

HELLO WORK information 7

月刊

ハローワーク宇佐

宇佐公共職業安定所広報
2026年7月号

contents

- ① ハラスメント対策が強化されます！ P 1
- ② 雇用管理セミナーのご案内 P 2
- ③ 「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！ P 2
- ④ 「ささえる求人充足プロジェクト」実施中！ P 3
- ⑤ セミナー、各種相談会、説明会のお知らせ P 3
- ⑥ 労働市場の状況（管内の求人・求職） P 4

●ハローワーク宇佐

〒879-0453 宇佐市大字上田 1055-1
宇佐合同庁舎 1 階

☎0978-32-8609

開庁時間：8：30～17：15（月～金）
（祝日、年末年始は休み）ハローワーク宇佐
ウェブサイト

●豊後高田市ふるさとハローワーク

〒879-0628 豊後高田市新町 1007-4
豊後高田市勤労青少年ホーム内

☎0978-22-2342

開庁時間：9：30～17：00（月～金）
（祝日、年末年始は休み）

※職業の相談・紹介のみ取り扱っています。

《事業主・労働者・求職者の皆さまへ》

事業主の防止措置が義務化されます！

1

ハラスメント対策が強化されます！

改正男女雇用機会均等法及び労働施策総合推進法等により、令和8年10月1日から、求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策、カスタマーハラスメント対策が義務化されます。各事業所におかれましては、事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発、相談体制の整備など法施行に向けたご準備をよろしくお願い申し上げます。

【求職者等に対するセクシュアルハラスメント】事業主が雇用する労働者による「性的な言動」により求職者等による求職活動等が阻害されるものをいいます。

詳細は
こちら
↓↓↓あかるい
職場応援団
↓↓↓

求職者等セクシュアルハラスメント対策リーフレット

【職場におけるカスタマーハラスメント】

職場において行われる①顧客等が行う、②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境が害されることであり、①～③の要素を全て満たすものをいいます。

「希望」の会社を「失望」に変えない

NO!
求職者等セクハラ

NO! 一緒に食事に行かない?

NO! 恋人はいるの?

NO! 個人のSNSアカウントを載せて

NO! すぐスタンプをいれ!

求職者等セクハラ防止措置が事業主の義務になります

2024年10月1日から改正男女雇用機会均等法及び労働施策総合推進法が施行されます。2024年7月、関係法令の改正等に関するお知らせを掲載しましたので、事業主の皆さまへ、周知・啓発、相談体制の整備に向けたご準備をよろしくお願い申し上げます。

求職者等とは？

求職者だけでなく、インターンシップや教育実習などの参加者も含まれます。

求職活動等とは？

SNS 等オンラインを介したものやオンライン上で行われるものも含まれます。

求職者等セクハラは、企業にとって大きなリスクが生じる重大な問題です！

■お問い合わせ先
大分労働局
雇用環境・均等室
097-532-4025

事業主の取り組みで、お客様も、働く人も笑顔に



2026年10月1日から
カスハラ防止措置が
事業主の義務となります。



【記事の訂正とお詫び】 本刊6月号1ページ掲載の高年齢者・障害者雇用状況報告の提出期限は7/15(水)の誤りでした。お詫びの上、訂正いたします。

《事業主の皆さまへ》

2

「見極め、心をつかむ面接と入社後フォロー」セミナー開催

大分労働局では就職氷河期世代を含む中高年世代の方々の安定就労を実現するため、今年度も「中高年世代活躍応援プロジェクト」による委託事業を実施しており、その実施事業の一つとして、標題の雇用管理セミナーをオンラインで実施します。

内容につきましては、選考時の見極め、ミスマッチを防ぐための工夫、入社後の定着に向けたフォローのあり方などに加えて、“採用選考時における AI 活用のポイント”など AI で効率化する採用選考についても盛り込まれたプログラムです。この機会にぜひご聴講ください。

オンライン実施！

申込はこちら
から↓↓↓



— オンラインセミナー —

AIで効率化する採用選考

見極め、心をつかむ面接 と入社後フォロー

●自社に合う人材を「見極め」「惹きつける」方法と、入社後フォローの具体策を解説！
●AIツールを上手に活用して効率と効果をアップするポイントをお伝えします！

8/5 13:00 ~ 14:30 参加無料

形式 オンライン配信 (Zoom ウェビナー形式)
対象 大分県内の人事採用責任者・担当者

プログラム

- ▶選考時に見極め、惹きつけるための面接術とは
- ▶ミスマッチを防ぐための選考・面接の工夫
- ▶入社後の関係構築やフォローの在り方
- ▶採用選考時における AI 活用のポイント

