

HELLO WORK information 7

月刊

ハローワーク別府

別府公共職業安定所広報
2026年7月号

contents

- 1 ハラスメント対策が強化されます！ P1
- 2 雇用管理セミナーのご案内 P2
- 3 「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！ P2
- 4 出張求人者相談のご案内です！！ P3
- 5 管内労働市場の動き（5月内容） P4
- 6 セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ P4



ザビエルの道（日出町）

《事業主・労働者・求職者の皆さまへ》

事業主の防止措置が義務化されます！

1

ハラスメント対策が強化されます！

改正男女雇用機会均等法及び労働施策総合推進法等により、令和8年10月1日から、求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策、カスタマーハラスメント対策が義務化されます。各事業所におかれましては、事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発、相談体制の整備など法施行に向けたご準備をよろしくお願い申し上げます。

【求職者等に対するセクシュアルハラスメント】
事業主が雇用する労働者による「性的な言動」により求職者等による求職活動等が阻害されるものをいいます。

詳細は
こちら
↓ ↓ ↓
あかるい
職場応援団



求職者等セクシュアルハラスメント対策リーフレット
厚生労働省

【職場におけるカスタマーハラスメント】
職場において行われる①顧客等が行う、②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境が害されることであり、①～③の要素を全て満たすものをいいます。

事業主の取り組みで、お客様も、働く人も笑顔に

「希望」の会社を「失望」に変えない
NO!
求職者等セクハラ

NO! 一緒に食事に行かない? NO! 恋人はいるの? NO! 個人のSNSアカウントを載せて NO! すぐスタンプをいれ!

求職者等セクハラ防止措置が事業主の義務になります
2024年10月1日から労働施策総合推進法（ハラスメント）対策が義務化されます。2024年7月、具体的な内容等に関する周知を徹底し、事業主の取り組み、周知徹底に向けた取組を行う事業主を支援していきます。

求職者等とは？
求職者だけでなく、インターンシップや教育実習などの参加者も含まれます。

求職活動等とは？
SNS等オンラインを介したものやオンライン上で行われるものも含まれます。

求職者等セクハラは、企業にとって大きなリスクが生じる重大な問題です！

■お問い合わせ先
大分労働局
雇用環境・均等室
097-532-4025



2026年10月1日から
カスハラ防止措置が
事業主の義務となります。



【記事の訂正とお詫び】 本刊6月号1ページ掲載の高年齢者・障害者雇用状況報告の提出期限は7/15(水)の誤りでした。お詫びの上、訂正いたします。

2

申込はこちら
から↓↓↓

内容につきましては、選考時の見極め、ミスマッチを防ぐための工夫、入社後の定着に向けたフォローのあり方などに加えて、“採用選考における AI 活用のポイント”など AI で効率化する採用選考についても盛り込まれたプログラムです。この機会にぜひご聴講ください。



形式

对象

プログラム

受講料
無料！

▶採用選考時における AI 活用のポイント

講 師

2005 年、企業研修人事コンサルティング会社の設立に参画。2013 年に執行役員へ就任。研修講師としても上場企業をはじめ年間 100 回以上登壇。2019 年、株式会社 HRトリガー設立。階層別研修の設計・登壇、採用・人事制度構築など幅広く HR 支援を手がけている。著書に『採用現場の教科書 中小企業が新卒採用で成功するためのシンプルな方法(セルバ出版)』など。

0120-946-059（受付時間／平日10:00～18:00）
oita-middle@3140pa.com

3

厚生労働省では、働き方改革に向けて、特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため、ワンストップ相談窓口として「働き方改革推進支援センター」を開設しています。センターに配置している社会保険労務士などの専門家が、無料で事業主の方からの労務管理上のお悩みをお聞きし、就業規則の作成方法、賃金規定の見直しや労働関係助成金の活用などを含めたアドバイスをを行います。お気軽にご利用ください。

