

平成 28 年 4 月 1 日より

「雇用環境・均等室」となりました！

【今月号の主な記事】

- ・「雇用環境・均等室」ってどんなところ??
- ・「均等室日記」改め「kokinbook」スタート!!
- ・年次有給休暇取得促進キャンペーン☆
- ・今年度も「育MEN」が奮闘中!!



新しい仲間が増えました!
これからくるみんな通信にも
続々と登場します!

くるみん通信
Oita

Vol.13

2016年6月発行

「くるみん」とは、

厚生労働大臣が「子育てサポート企業」として認定した企業が使用できるマークです。くるみん通信では、くるみんについて定めている次世代育成支援対策推進法をはじめとした各種労働法令のことなど労働局からのお知らせや、各企業が取り組んでいる子育て支援・働き方の見直しに関する情報をお届けしています。

《発行》厚生労働省
大分労働局雇用環境・均等室

〒870-0037
大分市東春日町17番20号
大分第2ソフィアプラザビル3F
TEL 097(532)4025
FAX 097(573)8666

<http://oita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>



new! ユースエール認定企業

大分で初のユースエール認定企業が決定しました!

企業名 大分デバイステクノロジー株式会社
所在地 大分市大字野津原 1660 番地



☆ユースエール認定制度とは?

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。認定を受けた企業は、認定マークを広告などに使用できます。また、都道府県労働局やハローワークによる重点的なマッチング支援、助成金の優遇措置などを受けることができます。

次世代法に基づく一般事業主行動計画の届出・認定の状況

☆一般事業主行動計画の届出企業数

九州・・・6,916社

大分・・・774社

☆認定企業数

九州・・・187社

大分・・・21社(24件)

(平成28年5月末現在)

☆プラチナくるみん認定企業

九州・・・9社

大分県内・・・1社

(平成28年5月末現在)

大分県内の認定企業 (第1回目の認定取得順)

	企業名	所在地	くるみん認定年	プラチナくるみん
1	株式会社トキハ	大分市	平成19年	
2	社会福祉法人安岐の郷(2回取得)	国東市	平成22年 平成24年	
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年	
4	株式会社大分銀行(2回取得)	大分市	平成22年 平成27年	
5	株式会社日豊ケアサービス(2回取得)	豊後高田市	平成23年 平成26年	平成28年
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年	
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年	
8	医療法人聖陵会 聖陵岩里病院	日田市	平成23年	
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年	
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年	
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年	
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年	
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年	
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年	
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年	
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年	
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年	
18	富士甚醤油株式会社	臼杵市	平成27年	
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年	
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年	
21	株式会社オーイーシー	大分市	平成27年	



毎年、認定企業がどんどん
増えているよ!これからも大分
県の企業が増えていくように!
がんばろう、大分!!

紹介する
みんな！



雇用環境・均等室ってどんなところ？



室長



人口減少による労働力不足を解消するために働き方の多様化や女性の活躍を推進する必要がありますが、依然として県内においてもセクハラやマタハラ、パワハラはなくなっていない。これらのハラスメントがなくならない限り制度面で職場を整えても快適な職場環境とは言えず労働者の定着などが難しくなります。また、逆に居心地が良くても制度面が整っていないとトラブルに直結することになります。

正しい知識を身につけて実践することが重要となりますので「こんなことを聞いたら怒られるかも」と思って躊躇したりせずに相談してください。

皆さんと一緒に一歩ずつ着実に労働環境の改善をする組織でありたいと考えていますのでよろしくお願いいたします。



女性活躍推進法

女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備することを目的とした法律です！

平成28年4月1日から、女性の活躍推進に向けた行動計画の策定などが新たに義務づけられています。優良な企業については、申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができ、認定マーク「えるぼし」を商品などに使うことができます。



雇用均等関係

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援対策、パートタイム労働者の通常の労働者との均衡待遇等の法律の周知、相談、助言、指導を行っています！

【法律】

- ◇男女雇用機会均等法
- ◇育児・介護休業法
- ◇パートタイム労働法
- ◇次世代育成支援対策推進法



働き方改革



- ◇ 働き方改革
働き方の見直しによる全ての労働者による「全員参加社会」の実現に向けた取組の推進を行っています！
- ・ ワーク・ライフ・バランスの推進
- ・ 年次有給休暇の取得促進
- ・ ノー残業デー、ゆう活の普及促進
- ◇ 有期特措法
労働契約法の改正により、平成25年4月から導入された「無期転換ルール」について、制度の周知や特例認定を行っています。
- ★「働き方・休み方改善コンサルタント」及び「有期特措法認定調査員」の派遣を行っていますので、ぜひご利用ください。



