

HELLO WORK information 7

月刊

ハローワーク中津

中津公共職業安定所広報
2026年7月号

contents

- ① ハラスメント対策が強化されます！ P1
- ② 雇用管理セミナーのご案内 P2
- ③ 「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！ P2
- ④ 若年者の定着に向けたセミナーのご案内 P3
- ⑤ 令和8年度助成金説明会のご案内 P3
- ⑥ 管内労働市場の状況 P4
- ⑦ セミナー、各種相談会のお知らせ P4



耶馬溪アクアパーク（中津市）

《事業主・労働者・求職者の皆さまへ》

事業主の防止措置が義務化されます！

1

ハラスメント対策が強化されます！

改正男女雇用機会均等法及び労働施策総合推進法等により、令和8年10月1日から、求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策、カスタマーハラスメント対策が義務化されます。各事業所におかれましては、事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発、相談体制の整備など法施行に向けたご準備をよろしくお願いいたします。

【求職者等に対するセクシュアルハラスメント】
事業主が雇用する労働者による「性的な言動」により求職者等による求職活動等が阻害されるものをいいます。

詳細は
こちら
↓ ↓ ↓
あかるい
職場応援団



求職者等セクシュアルハラスメント対策リーフレット
厚生労働省

【職場におけるカスタマーハラスメント】
職場において行われる①顧客等が行う、②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境が害されることであり、①～③の要素を全て満たすものをいいます。

事業主の取り組みで、お客様も、働く人も笑顔に

「希望」の会社を「失望」に変えない
NO!
求職者等セクハラ

NO! 一緒に食事に行かない?
NO! 恋人はいるの?
NO! 個人のSNSアカウントを載せて
NO! すぐスタンプをいれね!

求職者等セクハラ防止措置が事業主の義務になります
2024年10月1日から労働施策総合推進法（セクハラ防止法）が施行されます。2024年2月、具体的な取組の方向性を示すガイドラインを策定し、事業主の皆さまへ周知・啓発を行っています。2024年7月、具体的な取組の方向性を示すガイドラインを策定し、事業主の皆さまへ周知・啓発を行っています。

求職者等とは？
求職者だけでなく、インターンシップや教育実習などの参加者も含まれます。

求職活動等とは？
SNS等オンラインを介したものやオンライン上で行われるものも含まれます。

求職者等セクハラは、企業にとって大きなリスクが生じる重大な問題です！

■お問い合わせ先
大分労働局
雇用環境・均等室
097-532-4025

事業主の取り組みで、お客様も、働く人も笑顔に

NO!
カスハラ

2026年10月1日から
カスハラ防止措置が
事業主の義務となります。

労働局ハラスメント相談窓口はこちら
ハラスメント対策の相談窓口
あかるい職場応援団
https://www.akirosu.com/

【記事の訂正とお詫び】 本刊6月号1ページ掲載の高年齢者・障害者雇用状況報告の提出期限は7/15(水)の誤りでした。お詫びの上、訂正いたします。

《事業主の皆さまへ》

2

「見極め、心をつかむ面接と入社後フォロー」セミナー開催

大分労働局では就職氷河期世代を含む中高年世代の方々の安定就労を実現するため、今年度も「中高年世代活躍応援プロジェクト」による委託事業を実施しており、その実施事業の一つとして、標題の雇用管理セミナーをオンラインで実施します。

内容につきましては、選考時の見極め、ミスマッチを防ぐための工夫、入社後の定着に向けたフォローのあり方などに加えて、“採用選考時における AI 活用のポイント”など AI で効率化する採用選考についても盛り込まれたプログラムです。この機会にぜひご聴講ください。

オンライン実施！

申込はこちら
から↓↓↓



— オンラインセミナー —

AIで効率化する採用選考

見極め、心をつかむ面接 と入社後フォロー

●自社に合う人材を「見極め」「惹きつける」方法と、入社後フォローの具体策を解説！
●AIツールを上手に活用して精度と効率をアップするポイントをお伝えします！

8/5 13:00 ~ 14:30 参加無料

形式 オンライン配信 (Zoom ウェビナー形式)
対象 大分県内の人事採用責任者・担当者

プログラム

- ▶選考時に見極め、惹きつけるための面接術とは
- ▶ミスマッチを防ぐための選考・面接の工夫
- ▶入社後の関係構築やフォローの在り方
- ▶採用選考時における AI 活用のポイント

受講料 無料！

講師 榎木 耕介氏 (株)HRトリガー代表取締役
2005 年、企業研修人事コンサルティング会社の設立に参画。2013年に執行役員へ就任。研修講師としても上場企業をはじめ年間 100 回以上登壇。2019 年、株式会社 HRトリガー設立。階層別研修の設計・登壇、採用・人事制度構築など幅広く HR 支援を手がけている。著書に『採用現場の教科書 中小企業が新卒採用で成功するためのシンプルな方法(セルバ出版)』など。

