

HELLO WORK information 10

月刊

ハローワーク大分

大分公共職業安定所広報
2026年10月号

contents

- ① 大分県最低賃金「時間額 1,096 円」に改定 P 1
- ② 求職者支援訓練を実施しませんか。 P 2
- ③ 国の退職金制度“中退共”のご案内 P 2
- ④ 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です P 3
- ⑤ ハローワーク大分の SNS について P 3
- ⑥ 管内労働市場の状況 P 4



塚原高原（由布市）

《事業主・労働者の皆さまへ》

1

大分県最低賃金「時間額 1,096 円」に改定

大分労働局長からの諮問を受け、大分地方最低賃金審議会で調査審議を行ってきた大分県（地域別）最低賃金が、現行の「時間額 1,035 円」から 61 円引上げ、「時間額 1,096 円」に改定されることとなりました。

改定された大分県最低賃金は、令和 8 年 11 月 1 日に発効されます。



現行から
5.89%
の上昇
です！

最低賃金の適用される労働者の範囲

- 年齢に関係なく、正社員、パートタイマー、派遣労働者、学生アルバイト等を含め大分県内で働くすべての労働者に適用

賃金引き上げの支援策

- 賃金引き上げ、生産性向上や業務効率化のための各種助成金等に関する情報を“賃金引き上げ特設ページ”に掲載しています。賃金引き上げの参考としてご参照下さい。

最低賃金の対象となる（ならない）賃金

- 最低賃金の対象となる賃金は毎月支払われる基本的な賃金であり、次の賃金・手当は算入されません。
 - ① 臨時に支払われる賃金（結婚手当など）
 - ② 1ヶ月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）
 - ③ 時間外・休日・深夜労働割増賃金
 - ④ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当



お問い合わせ先・特設サイト

- 大分労働局賃金室 097-536-3215
- 最寄りの労働基準監督署



WEBで確認！

最低賃金に関する

特設サイト

最低賃金 特設サイト



検索

最低賃金引き上げを受けて賃上げに取り組む皆様へ

厚生労働省、中小企業庁では、

最低賃金引き上げに伴う
支援・後押しを強化しています

助成金と補助金を組み合わせてご利用いただくことも可能です。
賃金引き上げに向けて、是非ご利用ください。

※同一の補助対象（設備等）に対する重複利用は不可

業務改善助成金

事業場内で最も低い時間給を一定額以上引き上げ、生産性向上等に資する設備投資等を行った場合に、設備投資等にかかった費用の一部が助成されます。

キャリアアップ助成金

賃金規定等を改定し、非正規雇用労働者の基本給を3%以上賃上げする場合に、キャリアアップ助成金の「賃金規定等改定コース」が利用できます。

※最低賃金の改定に伴う賃金規定等の改定をした場合も対象になります。

デジタル化・AI導入補助金
新事業進出・ものづくり商業サービス補助金
省力化投資補助金（一般型）

最低賃金近傍で働く雇用者を多く抱える事業者の皆様には、補助率を2/3に引き上げ、優先的に採択します。

※一定の賃上げを実施した事業者の登録も優先的に採択します。



賃金引き上げ特設ページ

検索

【賃金引き上げ特設ページ】
取り組み事例や政府の支援情報など
賃金引き上げに向けた支援策等を掲載しています。↓



2

《事業主・教育訓練機関の皆さまへ》

求職者支援訓練を実施しませんか。

貴社のトレーニング力を活かして、早期就職を目指す
求職者のスキルアップをサポートしませんか。

(独)高齢・障害・求職者
雇用支援機構
(JEED)が訓練の運
営をサポートします！

求職者支援訓練とは？

雇用保険を受給できない求職者の方などが職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度です。民間教育訓練機関は厚生労働省の認定を受けた職業訓練を実施します。

- 受講者は無料で訓練を受けられます。(テキスト代等は除く)
また、一定要件を満たせば、訓練期間中、職業訓練受講給付金の支給を受けられます。
- 訓練実施機関は訓練が適切に行われた場合、奨励金の支給を受けられます。

