



合言葉は「スマイル」！のとおり
みんな笑顔が溢れています。

事業内容 保育所、児童養護施設、障がい児
入所施設、障がい者支援施設、就
労継続支援A型・B型、通所介護
、有料老人ホーム、生活支援宿泊
所

会社情報 879-5406 大分県由布市庄内町西
長宝1433-1

JR久大本線 小野屋駅から徒歩20分

<http://www.kouseikan.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1946年	153人	35.2歳	10.7年	(役員) 0.2%	(管理職) 40.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.8日	1.0時間	男性: 11名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	9名(9名)	9名(6名)	2名(0名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	5名(2名)	3名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	3名	0名
	新卒者等 以外	0名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

75年と歴史のある法人ですが、時代の流れに沿って新たな取り組みを積極的に行っている職場です。奨学金返還手当や資格取得応援制度も新設され、金銭面において心配することなく夢を追いかけられます。制度が職場に浸透しているので、挑戦しやすい環境だと思います。利用者の幸せはもちろん、職員一人ひとりの幸せも考えてくれていると感じます。

社長から

利用者支援の充実、地域への感謝の気持ちを胸に経営を続けています。従業員のライフイベントに寄り添いながら、地域に貢献できる人材を大切に育ててまいります。

求める人材像

①法人理念に共感してくれる方(「共に」)②自ら進んで行動できる方(自発性・積極性)③チームワークを大切にできる方(協調性)④自ら“やりがい”をつくれる方(創造性)

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

2021年「おおいた働き方改革」優良企業表彰受賞。
2020年「おおいた女性活躍推進事業者表彰」受賞、
「くるみん認定」「ユースエール認定」取得。低離職率、
残業時間の少なさ、男女育休取得率の高さ、女性の活躍
推進など働き方改革を日々実践中です。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

支援員としての直接処遇や補助業務
など、経験と時間帯の希望に応じて、
業務に従事してもらいます。

採用情報

事業所番号: 4401-30342-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