

# ハローワークの職業紹介業務目標の進捗状況について

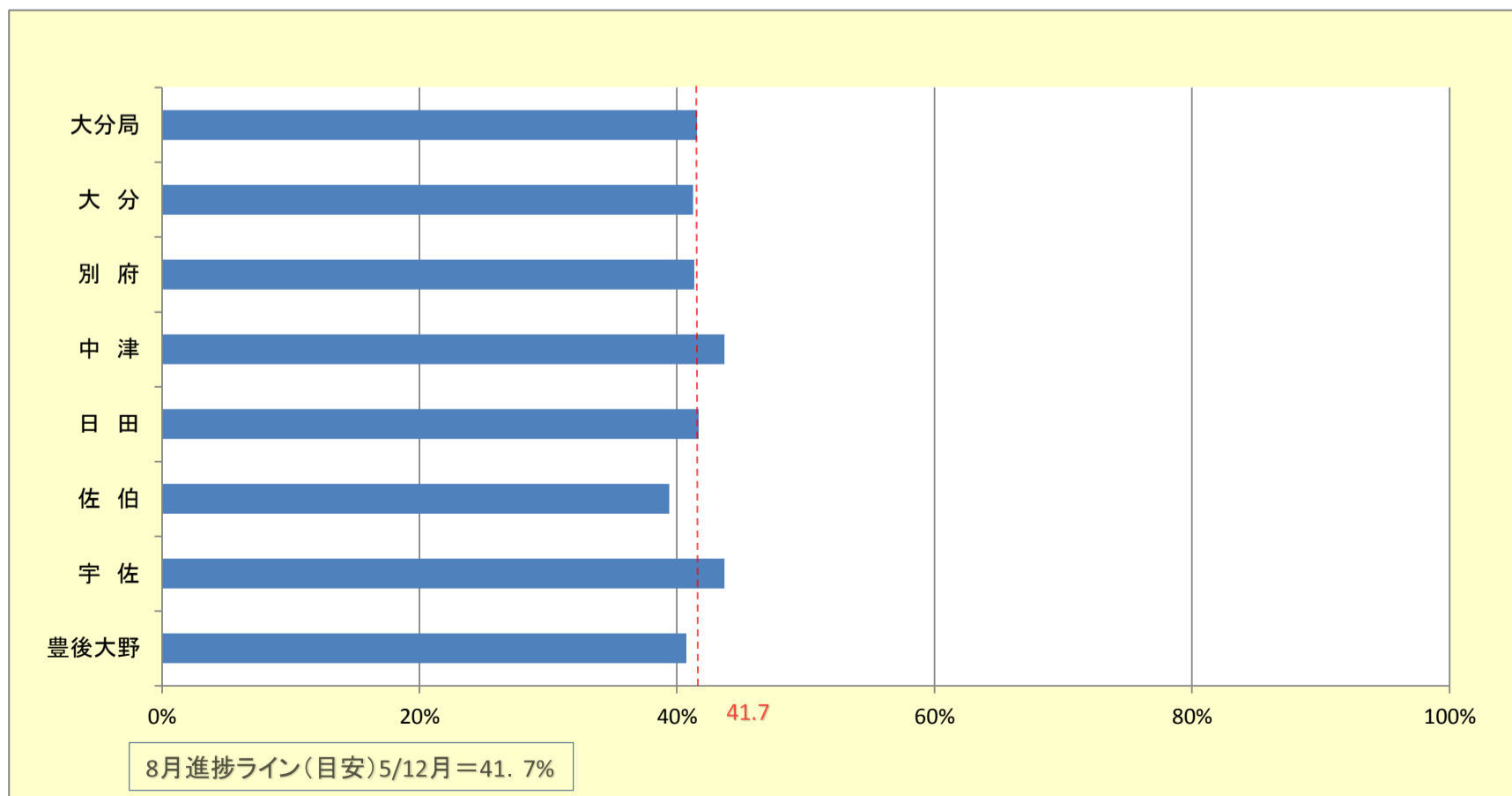
平成28年8月

就職件数(常用)

実績

	目標値	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	達成率
大分局	25,463	2,301	2,234	2,182	1,905	1,959								10,581	41.6%
大分	9,381	835	841	784	677	734								3,871	41.3%
別府	4,550	361	396	399	372	353								1,881	41.3%
中津	2,710	264	225	246	212	237								1,184	43.7%
日田	2,385	210	204	220	184	176								994	41.7%
佐伯	2,810	274	235	227	174	197								1,107	39.4%
宇佐	2,245	204	205	198	203	171								981	43.7%
豊後大野	1,382	153	128	108	83	91								563	40.7%

