

HELLO WORK information 7

月刊

ハローワーク佐伯

佐伯公共職業安定所広報
2026年7月号

contents

- ① ハラスメント対策が強化されます！ P1
- ② 雇用管理セミナーのご案内 P2
- ③ 「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！ P2
- ④ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P3
- ⑤ 管内労働市場の動き P3
- ⑥ 就職支援メニュー／ご利用ガイド P4



つくみ港まつり(津久見市)

《事業主・労働者・求職者の皆さまへ》

事業主の防止措置が義務化されます！

1

ハラスメント対策が強化されます！

改正男女雇用機会均等法及び労働施策総合推進法等により、令和8年10月1日から、求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策、カスタマーハラスメント対策が義務化されます。各事業所におかれましては、事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発、相談体制の整備など法施行に向けたご準備をよろしくお願いいたします。

【求職者等に対するセクシュアルハラスメント】
事業主が雇用する労働者による「性的な言動」により求職者等による求職活動等が阻害されるものをいいます。

詳細は
こちら
↓ ↓ ↓
あかるい
職場応援団



求職者等セクシュアルハラスメント 厚生労働省
対策リーフレット

【職場におけるカスタマーハラスメント】
職場において行われる①顧客等が行う、②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境が害されることであり、①～③の要素を全て満たすものをいいます。

事業主の取り組みで、お客様も、働く人も笑顔に

「希望」の会社を「失望」に変えない

NO!
求職者等セクハラ

求職者等セクハラ防止措置が事業主の義務になります
2026年10月1日から労働者セクシュアルハラスメント対策が義務化されます。2026年2月、具体的な内容の内部等々定めを所定を
策定し、周知徹底、事業主の取り組み、周知徹底の内部に合った取組を行う事業主を求めています。

求職者等とは？
求職者だけでなく、インターンシップや教育実習などの参加者も含まれます。

求職活動等とは？
SNS等オンラインを介したものやオンライン上で行われるものも含まれます。

求職者等セクハラは、企業にとって大きなリスクが生じる重大な問題です！

■お問い合わせ先
大分労働局
雇用環境・均等室
097-532-4025



2026年10月1日から
カスハラ防止措置が
事業主の義務となります。



【記事の訂正とお詫び】 本刊6月号1ページ掲載の高年齢者・障害者雇用状況報告の提出期限は7/15(水)の誤りでした。お詫びの上、訂正いたします。

《事業主の皆さまへ》

2

「見極め、心をつかむ面接と入社後フォロー」セミナー開催

大分労働局では就職氷河期世代を含む中高年世代の方々の安定就労を実現するため、今年度も「中高年世代活躍応援プロジェクト」による委託事業を実施しており、その実施事業の一つとして、標題の雇用管理セミナーをオンラインで実施します。

内容につきましては、選考時の見極め、ミスマッチを防ぐための工夫、入社後の定着に向けたフォローのあり方などに加えて、“採用選考時におけるAI活用のポイント”などAIで効率化する採用選考についても盛り込まれたプログラムです。この機会にぜひご聴講ください。

オンライン実施！

申込はこちら
から↓↓↓



— オンラインセミナー —

AIで効率化する採用選考

見極め、心をつかむ面接 と入社後フォロー

●自社に合う人材を「見極め」「惹きつける」方法と、入社後フォローの具体策を解説！
●AIツールを上手に活用して効率と効果アップのポイントをお伝えします！

8/5(水) 13:00 ~ 14:30 参加無料

形式 オンライン配信 (Zoom ウェビナー形式)
対象 大分県内の人事採用責任者・担当者

プログラム

- ▶選考時に「見極め、惹きつけるための面接術」とは
- ▶ミスマッチを防ぐための選考・面接の工夫
- ▶入社後の関係構築やフォローの在り方
- ▶採用選考時におけるAI活用のポイント

受講料 無料！

講師 笹木 耕介氏 (株)HRトリガー代表取締役
2005年、企業研修人事コンサルティング会社の設立に参画。2013年に執行役員へ就任。研修講師としても上場企業をはじめ年間100回以上登壇。2019年、株式会社HRトリガー設立。階層別研修の設計・登壇、採用・人事制度構築など幅広くHR支援を手がけている。著書に『採用現場の教科書 中小企業が新卒採用で成功するためのシンプルな方法(セルバ出版)』など。

大分労働局

問合せ先 大分中高年応援プロジェクト事務局
0120-946-059 (受付時間/平日10:00~18:00)
oita-middle@3140pa.com
https://x.gd/EjQgm

問合わせ先：大分中高年応援プロジェクト事務局

0120-946-059 (受付時間/平日10:00~18:00)
oita-middle@3140pa.com

《事業主の皆さまへ》

3

「働き方改革推進支援センター」にご相談下さい！

厚生労働省では、働き方改革に向けて、特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため、ワンストップ相談窓口として「働き方改革推進支援センター」を開設しています。センターに配置している社会保険労務士などの専門家が、無料で事業主の方からの労務管理上のお悩みをお聞きし、就業規則の作成方法、賃金規定の見直しや労働関係助成金の活用などを含めたアドバイスを行います。お気軽にご利用ください。

