

正社員転換・待遇改善実現プラン進捗状況（平成29年度分）

岡山労働局

(1)正社員転換等について				
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	ハローワークによる正社員就職件数	90,200件(28-32年度累計値)	18,034件	15,595件
2	ハローワークによる正社員転換数（キャリアアップ助成金支給実績）	2,200件(28-32年度累計値)	164件	1,788件

②対象者別の正社員転換等				
ア)若者等に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	新規大卒者の正社員就職割合	92%(28-32年度平均値)	90.9%	92.3%
2	新規高卒者の正社員就職割合	99.5%(28-32年度平均値)	99.3%	99.1%
3	新規学卒者の卒業後3年以内離職率(大学)	国平均以下(%) (28-32年度平均値)	35.8/31.9(全国平均)	35.7/32.2 (全国平均)
4	ハローワークの職業紹介により正社員に結び付いたフリーター等の就職件数	33,200件(28-32年度累計値)	5,562件	7,047件
5	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	90%(28-32年度平均値)	83.1%	92.6%

②対象者別の正社員転換等				
イ)派遣労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	キャリアアップ助成金の活用による派遣先での正社員転換者数	80人(28-32年度累計値)		68人
2	紹介予定派遣での直接雇用者数	3,300人(28-32年度累計値)	602人	294人

②対象者別の正社員転換等				
ウ)有期契約労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	キャリアアップ助成金の活用による有期契約から正規雇用等への転換	2,100人(28-32年度累計値)	162人	1,688人

②対象者別の正社員転換等				
エ)短時間労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保のための事業所訪	500件(28-32年度累計値)		259
2	キャリアアップ助成金の活用による短時間正社員制度導入(事業所数)	45社(28-32年度累計値)		8社
3	キャリアアップ助成金の活用による短時間正社員制度導入(対象労働者数)	65人(28-32年度累計値)		8人

(2)待遇改善について

番号	項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
1	正社員と非正規雇用労働者の賃金格差の縮小(岡山県最低賃金額)	格差の縮小(28-32年度累計値)		781 (+24円)
2	ユースエール認定企業数	20社(28-32年度累計値)		11
3	「パートタイム労働者活躍宣言サイト」の周知件数	500件(28-32年度累計値)		259件