

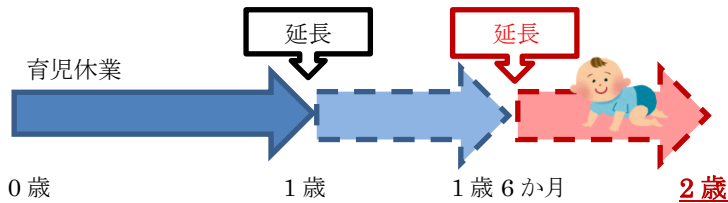
Top News!

平成 29 年 10 月 1 日から
改正育児・介護休業法がスタートします！

改正内容

育児休業期間の延長(義務化)

- ◆ 1 歳 6 か月を達成した時点で、保育所に入れない等の場合に再度申出をすれば、育児休業期間を「**最長 2 歳まで**」延長可能。
- ◆ 育児休業給付金の給付期間も 2 歳までとなります。



☆ 多くの保育所は 4 月入所を基準としています。現行の 1 歳 6 か月までの延長では、子の生まれ月によって 1 年間休業の後にたとえ 6 か月延長しても、一般的な保育所の入所時期である 4 月に届かず、やむを得ず離職する方もいます。今回の改正により、1 歳時点の状況、1 歳 6 か月時点の状況において入所が難しいという場合に、子が 2 歳に達するまでの再延長が可能となります。

☆ 今回の改正により一番早い人で、平成 28 年 3 月 31 日に出産された方から対象となります。



くるみん通信 Oita

Vol.18

2017年9月発行

《発行》厚生労働省
大分労働局雇用環境・均等室
〒870-0037
大分市東春日町17番20号
大分第2ソフィアプラザビル3F
TEL 097(532)4025
FAX 097(573)8666



<http://oita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

【今月号の主な記事】

- ・改正育児・介護休業法がスタートします！
- ・ご存知ですか？「無期転換ルール」
- ・マタハラ未然防止対策はお済みですか？

働きやすい職場づくり セミナー

平成 29 年 9 月 5 日、ソレイユ(大分市) 7F にて、事業主・人事労務担当者を対象とした「働きやすい職場づくりセミナー」を開催しました。今回のセミナーは①「改正育児・介護休業法(本年 10 月改正)」や「妊娠・出産等に関するハラスメントの防止措置(本年 1 月義務化)」②申込が平成 30 年 4 月から本格的に始まる「労働契約法の無期転換ルール」をテーマとして、法律上の義務として事業主に求められることや具体的な対応方法の説明を行いました。



次世代法に基づく

一般事業主行動計画の届出・認定の状況

大分県内の認定企業（第1回目の認定取得順）

	企業名	所在地	くるみん認定年	プラチナ くるみん
1	株式会社トキハ	大分市	平成19年	
2	社会福祉法人安岐の郷（2回取得）	国東市	平成22年 平成24年	
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年	
4	株式会社大分銀行（3回取得）	大分市	平成22年 平成27年 平成29年	
5	株式会社日豊ケアサービス（2回取得）	豊後高田市	平成23年 平成26年	平成28年
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年	
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年	
8	医療法人聖陵会 聖陵岩里病院	日田市	平成23年	
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年	
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年	
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年	
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年	
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年	
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年	
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年	
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年	
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年	
18	富士甚醤油株式会社	臼杵市	平成27年	
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年	
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年	
21	株式会社オーイーシー	大分市	平成27年	
22	社会福祉法人新友会	大分市	平成28年	
23	医療法人大分記念病院	大分市	平成29年	
24	株式会社豊和銀行	大分市	平成29年	

