

HELLO WORK information 10

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2026年10月号

contents

- ① 大分県最低賃金「時間額 1,096 円」に改定 P 1
- ② 求職者支援訓練を実施しませんか。 P 2
- ③ 国の退職金制度“中退共”のご案内 P 2
- ④ 応募者が集まりやすい求人にするために P 3
- ⑤ 10月 は「年次有給取得促進期間」です。 P 3
- ⑥ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P 4
- ⑦ 管内労働市場のうごき P 4

《事業主・労働者の皆さまへ》



龍門の滝（九重町）

1

大分県最低賃金「時間額 1,096 円」に改定

大分労働局長からの諮問を受け、大分地方最低賃金審議会で調査審議を行ってきた大分県（地域別）最低賃金が、現行の「時間額 1,035 円」から 61 円引上げ、「時間額 1,096 円」に改定されることとなりました。

改定された大分県最低賃金は、令和 8 年 11 月 1 日に発効されます。



現行から
5.89%
の上昇
です！

最低賃金の適用される労働者の範囲

- 年齢に関係なく、正社員、パートタイマー、派遣労働者、学生アルバイト等を含め大分県内で働くすべての労働者に適用

賃金引き上げの支援策

- 賃金引き上げ、生産性向上や業務効率化のための各種助成金等に関する情報を“賃金引き上げ特設ページ”に掲載しています。賃金引き上げの参考としてご参照下さい。

最低賃金の対象となる（ならない）賃金

- 最低賃金の対象となる賃金は毎月支払われる基本的な賃金であり、次の賃金・手当は算入されません。
 - ① 臨時に支払われる賃金（結婚手当など）
 - ② 1ヶ月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）
 - ③ 時間外・休日・深夜労働割増賃金
 - ④ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当



お問い合わせ先・特設サイト

- 大分労働局賃金室 097-536-3215
- 最寄りの労働基準監督署



WEBで確認！

最低賃金に関する

特設サイト

最低賃金 特設サイト



検索

（令和8年9月時点版）
最低賃金引き上げを受けて賃上げに取り組む皆様へ

厚生労働省、中小企業庁では、

最低賃金引き上げに伴う
支援・後押しを強化しています

助成金と補助金を組み合わせてご利用いただくことも可能です。
賃金引き上げに向けて、是非ご利用ください。

※同一の補助対象（設備等）に対する重複利用は不可

業務改善助成金

事業場内で最も低い時間給を一定額以上引き上げ、生産性向上等に資する設備投資等を行った場合に、設備投資等にかかった費用の一部が助成されます。

キャリアアップ助成金

賃金規定等を改定し、非正規雇用労働者の基本給を3%以上賃上げする場合に、キャリアアップ助成金の「賃金規定等改定コース」が利用できます。

※最低賃金の改定に伴う賃金規定等の改定をした場合も対象となります。

デジタル化・AI導入補助金

新事業進出・ものづくり商業サービス補助金

省力化投資補助金（一般型）

最低賃金近傍で働く雇用者を多く抱える事業者の皆様には、補助率を2/3に引き上げ、優先的に採択します。

※一定の賃上げを実施した事業者の登録も優先的に採択します。

【賃金引き上げ
特設ページ】

取り組み事例
や政府の支援
情報など

賃金引き上げに
向けた支援策
等を掲載してい
ます。↓



賃金引き上げ特設ページ

検索

2

《事業主・教育訓練機関の皆さまへ》

求職者支援訓練を実施しませんか。

貴社のトレーニング力を活かして、早期就職を目指す
求職者のスキルアップをサポートしませんか。

(独)高齢・障害・求職者
雇用支援機構
(JEED)が訓練の運
営をサポートします！

求職者支援訓練とは？

雇用保険を受給できない求職者の方などが職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度です。民間教育訓練機関は厚生労働省の認定を受けた職業訓練を実施します。

