



令和 8年 6月 9日

【照会先】

大分公共職業安定所

所 長 樋口 留美

主任雇用指導官 廣田 陽一

(電話) 097(534)8609

報道関係者 各位

## 若手層の採用強化と定着促進並びに企業の社会的信頼向上に取り組む

### 「株式会社 富士設計」

### ユースエール認定通知書交付式を実施します！！

大分労働局（局長 秋山 雅紀）は、「株式会社 富士設計」（大分市大字羽田）を新たにユースエール企業として認定しました。これもちまして、県内における認定中の企業は24社となりました。

ユースエール認定制度とは、青少年の雇用の促進等に関する法律に基づき、若者の採用・育成に積極的で、有給休暇取得実績などが一定の水準を満たし、若者の雇用管理状況が優良な中小企業を認定する制度で、平成27年10月から実施しています。

大分労働局及び大分公共職業安定所では、「ユースエール認定通知書」の交付式を下記の日程により行います。

【日 時】令和8年6月11日（木）14時00分～

【会 場】株式会社 富士設計 会議室

【ユースエール認定企業】企業名 株式会社 富士設計

代表者 代表取締役 和田 宏太郎

所在地 大分市大字羽田930番地1

#### 【取組内容】

- ・勤怠の電子化により、業務を効率化し残業削減を推進
- ・ノー残業デーや事前申請を徹底し、メリハリのある働き方を実現
- ・年間休日125日を確保し、計画的な休暇取得を促進
- ・育休を取得しやすいよう、運用例を社内で共有
- ・復職に向けて段階的な働き方についても個別支援
- ・メンター制度により相談相手を明確にし、相談しやすい環境を整備

#### ※別添資料

ユースエール認定企業になりませんか？（周知用リーフレット）

# ユースエール認定企業になりませんか？

若者はどんな企業で働きたいか？

働きやすい！

ワークライフバランスを大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

- 雇用管理が優良な企業でないと若者の採用が困難な時代です。認定を見据えて、働き方や雇用管理の在り方を考えてみませんか。

## <認定基準の一部>

- 前事業年度の、**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**  
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと**

- 前事業年度の**正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率70%以上**  
または、**年間取得日数が平均10日以上** など



令和8年5月22日現在において、大分県内の「ユースエール認定企業」は次の24社です。全国(令和8年3月末現在)では1,984社が認定されています。

- 【大分市】 ・ 三栄建設工業 株式会社 ・ 株式会社 ATTS ・ 協栄工業 株式会社  
・ サンワテック 株式会社 ・ 明和プラント工業 株式会社 ・ 後藤建設 株式会社  
・ 佐藤土木 株式会社 ・ 株式会社 平和建設 **new** 株式会社 富士設計
- 【由布市】 ・ 有限会社 スギショー
- 【別府市】 ・ 隆テック 株式会社 【日出町】 ・ 株式会社 エリア
- 【杵築市】 ・ 株式会社 ユーロード 【国東市】 ・ テクノ化成工業 株式会社
- 【中津市】 ・ 佐々木工業 株式会社 ・ 株式会社 川原建設
- 【玖珠町】 ・ 公月測量設計 株式会社 【日田市】 ・ 社会福祉法人 大喜福祉会
- 【佐伯市】 ・ 株式会社 サイメックス ・ 株式会社 盛田組 ・ 東豊海事建設 株式会社
- 【臼杵市】 ・ 社会福祉法人 熊崎福祉会 ・ 株式会社 野中エンタプライズ
- 【豊後大野市】 ・ 株式会社 千大土木

## <5つのメリット>

- ①ハローワークなどで重点的PRを実施
- ②就職面接会等への優先的な参加
- ③自社の商品・広告に認定マーク使用可能
- ④日本政策金融公庫による低利融資
- ⑤公共調達における加点評価

人手不足対策としても有効!!

