

東九州石油株式会社



下村取締役

☆ 社員数：185名（男性161名、女性24名）

☆ 事業内容：石油製品販売業

* 日時：平成28年8月29日（月）

* 訪問者

① 大分労働局雇用環境・均等室室長 藤原 幹大

② 大分労働局雇用環境・均等室
室長補佐 狭間 美恵

③ 大分労働局雇用環境・均等室
指導主任 川野 久美

* 面談者

① 取締役 管理本部長 下村 祐行

② 管理部本部 総務担当係長 北村 淳子

* 説明していただいた内容

● 両立支援対策

仕事と家庭の両立のため、妊娠・出産・育児の相談窓口を設置しています。

そして制度の周知のために社内用リーフレット「働きながら妊娠・出産・育児をされる従業員の方へ」を作成し、配付しています。

平成19年から28年までの産休・育休取得者は予定も含め7名で、全員が復職しています。

また、復職後の働き方として、柔軟な短時間勤務や時間外労働の制限、復職場所も必要に応じて配慮を行っています。

育児休業復帰者に対し、産前産後休業や育児休業、育児短時間制度など、それぞれの利用時期における希望・不安・悩み等のアンケートを実施し、データとしてまとめ、今後の配慮に生かしています。



● 年次有給休暇取得促進のための取組について

<アニバーサリー休暇の導入>

働きやすい職場環境を整えるため、年次有給休暇の取得促進対策に力を入れています。

今年度はその取組の第一弾として、アニバーサリー休暇の導入を行い、『全従業員が計画的なアニバーサリー休暇を取得する』という目標を掲げました。

7月までの実績においては、ほぼ計画どおりに休暇が取得でき、取組の効果が出てきています。

アニバーサリー休暇とは

従業員本人や家族の誕生日や結婚記念日、こどもの入学式・卒業式・学校行事等に取得する休暇のことです。

自分や家族の時間を大切にすることができます。



東と石で
トウセキです!



東九州石油株式会社よりひとこと

当社は、石油業界としては珍しく、従業員の80%以上が正社員です。

当社の運営するサービスステーションは、フルサービスに重点を置き、お客様の顔の見える「温もりのあるサービス」を大切にしているからです。

その「温もり」をつくり出すのは、従業員ひとりひとりです。

「優秀な人材の育成」は当社の経営方針の柱の一つです。“優秀な人材”に成長した従業員に、長く働きたいと言われる企業でありたい。

そのためにも、働きやすい環境づくりは必須です。

まずは、会社・従業員にとって必要なことから改革をすすめていきたいと考えています。

<労働局よりひとこと>

東九州石油株式会社では、年次有給休暇の取得促進に向けた取組や両立支援に向けた取組をお伺いしました。

特にパンフレット「働きながら妊娠・出産・育児をされる従業員の方へ」は、育児と仕事を両立している方の権利や手続きなどが大変わかりやすくまとめられており、育児をしながら働く労働者に安心を与える素晴らしい取組であると思います。

また、当日は、インターンシップの大分大学及び大分県立芸術文化短期大学の学生4名を同行させていただきました。企業の方の生の声をお聞きすることができ、これからの「働き方」を考えるにあたりとても勉強になったとの感想をいただいています。

下村取締役、北村係長におかれましては、お忙しい中御対応いただきありがとうございました。

