

## 2018年度 安全衛生環境防災管理方針

工場長	選鉱課長	安全課長

### 1. 基本方針

新日鐵住金スラグファミリーの一員として、安全基本ルールを遵守し、管理者から作業員一人ひとりの協力の下で、安全・衛生活動を継続的に取り組むことにより、安全で快適な職場づくりを推進する。

### 2. スローガン

**「 忘れるな 基本動作と正しい手順！ 安全・安心・ゼロ災職場 」**

### 3. 目標

**「 1年間 完全無災害の達成！ 」**

### 4. 重点実施項目

#### [安全]

##### 1. 安全ルールと規則を守り安全最優先が出来る「人づくり」

- 1) 「先ず安全！ちよつと待て！運動」の継続推進～確実なTBMの実行と非可動処置の徹底
- 2) 3つの作法遵守と安全合言葉31、全社共通遵守事項6則による安全意識高揚～安全取り決め事項徹底遵守
- 3) 類似災害防止活動の推進～過去の災害事例・93件類災検討を活用し類似災害防止を図る
- 4) 新日鐵住金全社遵守事項6則の遵守～安全イエローカードの活発な活用と確実なフォローの実施
- 5) 危険体感研修・危険予知訓練・安全デモストによる安全感性の向上
- 6) 計画的な教育・研修・対話の実践による安全意識・知識レベルの向上
- 7) 製鉄所特別安全活動への対応～夏季無事故無災害62運動、年末年始無事故無災害2.0運動

##### 2. 災害リスクの徹底排除で安全・安心な「物づくり」

- 1) 職場リスクの洗い出しとハード・ソフト対策の推進～通路、照明、手摺等、設備対策の計画的実行
- 2) 目的を明確にした工場安全パトロールの実施～不安全状態、不安全行動の指摘とフォロー
- 3) 磁力本社及び主管室・元請等外部パトロールへの万全な対応～現場の安全確認と指摘へのフォロー

##### 3. 風通しの良い、元気で規律ある「職場づくり」

- 1) 「やまびこ運動」の強力な推進(大きな声で挨拶、安全声出し、相互注意の実践)
- 2) 対話強化によるコミュニケーションの充実～Gr会議、ミーティングでの活発な対話の実践
- 3) 現場・管理者による工場運営会議を行い一体となった職場作り
- 4) 職場規律向の徹底～職場規律向上活動を定着化させマナーの醸成と風通しの良い職場づくりを目指す

##### 4. 重機周辺の安全対策の確実な実行と推進

- 1) スモールミーティング・工場パトロール・安全デモストを行い安全意識を高める

#### [衛生]

##### 1. 職場アメニティの積極的改善

- 1) 衛生機器(マスク入れ)・標識・保護具の着実な点検・保守管理
- 2) 作業環境測定による良好な職場環境の維持
- 3) 熱中症対策と粉塵、受動喫煙防止対策、作業環境測定による良好な作業環境の維持と向上を図る

##### 2. 心身の健康づくりの推進

- 1) 大きな声での挨拶と元気な始業体操で体調チェックの実施
- 2) 一人ひとりが心と身体の健康づくり推進(体調・血圧チェック)
- 3) メンタルヘルス活動の推進。～個人面談により作業者との対話を実施

#### [環境]

##### 1. 発塵、粉塵排出防止対策の徹底推進

#### [防災]

##### 1. 火気を使用した工事の火気養生の徹底