

ルネサスセミコンダクタパッケージ&
テストソリューションズ株式会社 大分工場

大分工場を訪問して、長時間労働の削減や女性の活躍推進の取組み等についてご説明いただきました。



④ 江本工場長へ南保大分労働局長から要請書をお渡ししました。

- * 職員数：1,821人（男性1,388人、女性433人）
- * 事業内容：電子部品、電気部品等の製造販売

■ 日時：平成28年12月22日（木）

■ 訪問者：大分労働局長

南保 昌孝

中津労働基準監督署長	池辺 雅文
中津公共職業安定所長	肥川 雄一
大分労働局 雇用環境・均等室	
雇用環境改善・均等推進監理官	吉野 栄次

■ 面談者：大分工場長	江本 三浩 氏
環境センター	
環境安全課長	杉山 浩 氏
管理統括部	
人事総務部大分総務課長	藤原 健一 氏
管理統括部	
人事総務部大分総務課主任	黒潟 英彰 氏

■ 説明いただいた内容

● 長時間労働削減の取組み

1 長時間労働の削減

- (1) 定時間日（原則毎週水曜日ノー残業デー）の労使協定
 - ・ 交替制勤務者は各シフトの最終勤務日
- (2) 労使による定時間パトロールの実施
- (3) 定時間日の啓発放送
 - ・ 交替制勤務者は始業点呼時にリーダーより伝達

2 時間外管理

- (1) 特別時間外協定の一部をワークフロー化
- (2) 安全衛生委員会における長時間労働者の報告と対策の共有（委員会の議事録を社員が閲覧可能）
- (3) 人事部門から時間外管理情報を各部門及び労働組合に毎月提供
- (4) 長時間労働者への健康管理の取組み
 - ・ 45 時間超：問診票(必須)⇒本人の希望に応じ産業医面談を実施（任意）
 - ・ 80 時間超：問診票(必須)⇒健康診断(必須)⇒産業医面談(必須)
- (5) 裁量労働者においても特別時間外協定の管理を健康管理時間にて実施することを労使で協定

● 年休取得促進の取組み

- (1) 年次休暇の一斉計画付与日の設定（5日間／年度）
- (2) 計画的な年休付与に関する労使覚書
- (3) 半日単位での取得設定

● 女性の活躍推進の取組み

- (1) 清潔で一定の温湿度が保たれるクリーンなライン環境の維持
- (2) 操業当初から女性を積極的に採用
 - ・ 製造部門における女性比率 42%
- (3) 製造ラインにおける女性リーダーを積極的に活用
 - ・ G L（作業グループ単位のリーダー）39人中 31人が女性（79%）

● ワークライフバランスの取組み

- (1) フレックスタイム制を導入
- (2) 育児休職・短時間勤務制度の導入
 - ・ 男性社員の育児休職取得実績あり
- (3) 労使共催によるスポーツ大会の開催



<労働局よりひとこと>

長時間労働の削減や女性の活躍推進の取組み等についてお聞きすることができました。

長時間労働の削減にあたっては、ノー残業デーのパトロール実施、安全衛生委員会議事録の社員が見やすい環境の整備、80時間超時間外勤務者に対する健康診断実施後の産業医面談実施など、労使による各種取組が進められています。

女性の活躍推進については、半導体製造業の勤務環境の特性もあり、他の製造業に比べ高い女性社員比率の中で、女性リーダーの登用にも鋭意努力されています。

今後も労使協調による各種取組により、さらに働きやすい労働環境が実現されるものと期待しています。