- 受講者は無料で訓練を受けられます。(テキスト代等は除く)
また、一定要件を満たせば、訓練期間中、職業訓練受講給付金の支給を受けられます。
- 訓練実施機関は訓練が適切に行われた場合、奨励金の支給を受けられます。

求職者支援訓練のメリット

- 貴社の**特徴にあわせて訓練コースを設定**できます。
- 人材、施設を有効活用**できます。
- 訓練にあわせて**各種奨励金**が用意されています。

機構が訓練の運営をサポート！

- 訓練内容や申請書類についての**相談**
- 認定申請時の**説明会**の開催
- 訓練運営や受講者指導のノウハウに関する**講習**の実施など

JEED大分支部
からのご案内



この制度を利用して、全国約 **600** の民間教育訓練機関が訓練を実施しています。

実施機関の皆様から続々反響！

空き教室や設備を
有効に活用する
ことができました！



講師のスキルを活
かし、事業拡大が
できました！



(詳細・お問い合わせ先)

独立行政法人 高齢・障害・求職者
雇用支援機構 大分支部
求職者支援課 ☎ 097-522-2188

3

《事業主・労働者の皆さまへ》

国の退職金制度“中退共”のご案内

中小企業退職金共済制度は中小企業者の相互共済と国の援助で退職金制度を確立し、これによって中小企業の従業員の福祉の増進と中小企業の振興に寄与することを目的としています。

事業主が中退共と退職金共済契約を結び、毎月の掛金を金融機関に納付し、従業員が退職した時は、その従業員に中退共から退職金が直接支払われます。『安心』『確実』『有利』しかも**管理が簡単**で、**従業員の意欲向上**にもつながります。詳しくはホームページをご覧ください。

人材定着の対策に国
の退職金制度を上手
に活用しませんか。



パートタイマーや家族
従業員も加入できま
す！

《安心》 《活気》 《やる気》

働くみんなに 退職金効果！

中退共は、国がサポートする中小企業のための退職金制度です。

安心 国の退職金制度
掛金の一部を
国が助成します。

有利 掛金は全額非課税
手数料もかかりません。

簡単 外部積立型だから
管理もラク
転職先でも引き継げる
「適算制度」があります。

●パートタイマーや家族従業員もご加入いただけます。 ●他の退職金・企業年金制度等との資産移換も可能です。

[詳しくはホームページをご覧ください](#)
[中退共](#)
[検索](#)

独立行政法人勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

〒170-8055 東京都豊島区東池袋 1-24-1
TEL (03) 6907-1234

中退共
ホーム
ページ



＼会社を元気に！／

中退共の退職金制度

国が掛金の
一部を助成

掛金は
全額非課税

管理が
カンタン

詳しくはホームページを
ご覧ください。



独立行政法人勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

4

《求人作成のご担当者様へ》

応募者が集まりやすい求人にするために

求職者が応募したいと思う求人にするためには、「賃金」「就業時間」「休日」などの待遇面を引き上げるもののほか、「仕事内容」などの自由記載部分の内容を充実させる必要があります。

参考になると考えられるポイント等を、以下にいくつか紹介します。



「職種」欄の記載

*「職種」欄は最大28文字まで記載が可能です。職種名だけでなく、アピールポイントも記載するのが効果的です。

【参考例】

- ◆ルート営業（完全週休二日制・未経験者歓迎） ◆デイサービス介護職員（子育て応援求人）
◆看護師（年間休日〇〇〇日・応募前見学可） ◆清掃作業員（60歳以上の方も応募歓迎）

「仕事内容」欄の記載

*求職者が具体的にイメージできるように仕事内容は詳しく記入しましょう。詳しく書かれている求人は、採用に対する求人者の思いの強さや熱心が伝わり、応募を検討されている方への一押しとなり得ます。