ご存知ですか？「無期転換ルール」 ～準備を始めましょう、就業規則の見直しや規定の整備～

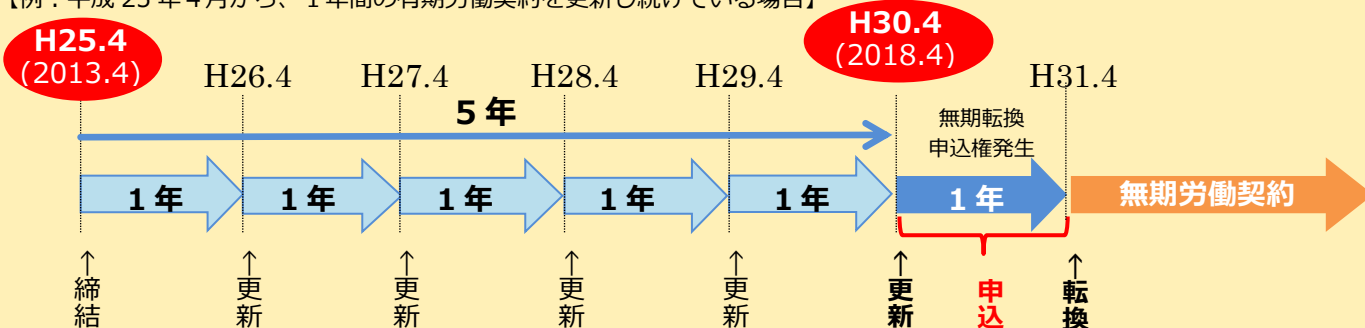
対象となる労働者

原則として、**契約期間に定めがある「有期労働契約」**が同一の会社で**通算5年を超える全ての方が対象**です。契約社員やパートタイマー、アルバイト、派遣社員などの**名称は問いません**。

無期転換ルールとは？

有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に開始した有期労働契約が対象です。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【例：平成25年4月から、1年間の有期労働契約を更新し続けている場合】



※ 無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定め（労働協約、就業規則、個々の労働契約等）がない限り、直前の有期労働契約と同一となります。労働条件を変える場合は、別途、就業規則などの改定などが必要です。

◆ 説明会の案内 ◆

詳細は大分労働局ホームページでご確認ください。

大分労働局共催 無期転換ルール解説セミナー

- 申込先：大分県商工労働部雇用労働政策課 TEL 097-506-3353
- | | | |
|------------------------|--------|-----------------|
| 平成29年10月3日(火) 13時30分～ | 大分会場 | ホルトホール大分201会議室 |
| 平成29年10月6日(金) 13時30分～ | 日出会場 | 大分県日出総合庁舎大会議室 |
| 平成29年10月11日(水) 13時30分～ | 日田会場 | 大分県日田総合庁舎大会議室 |
| 平成29年10月13日(金) 13時30分～ | 宇佐会場 | 大分県宇佐総合庁舎大会議室 |
| 平成29年10月16日(月) 13時30分～ | 佐伯会場 | 大分県佐伯総合庁舎大会議室 |
| 平成29年10月20日(金) 13時30分～ | 豊後大野会場 | 大分県豊後大野総合庁舎大会議室 |

厚生労働省委託事業 労働契約等解説セミナー2017『「安心」して「働く」ためのルール』

- 申込先：東京海上日動リスクコンサルティング(株) TEL 03-6213-6150
- | | | |
|------------------------|-----------|-------|
| 平成29年12月14日(木) 13時10分～ | 全労済ソレイユ6階 | つばき |
| 平成30年2月1日(木) 13時10分～ | 全労済ソレイユ7階 | カトレアA |

大分労働局共催 労務管理セミナー

- 申込先：大分県労働基準協会中津支部 TEL 0979-26-1731
平成29年11月7日(火) 14時～ 中津建設会館

★定年後引き続き雇用される有期契約労働者等については、大分労働局長の認定を受けることで、無期転換申込権が発生しないとする特例が設けられています。

マタハラ未然防止対策はお済みですか？

平成 29 年 1 月 1 日の法改正より、相談窓口の設置や就業規則の整備等のマタハラ防止対策は義務となっています。平成 29 年 9 月 5 日に行われた「働きやすい職場づくりセミナー」でもテーマの一つとしており、社会の少子化に対応するため、また企業での安全で快適な職場環境づくりを進める中で今後ますます重要となります。

