



# くるみん通信

Oita

vol.17

2017年7月発行



《発行》厚生労働省

大分労働局雇用環境・均等室

〒870-0037

大分市東春日町17番20号

大分第2ソフィアプラザビル3F

TEL 097(532)4025

FAX 097(573)8666

<http://oita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

新局長就任のあいさつ

働き方改革と女性労働力

大分県の女性の生産人口率は68.3%と、全国平均67.1%を上回っていますが、依然として31歳から35歳までの方には無業が多く、女性の労働力は潜在化しているのではないのでしょうか。

経営側の話を聞くとも悩みもあるようで、先日、ホテル業の方々に聞いた一例を紹介すると、子育てが終わった方々への再就職を打診しているが、ホテルという業態上24時間のローテーションがあり、突発的な休暇などへの対応も難しく、敬遠されがちであるというものでした。

業態によって対応が難しい面も多いのですが、本人の事情に応じた勤務時間の設定など多様で柔軟な労働時間制度や、さらに、突発的な休暇申請があつた場合、できる限り支障のないよう、どのように柔軟に対応するかという検討が必要となります。

このような対人サービス関係は、労働生産性の向上は労働時間に比例するため、難しいと言われますが、既に様々な柔軟な労働時間、勤務日の設定などの検討、取組が行われている企業も出てきました。

生産性の向上は経営側の課題と思われがちですが、働く方々も知恵を絞って、労使間で十分な話し合いや検討を行う必要がある、共通の理解の上に進めることで、働き方改革が進展し、労働生産性の向上もつながるのではないのでしょうか。



大分労働局長 小笠原清美

## 次世代法に基づく 一般事業主行動計画の届出・認定の状況

### ☆一般事業主行動計画の届出企業数

九州・・・7,860社

大分・・・808社

### ☆認定企業数

九州・・・203社

大分・・・22社(25件)

(平成29年3月末現在)

### ☆プラチナくるみん認定企業

九州・・・9社

大分・・・1社

(平成29年3月末現在)

大分県内の認定企業(第1回目の認定取得順)

	企業名	所在地	くるみん認定年	プラチナくるみん
1	株式会社トキハ	大分市	平成19年	
2	社会福祉法人安岐の郷(2回取得)	国東市	平成22年 平成24年	
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年	
4	株式会社大分銀行(3回取得) <b>New!</b>	大分市	平成22年 平成27年 平成29年	
5	株式会社日豊ケアサービス(2回取得)	豊後高田市	平成23年 平成26年	平成28年
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年	
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年	
8	医療法人聖陵会 聖陵若里病院	日田市	平成23年	
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年	
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年	
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年	
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年	
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年	
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年	
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年	
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年	
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年	
18	富士甚醤油株式会社	臼杵市	平成27年	
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年	
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年	
21	株式会社オーイーシー	大分市	平成27年	
22	社会福祉法人新友会	大分市	平成28年	
23	医療法人大分記念病院 <b>New!</b>	大分市	平成29年	
24	株式会社豊和銀行 <b>New!</b>	大分市	平成29年	



新しくなったくるみんマークを今後ともよろしくみん!

# あなたも イクボス宣言しよう!



## ?イクボスとは?

「職場でともに働く部下や同僚のワーク・ライフ・バランスを考えその人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ自らもワーク・ライフ・バランスが実践できる上司」のことです。

## ?イクボス宣言とは?

イクボス宣言は、NPO 法人ファザーリング・ジャパンが行っているもので、イクボスとしての宣言を対外的に行うものです。

ファザーリング全国フォーラム

in おおいた 

「ファザーリング全国フォーラム in おおいた」が6月16日(金)、17日(土)ホルトホール大分で開催されました。「ファザーリング全国フォーラム」はNPO 法人ファザーリング・ジャパン主体となって全国規模で展開しており、「父親であることを楽しもう!(ファザーリング)」という考え方のもと、男性の子育て参画、女性の活躍推進、夫婦のパートナーシップ、イクボス、働き方改革等をテーマとした分科会やシンポジウムのほか、家族で楽しめるワークショップを開催しています。

今回、大分開催に伴い、開会式で大分労働局長が、大分県知事ほか大分の経営団体の方々と共同で「おおいたイクボス共同宣言」を行いました。経済団体と行政がワーク・ライフ・バランスの実現に向けて連携して取り組みます。

大分県庁による公式発表によると参加者数は2日間で2500人で連日大いに盛り上がりました。



## 大分労働局イクボス宣言

## あったかおんせん県 大分労働局イクボス宣言

### ○イクボス宣言の効能

部下の育児・介護・WLBを応援する上司になる。

(主な効果)

1. 仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価する。
2. 定時直前に作業依頼をしない。
3. 土日の仕事の依頼をしない。
4. 無駄に残らず、率先して早く帰る。
5. 男女共に育児休暇を取りやすくする。
6. 部下のどんな相談にも応じる。
7. 風通しのよい職場環境整備を行う。

宣言者

大分労働局長ほか幹部職員一同



大分労働局「ワーク・ライフ・バランス」イメージキャラクター



## イクボス Q&A

Q:イクボスは「ボス」というくらいだから男性の社長がすればいいの？

A:最近増えつつある女性の管理職も含まれますので性別は関係ありません。  
また、事業主以外にも管理職など部下がいる人は宣言してみましょう。

Q:わが社は忙しい会社だけどせめて部下だけは…こんな私もイクボスですか？

A:自分のワーク・ライフ・バランスも含めてしっかりと対応できてこそイクボスです。  
部下や同僚の手本となる必要がありますので、率先してワーク・ライフ・バランスを推進しましょう。

