

活躍

プラチナくるみん



子育てサポートしています

くるみん通信

Oita

vol.11

2015年12月発行

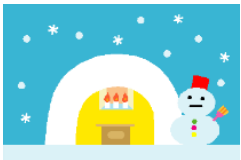
《発行》厚生労働省
大分労働局雇用均等室
〒870-0037

大分市東春日町17番20号
大分第2ソフィアプラザビル4F

TEL 097(532)4025

FAX 097(537)1240

<http://oita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>



いよいよ くるみんが大分の街を走ります。もし、見かけたら、ぜひ手を振って応援してください。くるみんがもっと身近になるよう皆さんの取組みに期待しています。

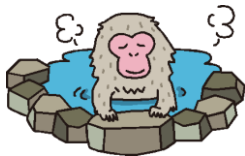


くるみん号発進

ラッピングバスが走ります！



まずはチェック！



一般事業主行動計画の届出・認定の状況

大分県内の認定企業（認定取得順）

	企業名	所在地	くるみん認定年	プラチナくるみん
1	株式会社トキハ	大分市	平成19年	
2	社会福祉法人安岐の郷（2回取得）	国東市	平成22年 平成24年	
3	医療法人社団恵愛会 大分中村病院	大分市	平成22年	
4	株式会社大分銀行（2回取得）	大分市	平成22年 平成27年	
5	株式会社日豊ケアサービス（2回取得）	豊後高田市	平成23年 平成26年	
6	国立大学法人大分大学	大分市	平成23年	
7	社会医療法人敬和会 大分岡病院	大分市	平成23年	
8	医療法人聖陵会 聖陵岩里病院	日田市	平成23年	
9	フンドーキン醤油株式会社	臼杵市	平成24年	
10	医療法人明徳会 佐藤第一病院	宇佐市	平成25年	
11	社会福祉法人太陽の家	別府市	平成25年	
12	九州東芝エンジニアリング株式会社	大分市	平成26年	
13	西日本電線株式会社	大分市	平成26年	
14	医療法人恵愛会 中村病院	別府市	平成26年	
15	社会福祉法人大分県社会福祉事業団	大分市	平成26年	
16	株式会社明林堂書店	別府市	平成27年	
17	社会福祉法人宇水会	宇佐市	平成27年	
18	富士醤油株式会社	臼杵市	平成27年	
19	大分県農業協同組合	大分市	平成27年	
20	社会福祉法人みずほ厚生センター	臼杵市	平成27年	
21	株式会社オーイーシー New!	大分市	平成27年	

☆一般事業主行動計画の届出企業数

全国・・・61,695社 大分県内・・・**724社**

☆認定企業数

全国・・・2,356社 大分県内・・・**21社(24件)**

(※平成27年10月末現在)

九州・沖縄8県中3位

(※平成27年10月末現在)

「株式会社オーイーシー」さんが、県内で21社目のくるみん認定企業になったみんな！
今度は、プラチナくるみん認定第一号に期待だみんな！



いよいよ新法スタート!

来る平成 28 年 4 月の女性活躍推進法全面施行に向け、大分労働局雇用均等室では、平成 27 年 12 月 10 日、大分県医師会館にて「女性活躍推進法説明会」を開催しました。

またその後の 14~18 日の 5 日間を「個別相談 Week」と題し、労働局での相談会も行いました。



常時雇用する労働者が 30 人以上の事業主については、

- ① 自社の女性の活躍に関する状況把握、課題分析
- ② ①を踏まえた行動計画の策定、社内周知、公表
- ③ 行動計画を策定した旨の労働局長への届出
- ④ 女性の活躍に関する状況の情報の公表

が義務付けられています。

★この部分については、平成 28 年 4 月 1 日から施行となります。大分労働局雇用均等室では 1 月から行動計画策定の届出を受け付けていますので、お早目の届出をお願いいたします。

★300 人以下の事業主については計画の策定・届出は努力義務ですが、規模に関わらず積極的に取り組みましょう!

女性活躍加速化助成金のご案内



平成 28 年 4 月 1 日に先がけて女性の活躍推進に取り組む事業主の方を支援する助成金です。

女性活躍推進法に基づき自社の女性の活躍に関する「数値目標」、「数値目標」の達成に向けた「取組目標」等を盛り込んだ行動計画を策定し、取組を実施して「取組目標」を達成した事業主（支給額：30 万円 ※）、及び「数値目標」を達成した事業主（支給額：30 万円）が対象です。 ※は、労働者数 300 人以下の事業主のみ対象となります。

セクハラ防止 セミナー

9 月 17 日、ホルトホール大分 3F 大会議室にて、事業主・人事労務担当者等を対象とした「職場のセクシュアルハラスメント等防止セミナー」が開催されました。

大分労働局雇用均等室の土谷地方機会均等指導官から、「職場のセクシュアルハラスメント防止に係る事業主の義務について」、「マタニティハラスメントについて」をテーマとし、法律上の義務として事業主に求められることや具体的な対応方法の説明がありました。



Check!

セクハラ防止対策は事業主の義務です!

