

旭化成メディカル MT 株式会社

旭化成メディカル MT を訪問して、長時間労働削減や女性活躍推進への取組等についてご説明をいただきました。



㊦ 太田代表取締役社長へ小笠原労働局長から要請書をお渡ししました。

- * 職員数：784 人（男性 358 人、女性 426 人）
- * 事業内容：医療機器の開発・製造・販売等
- * 事業所数：2 か所（大分市、延岡市）

■ 日時：平成 29 年 7 月 25 日（火）

■ 訪問者：大分労働局長

大分労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官

小笠原 清 美

吉 野 栄 次

■ 面談者：旭化成メディカル MT (株)

代表取締役社長
総務部 部長
人事部 課長

太田 晋輔 氏
塩瀬 努 氏
大場 章史 氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減の取組

- ① 毎週水曜日をノー残業デーとし社内放送を実施
 - ② 出勤管理者向け説明会を実施（予定）
- ※ 時間外労働実績：平均 10 時間前後／月・人

● 年休取得促進の取組

- ① 年休取得率が低い従業員の上司に対して人事部から年休取得促進メールを発信
- ※ 年休取得実績：2016 年度取得率 94%（2015 年度取得率 91%）

● 女性活躍推進のための取組み

- ① 製造現場を中心に女性従業員の比率が 6 割超
- ② 2013 年から高校生の新卒採用を再開
- ③ 産休・育休中の従業員は常時 20 名程度、直近 3 年間の職場復帰率は 100%
- ④ PTA 休暇（年間 1 日）を制度化し半日取得も可
- ⑤ 女性管理職は 2 名（部長 1 名、課長 1 名）、係長職は 4 名

● その他

- 従業員の一体感醸成および働きやすい職場実現のため、従業員全員を対象とした様々なイベントを開催
例) 夏祭り、社員旅行、家族工場見学会等

<労働局よりひとこと>

90%を超える高い年休取得率の背景には、以前から従業員が計画的に休暇を取得する習慣があり、勤務と休暇のスケジュールを同時に調整するなど計画的な休暇取得が実践できる職場環境が確立しているようです。

従業員のメンタルヘルスへの対応も e 診断によるスコア化などを導入されており、今後も幅広い分野でワーク・ライフ・バランスの推進に取り組まれることを期待しています。