- ◇採用できない・定着しない
- ◇モチベーションを上げることが難しい
- ◇賃金制度を見直したい
- ◇高度な仕事で活用したい

「職務評価コンサルティング」
がお役に立ちます！

職務評価コンサルティングとは？
→ 職務(仕事)の内容を分析し、その大きさ(困難度・責任度合)をポイントで評価することにより、基本給の均等・均衡を確認し、均等・均衡がとれた賃金制度を設計することを支援するコンサルティングです。

専門研修を受講した
社労士が、会社まで
お伺いして、懇切丁寧
に相談に応じます！

職務評価
コンサル
ティング
の詳細は
こちら
から↓



センターの
詳細はこ
ちらから↓



中小企業・小規模事業者の皆さまへ
こんなお悩みありませんか？

- ☑「働き方改革」で何から手を付けたら良いかわからない。
- ☑最低賃金が上がっているのに、どう対応したらよいかわからない。
- ☑パートタイムと正社員の賃金等を見直したい。(同一労働同一賃金)
- ☑残業を減らしたい。
- ☑いろいろな助成金があるが、使い方がわからない。
- ☑就業規則を見直したい。
- ☑36協定の作り方を知りたい。
- ☑働き方の選択肢を増やしたい。
- ・多様な正社員制度
・選択的週休3日制
・勤務時間インターバル制度

※これらは相談の一例です

ぜひ/働き方改革推進支援センターにご相談ください！

労務管理等の専門家が全支援無料で以下の支援を行っています。

コンサルティング	個別相談	セミナー開催 講師派遣
ご希望日に専門家が貴社を訪問またはオンライン対応にて課題解決に向けた支援を行っています。	電話・メール・来所による個別相談を行っています。	全体説明や個別テーマなど、ご要望に応じたセミナーを行っています。

大分働き方改革推進支援センター
〒870-0021 大分市内町1-6-21 山王ファーストビル3階
受付時間 平日 9:00~17:00
TEL 0120-450-836 FAX 097-529-6677
MAIL oita@workstylereform.net
WEB https://hatarakikatakaika.mhlw.go.jp/consultat/001017/



令和8年度 厚生労働省委託事業
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
実施者：全国社会保険労務士会連合会

令和8年4月1日作成版

4

《求職者の皆さまへ》

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

7/16 木曜

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談

会場: ハローワーク佐伯2F 会議室

求職活動の進め方、応募書類作成・模擬面接の実施など、
専門講師によるセミナー

【申込】ハローワーク佐伯、ふるさと(臼杵・津久見)受付まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

7/9・23 木曜

10:00~12:00 会場: ハローワーク佐伯2F 会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験
などの相談・情報提供

【問】大分県福祉人材センター ☎ 097-552-7000

心理カウンセリング

事前
予約

7/10・24 金曜

①9:10~10:10 ②10:30~11:30 (各1名)

会場: ハローワーク佐伯個別相談ブース

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士による相談・
アドバイスなど

【予約】ハローワーク佐伯、ふるさと(臼杵・津久見)受付まで

保育のしごと相談会

当日
受付

7/23 木曜

10:00~12:00 会場: ハローワーク佐伯2F 会議室

ブランクが長いなど保育士への就職についての不安、悩み、
施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県保育士・保育所支援センター ☎ 097-578-7330

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

7/10 金曜

13:30~15:30 会場: ハローワーク佐伯1F 相談室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、
就職に向けてサポート (15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション
☎ 0972-28-6117

ミニ企業説明会(予定)

