

# 面接のポイント

## ◆面接選考において、もっとも重視しているポイントは？

- ◎面接態度（第一印象は6秒から30秒で決まるといわれています）
- ◎仕事に対する意欲や熱意
- ◎一般常識やマナー
- ◎人柄（一緒に仕事をしたいと思う人物か？）
- ◎協調性（コミュニケーション能力）
- ◎今までに従事した仕事の内容
- ◎受け答え（質問の理解力と的確かつ簡潔に回答できる能力）

## ◆人事担当者が語るこんな人がほしい

- ◎積極的で協調性のある人（事務職）
- ◎業務を的確に処理し、当社の顔となって対応できる人（事務職）
- ◎仕事に対して提案や創意工夫ができる人（管理職）
- ◎社会人としてのマナーを心得た人（販売職）
- ◎積極性・柔軟性・協調性のある人（販売職）
- ◎チャレンジ精神と探究心のある人（販売職）
- ◎学力よりもやる気のある人（営業職）
- ◎まじめで前向きな姿勢を持った人（営業職）（製造職）
- ◎経験がなくても自己研鑽ができる人（製造職）
- ◎上司の指示待ちではなく自分で行動できる人（企画職）

## ◆面接での受け答えのポイント

### ★相手の「目」をみて話すこと

どんなに良い受け答えをしても相手の目をみて話さないと熱意は伝わりませんし、それ以前に「コミュニケーションができない人」と判断されます。

### ★声をハッキリと

特に語尾は意識的にハッキリ話しましょう。その他、声の大きさ、トーン、話すスピードも印象に大きく影響しますので注意しましょう。

### ★まずは結論から話しましょう

結論から話はじめ、理由は後から話しましょう。また、回答はシンプルにまとめ、間違ってもダラダラと長い回答で面接官を困らせることのないようにしましょう。