

## 社会医療法人財団 天心堂

へつぎ病院を訪問して、女性活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組等についてご説明をいただきました。



④ 松本理事長へ小笠原労働局長から要請書をお渡ししました。

\* 職員数：643人（男性178人、女性465人）

\* 事業内容：保健、医療、介護、子育て支援

■ 日時：平成29年7月24日（木）

■ 訪問者：大分労働局長

大分労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官

小笠原 清 美

吉 野 栄 次

- 面談者：理 事 長 松 本 泰 祐 氏  
本部 総務課 課長 後 藤 通 晴 氏  
本部 総務課 係長補佐 神 品 和 男 氏

■ 説明いただいた主な内容

● 長時間労働削減や年休取得促進のための取組

- ① 各部署において長時間労働削減や年休取得促進のための雰囲気作りを促進
  - ・ 2016年の有給休暇取得率：30.4%
  - ・ 2016年度の時間外労働時間：6時間30分/月・人

● 女性活躍推進のための取組み

- ① 2017年4月から短時間正職員制度を看護師（准看護師）・介護職員・放射線技師のみからリハビリテーションスタッフ（理学療法士・作業療法士・言語聴覚士）にまで拡大
- ② 配偶者出産休暇の対象者から問い合わせがあった際に、特別休暇（2日間）の取得を働きかけ
- ③ 院内託児所の受入れ年齢を就学前までに拡大

※課科長以上の者の女性比率50%（男性医師を除く）

● ワーク・ライフ・バランスの推進

- ① 職員専用の院内保育所の設置
- ② 学童保育施設の設置
- ③ 病児保育施設の設置

<労働局よりひとこと>

法人の活動指標として、“労働環境を整備し労働の質向上と自己実現を図り労働対価のマッチングを図る”を掲げられ、職員満足度を上げることを重視した労務管理を実践されています。

また、今後の人手不足に対応するため、1人の職員が多資格を持ちながら業務を行うオランダの制度についても理事長からご意見をお聞きすることができました。

今後とも地域において質の高い保健、医療、介護等が提供されるよう期待しています。