進捗状況



# ハローワークの職業紹介業務目標の進捗状況について

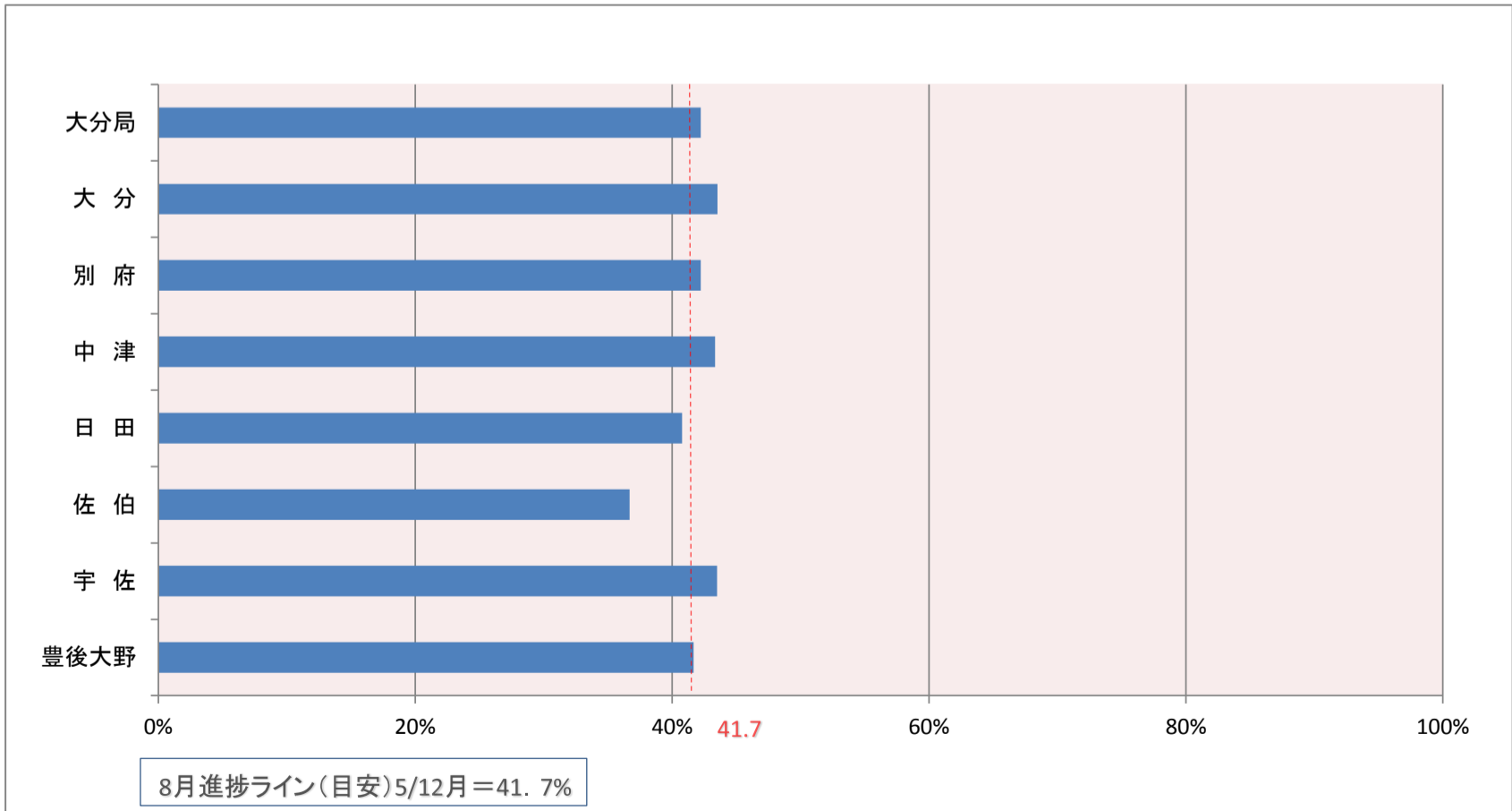
平成28年8月

充足件数(常用 受理地ベース)

## 実績

	目標値	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	達成率
大分局	24,460	2,253	2,179	2,126	1,863	1,907								10,328	42.2%
大分	9,980	929	934	890	761	829								4,343	43.5%
別府	4,060	342	348	358	339	327								1,714	42.2%
中津	2,500	238	206	217	211	211								1,083	43.3%
日田	2,125	182	192	185	158	149								866	40.8%
佐伯	2,590	237	205	189	155	164								950	36.7%
宇佐	2,000	181	186	186	166	151								870	43.5%
豊後大野	1,205	144	108	101	73	76								502	41.7%

