

HELLO WORK information 5

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2026年5月号

contents

- ① 新規学卒求人説明会&インターンシップ受入調査 P1
- ② 障害者法定雇用率が2.7%へ引き上げられます! P2
- ③ 「みんなの労働ナビ」開設のご案内 P2
- ④ 特定求職者雇用開発助成金のご案内 P3
- ⑤ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P4
- ⑥ 管内労働市場のうごき P4



万年山（玖珠町）

1

《事業主の皆さまへ》

新規学卒求人説明会&インターンシップ受入調査のご案内

6月1日から令和9年3月新規学校卒業予定者(中学・高校)を対象とする求人受付が開始されます。ハローワークでは、新規学卒者の求人申し込み手続きに係る説明会並びに公正な採用選考システム確立のための研修会を下記日程により開催します。

令和9年3月新規学校卒業者の採用選考期日等

- ①ハローワークによる求人申込書の受付開始【6/1】
※高校生を対象とした求人については、ハローワークにおいて求人の内容を確認したのち、学校に求人が提出されることとなります。
- ②企業による学校への求人申込及び学校訪問開始【7/1】
- ③学校から企業への生徒の応募書類提出開始【9/5】
※新規中学校卒業者は1月1日開始
- ④企業による選考開始及び採用内定開始【9/16】
※新規中学校卒業者は1月1日開始

《インターンシップ受入調査の実施について》

大分労働局では県内事業所の職場体験活動やインターンシップ実施予定について調査を行っており、実施予定事業所については受け入れ可能企業リストに掲載後、リストを県内各学校(大学・高校・中学校)や関係機関に提供し、就業体験の促進を図っています。実施を予定されている事業所につきましては、リストに掲載させていただきますので、二次元コードからアンケートにご回答願います。



【インターンシップ受け入れ可能企業リスト掲載例】

事業所名	実施人数	実施日	実施期間	希望学科	体験内容等
1 医療法人 ○○○○	3	5	夏休み頃	看護 介護	病棟などで介助体験
2 ■■■■ 株式会社	10	1	夏休み頃	文理不問	新規事業立案グループワーク・品質管理(検査)業務体験
3 ○○○○(株)	3	60	夏・冬長期連休	船舶に関する技術者待ち合わせていれば尚可	機関部における配管及び鉄船装

「新規学卒求人説明会」「公正採用選考人権啓発推進員研修会」のご案内

- 日 ① 5月22日 金 14:00~15:30
時 ② 5月26日 火 14:00~15:30

申し込み

参加申込みについては、希望する日時の以下 QR コードから「労働局(職業安定関係)・ハローワーク説明会等受付サイト」へお進みいただき、申込みフォームへ入力してください。

- 場 ① 玖珠町メルサンホール中央公民館 視聴覚室
玖珠郡玖珠町大字岩室 24-1
所 ② 日田市民文化会館パトリア日田 小ホール
日田市三本松一丁目 8 番 11 号



5/22(金)14時



5/26(火)14時

【お問い合わせ】ハローワーク日田 求人・職業相談部門 ☎0973-22-8609

大分労働局 求人説明会 検索

2

《事業主の皆さまへ》

令和8年7月より障害者法定雇用率が 2.7%へ引き上げられます！

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。共生社会の実現に向け、障害者雇用の取り組みにご理解、ご協力をお願いします。

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3% ⇒	2.5% ⇒	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

▶障害者を雇用しなければならない対象事業主は、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告(令和8年6月1日時点の報告では、法定雇用率2.5%での不足有無などを確認します。)
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)

▶障害者を雇用する場合に活用できる支援制度

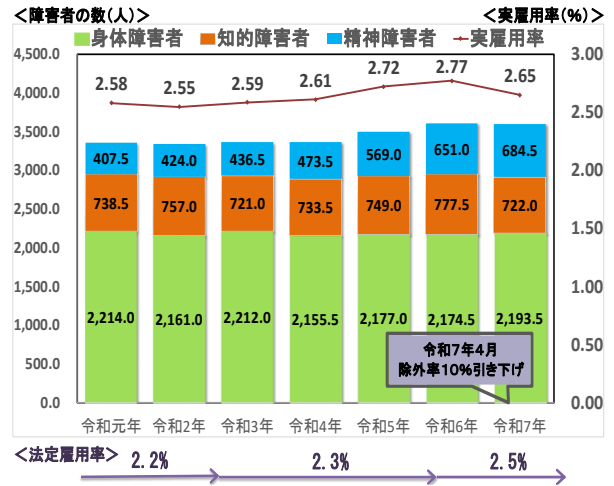
- ◆ 障害者雇用のための各種助成金や職場定着に向けた人的支援など、様々な支援制度をご利用いただけます。サポートを実施している機関は様々ありますので、まずは事業所管轄のハローワークにご相談ください。