大分労働局

お問い合わせ先：大分中高年応援プロジェクト事務局
0120-946-059 (受付時間／平日10:00～18:00)
oita-middle@3140pa.com

《事業主の皆さまへ》

3

「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！

厚生労働省では、働き方改革に向けて、特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため、ワンストップ相談窓口として「働き方改革推進支援センター」を開設しています。センターに配置している社会保険労務士などの専門家が、無料で事業主の方からの労務管理上のお悩みをお聞きし、就業規則の作成方法、賃金規定の見直しや労働関係助成金の活用などを含めたアドバイスを行います。お気軽にご利用ください。

- ◇採用できない・定着しない
- ◇モチベーションを上げることが難しい
- ◇賃金制度を見直したい
- ◇高度な仕事で活用したい

「職務評価コンサルティング」
がお役に立ちます！

職務評価コンサルティングとは？
→ 職務(仕事)の内容を分析し、その大きさ(困難度・責任度合)をポイントで評価することにより、基本給の均等・均衡を確認し、均等・均衡がとれた賃金制度を設計することを支援するコンサルティングです。

専門研修を受講した
社労士が、会社まで
お伺いして、懇切丁寧
に相談に応じます！

職務評価
コンサル
ティング
の詳細は
こちら
から↓



センターの
詳細はこ
ちらから↓



中小企業・小規模事業者の皆さまへ
こんなお悩みありませんか？

- ☑「働き方改革」で何から手を付けたら良いかわからない。
- ☑最低賃金が上がっているのに、どう対応したらよいかわからない。
- ☑パートタイマーと正社員の賃金等を見直したい。(同一労働同一賃金)
- ☑残業を減らしたい。
- ☑いろいろな助成金があるが、使い方がわからない。
- ☑就業規則を見直したい。
- ☑36協定の作り方を知りたい。
- ☑働き方の選択肢を増やしたい。
- ☑多様な正社員制度・選択的週休3日制・勤務時間インターバル制度

※これらは掲載の一例です



ぜひ、働き方改革推進支援センターにご相談ください！

労務管理等の専門家が全支援無料で以下の支援を行っています。

コンサルティング	個別相談	セミナー開催 講師派遣
ご希望日に専門家が貴社を訪問またはオンライン対応にて課題解決に向けた支援を行っています。	電話・メール・来所による個別相談を行っています。	全体説明や個別テーマなど、ご要望に応じたセミナーを行っています。

大分働き方改革推進支援センター
〒870-0021 大分市市町1-6-21 山王ファーストビル3階
受付時間 平日 9:00～17:00
TEL 0120-450-836 FAX 097-529-0677
MAIL oita@workstylereform.net
WEB https://hatarakikatakaika.mhlw.go.jp/consultant/0120/450836/



令和8年度 厚生労働省委託事業
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
実施者：全国社会保険労務士会連合会

令和8年4月1日作成版

4

《事業主の皆さまへ》

若年者の定着に向けたセミナーのご案内

若手社員の定着・育成をサポートするセミナーを開催いたします。

詳細は添付のリーフレットをご確認ください。各セミナーは以下の二次元コードからお申し込みいただけます。

■新入社員向けフォローアップセミナー

入社1～2年目の社員の方を対象に、仕事の進め方やコミュニケーションのポイントを学ぶ内容です。

セミナーと併せて交流会も実施し、他社の社員との情報交換を通じて、不安や悩みの解消にもつなげていただけます。

■若手社員向けスキルアップセミナー

入社3～5年目の社員の方を対象に、自身の強みや成長を改めて見つめ直し、今後のステップアップにつなげていく内容です。

セミナーと併せて交流会も実施予定です。

フォローアップ セミナー

入社
1～2年
の新入社員向け

入社からこれまでを振り返り、マナーやコミュニケーションの取り方を再確認します。
思い込みによるミスを防ぐ指示の受け方や確認の方法、
心身の健康を保つセルフケアも併せて学びます。

研修内容

- 振り返りと今後の目標
- 社会人としてのマナーの確認
- 職場の円滑なコミュニケーション術
- 5W3Hを意識した確認
- メンタルヘルスと職場環境の理解

開催地	日時	会場	講師
日 田	7月6日(月) 13:00～16:00	日田市総合文化施設 AOSE 第3会議室	藤原 通子 氏
別 府	7月28日(火) 13:00～16:00	別府市こもれびパーク 多目的ホール	高清水 環奈子 氏
中 津	8月18日(火) 13:00～16:00	中津市立工業専門学校 3階 大ホール	高清水 環奈子 氏
佐 伯	8月20日(木) 13:00～16:00	佐伯市保健福祉センター2階 第1会議室	高清水 環奈子 氏
大分①	8月25日(火) 13:00～16:00	J-COM赤松ホール大分 409会議室	高清水 環奈子 氏
大分②	8月31日(月) 13:00～16:00	J-COM赤松ホール大分 409会議室	藤原 通子 氏

↓ フォローアップセミナーのお申し込みはこちら ↓

インターネット
からのお申し込み

「大分労働局 フォローアップセミナー」
で検索!

