

無料

厚生労働省委託

企業が派遣労働者を「育てて活かす」ための コンサルティング支援 ～支援対象企業を募集します～

なんとか
採用できても、
ミスマッチが
発生しがち…

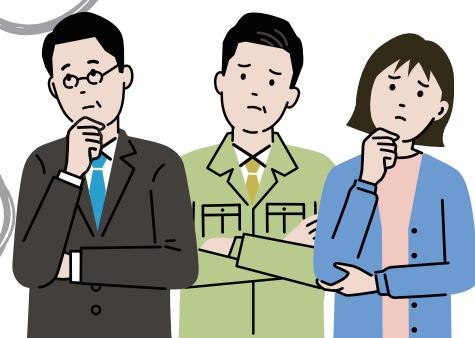
働く上での姿勢や
人間関係を構築する
能力をじっくり見て
採用したい…

ニッチな業務に
対応できる人材が
欲しい…

こんな
ニーズや課題を
お持ちでは
ないですか？

せっかく良い人材が
採れても、
すぐに辞めて
しまう…

新卒や中途の
募集をしているけれど、
まったく応募が
来ない…



こうしたニーズや課題に対して、
派遣労働者を「育てて活かす」ことで対応できます！

専門知識を有するコンサルタント（社会保険労務士等）が、
貴社が派遣労働者を「育てて活かす」ための
戦略・プランの立案などの支援を無償で行います！

- ✓ 支援は無料
- ✓ 各回2時間程度・最大8回程度で、回数や時間は柔軟に調整可能です
- ✓ 訪問日時や実施形式（オンライン・対面）も調整可能です

「育てて活かす」ための戦略・プランのイメージ（※一例）

将来的に任せたい業務に紐づく能力・スキルや、受入時に任せたい業務に紐づく能力・スキルなどの洗い出しを行い、そのギャップを埋めるための戦略・プランを立案します

「育てて活かす」ための戦略・プラン

	任せたい業務や 求める能力・スキルなど	…	「育てて活かす」ための戦略・プラン				
			ねらい	方法	研修時間 ・回数	予定実施 時期	その他
将来的な イメージ	食品の実演・販売 (接客のスキルを伴う)	…	接客力・ 販売力	OJT	3時間×2回	2026年11月	A店舗で、 Xスタッフの 講義を受講
			マナーの向上	マナー研修 (座学)	2時間×2回	2026年11月	B会議室で実施
受入時の イメージ	バックヤードでの調理 (特段のスキルはなし)	…	：	：	：	：	：

こんな企業に
オススメです！

- ・業務がニッチで、正社員の採用に苦労している企業
- ・能力が十分ではなくとも、自社に本当にマッチしているのかを見極めてから採用したい企業など

- ・即戦力も将来的な管理職層も欲しい企業
- ・自社にマッチした人材を見極めてから本採用に踏み切りたい企業など

- ・正社員の採用に苦労しているが、派遣労働者の中に有望な人材がいる企業
- ・採用できても定着しないが、派遣労働者の中に有望な人材がいる企業など

キャッチアップ型 コース

求める能力やスキルを
受け入れ時から持っていない
派遣労働者を受け入れて育て
て活かすプランを立てます

計画的ステップアップ型 コース

求める能力やスキルを
受け入れ時から持っている
派遣労働者を受け入れて育て
て活かすプランを立てます

選択的ステップアップ型 コース

既存の派遣労働者を
育てて活かすプランを立てます

第 1～2 回	貴社の人材に係る状況や、派遣労働者の受け入れに係る方針などを踏まえた、最適なコースのご提案		
第 3～4 回	「育てて活かす」プランの作成 など		
第 5～6 回	派遣会社への依頼内容(就業条件など)の整理		---
---	派遣労働者の受け入れ		---
第 7 回	新たに受け入れた又は既存の派遣労働者のスキル・能力の棚卸 など		
---	「育てて活かす」プランの実行		
第 8 回	「育てて活かす」プランの改善案の検討 など		

- ✓ 第1回で支援を終了していただくことや、うち一部の実施事項のみを選択していただくことも可能です
- ✓ 派遣労働者の新規受け入れや、教育訓練の実施は必須ではありません

厚生労働省は、派遣先企業が中長期的な視点に立って派遣労働者の能力を高め、高めた能力をより高度な業務で発揮してもらう「育てて活かす」取り組みを行うことで、派遣労働者が「特定業務に特定期間だけ従事する即戦力」を超えて、高度な人材ニーズに応えられる人材に育ち活躍することが重要と考えています。

お申し込みはこちら

<https://hakensakiseminar.mhlw.go.jp/hakensakiconsulting>



お問い合わせ

厚生労働省委託「令和8年度 派遣労働者の公正な待遇確保等推進事業」（事務局：PwC コンサルティング合同会社）

TEL：03-6257-0568

E-mail：jp_cons_mhlw_hakensaki_seminar-mbx@pwc.com