



# わくわく 大分労働局

2026

6

令和8年6月1日発行

## 令和8年度労働保険の年度更新について

令和8年度労働保険の年度更新期間は **6月1日(月)～7月10日(金)** です。

### 労働保険の年度更新とは

事業主は、新年度の概算保険料を納付するための申告・納付と、前年度の保険料を精算するための確定保険料の申告・納付の手続きが必要です。これが「年度更新」の手続きです。この年度更新の手続きは、本年度は6月1日から7月10日までの間に行ってください。  
**手続きが遅れますと、政府が労働保険料・一般拠出金の額を決定し、さらに追徴金(納付すべき労働保険料・一般拠出金の10%)を課すことがあります。**

### 年度更新に係るお問い合わせ先

- コールセンター  
Tel 0120-963-339  
開設期間：5月28日(木)～7月17日(金)  
受付時間：9:00～17:00(平日のみ)
  - 大分労働局 労働保険徴収室  
Tel 097-536-7095
  - 各労働基準監督署  
(大分・中津・佐伯・日田・豊後大野)
- ※大分労働局労働保険徴収室及び各労働基準監督署へのお問い合わせ受付時間は、平日8:30～17:15となっております。



安心して働きたい!

令和8年度  
申告と納付はお早めに  
**労働保険の年度更新**  
(労災保険・雇用保険)  
**6.1月～7.10金**

- 電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。
- 電子納付・口座振替による納付が便利です。

厚生労働省年度更新お知らせページ 年度更新 お知らせ 検索

厚生労働省  
厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・  
(一社)全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会  
厚生労働省ホームページ  
https://www.mhlw.go.jp

### 年度更新申告書等提出先

- ◆大分労働局労働保険徴収室及び管轄の各労働基準監督署(来庁又は郵送)  
※窓口の混雑が予想されるため、電子申請又は郵送による申告を積極的にご活用ください。
- ◆金融機関  
※申告書提出と保険料納付を同時に行う場合のみ提出可能です。また、申告書の添付書類(一括有期事業報告書等)については、別途大分労働局労働保険徴収室あて送付願います。

### 電子申請による申告・電子納付のご案内

窓口に並ぶことなく、24時間どこでも申告・電子納付が可能です。詳しくは「労働保険関係手続の電子申請について」(二次元コード)を参照

**※ご注意ください**  
労働保険の電子申請が義務づけられている事業場は、今年度(令和8年度)の年度更新から申告書の送付がなくなります!  
年度更新の申告は、電子申請のご利用をお願いいたします。

労働保険関係手続の電子申請について

発行  
厚生労働省  
**大分労働局**  
大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル

大分労働局  
ウェブサイト Instagram YouTube

# 第99回 全国安全週間

令和8年7月1日～7月7日

準備期間6/1～6/30

## 多様な人材 全員参加 みんなで育てる安全職場

全国安全週間は、昭和3年に初めて実施されて以来、一度も中断することなく続けられ、今年で99回目を迎えます。労働災害を少しでも減らし、労働者一人一人が安全に働くことができる職場環境を築くため、全国安全週間実施要綱に定められた事項のほか、第14次労働災害防止計画に基づく施策等の着実な推進について、引き続き労使一丸となった取組をお願いいたします。また、各署で以下のとおり説明会を開催しますので、ぜひ、ご参加下さい。

大分署	中津署	佐伯署	日田署	豊後大野署
6/11 14時～ @ビーコンプラザ 6/12 14時～ @オンライン(ZOOM) 大分署のみ事前受付が必要です。 上の二次元バーコードから受付をお願いします。	6/11 【製造業・運輸交通業】 10時30分～ 【上記以外の業種】 13時30分～ @宇佐文化会館(ウサノピア)小ホール	6/10 14時～ @臼杵市中央公民館 6/11 14時～ @弥生地域コミュニティセンター	6/18 14時～ @パトリア日田	6/10 14時～ @イトピアおおの

## 6月は外国人雇用啓発月間です

6月は外国人雇用啓発月間です。外国人労働者を雇用されている事業主のみなさんは、今一度守るべきルールをチェックしましょう。

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

### 外国人労働者の雇用管理の改善は事業主の努力義務です。

事業主が適切に対処するために必要とされる措置の具体的内容については、「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」に定められています。



外国人労働者の雇用ルール (厚生労働省HP)

### 外国人労働者の雇入れ・離職の際にはその氏名、在留資格などについてハローワークへの届出が必要です。

雇用する外国人労働者が雇用保険の被保険者である場合は、雇用保険の手続きをすることで、外国人雇用状況の届出を行ったこととなります。雇用保険の被保険者とならない場合は、雇入れ・離職した翌月の末日までにハローワークに所定の様式を提出していただく必要があります。



外国人雇用状況の届出について (厚生労働省HP)

## 各種助成金のご案内

### 両立支援等助成金

仕事と育児・介護等を両立できる職場環境づくりのために、以下の取組を行った事業主の皆さまを応援します。

- ①男性の育児休業取得促進
- ②仕事と介護の両立支援
- ③円滑な育児休業取得支援
- ④業務代替者への手当支給等
- ⑤育児期の柔軟な働き方整備
- ⑥仕事と不妊治療等の両立支援



両立支援等助成金 (厚生労働省HP)

### 業務改善助成金

事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)を50円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

令和8年度の交付申請の受付開始日は令和8年9月1日です。



業務改善助成金 (厚生労働省HP)

### 働き方改革推進支援助成金

生産性を高めながら労働時間の縮減等に取り組む中小企業・小規模事業者や、参加企業を支援する事業主団体に対して助成するもので、中小企業における労働時間の設定の改善の促進を目的としています。



働き方改革推進支援助成金 (厚生労働省HP)