

株式会社 中津急行

本社を訪問して、長時間労働の削減やワーク・ライフ・バランスの取組み等についてご説明いただきました。



④ 仲代表取締役社長へ南保大分労働局長から要請書をお渡ししました。

- \* 職員数：235人（男性210人、女性25人）
- \* 事業内容：運送業、倉庫業

■ 日時 : 平成 29 年 2 月 24 日 (金)

■ 訪問者 : 大分労働局長 南保 昌孝  
大分労働局 雇用環境・均等室  
雇用環境改善・均等推進監理官 吉野 栄次

■ 面談者 : 代表取締役社長 仲 浩 氏  
取締役 管理本部長 藤村 誠 氏  
総務部 部長 川口 綱樹 氏

■ 説明いただいた内容

### ● 長時間労働削減の取組み

- 1 年次有給休暇  
(1) 半日単位の有給休暇制度  
(2) 年次有給休暇とは別に、冠婚葬祭の有給特別休暇制度  
(3) 来期より誕生日休暇として年休制度の創設を計画中
- 2 運行時間等の削減  
(1) お客様との交渉による荷待ち時間の改善  
(2) 高速道路の利用による運行時間の縮小
- 3 ノー残業デーの設定  
(1) 社員個別のノー残業デーの設定を計画中

### ● ワーク・ライフ・バランスの取組み

- 1 産休・育休実績  
平成 26、27 年度とも対象女性社員 1 名が取得
- 2 育児短時間勤務  
育休復帰後の短時間勤務制度を導入
- 3 業務内容の調整  
従業員健康状態や生活に配慮しながら長く働ける  
環境づくりを目指しその人に応じた業務内容に調整



<労働局よりひとこと>

長時間労働の削減や女性の活躍推進の取組み等についてお聞きすることができました。

運送業界として喫緊の課題である長時間労働の削減にあたっては、荷主であるお客様に対して運行時間や作業環境の改善を依頼されるなど、自社努力により運行調整を図られています。

また、社員に対する夏場の熱中症対策として凍結飲料水の配付や、冬場のインフルエンザ対策としてマスクや除菌シートの配付など、社員にどうしたら喜んで貰えるかを意識した労務管理にも取り組まれています。

今後、労働時間の短縮など勤務環境の改善が図られ、今以上に若年者、女性、高齢者等が、多様な働き方により活躍できる企業へと成長されることを期待しております。