当日
受付

7/8・15・22・29 水曜

8日 10:00~16:00 15日 10:00~16:00

22日 10:00~16:00 29日 10:00~15:00

会場: ハローワーク佐伯1F 相談室

日時により参加企業は全て異なります。詳細は、ハロー
ワーク佐伯総合受付までお問い合わせください。

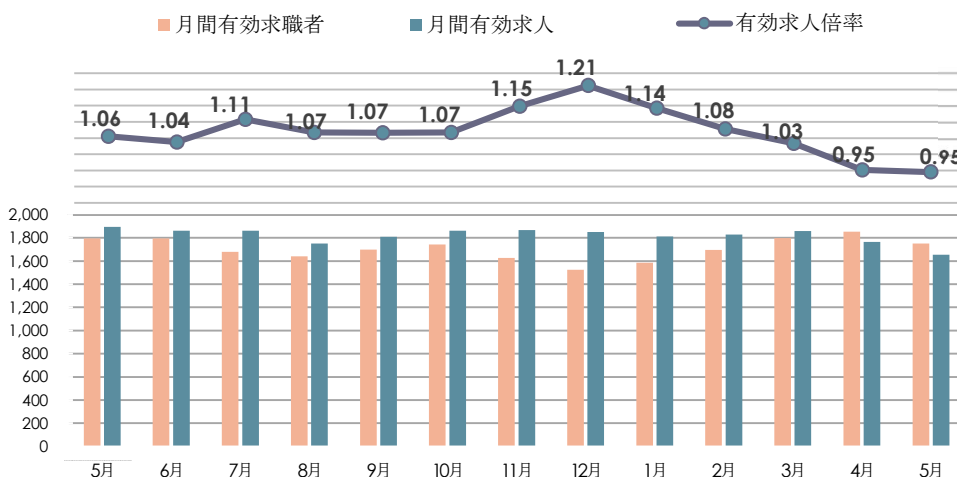
5

管内労働市場の動き

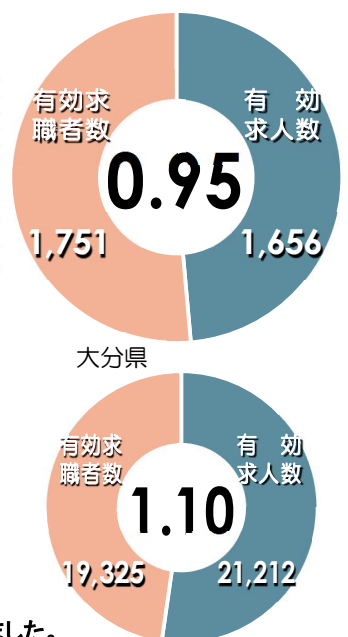
有効求人倍率/求人・求職の推移

(令和7年5月~令和8年5月)

ハローワーク佐伯管内



月間有効求職者	1,795	1,796	1,680	1,641	1,698	1,744	1,627	1,526	1,587	1,695	1,799	1,855	1,751
月間有効求人	1,894	1,863	1,861	1,751	1,811	1,862	1,869	1,850	1,813	1,828	1,859	1,766	1,656



5月の新規求職者数329人で前年同月より13.6%減少し、有効求職者数については2.5%減少しました。
また、新規求人数は525人で前年同月より21.6%減少し、有効求人数については12.6%減少しました。
有効求人数を有効求職者数で割った有効求人倍率は0.95倍で前月比と同等、前年同月比では0.11ポイント
下降しました。

6 就職支援メニュー / ご利用ガイド

窓口での相談

勤務時間や休日などの労働条件や学歴・経験・免許等の募集要件の確認、応募状況のお問い合わせなど、お気軽にご相談ください。また、窓口職員が求人企業と連絡を取り、企業への「紹介状」を交付します。

専用端末で求人検索

来所者端末でお仕事を検索し、求人票を閲覧・印刷することができます。また、画像が登録されている場合は、求人企業の建物や職場風景等を見ることができます。

履歴書・職務経歴書のアドバイス

職業相談窓口では応募書類の書き方についてのアドバイスや添削を行っています。

職業訓練（ハロトレ）受講相談【ハローワーク佐伯 1F】

再就職に役立つ知識、技術や資格を身につけて再就職の可能性を高める訓練をご案内しています。（受講には一定の条件があります。）

生涯現役支援窓口【ハローワーク佐伯 1F】

概ね60歳以上の方を対象に、求人情報提供、履歴書の書き方、面接の受け方等の各種支援を行っています。

職場内のトラブル相談

就職後に職場内のトラブルなどでお悩みの方も、お気軽にご相談ください。相談の内容により専門の窓口（労働相談窓口等）への取り次ぎを行います。

週間求人情報【毎週金曜日発行】

ハローワーク佐伯HPから閲覧、印刷できます
(こちらから)



●ハローワーク佐伯

〒876-0811 ☎0972-24-8609
佐伯市鶴谷町 1-3-28
佐伯労働総合庁舎 1・2F

開庁 平日 8:30～17:15
休日 土曜・日曜・祝日
年末年始（12月29日～1月3日）

●臼杵市ふるさとハローワーク

〒875-0041 ☎0972-64-0258
臼杵市大字臼杵字洲崎 72-255

開庁 平日 9:30～17:00
休日 土曜・日曜・祝日
年末年始（12月29日～1月3日）

●津久見市ふるさとハローワーク

〒879-2435 ☎0972-82-8609
津久見市宮本町 18-12
市役所横会議棟 2F

開庁 平日 9:30～17:00
休日 土曜・日曜・祝日
年末年始（12月29日～1月3日）

働くみんなに、
大きな安心。

中退共は、1959年の設立以来、120万社以上の中小企業にご利用いただいている国の退職金制度です。

中退共 小企業退職金共済制度

安心

確実な退職金支払
安心の資産運用

有利

掛金は全額非課税
掛金の一部を国が助成

簡単

外部積立型で管理が簡単
退職金試算額もお知らせ

(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234



詳しくは
ホームページをご覧ください。