今一度、確認をしてみましょう。

「マタニティ・ハラスメント」とは

労働者が妊娠・出産・育児・介護をきっかけに職場で精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、妊娠・出産・育児・介護などを理由とした解雇や雇止め、自主退職の強要で不利益を被ったりするなどの不当な扱いを意味することばです。

種類

1 制度等の利用への嫌がらせ

- 例 ・妊娠により立ち仕事を免除されているのに、同僚から嫌がらせを受け仕事が手につかない。
・男性労働者が育児休業を申し出たところ、上司から「男のくせに育休をとるなんて」と言われ、休業を断念せざるを得なくなった。

2 状態への嫌がらせ

- 例 ・先輩に就職してすぐに妊娠したことを何度も非難され、就業意欲が低下している。

ハラスメントに関する相談への対応の流れ

- 1 本人（相談者）との面談：面談にあたっては、必ずプライバシーが確保できる場所を準備します。
- ↓
2 事実関係の確認：行為者ヒアリング/第三者ヒアリング（必ず本人（相談者）の了解をとってから行います。）
- ↓
3 行為者、相談者への対応を検討：
(例) 配置転換、行為者謝罪、関係改善援助、不利益回復、環境改善回復、メンタルケア等
<懲戒に値する場合（就業規則により対応）>
(例) 減給、降格、出勤停止、懲戒解雇等
- ↓
4 相談者、行為者へのフォロー
- ↓
5 再発防止

就業規則にきちんと整備されているか、
また相談時の対応の流れについて今一度
確認しましょう！



「イクメン川柳」及び「STOP! マタハラ標語」を募集しています！

●募集期間：2017年8月1日～12月28日

●募集部門：「イクメン川柳」部門
「STOP! マタハラ」部門

●各賞：最優秀賞1点
優良賞各部門1点ずつ
*参加賞もあります！

●応募先：大分労働局
雇用環境・均等室 川柳募集係
(大分労働局 HP から応募用紙をダウンロード)

〒870-0037

大分市東春日町 17-20

第2ソフィアプラザビル3F

(TEL) 097-532-4025

(FAX) 097-573-8666

平成 28 年度
最優秀賞

マタハラを
せざる いわざる
ゆるせざる

平成 28 年度
イクメン川柳優秀賞

育休は
ママだけじゃない
イクパパも



「県民ノー残業デー」取組企業を募集中！



県民ノー残業デー
知っちゃよん？

大分労働局では、毎年11月の第3水曜日を「県民ノー残業デー」とし、大分県の労使が一体となった取組を推進しています。
ワーク・ライフ・バランスの第一歩として、ノー残業デーと一緒に取り組みましょう！

今年の「県民ノー残業デー」は

11月15日（水）

大分労働局では、取組企業を募集しています！

労働局のホームページの専用バナーから登録をお願いします！

10月は年次有給休暇取得促進期間です
～ 仕事休もっ化（やすもっか）計画～

大分県の年次有給休暇の取得率は、48.7%（平成27年）です。
10月の「年次有給休暇取得促進期間」において、計画付与や^{*}プラスワン休暇の導入について労使で話し合いを持つなど、積極的な取組を行いましょう。

※プラスワン休暇とは、土日や祝日に有休を組み合わせるとして連休とすることです。

働くみんなに、大きな安心。
中退共は、半世紀で100万社以上の中小企業にご利用いただいている国の退職金制度です。

中退共 中小企業退職金共済制度

安全 国の制度だから安心
新規加入や掛金を増額する場合、掛金の一部が助成します。

有利 掛金は全額非課税
手数料もかかりません。

簡単 社外積立で管理も簡単
納付状況や退職金試算額を事業主さんにお知らせします。

詳しくはホームページをご覧ください。 中退共 検索

（独）勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部 〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234 FAX.03-5955-8211



イクメン川柳の応募は全年齢対象です！
お待ちしております！

ハラスメント対応特別窓口を開設しています！

働く人も、企業の担当者も、ご相談ください！

TEL 097-532-4025

受付時間：8時30分～17時15分

大分労働局 雇用環境・均等室

大分市東春日町 17-20 大分第2ソフィアプラザビル 3階

マタハラ

セクハラ

パワハラ