求職者支援訓練のメリット

- 貴社の**特徴にあわせて訓練コースを設定**できます。
- 人材、施設を有効活用**できます。
- 訓練にあわせて**各種奨励金**が用意されています。

機構が訓練の運営をサポート！

- 訓練内容や申請書類についての**相談**
- 認定申請時の**説明会**の開催
- 訓練運営や受講者指導のノウハウに関する**講習**の実施など

JEED大分支部
からのご案内



この制度を利用して、全国約 **600** の民間教育訓練機関が訓練を実施しています。

実施機関の皆様から続々反響！

空き教室や設備を
有効に活用する
ことができました！



講師のスキルを活
かし、事業拡大が
できました！



(詳細・お問い合わせ先)

独立行政法人 高齢・障害・求職者
雇用支援機構 大分支部
求職者支援課 ☎ 097-522-2188

3

《事業主・労働者の皆さまへ》

国の退職金制度“中退共”のご案内

中小企業退職金共済制度は中小企業者の相互共済と国の援助で退職金制度を確立し、これによって中小企業の従業員の福祉の増進と中小企業の振興に寄与することを目的としています。

事業主が中退共と退職金共済契約を結び、毎月の掛金を金融機関に納付し、従業員が退職した時は、その従業員に中退共から退職金が直接支払われます。『安心』『確実』『有利』しかも**管理が簡単**で、**従業員の意欲向上**にもつながります。詳しくはホームページをご覧ください。

人材定着の対策に国
の退職金制度を上手
に活用しませんか。



パートタイマーや家族
従業員も加入できま
す！

《安心》 《活気》 《やる気》

働くみんなに 退職金効果！

中退共は、国がサポートする中小企業のための退職金制度です。

安心 国の退職金制度
掛金の一部を
国が助成します。

有利 掛金は全額非課税
手数料もかかりません。

簡単 外部積立型だから
管理もラク
転職先でも引き継げる
「適算制度」があります。

●パートタイマーや家族従業員もご加入いただけます。 ●他の退職金・企業年金制度等との資産移換も可能です。

詳しくはホームページをご覧ください

中退共

検索

中退共
CHUTAI-KYO

独立行政法人勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

〒170-8055 東京都豊島区東池袋 1-24-1
TEL (03) 6907-1234

中退共
ホーム
ページ



＼ 会社を元気に！ ／

中退共の退職金制度

国が掛金の
一部を助成

掛金は
全額非課税

管理が
カンタン

詳しくはホームページを
ご覧ください。



独立行政法人勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
TEL (03) 6907-1234

4

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です

～ 年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう ～



年休とってのんびりな秋。

もっと自由な働き方 休み方

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です。

年次有給休暇を上手に活用し
働き方・休み方を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計算表による個人別付与方式を適用すれば休職の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 経済産業省 | 労働基準監督署
働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work.holiday.mhlw.go.jp/>
年次有給休暇取得促進特設サイト

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

時間単位の年次有給休暇を活用しましょう

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

詳細は『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください

年次有給休暇取得促進特設サイト

検索



「年次有給休暇取得促進」についてのお問い合わせ先

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方改革推進支援センター

検索

5

ハローワーク大分のSNSについて

ハローワーク大分では事業所説明会などのイベント情報や職業訓練、セミナーなどのご案内を各種SNSで発信をしています。お仕事をお探しの個人の方や、事業所説明会やイベントの情報をお知りになりたい事業所の方はぜひフォローや友だち登録などをお願いします。

ハローワーク大分オアシス庁舎Instagram	ID :oita_oasis	
大分新卒応援ハローワークLINE	ID:@mql3493d	
ハローワーク大分マザーズコーナーLINE	ID:@939bmpen	
ハローワーク大分YouTubeチャンネル	http://www.youtube.com/@user-wk8ft3ke9f	

