



# 主要連絡先一覧

## 大分労働局

〒870-0037 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル

部室	課室	電話番号	フロア
総務部	総務課	097-536-3211	3F
	総務課(情報公開)	097-536-3218	
	労働保険徴収室	097-536-7095	
雇用環境・均等室		097-532-4025	3F
	総合労働相談コーナー	097-536-0110	
労働基準部	監督課	097-536-3212	6F
	健康安全課	097-536-3213	
	賞金室	097-536-3215	
	労災補償課	097-536-3214	
職業安定部	職業安定課	097-535-2090	3F
	職業対策課	097-535-2090	
	訓練室	097-535-2090	
	需給調整事業室	097-535-2090	4F
	大分助成金センター	097-535-2100	

労働基準監督署 ハローワーク	管轄区域	所在地	電話番号
大分労働基準監督署	大分市、別府市、杵築市、速見郡日出町、 由布市、国東市、東国東郡姫島村	大分市新川町2-1-36 大分合同庁舎2F	097-535-1511
中津労働基準監督署	中津市、豊後高田市、宇佐市	中津市大字中殿550-20 中津合同庁舎2F	0979-22-2720
佐伯労働基準監督署	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-22-3421
日田労働基準監督署	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-1-61	0973-22-6191
豊後大野労働基準監督署	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎4F	0974-22-0153
ハローワーク大分	大分市、由布市	大分市都町4-1-20	097-538-8609
ハローワーク別府	別府市、杵築市、速見郡日出町、 国東市、東国東郡姫島村	別府市青山町11-22	0977-23-8609
ハローワーク中津	中津市	中津市大字中殿550-21	0979-24-8609
ハローワーク日田	日田市、玖珠郡(玖珠・九重町)	日田市淡窓1-43-1	0973-22-8609
ハローワーク佐伯	佐伯市、臼杵市、津久見市	佐伯市鶴谷町1-3-28	0972-24-8609
ハローワーク宇佐	宇佐市、豊後高田市	宇佐市大字上田1055-1 宇佐合同庁舎 1F	0978-32-8609
ハローワーク豊後大野	竹田市、豊後大野市	豊後大野市三重町市場1225-9 三重合同庁舎 3F	0974-22-8609

ハローワークは公共職業安定所の愛称です

(30.4.1)

# 大分の労働行政

平成31年度

## 最重点施策

働き方改革による、  
労働環境の整備、生産性の向上等に  
取り組みます。

人材確保支援や多様な人材の活躍支援、  
人材投資の強化に取り組みます。



厚生労働省 大分労働局



## 働き方改革による 労働環境の整備、生産性向上の推進等

### 中小企業等への支援

- ・働き方改革推進支援センターによる支援
- ・「大分県働き方改革推進会議」の継続的な取組
- ・働き方改革を支援する助成金の創設

### 働き方改革関連法の周知

- ・残業時間の上限規制、同一労働同一賃金等、働き方改革関連法の周知・取組への支援



大分労働局「ワーク・ライフ・バランス」イメージキャラクター

## 働き方改革の推進

### 生産性向上の推進

- ・中小企業等の設備投資等に伴う最低賃金の引き上げに対する助成
- ・事業主団体の時短・賃上げに向けた取組への助成
- ・生産性向上人材育成支援センターの活用促進

### 長時間労働の是正、安全、健康な職場づくり

- ・「労働時間相談・支援コーナー」（監督署）による丁寧な相談・支援対応
- ・36協定の適正な届出の促進
- ・年休取得促進や「県民ノ一残業デー」（11月第3水曜日）の周知・広報
- ・働き方・休み方改善コンカートの活用促進
- ・第13次労働災害防止計画の目標達成のため、特に建設業と製造業を重点指導
- ・産業医等による面接指導や健康相談対応
- ・「健康経営」と「安全衛生優良企業認定制度」の周知
- ・治療と仕事の両立支援の促進
- ・セハラ、マハラ、パハラなどの一元的な相談対応
- ・無期転換ルールの周知

### 働き方改革推進支援センター

- ・中小企業・小規模事業主への総合的な支援  
労働時間制度、賃金制度等の技術的な相談など、きめ細やかな対応

〔個別相談コンサルティング、助成金・事例、労働局認定制度など〕

大分市府内町1-6-21 山王ファースビル3F  
(大分県社会保険労務士会内)

専用☎: 097-535-7173



## 人材確保支援や 多様な人材の活躍促進、人材投資の強化

### (1) 女性の活躍推進

- ・努力義務企業に対する女性活躍推進のための行動計画の策定・届出の勧奨
- ・優良企業の「えるぼし認定」の取組の促進
- ・マザーズコーナーにおける担当者制による就職支援
- ・企業トップ等への「イクボス宣言」の推進



子育てサポート認定マーク「くるみん」



女性活躍推進法認定マークの愛称「えるぼし」

### (2) 外国人労働者の環境整備

- ・適切な雇用管理の確保、就職支援
- ・労働条件締結時の労働条件書面の明示、賃金支払の適正化、安全衛生教育の徹底
- ・技能実習等の適正な実施の確保

### (3) 障害者の活躍推進

- ・公務部門における障害者雇用の支援
- ・法定雇用率未達成企業への継続的な達成指導
- ・多様な障害特性に対応した就労支援

### (4) 高齢者の就労支援・環境整備

- ・66歳以上の継続雇用延長に向けた環境整備の支援
- ・「生涯現役支援窓口」における各種支援メニューの提供
- ・地域における多様な働き手への支援

### (5) 若者・就職氷河期世代に対する 就労支援等

- ・新規高卒者等への正社員就職の支援
- ・優良企業の「ユースエール認定」の取組の促進
- ・若年層を中心とした求職開拓事業の実施
- ・フリーター等の正社員就職の支援
- ・若年無業者等の社会的・職業的自立のための支援の推進



若者雇用促進法認定マークの愛称「ユースエール」

無期転換ルールに関する  
あらゆるご相談を受付中



円満に無期(むき)になろう

0570-069276

受付時間(月~金 8:30~17:15)

大分の労働行政について、詳しくは、

大分労働局 重点施策

検索

または、QRコードでホームページへ



click