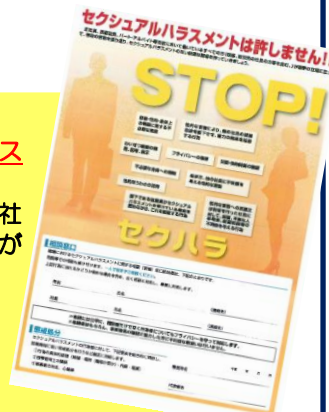
- ① 事業主の方針の明確化、その周知・啓発
- ② 相談窓口の設置・適切な窓口対応の体制整備
- ③ セクハラ事案への対応
- ④ プライバシーの保護と不利益取り扱いの禁止

説明会終了後に、セクハラ防止ポスターが配布されました。

社内に掲示することにより、会社の方針の明確化、相談窓口の周知ができます。



雇用均等室でも配布してるみんな!



説明会・個別相談・セミナーにご参加いただいた皆様、ありがとうございました。

オーイーシーさんには、くるみん通信の第3号で企業訪問させていただいたことがあるみんな。IT業界の労働環境のイメージを変えようと取組を進めてこられたみんな♪



（株）オーイーシーさんが、新たなくるみん認定企業になりました！

10月7日 くるみん認定授与式

（株）オーイーシーさん（情報通信業、労働者数 348 人）は、平成 25 年 10 月に「ワークライフバランス社長宣言」をし、多様な働き方のニーズを持つ人材を積極的に生かすための取組を続けてこられました。

行動計画の期間内に男性の育児休業取得者が出たことを契機として今回くるみん認定の取得に挑戦、10月1日付で取得しました。

認定授与式には加藤健代表取締役社長と総務部の佐藤亜紀様にご臨席いただき、加藤社長から「あらゆる部署で女性が活躍していけるよう取り組んでいきたい」とのお話を伺いました。



均等室日記

忘年会シーズンで、飲む機会が多くなる月だが、最近盛りあがったのが占いで、五行占い、どうぶつ占い、数秘・・・など試してみた。

最近では、スマホに誕生日などのデータを入力すれば、すぐに結果がでてくる。自分だけでなくメンバーの結果で盛り上がりたりもする。

生年月日だけで、こんなにわかるものかなあと聞いてみたが、その多くは統計学に基づいているらしく、本来は複雑なものを自然界のものや動物などに例えわかりやすく類型化することによって人気になったと講釈された。

その時の集まりは、性別、職業もバラバラだったけれど、メンバーのほとんどが、五行の「水」に属していることがわかり、類は友を呼ぶ！？と大いに盛り上がった。試してみてもは？？

（雇用均等室・M）



大分労働局から お知らせ



働く人の安全と健康こそ企業の業績

大分労働局健康安全課

「安全衛生優良企業公表制度」の認定



安全衛生優良企業制度とは

労働安全衛生に関して積極的な取組を行っている企業を認定・企業名を公表し、社会的な認知を高め、より多くの企業に安全衛生の積極的な取組を促進するための制度です。

認定を受けると、企業名の公表のほか、右の安全衛生優良企業認定マークを使用でき、求職者や取引先などへのアピールに活用することができます。

安全衛生優良企業の認定を受けるには

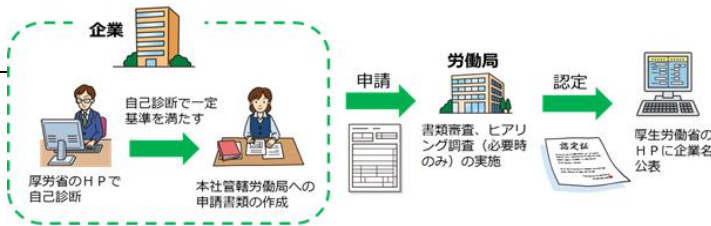
認定を受けるためには、過去3年間、労働安全衛生関連の重大な法違反がない等の基本事項に加え、労働者の健康保持増進対策、メンタルヘルス対策、過重労働防止対策、安全管理など、幅広い分野で積極的な取組を行っていることが求められます。

認定を希望する方は

http://anzeninfo.mhlw.go.jp/shindan/shindan_index.html

(「安全衛生優良企業制度」で検索)で「自己診断」後、企業本社を管轄する労働局へ申請して下さい。

* 「自己診断」は、優良企業として必ず満たす必要のある第1・第2の項目と、企業の積極的な取組を評価する第3の項目に分かれており、質問(約70問)に回答する形式です。



『女性活躍推進法』に基づく一般事業主行動計画の策定等の相談承ります!!

= 困っていませんか =

- ・「女性活躍」と言われても・何から手をつけたらいいの?
- ・我が社の女性の状況を、何をどのように見て分析したらいいの?
- ・女性が多い職場で、これ以上何をすればいい…?
- ・ワーク・ライフ・バランスは進めてきたけど、それとの関係は…?
- ・くるみんマーク取得に向けた行動計画と何が違うの?
- ・助成金を活用したいのだけど、女性がない我が社でも申請できるの?



◆お問い合わせは



大分労働局雇用均等室 FAX:097-537-1240/TEL:097-532-4025

〒870-0037 大分市東春日町 17-20 大分第2ソフィアプラザビル 4階