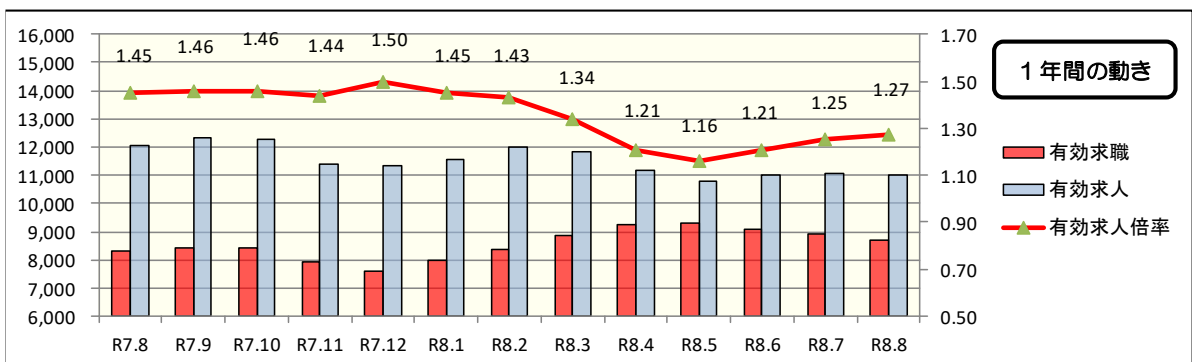
6 管内労働市場の状況

管内労働市場の状況

令和8年8月

項 目		計	男	女	前月	前年同月
求 職	新 規 求 職 申 込 件 数	1,644	691	953	1,880	1,548
	月 間 有 効 求 職 者 数	8,678	3,580	5,098	8,906	8,307
求 人	新 規 求 人 数	3,596	***	***	4,130	4,088
	月 間 有 効 求 人 数	11,030	***	***	11,093	12,040
紹 介 件 数		1,392	544	848	1,483	1,445
就 職 件 数		425	156	269	539	407
新 規 求 人 倍 率		2.19	***	***	2.20	2.64
有 効 求 人 倍 率		1.27	***	***	1.25	1.45
雇 用 保 険	受 給 資 格 決 定 件 数	452	190	262	571	523
	受 給 者 実 人 員	2,700	980	1,720	2,776	2,857
	適 用 事 業 所 数	10,083	***	***	10,069	10,075
	月 末 被 保 険 者 数	168,972	91,635	77,337	169,190	171,558

- ① 新規求人数は3,596人で前年同月比で▲12.0%(492人)減少した。主要産業別では、建設業が前年同月比で▲17.3%(98人)、製造業が同▲10.7%(35人)、情報通信業・運輸業・郵便業が同▲26.2%(85人)、卸売・小売業、宿泊業・飲食サービス業が同▲11.3%(85人)、医療・福祉が同▲6.0%(70人)、サービス業が同▲17.3%(79人)とすべての産業で減少した。
- ② 月間有効求職者数は、8,678人で前年同月比で4.5%(371人)増加した。雇用保険受給資格決定件数は、452人で前年同月比で▲13.6%(71人)減少した。
- ③ 有効求人倍率は1.27倍で前月比で0.02ポイントの増加、前年同月比で0.18ポイントの減少となった。大分県全体の有効求人倍率は、1.13倍で前月比で0.01ポイントの増加、前年同月比は0.11ポイントの減少となった。



◆ハローワーク大分 本庁舎 〒870-8555 大分市都町4丁目1-20 代表 ☎ 097-538-8609 (ハローワークコールセンター)		◆ハローワーク大分 OASIS庁舎 〒870-0029 大分市高砂町2-50 OASISひろば21 地下1F		
1 F	○職業相談・紹介	☎ 534-8684	○職業相談コーナー	☎ 538-8622
	○雇用保険受給手続	☎ 538-0800	○マザーズコーナー	☎ 533-6969
2 F	○求人募集 事業所援助	☎ 534-8609	○人材サービスコーナー	☎ 538-8622
	○雇用保険適用 資格取得・喪失手続	☎ 534-8609	○職業訓練相談コーナー	☎ 534-8680
◆ハローワーク大分 分庁舎 〒870-0034大分市都町4丁目2-29 東海ビル2F ○生活・就職支援センター		☎ 538-8631	○大分わかもの支援コーナー	☎ 538-9111
○大分県中高年齢者就業支援センター		☎ 538-8640	○正社員チャレンジコーナー (就職氷河期世代支援窓口)	☎ 538-9111
			○学生コーナー	☎ 533-8600