## 進捗状況



# ハローワークの職業紹介業務目標 の進捗状況について

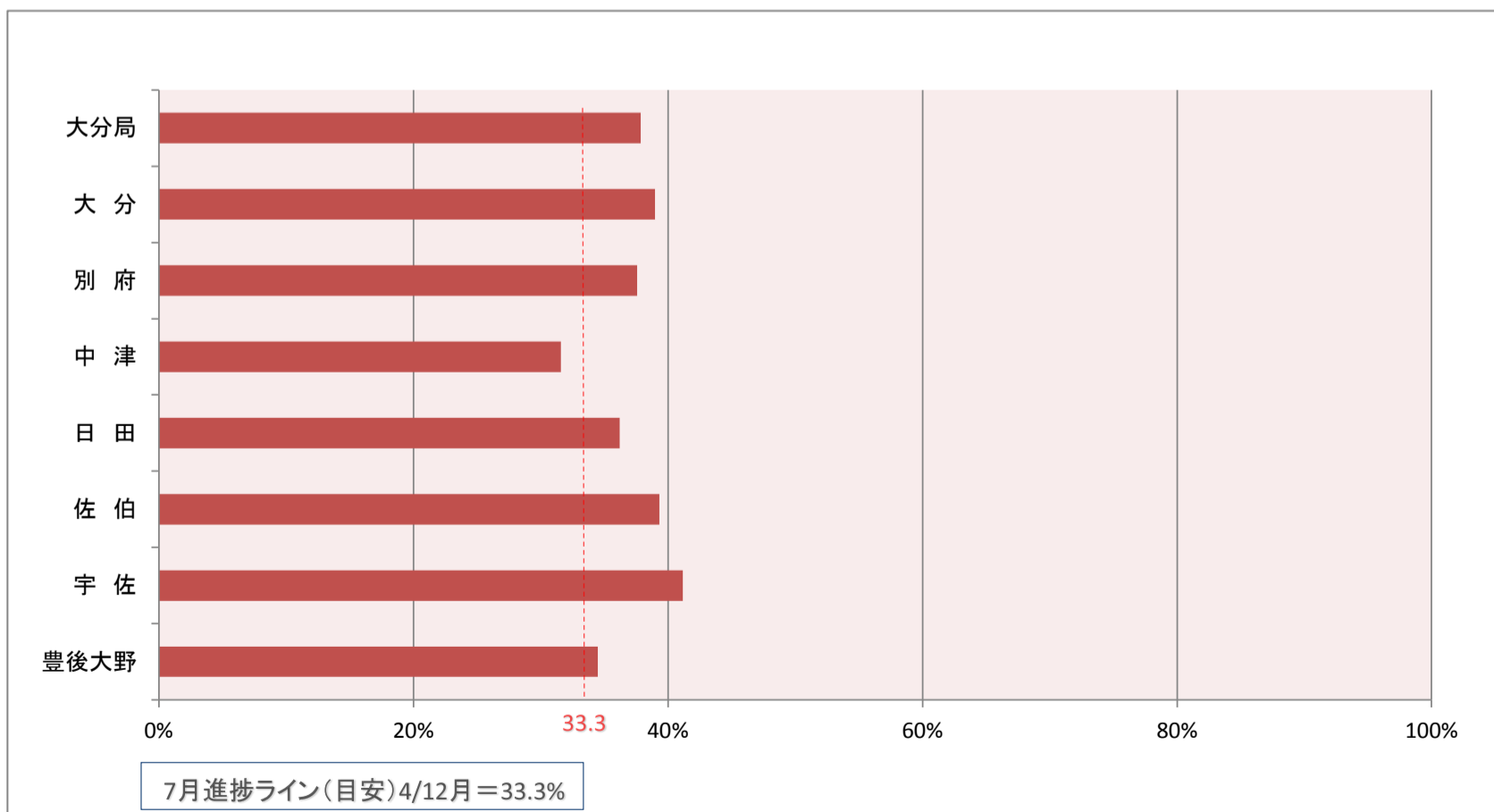
平成28年7月

## 雇用保険受給者の早期再就職件数

### 実績

	目標値	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	達成率
大分局	6,416	453	675	699	601									2,428	37.8%
大分	2,640	174	270	330	255									1,029	39.0%
別府	1,110	69	133	105	110									417	37.6%
中津	570	38	44	46	52									180	31.6%
日田	561	39	56	49	59									203	36.2%
佐伯	730	54	80	90	63									287	39.3%
宇佐	515	56	65	46	45									212	41.2%
豊後大野	290	23	27	33	17									100	34.5%