- 専門研修を受講した
社労士が、会社まで
お伺いして、懇切丁寧
に相談に応じます！

職務評価
コンサルティング
の詳細は
こちら
から↓



センターの
詳細はこちら
から↓

「職務評価コンサルティング」
がお役に立ちます！

職務評価コンサルティングとは？
→ 職務(仕事)の内容を分析し、その大きさ(困難度・責任度合)をポイントで評価することにより、基本給の均等・均衡を確認し、均等・均衡がとれた賃金制度を設計することを支援するコンサルティングです。





中小企業・小規模事業者の皆さまへ

こんなお悩みありませんか？



- ☒ 「働き方改革」で何から手を付けたら良いかわからない。
- ☒ 最低賃金が上がっているの、どう対応したらよいか知りたい。
- ☒ パートタイマーと正社員の賃金等を見直したい。(同一労働同一賃金)
- ☒ 残業を減らしたい。

- ☒ いろいろな助成金があるが、使い方がわからない。
- ☒ 就業規則を見直したい。
- ☒ 36協定の作り方を知りたい。
- ☒ 働き方への選択肢を増やしたい。
 - ・多様な正社員制度
 - ・選抜的退休3日制
 - ・勤務間インターバル制度

※これは掲載の一例です

 ぜひ 働き方改革推進支援センターにご相談ください！

労務管理等の専門家が**全支援無料**で以下の支援を行っています。

コンサルティング ご希望日に専門家が貴社を訪問またはオンライン対応にて課題解決に向けた支援を行っています。	個別相談 電話・メール・来所による個別相談を行っています。	セミナー開催 講師派遣 全体説明や個別テーマなど、ご希望に応じたセミナーを行っています。
--	--	---

大分働き方改革推進支援センター

〒870-0021 大分市府内町1-6-21 山王ファーストビル3階
受付時間 平日 9:00~17:00

TEL 0120-450-836 FAX 097-529-6071
MAIL oita@workstylereform.net

WEB <https://hatarekikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/aita/>



 令和8年度 厚生労働省委託事業
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
受託者：全国社会保険労務士会連合会

令和元年4月1日作成版

《事業主の皆さまへ》

4

出張求人者相談のご案内です！！

《国東地域ふるさとハローワーク》で実施します！



ハローワーク別府では、求人提出、求人票作成方法や求人票作成に関するアドバイス等について、国東地域ふるさとハローワークに職員が出張し、事業主の皆さんからの相談をお受けすることといたしました。



こんなお悩みありませんか？

- ・ 求人票をはじめて提出したいけど、作成方法がわからない。
- ・ 求人者マイページの開設や活用方法がわからない。
- ・ 求人票を提出しているけど、応募がないのでアドバイスしてほしい。
- ・ 求人票の表現について、いい表現があれば教えてほしい。
- ・ 最近の雇用動向に関する説明を聞きたい・・・など

相談場所

国東地域ふるさとハローワーク

国東市国東町安国寺 11-1

出張日時

毎月第3火曜日（相談予約がない場合は出張いたしません。）

10：00～、11：00～、13：00～、14：00～

（それぞれ 30 分から 40 分程度）

※ただし、予約時間が重なった場合は、調整することがありますので
ご了承ください。

相談予約方法

毎月第2火曜日の17時までに、「予約申込書」をハローワーク別府求人企画部門
へ e-mail (beppu-anteisho@mhlw.go.jp) にて申し込みをお願いいたします。

「予約申込書」は、二次元コードからダウンロードできます。

※予約後、相談においでいただけなくなった場合は速やかにご連絡をお願いいたします。



担当：ハローワーク別府 求人企画部門
電話：0977-23-8609(31#)

