

医療法人 謙誠会



ワーク・ライフ・バランスの積極的な取組や女性の活躍状況について説明をいただきました。

- * 社員数：253人（男性128人、女性 125人）
- * 事業内容：病院（精神科、神経内科、内科）、介護老人保健施設、障害者支援センター、就労継続支援施設他
- * 企業 PR：幼児期から100歳まで、あたたかく質の高い「在宅支援」と「社会参加への支援」を確立すること基本理念に、「発達障害」「認知症」「てんかん」「知的障害」等、様々な課題を抱える方々の安心のため、自己研鑽し、信頼される精神保健福祉の実現にたゆまぬ努力を続けています。

◆ [謙誠会ホームページへリンク](#) ◆

■ 日時：平成28年11月18日（金）

■ 訪問者

- ①大分労働局雇用環境・均等室長 藤原 幹大
- ②大分労働局雇用環境・均等室長補佐 狭間 美恵

■ 面談者

- ①事務長 釘宮 孟司 氏
- ②総務課 課長補佐 神原 里美 氏

■ 説明していただいた内容

● ワーク・ライフ・バランス

①ノー残業デーの導入

- ・ H28.4月から導入している。
- ・ 毎月第1火曜日、第4土曜日の2日を設定。

②特別休暇の実施

- ・ 誕生日休暇
- ・ 永年勤続時の休暇（7年で3日、10年で4日、15年で5日、20年で6日、25年で7日、30年で8日）

* 残業は、部署にはよるが比較的少ない。



●女性の活躍推進

- ①労働者に占める女性の割合
約50%
- ②女性採用比率
H26年：69.2%
H27年：66.7%
H28年：60%
- ③勤続年数の男女差
男女とも、約7年
- ④管理職に占める女性比率
29.6%

●仕事と家庭の両立支援

- ①産休、育休の取得率100%
- ②産休取得前に、祝い金を支給
- ③出産後にも、祝い金を支給
- ④配偶者出産休暇3日
- ⑤子の看護休暇、短時間勤務の取得実績多数（男性の取得も多数ある）
- ⑥定年後の再雇用制度あり。
- ⑦次世代法に基づく計画策定あり。



<労働局よりひとこと>

自然いっぱいの緑につつまれた施設で、とても気持ちの良い時間を過ごすことができました。久しぶりに新鮮な空気をいただいた気がします。

残業をなくす取組では、トップである理事長が職員に、残業をしないように声掛けをしているとのこと。また、ノー残業デーは、希望者を募って敷地を走っているとのこと。毎月第1火曜日（はしるかよ～）、第4土曜日（はしるどよ～）のノー残業デーが楽しみになりそうですね！！

敷地のなかにある、かわいいパン屋さんがとても印象的でした。たくさんのお話しをお伺いしました。ありがとうございました。