



女性社員も多数活躍中。ノー残業デーを設け残業削減を呼び掛け。

事業内容 お客様の企業内業務や情報の分析、システムの立案構築から機器の導入・保守に至るまで、利用目的に合わせたサポート・提供をしております。また、企業様に向け労働者派遣を行っています。

会社情報 870-0921 大分県大分市萩原3丁目6-2 ATTSビル

JR大分駅より車で15分

<http://www.att-sys.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007年	95人	34.7歳	6.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 14.2%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	12.9時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	7名(2名)	6名(3名)	5名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩社員のマンツーマン指導により、プログラミング未経験者でも確実に知識を習得できる環境があります。eラーニングの導入や社内研修等の教育カリキュラムも充実しているのでキャリアアップを図れます。

社長から

顧客様満足度の向上、高い技術力の提供、社内に於いては従業員満足度の向上を目指して邁進しております。我が社は地域活性化のために活用されるSI(システムインテグレーション)の分野で期待される地元企業として独自の高度な技術やアイデアを持ち、活力にあふれ、発展してまいりたいと思います。

求める人材像

チームワーク、収支管理、仕事に対して高いモチベーションを常に持たれる方、またOJTを中心に先輩社員の指導によりスキルアップを図って頂く為、自己学習を積極的にされる方を求めます。将来はシステムエンジニアとして活躍して頂きたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 4401-614107-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