### 進捗状況



※ 雇用保険受給者の早期再就職件数については、1ヶ月遅れの公表となります。

## 平成28年度ハローワークのマッチング機能に関する業務実績

	主要指標									補助指標					
	就職件数 (常用)			充足件数 (常用、受理地ベース)			雇用保険受給者の早期再就職件数			紹介成功率 (過去三年度実績)		求人に対する紹介率 (過去三年度実績)		求職者に対する紹介率 (過去三年度実績)	
	実績 8月末 (件)	年間目標 (件)	進捗率 8月末日安 (41.7%)	実績 8月末 (件)	年間目標 (件)	進捗率 8月末日安 (41.7%)	実績 7月末 (件)	年間目標 (件)	進捗率 7月末日安 (33.3%)	実績 7月末 (%)	年間目標 (%以上)	実績 7月末 (%)	年間目標 (%以上)	実績 7月末 (%)	年間目標 (%以上)
全 国	-	1,705,200	-	-	1,705,200	-	-	519,600	-	-	-	-	-	-	-
大分局	10,581	25,463	41.6%	10,328	24,460	42.2%	2,428	6,416	37.8%	33.0	28.5	26.0	26.8	22.4	24.2
大分所	3,871	9,381	41.3%	4,343	9,980	43.5%	1,029	2,640	39.0%	26.3	22.4	26.6	28.7	21.3	23.3
別府所	1,881	4,550	41.3%	1,714	4,060	42.2%	417	1,110	37.6%	36.0	29.3	27.2	28.2	21.2	23.7
中津所	1,184	2,710	43.7%	1,083	2,500	43.3%	180	570	31.6%	36.1	33.4	29.4	27.3	25.0	26.3
日田所	994	2,385	41.7%	866	2,125	40.8%	203	561	36.2%	41.6	37.5	27.2	24.4	23.7	24.7
佐伯所	1,107	2,810	39.4%	950	2,590	36.7%	287	730	39.3%	41.8	37.2	22.6	23.6	23.2	24.7
宇佐所	981	2,245	43.7%	870	2,000	43.5%	212	515	41.2%	36.9	36.5	25.5	24.9	26.5	26.4
豊後大野所	563	1,382	40.7%	502	1,205	41.7%	100	290	34.5%	47.5	38.1	17.6	19.3	20.7	25.5

# 大分労働局管内のハローワークの課題別重点指標の取組実績

※各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。

※指標の設定数は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宇佐			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①生活保護受給者等の就職件数	51件	84件	60.7%
②障害者の就職件数	41件	98件	41.8%
③正社員就職件数	421件	1,145件	36.8%

ハローワーク別府			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①生活保護受給者等の就職件数	60件	126件	47.6%
②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	152件	431件	35.3%
③公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	75件	226件	33.2%
④正社員求人数	2,380件	6,852件	34.7%
⑤正社員就職件数	708件	2,334件	30.3%

ハローワーク中津			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①障害者の就職件数	34件	116件	29.3%
②マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	98.5%	88.5%	+10.0p
③正社員就職件数	419件	1,371件	30.6%

ハローワーク大分			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①生活保護受給者等の就職件数	122件	168件	72.6%
②障害者の就職件数	108件	344件	31.4%
③学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	175件	699件	25.0%
④マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	91.1%	88.5%	+2.6P
⑤正社員求人数	7,769件	20,761件	37.4%
⑥正社員就職件数	1,605件	5,319件	30.2%
⑦介護・看護・保育分野の就職件数	638件	1,990件	32.1%

ハローワーク日田			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①生活保護受給者等の就職件数	25件	84件	29.8%
②障害者の就職件数	40件	111件	36.0%
③正社員就職件数	405件	1,190件	34.0%

ハローワーク豊後大野			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	54件	52件	103.8%
②公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	6件	23件	26.1%
③正社員就職件数	191件	604件	31.6%

ハローワーク佐伯			
重点指標	実績 (第1三半期・7月末)	年間目標	進捗率 (7月目安33.3%)
①障害者の就職件数	42件	123件	34.1%
②ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	115件	363件	31.7%
③正社員求人数	1,283件	3,881件	33.1%
④正社員就職件数	391件	1,303件	30.0%

所重点項目	
以下の項目について、本省が定めた達成水準を満たした場合にポイント加算	
①職員による事業所訪問	⑨他所と連携し円滑な広域労働移動の実現に多大な貢献
②職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修受講(1)	⑩大量雇用変動への対応
③職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修受講(2)	⑪地方自治体との連携の推進(1)
④求職者担当制の実施	⑫地方自治体との連携の推進(2)
⑤求人に対する担当者制の実施	⑬地方自治体との連携の推進(3)
⑥他所の模範ともなる質の高い取組を実施	⑭地方自治体との連携の推進(4)
⑦他所の好事例を導入した業務改善を実施	⑮業務改善コンクール表彰事例
⑧他所の模範ともなる質の高い業務を継続して実施	⑯雇用保険受給者の早期再就職に資する取組の実施
	⑰早期充足に向けた取組
	⑱ミニ面接会・管理選考の実施
	⑲事業所画像情報の充実
	⑳その他