助成金

- 雇用環境・均等室では、12個の助成金があります。
1. 両立支援等助成金：事業所内保育施設設置・運営等助成金、出生時両立支援等助成金、介護支援取組助成金、
 2. 中小企業両立支援等助成金：代替要員確保コース、期間雇用者継続就業支援コース、育休復帰支援プランコース
 3. 女性活躍加速化助成金
 4. 職場意識改善助成金：職場環境改善コース、所定外労働時間短縮コース、時間外労働上限設定コース
 5. 業務改善助成金
 6. 受動喫煙防止対策助成金
- ★ 詳細については、雇用環境・均等室（又は大分労働局助成金センター）へお問い合わせください。



総合労働相談コーナー

- ◇相談業務
労働問題に関するあらゆる分野について、労働者・事業主からのご相談を、専門の相談員が面談・電話でお受けしています。
(例)・パワハラ、セクハラ、マタハラなどのハラスメント
・労働条件や退職に関するトラブル
- ◇紛争解決制度
労働関係に関する個々の労働者と事業主との間の紛争について、解決援助サービスを無料で行っています。
- ・ 都道府県労働局長による助言・指導
- ・ 紛争調整委員会によるあっせん
- ・ 都道府県労働局長による援助
- ・ 調停委員による調停



kokinbook

4月1日に発足した当室は、雇用均等、労働基準、職業安定それぞれの分野の職員が混在する職場です。室内では専門用語が飛び交い、同じ労働行政の職員でも、最初は経験のない分野の略語には戸惑うものです。ある日のこと・・・

Kさん：“こふん”のことなんですけど・・・。

Me：えっ“古墳”？“古墳”がどしたん？（うちに何の関係があるん？Meは日本史とってねえよ。）

Kさん：“個紛”ですよ・・・。

Me：“古墳”?? “こふん”？・・・あっ!“個紛”（レスポンスタイム5秒）、“個別労働紛争”のことか！

こんな感じで、当室の名称“雇用環境・均等室”もすぐに内部で略称が作られ、ついた名称が“こ・き・ん・し・つ”（雇均室）、あくまでも内部向けの略語です。皆様には、略語を使うことなく、わかりやすい説明を心掛けていますが、もし、聞き慣れない言葉やわかりにくい用語がありましたら、どうぞ遠慮なくその場でご確認いただければ幸いです。(Y)



地域イベントの開催日など

年次有給休暇を積極的に活用しましょう。

家庭も会社も地域の一部です。みんなで取り組もう！

厚生労働省は大分市と連携を図りながら、地域における休暇取得促進の働きかけを行う「地域の特性を活かした休暇取得促進のための取組推進事業」を行っています。

大分七夕まつり(8月5日～7日)や大分生活文化展(10月7日～16日)など、地域のイベントに合わせて、年次有給休暇を活用してお祭りなどに参加する時間、家族と触れあう時間、自分のための時間をつくるなど、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)の実現を図りましょう。

職員府 実行委員

高崎山管理公社 第176号

休暇取得に向けた環境づくりに取り組みましょう!!

休暇の取得促進に向けて、労使が協力して取り組むことが必要です。

具体的には

- 1 経営のトップによる社内への休暇取得促進の呼びかけ
- 2 管理者が率先して休暇を取得
- 3 労働組合等による企業、労働者への働きかけ
- 4 パーサー休暇や半日休暇など多様な休み方の検討

などが考えられます。

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう!

年次有給休暇の計画的付与制度とは?

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を超えた残りの日数については、労働協定を結べば、計画的に休暇取得を促し残った分が年末調整などの制度を導入することで、休暇取得の促進性が高まり、予定した活動を行いやすくなります。

厚生労働省 大分労働局 大分市

育MEN

休日は家族とお出かけを育MEN「アフリカンサファリ」で大分

ゾウを見た!

ライオンを見た!

たくさん遊んで息子より先に力尽きる育MENでした。

仕事と家庭も全力で支える育MEN/スリにね!

次は、どこ行く? 息子はまだ元気!

くま

「プラスワン休暇」で、休み方を変えよう。働き方を変えよう。

「プラスワン休暇」で行きたかったあの場所へ。

+1

夏季休暇に、土日に、休みを1日プラスして連続休暇に。

「プラスワン休暇」で、夏をのんびりする。

「プラスワン休暇」で、家族の笑顔に出会う。

ワークライフバランス

仕事と生活の調和のために、年次有給休暇を計画的に活用しよう。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

職場のハラスメントでお困りの場合は

「総合労働相談窓口」までご相談ください。

- ・ その他の労使間の紛争解決、援助等も行っています。
- ・ 相談は、匿名でも受け付けています。予約は不要です。

《お問い合わせ先はこちら》

TEL:097-536-0110(月～金 8:30～17:15、土日祝日はお休みです。)



大分労働局雇用環境・均等室

大分県大分市東春日町 17-20 大分第2ソフィアプラザビル 3階