

(医) 新生会さんが「えるぼし認定」を取得!

豊後高田市の(医)新生会(高田中央病院)が、女性活躍推進法に基づく基準適合一般事業主認定(通称「えるぼし認定」)を取得しました!

「えるぼし認定」は平成28年4月1日から始まった制度で、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主を認定するものです。

今回の認定は大分県で**第1号**です!!



南保局長 瀧上茂理事長 瀧上淳事務長



Vol.15
2017年1月発行

《発行》厚生労働省
大分労働局雇用環境・均等室
〒870-0037
大分市東春日町17番20号
大分第2ソフィアプラザビル3F
TEL 097(532)4025
FAX 097(573)8666



<http://oita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

【今月号の主な記事】

- ・えるぼし認定「医療法人新生会」
- ・改正法スタート! 育児・介護休業法& マタハラ防止措置
- ・くるみん認定「社会福祉法人新友会」
- ・イクメン川柳、STOP! マタハラ標語の受賞作発表!
- ・えるぼし認定とは!
- ・女性の転倒災害防止

次世代法に基づく

一般事業主行動計画の届出・認定の状況

☆一般事業主行動計画の届出企業数

九州・・・**7,625社**

大分・・・**762社**

☆認定企業数

九州・・・**197社**

大分・・・**22社(24件)**

(平成28年12月末現在)

☆プラチナくるみん認定企業

九州・・・**9社**

大分・・・**1社**

(平成28年12月末現在)



(社福)新友会さんがくるみん認定を取得しました! 詳しくは4面をご覧ください。

大分県内の認定企業(第1回目の認定取得順)

	企業名	所在地	くるみん認定年	プラチナくるみん
1	株式会社トキハ	大分市	平成19年	
2	社会福祉法人安岐の郷(2回取得)	国東市	平成22年 平成24年	
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年	
4	株式会社大分銀行(2回取得)	大分市	平成22年 平成27年	
5	株式会社日豊ケアサービス(2回取得)	豊後高田市	平成23年 平成26年	平成28年
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年	
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年	
8	医療法人聖陵会 聖陵岩里病院	日田市	平成23年	
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年	
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年	
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年	
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年	
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年	
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年	
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年	
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年	
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年	
18	富士甚醤油株式会社	臼杵市	平成27年	
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年	
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年	
21	株式会社オーイーシー	大分市	平成27年	
22	社会福祉法人新友会 New!	大分市	平成28年	

「えるぼし」って何？



どうすれば取れるの？

「えるぼし」とは

平成 28 年 4 月 1 日から、**女性活躍推進法**が全面施行され、常時雇用する労働者が 301 人以上の事業主について、一般事業主行動計画の策定・届出が義務付けられました（労働者数 101 人以上の事業主にも努力義務があります）。

「**えるぼし認定**」は、この一般事業主行動計画の届出を行った事業主のうち、**女性の活躍推進に関する取組**の実施状況等が**優良な企業**を認定する制度です。

認定を受けた事業主は、下にある認定マークを商品や広告などに付けることができ、女性活躍推進事業主であることを広く PR することができます。そのため、**優秀な人材の確保**や**企業イメージの向上**等につながることを期待できます。



えるぼし認定の基準を簡単に説明するよ！！

- (1) 女性活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画の策定を行い、労働局に届け出を行うこと。
- (2) 以下の 1～5 の評価項目を満たすこと。
 - ① **採用** 男女別の採用における競争倍率が同程度であること
 - ② **継続就業** 「女性労働者の平均継続年数÷男性労働者の平均継続年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること等
 - ③ **労働時間等の働き方** 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること等
 - ④ **管理職比率** 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること等
 - ⑤ **多様なキャリアコース** 直近の 3 事業年度において、女性の非正社員から社員への転換、キャリアアップに資する雇用管理区分間の転換等の実績があること

達成した評価項目数に応じて 3 段階あります！

達成項目数
1～2



1 段階目

達成項目数
3～4



2 段階目

達成項目数
5 つ全て



3 段階目



「えるぼし認定」や行動計画の策定・届出については、お気軽に大分労働局雇用環境・均等室へお問い合わせください！

どうすれば取れるの？

- 「L」には、Lady（女性）、Labour（働く、取り組む）、Laudable（賞賛に値する）など様々な意味があります。
- マークの「円の形」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

いよいよ改正法スタート!

育児・介護休業法 & マタハラ防止措置

平成 29 年 1 月 1 日から、改正育児介護・休業法及びマタハラ防止措置がスタートしました！
就業規則の整備、マタハラ防止窓口の設置等はお済みですか？

大分労働局雇用環境・均等室では、法改正への対応について様々なサポートを行っていますので、ぜひお問い合わせください。

「マタハラ」と「セクハラ」の防止を周知するポスターを配布しています。



大分労働局ホームページをご覧ください!

大分労働局のホーム画面から、「雇用環境・均等室」を選択し、「育児介護休業法」をクリック！

就業規則の規定例（簡易版・詳細版）や各種パンフレットを掲載しています！

マタハラキャラバンを開催しました!

