

HELLO WORK information 9

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2026年9月号

contents

- 1 豊の国雇用促進フェスタのご案内 P1
- 2 医療・福祉ささえる求人充足プロジェクト P2
- 3 新規高等学校卒業予定者の採用にあたって P3
- 4 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P4
- 5 管内労働市場のうごき P4



万年山(玖珠町)

《事業主の皆さまへ》

1

豊の国雇用促進フェスタのご案内

参加・聴講
無料

大分県及び（公財）大分県総合雇用推進協会等との共催により、本年も「豊の国雇用促進フェスタ」を開催します。高齢者や障がい者の雇用に積極的に取り組まれている企業、及び障がいを克服され模範的な職業人として自立されている障がい者の方々を表彰します。また、当日は「さくらの杜高等支援学校設立の思いと現在地」及び「高齢社員に適した役割を見つけて、職場の戦力として活かす方法」をテーマに、県内でご活躍中の講師2名による記念講演も行います。参加を希望される場合は、9月30日（水）までに事務局にお申し込みください。多くの皆様のご来場をお待ちしております。

日時等

令和8年10月6日（火）13:30～15:30
トキハ会館 5階 「ローズの間」
（大分市府内町2-1-4）

内容

●表彰式 13:30～14:15

高齢者雇用優良事業所（知事表彰、協会長表彰）
障がい者雇用優良事業所（知事表彰、協会長表彰）
優良勤労障がい者（知事表彰、協会長表彰 ほか）

●記念講演 14:15～15:30

講演「さくらの杜高等支援学校設立の思いと現在地」
講師 県立さくらの杜高等支援学校 校長 三原 彰夫 氏
講演「高齢社員に適した役割を見つけて、職場の戦力として活かす方法」
講師 70歳雇用推進プランナー/社会保険労務士法人
カノン代表/特定社会保険労務士 菅野 忠幸 氏

年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して！

令和8年度 **豊の国** 雇用促進フェスタ

令和8年 10/6火
13:30～15:30（受付12:30～）
トキハ会館 5階「ローズの間」
大分市府内町2-1-4

※お申し込みは下記の参加申込書をご利用ください

- 表彰式（13:30～14:15）
 高齢者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
 障がい者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
 優良勤労障がい者 知事表彰 3名 協会長表彰 3名 ほか
※表彰状授与は予定です
- 記念講演及び高齢者雇用活用セミナー（14:15～15:30）
 講師「さくらの杜高等支援学校設立の思いと現在地」
 「高齢者雇用活用セミナー」
 講師 三原 彰夫 氏（大分県立さくらの杜高等支援学校 校長）
 講師 菅野 忠幸 氏（70歳雇用推進プランナー/社会保険労務士法人カノン代表/特定社会保険労務士）
※聴講無料です

●特別アトラクション 三原 彰夫 氏
大分県立さくらの杜高等支援学校校長として、障がいのある児童生徒の教育に関わり27年。大分県教育委員会
 教育長に就任後、障がいのある児童生徒が一般就労を目指す、大分県立さくらの杜高等支援学校を創設し、校長に就任されました。その学校が「さくらの杜高等支援学校」へと発展し、障がいのある児童生徒が一般就労を目指す、大分県立さくらの杜高等支援学校を創設し、校長に就任されました。その学校が「さくらの杜高等支援学校」へと発展し、障がいのある児童生徒が一般就労を目指す、大分県立さくらの杜高等支援学校を創設し、校長に就任されました。

●特別アトラクション 菅野 忠幸 氏
70歳雇用推進プランナーとして、企業を訪問しながら、高齢社員一人ひとりの経験や能力を「職場の戦力」として活かす方法について、企業に伝えている。高齢者雇用推進について、高齢者雇用推進について。

主催：大分労働局、大分県、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部、（公財）大分県総合雇用推進協会



参加の
お申し込み
は
こちらから
⇒⇒⇒



主催：大分労働局/大分県/（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部/（公財）大分県総合雇用推進協会
 【お問い合わせ先（事務局）】（公財）大分県総合雇用推進協会 TEL 097-532-8486 FAX 097-536-3945

《事業所の皆さまへ》

3

新規高等学校卒業予定者の採用選考にあたって

令和9年3月新規高等学校卒業予定者の採用選考が始まります。

採用予定の事業主の皆様におかれましては、採用ルールに基づいた適正な手続きや公正な採用選考を行ってください。

新規高等学校卒業予定者選考日程・採用ルール

- ◆選考日程
- 学校推薦開始（推薦文書の到達）：令和8年9月5日（土）以降
 - 選考（内定）開始：令和8年9月16日（水）以降
 - 複数応募：令和8年10月1日（木）以降の応募・推薦について1人2社まで可能

- ◆採用ルール（抜粋）
- ・求人票に明示している選考方法以外は実施しないこと。
 - ・応募に際して「統一応募用紙」以外の書類の提出を求めないこと。
 - ・採否結果は速やかに通知すること。
 - ・採用内定時に提出を求める書類は「就職承諾書」だけにする。
 - ・使用開始（実習・研修等を含む）は卒業後とすること。