講師 榎木 耕介氏 (株)HRトリガー代表取締役
2005 年、企業研修人事コンサルティング会社の設立に参画。2013年に執行役員へ就任。研修講師としても上場企業をはじめ年間 100 回以上登壇。2019 年、株式会社 HRトリガー設立。階層別研修の設計・登壇、採用・人事制度構築など幅広く HR 支援を手がけている。著書に『採用現場の教科書 中小企業が新卒採用で成功するためのシンプルな方法(セルバ出版)』など。

大分労働局

お問い合わせ先：大分中高年応援プロジェクト事務局
0120-946-059 (受付時間/平日10:00~18:00)
oita-middle@3140pa.com

日時

8月5日(水) 13:00~14:30

形式

オンライン配信 (Zoom ウェビナー形式)

対象

大分県内の人事採用責任者・担当者

プログラム

- ▶選考時に見極め、惹きつけるための面接術とは
- ▶ミスマッチを防ぐための選考・面接の工夫
- ▶入社後の関係構築やフォローの在り方
- ▶採用選考時における AI 活用のポイント

受講料
無料！

講師

榎木 耕介氏 (株)HRトリガー代表取締役

2005 年、企業研修人事コンサルティング会社の設立に参画。2013年に執行役員へ就任。研修講師としても上場企業をはじめ年間 100 回以上登壇。2019 年、株式会社 HRトリガー設立。階層別研修の設計・登壇、採用・人事制度構築など幅広く HR 支援を手がけている。著書に『採用現場の教科書 中小企業が新卒採用で成功するためのシンプルな方法(セルバ出版)』など。

問合わせ先：大分中高年応援プロジェクト事務局 0120-946-059 (受付時間/平日10:00~18:00)
oita-middle@3140pa.com

《事業主の皆さまへ》

3

「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！

厚生労働省では、働き方改革に向けて、特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため、ワンストップ相談窓口として「働き方改革推進支援センター」を開設しています。センターに配置している社会保険労務士などの専門家が、無料で事業主の方からの労務管理上のお悩みをお聞きし、就業規則の作成方法、賃金規定の見直しや労働関係助成金の活用などを含めたアドバイスを行います。お気軽にご利用ください。

- ◇採用できない・定着しない
- ◇モチベーションを上げることが難しい
- ◇賃金制度を見直したい
- ◇高度な仕事で活用したい

「職務評価コンサルティング」
がお役に立ちます！

職務評価コンサルティングとは？
→ 職務(仕事)の内容を分析し、その大きさ(困難度・責任度合)をポイントで評価することにより、基本給の均等・均衡を確認し、均等・均衡がとれた賃金制度を設計することを支援するコンサルティングです。

専門研修を受講した
社労士が、会社まで
お伺いして、懇切丁寧
に相談に応じます！

職務評価
コンサルティング
の詳細は
こちらから↓



センターの
詳細はこちらから↓



中小企業・小規模事業者の皆さまへ
こんなお悩みありませんか？

- ☑「働き方改革」で何から手を付けたら良いかわからない。
- ☑最低賃金が上がっているのに、どう対応したらよいかわからない。
- ☑パートタイマーと正社員の賃金等を見直したい。(同一労働同一賃金)
- ☑残業を減らしたい。
- ☑いろいろな助成金があるが、使い方がわからない。
- ☑就業規則を見直したい。
- ☑36協定の作り方を知りたい。
- ☑働き方の選択肢を増やしたい。
- ☑多様な正社員制度・選択的週休3日制・勤務時間インターバル制度

※これらは掲載の一例です



ぜひ/働き方改革推進支援センターにご相談ください！

労務管理等の専門家が全支援無料で以下の支援を行っています。

コンサルティング	個別相談	セミナー開催 講師派遣
ご希望日に専門家が貴社を訪問またはオンライン対応にて課題解決に向けた支援を行っています。	電話・メール・来所による個別相談を行っています。	全体説明や個別テーマなど、ご要望に応じたセミナーを行っています。

大分働き方改革推進支援センター
〒870-0021 大分市市町1-6-21 山王ファーストビル3階
受付時間 平日 9:00~17:00
TEL 0120-450-836 FAX 097-529-0677
MAIL oita@workstylereform.net
WEB https://hatarakikatakaika.mhlw.go.jp/consultant/0120/21/



令和8年度 厚生労働省委託事業
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
実施者：全国社会保険労務士会連合会