Q:ワーク・ライフ・バランスって家庭のある人だけの話だよな？  
対象者がいないから関係ないか…

A:「ライフ」は家庭を含めた「生活」のことですので誰にでもあるものです。仕事と両立させることで相互効果による影響が期待されます。  
また、ワーク・ライフ・バランスは即効性は低いですが持続性の高い取り組みですのですぐに取り組むことが重要です。

## イクボス宣言の実践

(宣言書 ひな型)

### 🌀 おおいたイクボス宣言 🌀

○部下の育児・介護・WLBを応援するため、以下の事項を実施します。

- ① 仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価します。
- ② 休日、定時以降には、仕事の依頼をしません。
- ③ 私は無駄に残らず、率先して早く帰ります。
- ④ 私は、部下のどんな相談にも応じます。
- ⑤

宣言者氏名



### 【イクボス宣言のマニュアル】

- 1 宣言書のひな型を大分労働局の HP からダウンロードします。
- 2 左図の①～④の例のように、ワーク・ライフ・バランスを応援するための実施事項を記入し、宣言書を作成してください。
- 3 宣言書を持って宣言しましょう。その姿を写真に撮りましょう。
- 4 イクボス宣言の宣言書と宣言した際の写真を下記のメールアドレスまで送付してください。

宣言等の公表に同意して頂ければ、大分労働局 HP に掲載させていただきます！

※送付先メールアドレスはこちら

ikubosu-oita@mhiw.go.jp

### ◎問い合わせ先

大分労働局 雇用環境・均等室

(電話) 097-532-4025 (FAX) 097-573-8666

※働き方・休み方に関するコンサルタントのお問い合わせを受け付けております。

また、女性活躍推進、仕事と家庭の両立など働き方改革に関連する内容についてもご相談ください。



# 大分労働局では、雇用環境・均等室に ハラスメント対応特別相談窓口を開設します！

期間：平成29年7月3日（月）～平成29年12月28日（木）

働く人も、企業の担当者も、ご相談ください！

たとえば・・・

働く人

企業の担当者

上司に妊娠を報告したら「他の人を雇うので早めに辞めてもらうしかない」と言われた。



妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの相談を受けたが、会社としてどうすればよいのだろう。

育児短時間勤務をしていたら同僚から「あなたが早く帰るせいで、まわりは迷惑している。」と何度も言われ、精神的に非常に苦痛を感じている。

就業規則を改正したい。

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントの防止措置は、会社としてなすればよいのだろう。

## 上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントの防止措置について

近年、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントが問題となっています。

このため、平成29年1月1日から、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントを防止する措置が事業主に義務付けられました。詳細については、厚生労働省ホームページをご覧ください。

厚生労働省ホームページ＞政策について＞分野別の政策一覧＞雇用・労働＞雇用均等＞雇用における男女の均等な機会と待遇の確保のために  
[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/danjokintou/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/danjokintou/index.html)

- 妊娠・出産をしながら働く女性のためのさまざまな制度があります（母子健康手帳でも紹介されていますのでぜひ読んでみてください）
- 育児や介護のためのさまざまな制度は、男性も取得することができます。制度について知りたい場合も、ご相談ください。

このほか・・・

- 働く人 ◆ 妊娠を報告したら、事業主から「退職してもらおう」と言われました。
  - 働く人 ◆ 非正規の社員も、産休・育休を取れるのでしょうか？
  - 企業の担当者 ◆ 会社として、妊娠をした労働者に、このような取扱いをしたら、均等法などに違反しますか？
- ・・・などのご相談にも対応します。

妊娠・出産・育児休業・介護休業などを理由とする解雇などの不利益な取扱いは法律で禁止\*されています。

\*男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法

相談してください！ 大分労働局があなたのお力になります！

匿名でも大丈夫 プライバシーは厳守します。

まずは相談してください！！ 相談は無料です！



Q. どのような相談ができますか？

A. 上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントや妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする解雇等の不利益取扱いについてご相談いただけます。そのほか、職場におけるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントについてもご相談いただけます。

Q. 女性しか相談できませんか？

A. 男性もご相談いただけます。また、労働者、事業主どちらからのご相談も受け付けます。

Q. 妊娠したら退職を強要されました。相談したら、労働局ではなにをするのですか？

A. 相談者のご希望や状況を踏まえ、会社に事実確認を行い、その状況に応じて会社に働きかけを行います。相談者の了解なしに、会社に相談者の情報を提供することはありません。会社との間に紛争が生じている場合は、労働局長による援助や調停会議による調停を行っています。



レッド会社の社長  
社員からも大人気！あこがれのまと！  
バランスイエロー  
「イクボス」です！



ある意味そうだね・・・

## 総合労働相談窓口

働く人も、企業の担当者も、ご相談ください！

TEL 097-536-0110

受付時間：8時30分～17時15分

大分労働局 雇用環境・均等室

大分市東春日町 17-20 大分第2ソフィアプラザビル 3階

労務管理の疑問

ハラスメント

不当解雇