参考例1：「ルート営業」の仕事内容

法人の顧客を対象に、当社ブランド商品（〇〇）のルート営業を担当していただきます。

- *営業エリアは主に県内です。
 - *社用車（普通ＡＴ車）を使用します。
 - *商品（〇〇kg程度）の配送があります。
 - *新規開拓、個人ノルマはありません。
 - *未経験者歓迎。採用から2か月程度は先輩社員が同行して、しっかり研修を行います。
- ※業務の変更範囲：製造業務を除く当社業務全般

参考例2：「医療事務」の仕事内容

医師が行う事務的な業務をサポートする仕事です。

- ・診断書や診療情報提供書などの作成業務
- ・電子カルテなど診療記録の代行入力 等

- *病院での仕事が初めての方でも、先輩がしっかりフォロー。研修も充実しています。
 - *応募前職場見学も歓迎します。
 - *定年年齢以上の方の応募も可能です。
 - *お子様の急病時や学校行事等にも柔軟に対応します。
- 変更範囲：変更なし

5

《事業主・労働者の皆さまへ》

10月は「年次有給取得促進期間」です。

～年次有給休暇を上手に活用し、働き方・休み方を見直しましょう～

のんびりな秋。年休とって。

もっと自由な働き方 休み方

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です。

年次有給休暇を上手に活用し
働き方・休み方を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇の計画的付与制度により全労働者に付与される場合は休暇の付与率にもつながります。

（主）厚生労働省 | 事業主支援機関 | 労働基準監督署

労働基準・年金・労務関係ホームページ | <https://www.hello-work.jp/annual-leave/>

【年次有給休暇取得促進期間】10月

労働基準法第39条第4項

年次有給休暇は、法律で定められた労働者に与えられた権利です。正社員、パートタイム労働者、シフト制労働者などの区分に関係なく、以下の要件を満たしている全ての労働者に、年次有給休暇は付与されます。

労働基準法において、労働者は

○半年間継続して雇われている

○全労働日の8割以上を出勤している

この2点を満たしていれば有給休暇を取得することができます。

年次有給休暇を取得しやすい環境を整備するために、以下の制度を導入しましょう。

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう

年次有給休暇の計画的付与制度とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

時間単位の年次有給休暇を取得しましょう

年次有給休暇は原則1日単位ですが、労使協定の締結により、年5日の範囲内で、時間単位での取得が可能となります（労働基準法第39条第4項）。

6

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

10/27 火

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)
会場:ハローワーク日田 大会議室
求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功
する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
【申込み】ハローワーク日田まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

10/13・27 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験
などの相談・情報提供
【問】日田市福祉人材バンク ☎ 0973-24-7590

心の健康相談

事前
予約

10/8・15・22・29 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による
相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日
受付

10/6 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩
み、施設見学などの相談・情報提供
【問】大分県ナースセンター ☎ 097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

10/9・23 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、
就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた
地域若者サポートステーション ☎ 097-533-2622

ミニ企業説明会(予定)

当日
参加

10/7・14・21・28 水

9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係
へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込み
できる場合がありますので、お問い合わせください。

7

管内労働市場のうごき

項目	令和8年 8月	うち男	うち女	前月	令和7年 8月	前年 増減
新規求職者数	300	136	164	332	262	38
うち55歳以上	127	74	53	162	107	20
有効求職者数	1,439	684	755	1,439	1,245	194
うち55歳以上	653	362	291	650	525	128
新規求人数	420	*	*	540	452	▲32
有効求人数	1,292	*	*	1,302	1,387	▲95
就職件数	101	48	53	106	96	5
うち55歳以上	38	21	17	38	30	8
新規求人倍率	1.40	*	*	1.63	1.73	▲0.33
有効求人倍率	0.90	*	*	0.90	1.11	▲0.21
雇用事業所数	1,881	*	*	1,882	1,919	▲38
被保険者数	21,216	11,053	10,163	21,209	21,504	▲288
受給資格 決定件数	76	29	47	78	71	5
受給者実人員	416	190	226	447	432	▲16

求人・求職バランスシート 令和8年8月