二次元コード
からのお申し込み

スキルアップ セミナー

入社
3～5年
の若手社員向け

中堅社員としての自覚を促し、組織の核となる人材へ育てる研修です。
論理的な問題解決と時間管理で生産性を高め、周囲を巻き込む能力を磨きます。
さらに後進育成と協働力を高め、チームを牽引する力を磨きます。

研修内容

- 課題認識とキャリア開発
- 問題解決と時間管理
- 提案力と意思疎通
- 指導力の発揮と組織貢献
- 対話技術と後進・部下の育成

開催地	日時	会場	講師
中 津	7月13日(月) 13:00～16:00	中津市立工業専門学校 3階 大ホール	藤原 通子 氏
日 田	7月14日(火) 13:00～16:00	日田市総合文化施設 AOSE 第3会議室	佐々木 剛 氏
佐 伯	7月22日(水) 13:00～16:00	佐伯市保健福祉センター2階 第1会議室	佐々木 剛 氏
大分①	7月24日(金) 13:00～16:00	J-COM赤松ホール大分 201会議室	佐々木 剛 氏
大分②	7月29日(水) 13:00～16:00	J-COM赤松ホール大分 201会議室	佐々木 剛 氏
別 府	7月30日(木) 13:00～16:00	別府市こもれびパーク 多目的ホール	藤原 通子 氏
宇 佐	8月4日(火) 13:00～16:00	宇佐市総合福祉センター 第1会議室 第2会議室	佐々木 剛 氏

↓ スキルアップセミナーのお申し込みはこちら ↓

インターネット
からのお申し込み

「大分労働局 スキルアップセミナー」
で検索!

二次元コード
からのお申し込み

オンラインでのご参加を含め、お申し込み後、事務局から詳細なご連絡を申し上げます。駐車場をご利用の際は、事前に各施設へご確認ください。

お問い合わせは、若年者地域連携事業事務局(厚生労働省大分労働局委託)までお願いします。

TEL:070-1784-6013 oota-jakunen@lec.co.jp

5

令和8年度助成金説明会のご案内

高齢者または障害者にかかる雇用環境の整備や働き方改革の推進に取り組まれている事業主を対象に助成金説明会を開催いたしますので、ぜひ参加をご検討ください。

●内容

- ・65歳超雇用推進助成金について (40分程度)
 - ・障害者雇用納付金関係助成金について (40分程度)
 - ・働き方改革推進支援センター助成金について (10分程度)
- (休憩を含め1時間30分程度)

●参加費用は無料です。

●参加申込書に必要事項を記入いただき、

開催日の5日前までにFAX(097-522-7256)又は

メール(oita-kosyo@jeed.go.jp)により申し込みください。

URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/oita/>

q2k4vk000000h8s7.html



令和8年度助成金説明会のご案内

高齢者または障害者にかかる雇用環境の整備や働き方改革の推進に取り組まれている事業主を対象に助成金説明会を開催いたしますので、参加を検討いただくようご案内申し上げます。

開催地	会 場	定員	開 催 日	時間
別 府	別府国際コンベンションセンター (小会議室32) (別府市山の手町12-1)	20名	令和8年7月7日(火)	13:30開始 15:00終了 [受付 13:00から]
佐 伯	佐伯公共職業安定所 (佐伯市鶴谷町1-3-28)	20名	令和8年7月7日(金)	
豊後大野	豊後大野公共職業安定所 (豊後大野市三重町市道1225-9)	10名	令和8年7月14日(火)	
宇 佐	宇佐公共職業安定所 (宇佐市大字上田1055-1)	15名	令和8年7月16日(木)	
中 津	中津公共職業安定所 (中津市大字中津550-21)	20名	令和8年7月17日(金)	
大 分	ポリテクセンター大分 (大分市皆喜1483-1)	40名	令和8年7月21日(火)	
日 田	日田公共職業安定所 (日田市流窓1-43-1)	15名	令和8年7月24日(金)	

2. 内容(予定)