ご確認ください



公正な採用選考のための選考内容

採用選考は、「応募者の基本的人権を尊重すること」「応募者の適性・能力に基づいた基準により行うこと」の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

公正な採用選考を行うには、応募者が「求人職種の職務遂行上の必要な適性・能力をもっているかどうか」という基準で採用選考を行うことが必要です。具体的には以下のチェックポイントを参考にしてください。

Point 1 学科試験・作文

- ★学科試験・作文は、職務遂行に必要な知識を持っているかどうかを判断するために実施していますか。
- ★作文のテーマに「私の家庭」「私の生い立ち」等本人の家庭環境に係わるものや、思想・信条を推測するためのものを課していませんか。

Point 2 面接

- ★面接によって判断する目標が明らかになっており、質問内容について十分検討がなされていますか。
- ★表面的な容姿・態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか。
- ★面接担当者には、適切な人（偏見がない、面接技術・観察力がある、感情に左右されない等）がなっていますか。

特に面接にあたっては、面接の目的（何を評価するか）を明確にしておき、適正・能力等を総合的に見極めるための質問をする必要があります。

話の流れの中でうっかり尋ねた事柄や、応募者の気持ちを和らげようとして聞いた事柄の中に就職差別につながる恐れのある事項が含まれていたり、応募者が精神的な圧迫や苦痛を受けて実力を発揮できなかったりすることがないように、事前に質問事項や留意点などについて面接官全員で確認・徹底するようにしてください。

Point 3 適性検査

- ★適性検査を、その目的以外に使用していませんか。
- ★適性検査の実施や判定及びその利用には、専門的知識のある人が当たっていますか。
- ★いわゆるテスト業者にまかせきりにし、その結果や報告などをうのみにしていませんか。

Point 4 健康診断

- ★合理的・客観的に必要のない健康診断を実施していませんか。

Point 5 身元調査

- ★家庭状況等の身元調査を実施していませんか。

求人取消・求人数削減、採用内定取消し等の防止

企業の募集・採用計画の内容及び募集・採用予定人員は、学生・生徒が就職先を決定するに当たって、重要な判断材料となるものであり、安易な募集の中止または募集人員の削減は、円滑な就職の妨げとなるものです。

また、新規学校卒業者に対しての、事業主の一方的な都合による採用内定取消し及び入職時期の繰り下げは、その円滑な就職を妨げるものであり、特に採用内定取消しについては、対象となった学生・生徒本人並びに家族に計り知れないほどの打撃と失望を与えるものであり、決してあってはならない重大な問題です。

このため事業主は、次のことについて十分考慮すべきです。

- ① 事業主は、募集の中止または募集人員の削減を行おうとする場合には、公共職業安定所へあらかじめ通知するものとする。
- ② 事業主は、採用内定を取り消さないものとする。
- ③ 事業主は、採用内定取り消しを防止するため、最大限の経営努力を行う等あらゆる手段を講ずるものとする。
- ④ 事業主は、やむを得ない事情により、どうしても内定取消しまたは入職時期の繰り下げを検討しなければならない場合には、あらかじめ公共職業安定所に通知するとともに、公共職業安定所の指導を尊重するものとする。

4 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

9/15 火

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談(希望者)
会場:ハローワーク日田 大会議室
求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功
する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
【申込み】ハローワーク日田まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

9/8 火

13:00～15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験
などの相談・情報提供
【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

心の健康相談

事前
予約

9/3・10・17・24 木

10:00～12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による
相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日
受付

9/1 火

10:00～12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩
み、施設見学などの相談・情報提供
【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

9/11・25 金

11:00～15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、
就職に向けてサポート(15～49歳対象)【予約】おおいた
地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

ミニ企業説明会(予定)

当日
参加

9/2・9・16・30 水

9:30～16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係
へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込み
できる場合がありますので、お問い合わせください。

5 管内労働市場のうごき

項目	令和8年 7月	うち男	うち女	前月	令和7年 7月	前年 増減
新規求職者数	332	154	178	320	301	31
うち55歳以上	162	89	73	147	130	32
有効求職者数	1,439	668	771	1,557	1,305	134
うち55歳以上	650	345	305	742	550	100
新規求人数	540	*	*	444	527	13
有効求人数	1,302	*	*	1,352	1,394	▲92
就職件数	106	75	31	158	152	▲46
うち55歳以上	38	20	18	83	62	▲24
新規求人倍率	1.63	*	*	1.39	1.75	▲0.12
有効求人倍率	0.90	*	*	0.87	1.07	▲0.17
雇用保険関係						
適用事業所数	1,882	*	*	1,884	1,920	▲38
被保険者数	21,209	11,047	10,162	21,214	21,528	▲319
受給資格 決定件数	78	49	29	81	79	▲1
受給者実人員	447	204	243	468	454	▲7

求人・求職バランスシート 令和8年7月

