

# 社会医療法人三愛会

(医) 三愛会を訪問させていただきました！！



(医) 三愛会：三島理事長

労働局：藤原室長

☆ 社員数：727名（男性 217名、女性 510名）

☆ 事業内容：医療業、介護事業

\* 日時：平成29年5月26日（金）

\* 面談者

- |                    |         |
|--------------------|---------|
| ① 理事長              | 三島 康典 氏 |
| ② 経営管理部副部長         | 加賀 巧 氏  |
| ③ 経営管理部介護管理・企画支援課長 | 岩田 聖治 氏 |

\* 訪問者

- |                    |       |
|--------------------|-------|
| ① 大分労働局雇用環境・均等室長   | 藤原 幹大 |
| ② 大分労働局雇用環境・均等室長補佐 | 狭間 美恵 |

## 説明していただいた内容

### <労働時間の削減について>

医師事務補助者、看護業務補助者の雇用により、特定の職務に業務が集中しないように業務の軽減を図るとともに、年次有給休暇の取得を促すことにより、労働時間の削減を図っている。

★時間外労働の管理は、毎月各部署で管理し、原因を分析している。

- ・平成 29 年 4 月の時間外労働平均は、11.2 時間で、60 時間を超える者はいない。

★年休の取得促進

- ・時間単位有給休暇の日数拡大（1 日（8 時間）→3 日（24 時間）へ）  
→学校行事などへの対応が可能になった。
- ・休日の前後を利用した連続休暇の取得を呼びかけている。
- ・全体の年休取得率は、6 割を超えているが、部署によって差があることから適正な人員配置を検討している。

### <女性の活躍推進>

男女の比率が、女性が7割を超えていることから、他業種に比べると職場環境は整っていると思われるが、今後の課題としては、中途採用者の雇用や、キャリアアップのための研修制度の確立、資格制度や研修の受講拡大などがあげられる。

### <ワーク・ライフ・バランス等>

★職員のための保育料の補助（半額補助）をおこなっている。

★福利厚生充実（おおいた勤労者サービスセンターに加入。利用を促す）

★職員の離職防止、意欲の向上に資するため「職員満足度調査」を実施

→昨年、調査を外部委託で実施。

## 三愛会より一言

本年度の経営方針として、「人材確保と教育の推進」「ワークライフバランスの実現」等を掲げております。

「人材確保と教育の推進」については、個々の能力を十分に引き出せる体制づくりや組織やチームを牽引する人材の発掘・育成を推進する。

「ワークライフバランスの実現」については、長時間労働・時間外労働の解消、仕事と生活の両方を充実させるよう取り組んでいきたいと考えています。

上記取り組みを推進することにより職員の成長や職場環境の改善を図りより働きやすい職場となるよう努めていきたいと考えています。

## 労働局より一言

診療等の合間を縫って、三島理事長、加賀副部長、岩田課長に御対応いただきました。時間外労働の削減のための原因を分析や職員が安心して休暇を取得できるよう、時間単位年休の取得日数を増やす等、堅実に取組を行われている様子を拝見いたしました。

昨年度は、職員満足度調査を実施されており、その結果も興味深く伺いました。医療に従事する方々の勤務負担の軽減や働きがいの向上が、患者さんや利用者さんたちの満足の向上につながることを思われます。

大変お忙しいなか、御対応いただきましてありがとうございました。

