株式会社石井工作研究所

石井工作研究所を訪問して、長時間労働削減や年休取得促進の取り組み、両立支援対策等についてご説明をいただきました。

㊤ **佐藤代表取締役社長へ南保大分労働局長から要請書をお渡ししました。**

＊　社員数：243 人（男性　218 人、女性　25 人…2016 年 7 月 1 日現在）
＊　事業内容：半導体・自動車関連装置の設計製作

■　日時　：平成 28 年 9 月 13 日（火）
■　訪問者：大分労働局長　　南保　昌孝
　　大分労働局　雇用環境・均等室
　　雇用環境改善・均等推進監理官　　吉野　栄次
■　面談者：代表取締役社長　　佐藤　一彦　氏
　　取締役　管理部長　　時枝　典生　氏
　　管理部　総務人事課長　　安部　洋志　氏

■ 説明いただいた内容

● 長時間労働削減や年休取得促進の取り組み

（１） ２１．５日／月勤務から完全週休２日へ移行

・昨年比で休日が年間１０日増

（２）指定有給休暇日（２日）の設置

・年末やお盆時期を中心に活用

（３）半日有給の活用

・社員に好評

（４）入社時に有給を１０日付与

（５）特別休暇の有給対象の拡大

● 両立支援対策

（１）育児短時間勤務中４人

・この５年で結婚・出産を理由に退職した女性社員なし

（２）男性の育児休暇

・これまでに１名取得実績あり

＜労働局よりひとこと＞

平成２８年３月よりモバイルクリエイト（株）の傘下となり、社内の組織改革等に意欲的に取組まれ、より社員が働きやすく、意欲が持てる企業へと発展中です。また、新卒の採用活動が７年ぶりに復活するなど人材の確保と育成にも力を注がれています。ファミリー見学会（社員家族の会社見学会）を開催するなど社員の家庭とのふれあいも強化されており、ワーク・ライフ・バランスの実現に一歩ずつ近付かれているようです。