5 管内労働市場の動き（5月内容）

■職業紹介関係（5月）

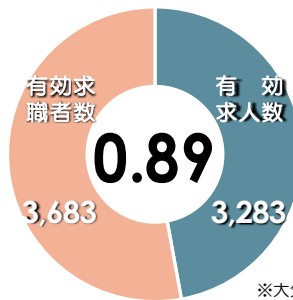
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	657	1,059	775	▲ 118
月間有効求職者数	3,683	3,666	3,524	159
新規求人数	1,115	1,216	1,320	▲ 205
月間有効求人数	3,283	3,363	3,675	▲ 392
新規求人倍率	1.70	1.15	1.70	0.00
有効求人倍率	0.89	0.92	1.04	▲ 0.15
紹介件数	479	615	594	▲ 115
就職件数	216	209	281	▲ 65

■雇用保険関係（5月）

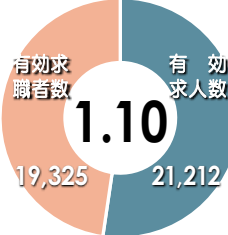
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	3,354	3,360	3,344	10
月末被保険者数	46,981	46,022	47,330	▲ 349
受給資格決定件数	275	351	293	▲ 18
受給者実人員	892	782	806	86

■有効求人倍率（5月）

ハローワーク別府管内



大分県



九州



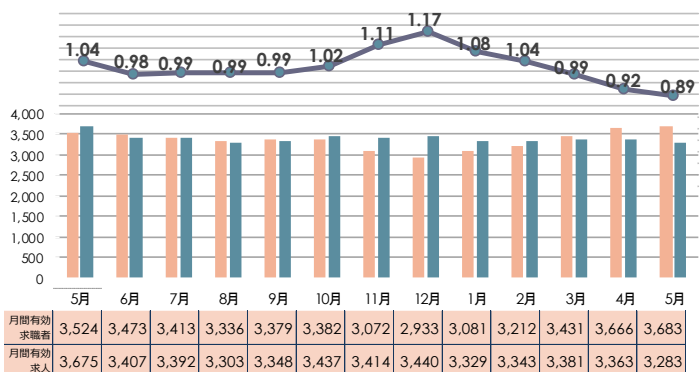
全国



※大分県、九州及び全国の有効求人倍率は、季節調整値

有効求人倍率／求人・求職の推移（令和7年5月～令和8年5月）

■月間有効求職者 ■月間有効求人 ▲有効求人倍率



6 セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談

事前申込み

7/21

13:30～15:30 セミナー
15:30～16:30 個別相談

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしながら実践力を身に付ける専門講師によるセミナー（定員各 12 名）。定員に満たない場合は当日申し込み・受講も可能です。

【申込み】ハローワーク別府まで

福祉のしごと相談会

当日受付

7/2・16

10:00～12:00

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県福祉人材センターまで ☎ 097-552-7000

心理カウンセリング

事前予約

7/1・8・15・22・29

13:40～15:00

就職に対する心理的な不安に、専門の臨床心理士による相談やアドバイスが受けられます。

【予約】ハローワーク別府まで

事業所ミニ説明会・面接会

当日参加

7/6・13・27

10:00～11:30
14:00～16:00

参加企業については、ハローワーク別府総合受付までお問い合わせください。

予約不要、履歴書不要、服装自由

おおいたサポステ出張相談会

事前予約

7/2・16

10:00～15:00

働くことに悩みを抱えている 15～49 歳までの方にキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けてサポートします。

【予約】おおいた地域若者サポートステーションまで
☎ 097-529-5264

看護職の就業相談会

当日受付

7/16

10:00～12:00

再就職を目指す方へ、面接前の施設見学の設定や復職に向けての研修の紹介などを行っています。

【問】大分県看護協会大分県ナースセンターまで
☎ 097-574-7136

出張就職相談会

予約優先

7/16

13:30～16:30

若者（概ね 49 歳以下（学生含む））とその家族の方の就職相談、就職支援、情報提供、履歴書の書き方や面接の受け方等の支援を行います。

【予約等】おおいたジョブステーション
別府サテライトまで
☎ 0977-27-5988

※相談・面接等の会場は全て
ハローワーク別府会議室です