- ・65歳超雇用推進助成金について (40分程度)
 - ・障害者雇用納付金関係助成金について (40分程度)
 - ・働き方改革推進支援センター助成金について (10分程度)
- (休憩を含め1時間30分程度)

3. 申込方法等

裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ、開催日の5日前までにFAXまたはメールにて申し込みください。

原則、先着順に受付を行い、定員に達した場合は参加ができない場合がございますのでご承知おきください。

お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

大分支部 高齢・障害者業務課

〒870-0131 大分市皆喜1483-1 (R'リッパター大分内)

TEL: 097-522-7255 FAX: 097-522-7256

E-mail: oita-kosyo@jeed.go.jp

主催 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部 共催 働き方改革推進センター

6 管内労働市場の状況

■職業紹介関係 (5月)

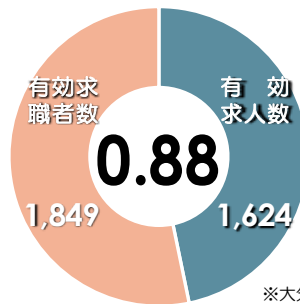
項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
新規求職 申込件数	373	529	433	▲ 60
月間有効 求職者数	1,849	1,867	1,814	35
新規 求 人 数	532	670	628	▲ 96
月間有効 求 人 数	1,624	1,690	1,733	▲ 109
新規 求 人 倍 率	1.43	1.27	1.45	▲ 0.02
有 効 求 人 倍 率	0.88	0.91	0.96	▲ 0.08
紹 介 件 数	315	325	331	▲ 16
就 職 件 数	109	147	134	▲ 25

■雇用保険関係 (5月)

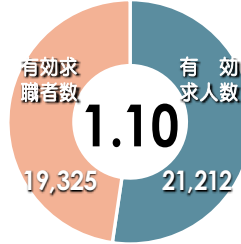
項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
適 用 事業所数	1,511	1,510	1,515	▲ 4
月 末 被保険者数	24,870	24,488	24,837	33
受給資格 決定件数	112	176	156	▲ 44
受 給 者 実 人 員	391	357	378	13

■有効求人倍率 (5月)

ハローワーク中津管内



大分県



九州

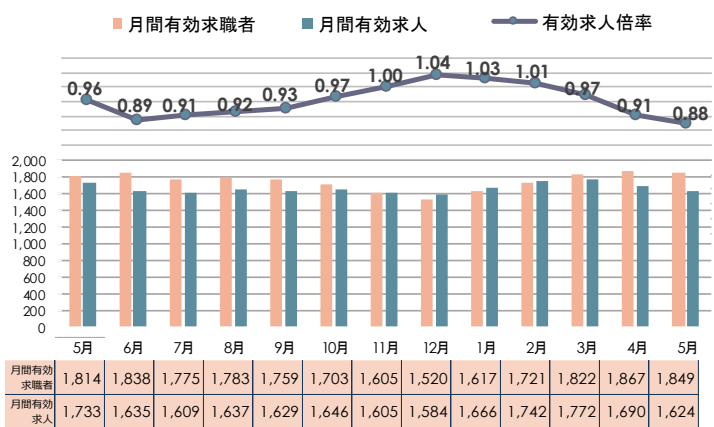


全国



※大分県、九州及び全国の有効求人倍率は、季節調整値

有効求人倍率／求人・求職の推移 (令和7年5月～令和8年5月)



7 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談

事前
申込み

7/14 (火)

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談

会場:ハローワーク中津 2階 会議室

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしながら実践力を身につける専門講師によるセミナー(定員各 10名)

【予約】ハローワーク中津総合案内まで ☎0979-24-8609

ぷち自己理解診断

予約
不要

7/16 (木)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2階 会議室

3つの診断テーマから1つ選び、15分で自己理解診断が出来ます。

【問】大分キャリア形成・リスキリング支援センター ☎ 097-578-9199

福祉のしごと相談会

当日
受付

7/18 (金)

13:00～15:00 会場:ハローワーク中津 1階 面談ブース

福祉関係の職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県福祉人材センター ☎ 097-552-7000

看護職の就職相談会

当日
受付

7/14 (火)

10:00～12:00 会場:ハローワーク中津 1階 面談ブース

blankが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

心理カウンセリング

事前
予約

7/3、10、17、24 (金)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2階 相談コーナー

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士の相談やアドバイスが受けられます。【予約】ハローワーク中津まで

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

7/9、23 (木)

11:00～15:00 会場:ハローワーク中津 2階 会議室

働くことに悩みを抱えている15～49歳までの方へのキャリア・コンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けてサポートします。

【予約】おおいた地域若者サポートステーションまで ☎ 097-529-5264