令和8年4月1日作成版

《医療・介護・保育のお仕事を探している皆さまへ》

4

「ささえる求人充足プロジェクト」実施中！

令和8年4月から、全国のハローワークで「ささえる求人充足プロジェクト」を実施中です。特に人材が不足している、医療・介護・保育分野への就職を希望される皆様ときめ細やかな相談を実施しながら、希望に沿った紹介を行うなど、全力で就職に向けての活動を応援します。

また、事業所の皆様には、職員が直接訪問し、現在の求人・求職状況を共有したうえで、求人条件の見直し等のアドバイスをさせていただいたり、事業所の皆様のご要望をお伺いするなど、採用に向けた支援を行うほか、採用後の定着支援も行います。

ハローワーク宇佐では、順次事業所を訪問をさせていただくこととしておりますので、ご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

ハローワーク宇佐



宇佐市・豊後高田市内で『医療・介護・保育』のお仕事を探している皆さんの再就職を

チームハローワーク
全力応援宣言！

ハローワークが **バックアップ** します！

STEP I まず皆さんの希望をお聞きます！

▶ 勤務時間や勤務日数に関すること

▶ 希望する施設の規模や種類のこと

▶ 仕事内容や業務の負担に関することなど

初めて利用する方は
スマホで求職登録！

求職者
マイページ
アカウント
登録



STEP II 希望に添った求人情報を探します！

▶ 求人票に載ってない細かい条件があれば事業所に確認します

▶ 求人条件の「ここがこうなら応募する」を事業所に相談します

▶ 応募前の職場見学について事業所と調整します（希望制）

STEP III 条件が合えば応募です！

▶ マイページを通じてオンラインによる応募ができます

ハローワークに来なくても応募可能です！

※事前に利用条件をハローワークにご確認ください

▶ 応募書類の書き方が気になる場合はサポートします

お問い合わせ ハローワーク宇佐（0978-32-8609）

豊後高田市ふるさとハローワーク（0978-22-2342）まで

医療・介護・保育の仕事を探すなら **ハローワーク！**

《求職者の皆さまへ》

5

セミナー、各種相談会、説明会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談 事前申込み

7/28(火)

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談

求職活動の進め方、応募書類作成・模擬面接の実施など、専門講師によるセミナー（定員8名）

【申込み】ハローワーク宇佐まで

看護職の就職相談会

当日受付

7/9(水)

10:00～12:00

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県看護協会 大分県ナースセンター
☎097-574-7136

福祉のしごと相談会

当日受付

7/14・28(火)

10:00～12:00

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】大分県福祉人材センター ☎097-552-7000

おおいたサポステ出張相談 事前予約

7/1・15(水)

11:00～16:00

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート（15～49歳対象）

【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

心理カウンセリング

事前予約

7/7・21(火)

7/2・16・30(木)

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク宇佐まで

事業所ミニ説明会

当日参加

7/7・14・21・28(火)

7/2・9・16・23・30(木)

予約不要、応募書類（履歴書等）不要、入退室自由。事業所から直接話を聞くことができるよい機会です。参加事業所はハローワークで確認できます。

6 労働市場の状況（管内の求人・求職）

【令和8年5月】

■職業紹介関係（5月）

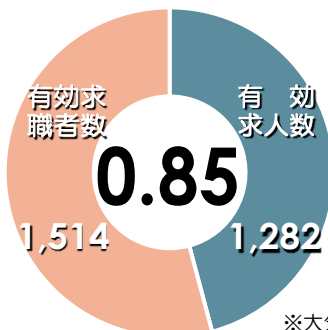
項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
新規求職 申込件数	316	507	320	▲ 4
月間有効 求職者数	1,514	1,538	1,445	69
新規 求 人 数	416	505	474	▲ 58
月間有効 求 人 数	1,282	1,371	1,384	▲ 102
新規 求人倍率	1.32	1.00	1.48	▲ 0.16
有 効 求人倍率	0.85	0.89	0.96	▲ 0.11
紹介件数	227	230	303	▲ 76
就職件数	109	117	129	▲ 20

■雇用保険関係（5月）

項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
適 用 事業所数	1,480	1,476	1,490	▲ 10
月 末 被保険者数	20,357	20,039	20,500	▲ 143
受給資格 決定件数	127	147	150	▲ 23
受 給 者 実 人 員	436	384	359	77

