

学校法人 後藤学園

後藤学園を訪問して、長時間労働削減や女性活躍推進への取組等についてご説明をいただきました。



④ 濱小路理事長へ小笠原労働局長から要請書をお渡ししました。

- * 職員数：178人（男性96人、女性82人）
- * 事業内容：学校経営（楊志館高等学校等10事業所）
- 日時：平成29年6月16日（金）
- 訪問者：大分労働局長
大分労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官
- 小笠原 清 美
吉 野 栄 次

- 面談者：学校法人 後藤学園
理 事 長 濱小路 悦 生 氏
学園本部 総務室長 丹 生 長 年 氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減と休暇取得促進の取組

- ① ノー残業デーの実施
 - ・ 全県一斉ノー残業デーに合わせて呼びかけ
- ② 休暇取得の促進
 - ・ 夏季休暇 5 日間（7 月 21 日～8 月 31 日）と盆休暇 3 日間（8 月 13 日～15 日）はほぼ全員休暇を取得
 - ・ 時間単位年休制度の導入

● 女性活躍推進のための取組み

- ① 育児休業制度の活用
 - ・ 現在 3 名が育児休業中
- ② 育児短時間勤務制度の活用
 - ・ 現在 1 名が制度を活用中
- ③ 女性社員の積極採用と女性管理職への登用
 - ・ 女性雇用者数、女性管理職数ともに平成 28 年度より増加

<労働局よりひとこと>

女性の活躍推進については、常時雇用する労働者の男女比が 1 : 1 になるよう女性雇用を積極的に進められるとともに、女性管理職も増加するなど着実に実績を残されつつあります。

今後も現行制度の活用促進や制度の導入等により、ワーク・ライフ・バランスを考慮した教育現場の実現に御協力願います。