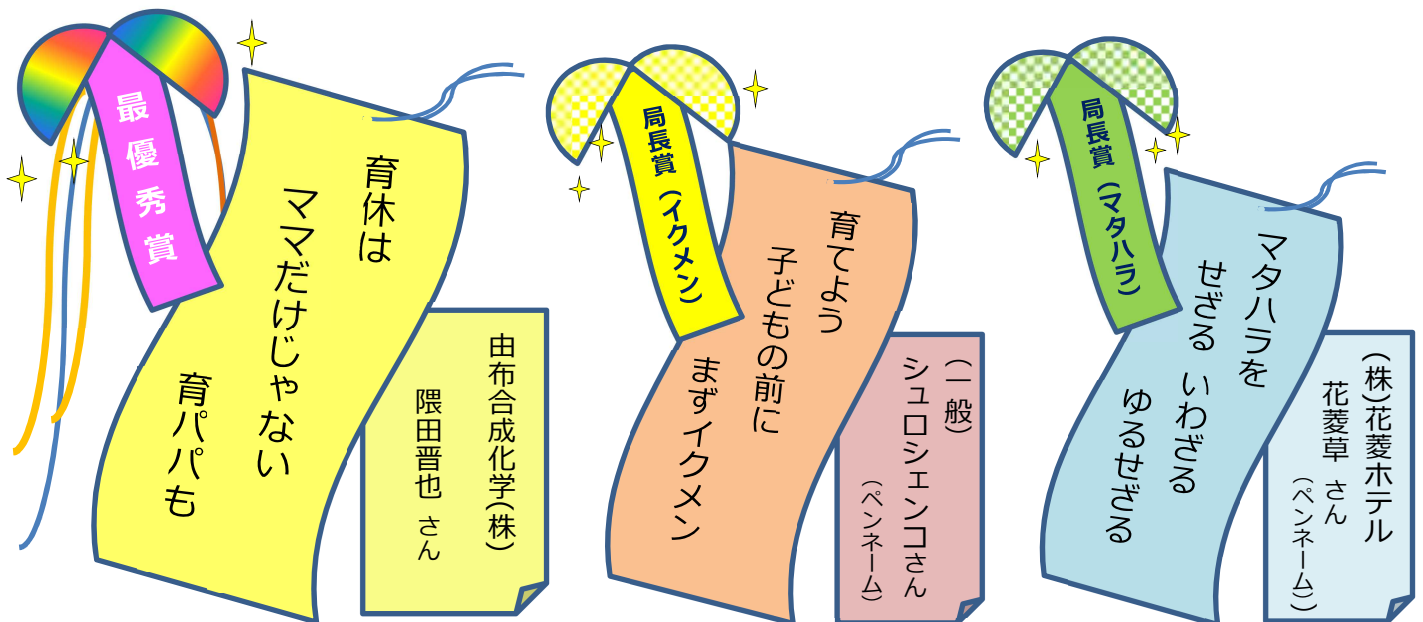
平成 28 年 10 月・11 月にマタハラキャラバン（改正法説明会）を行い、「マタハラ寸劇」は大変好評をいただきました。積極的なマタハラ防止の取組をお願いします！



イクメン川柳 STOP! マタハラ標語の受賞作が決定しました!

「マタハラキャラバンOITA」において募集しました、『イクメン川柳・STOP! マタハラ標語』に多数のご応募をいただきありがとうございます。審査の結果、以下のとおり各賞を決定させていただきました。

引き続き、職場における子育てと仕事との両立について考えていきましょう!



★ 雇用環境・均等室長賞

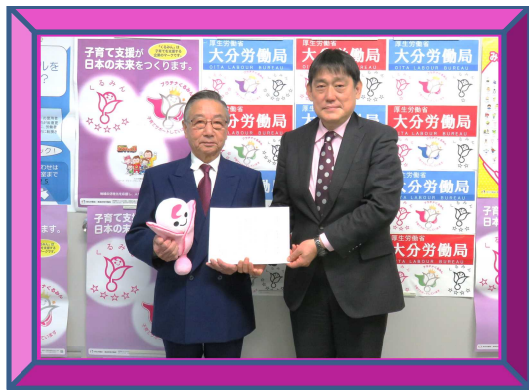
イクメン川柳	しあわせも お酒も家事も 半分こ	東九州石油(株) 河野奈々 さん
STOP! マタハラ標語	育てよう! 社会みんなで 未来の宝!	(株)サンリオエンターテイメント 田中さん

**(社福) 新友会さんが新たに
「くるみん認定」企業になりました!**

平成 28 年 12 月 26 日、(社福) 新友会さん (大分市) が新たに認定を受け、大分労働局において認定書授与式が行われました。

(社福) 新友会さんでは、育児休業取得中の労働者に対して社内報を送付するなど、頻繁に情報提供を行っており、安心して休業を
取得し、復帰できるような職場環境が整備されています。

このような積極的な取組により、男性の育休取得者も出ました。



神田理事長 南保局長



女性の転倒災害が増加しています!

近年、職場での転倒災害が増加しており、大分県では休業 4 日以上の転倒災害が年間 290 件 (人) を超えています。

そのうち、**女性が 6 割** を占めており、50 歳以上の女性が全体の 5 割を占めています。

転倒災害は「骨折」などの重傷事故となる場合もあります。
職場の危険箇所をチェックして、転倒災害を防止しましょう!

滑り	つまずき	踏み外し
<p><主な原因></p> <ul style="list-style-type: none"> 床が滑りやすい素材である。 床に水や油が飛散している。 ビニールや紙など、滑りやすい異物が床に落ちている。 	<p><主な原因></p> <ul style="list-style-type: none"> 床の凹凸や段差がある。 床に荷物や商品などが放置されている。 	<p><主な原因></p> <ul style="list-style-type: none"> 大きな荷物を抱えるなど、足元が見えない状態で作業している。



セクハラも せざる いわざる ゆるせざる



災害のない 1 年にしましょう!

総合労働相談窓口

働く人も、企業の担当者も、ご相談ください!

TEL 097-536-0110

受付時間: 8時30分~17時15分

大分労働局 雇用環境・均等室

大分市東春日町 17-20 大分第2ソフィアプラザビル 3階

ハラスメント

いじめ
嫌がらせ

不当解雇