■有効求人倍率（5月）

ハローワーク宇佐管内



大分県



九州

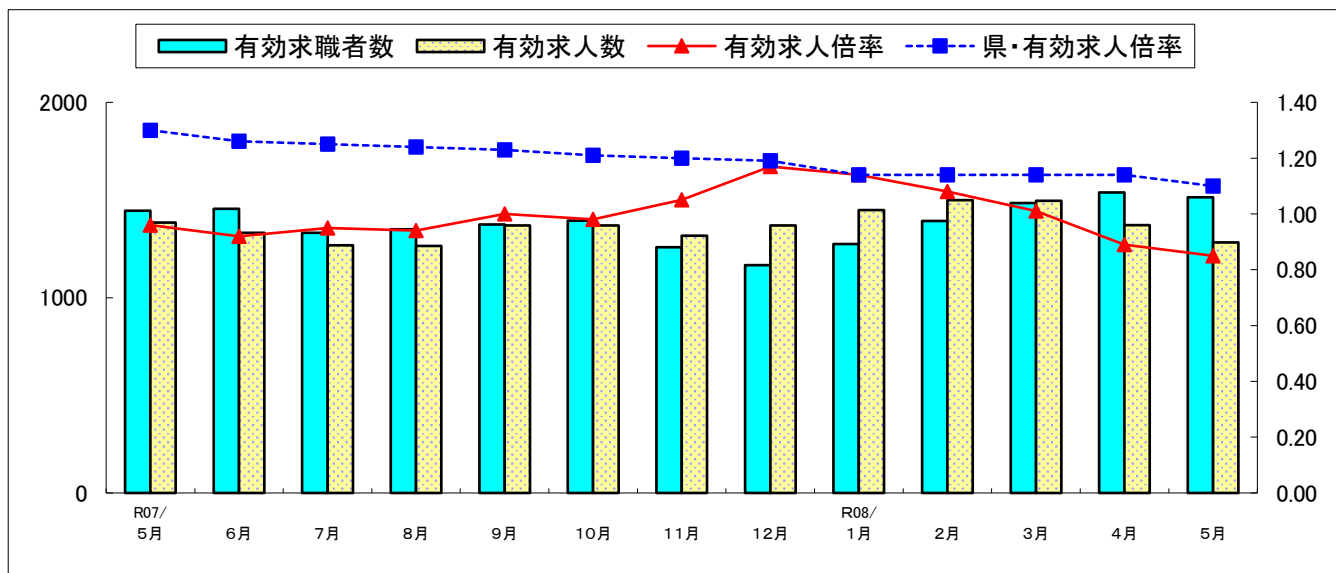
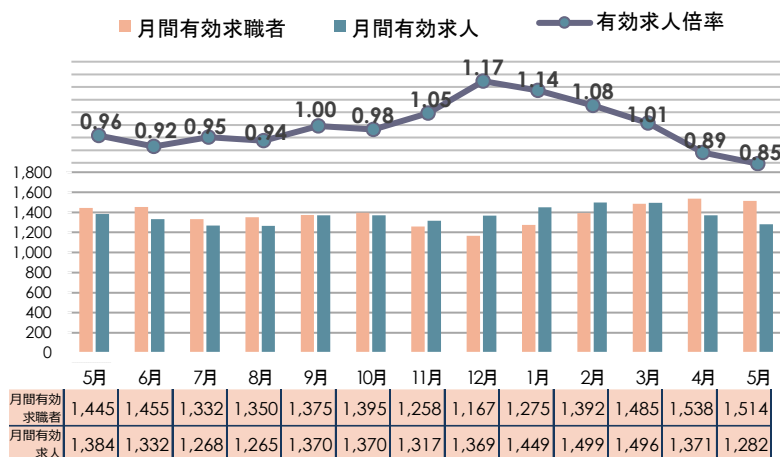


全国



※大分県、九州及び全国の有効求人倍率は、季節調整値

有効求人倍率／求人・求職の推移（令和7年5月～令和8年5月）



	R07/5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R08/1月	2月	3月	4月	5月
有効求職者数	1,445	1,455	1,332	1,350	1,375	1,395	1,258	1,167	1,275	1,392	1,485	1,538	1,514
有効求人数	1,384	1,332	1,268	1,265	1,370	1,370	1,317	1,369	1,449	1,499	1,496	1,371	1,282
有効求人倍率	0.96	0.92	0.95	0.94	1.00	0.98	1.05	1.17	1.14	1.08	1.01	0.89	0.85
県・有効求人倍率	1.30	1.26	1.25	1.24	1.23	1.21	1.20	1.19	1.14	1.14	1.14	1.14	1.10