- ◆ 「障害者雇用のご案内」
<https://www.mhlw.go.jp/content/000767582.pdf>



県内の雇用障害者数と雇用率の推移

資料出所:障害者雇用状況報告集計結果(各年6月1日現在)



3

《事業主の皆様、求職者・在職者・学生の皆様へ》

「みんなの労働ナビ」開設のご案内

厚生労働省では、令和8年3月に、「職業や職場に関する情報」「スキルアップ」「労働関連法令等」、働く方や企業・支援者の方に役立つ情報を利用者別・分野別に採るポータルサイト“みんなの労働ナビ”を開設し、ハローワークの求人や賃金に関する特設ページを作成するなど、働くために必要な情報を誰もが簡単にアクセスできるよう取組を進めています。また、ハローワークインターネットサービスでも「かんたん検索」や「特集求人」を新設し、検索の利便性を向上させています。

ハローワークインターネットサービスも刷新されました！



ワンストップで知りたい情報にアクセス可能

利用者別検索

- ①求職者(就職・転職希望者)学生
- ②在職者(キャリア形成、働き方)
- ③企業・事業主
- ④支援者(キャリアコン、教育機関など)

の利用者の属性に応じて情報を整理

求職者・転職希望者、学生、在職者の管理、企業・事業主の管理、支援者の管理

ノウハウ・お役立ち、知る・探す

就職の基礎、企業・職場を知りたい、働くときの基礎知識、就職時・就職中に受けられる支援、仕事を探したい

ポータルサイトはこちらから



ハローワークインターネットサービスは月間約8,500万件のアクセスを誇るオンラインサービスです。

ハローワークインターネットサービスが新しくなりました

スマートフォン対応

かんたん検索

特集求人

アクセスはこちら

ハローワークの求人・賃金について

全都道府県、職業・産業に関するデータ(過去に掲載されていたデータも含む)はこちらからダウンロードできます。



4

《事業主の皆さまへ》

特定求職者雇用開発助成金のご案内

事業主の皆さまへ

特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）のご案内
**高齢者、障害者、母子家庭の母などの就職困難者を
 雇用する事業主をサポートします！！**

高齢者、障害者、母子家庭の母などの就職困難者を、ハローワークや民間職業紹介事業者などの職業紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に、助成金を支給します。

まずは求人提出が必要です。詳細は労働局またはハローワークへお問い合わせください

助成額 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

令和8年5月1日以降の紹介より、高齢者（60歳以上）の要件を見直します

令和8年5月1日より前に紹介された場合	令和8年5月1日以降に紹介された場合
雇入れ時の年齢が60歳以上の者であること。	雇入れ時の年齢が60歳以上の者であることに加え、紹介日において、ハローワーク等で就労に向けた個別支援を受けていること。

採用する労働者	合計助成額	支払い方法
① 母子家庭の母等 高齢者（60歳以上） ウクライナ避難民 補完的保護対象者 など	60万円（50万円） 短時間：40万円（30万円）	30万円（25万円）×2期 短時間：20万円（15万円）×2期
② 身体・知的障害者	120万円（50万円） 短時間：80万円（30万円）	30万円×4期（25万円×2期） 短時間：20万円×4期（15万円×2期）
③ 重度障害者、45歳以上の障害者、 精神障害者	240万円（100万円） 短時間：80万円（30万円）	40万円×6期（33万円※×3期） 短時間：20万円×4期（15万円×2期） <small>※第3期は34万円</small>

()内は大企業に対する支給額

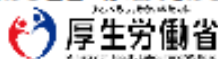
- ・半年ごとに助成金を支給します。「2期」の支払い方法の場合、採用から半年後(1期)、1年後(2期)に2回支給するイメージです。
- ・「短時間」労働者は、1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者のことをいいます。
- ・所定労働時間より著しく実労働時間が短い場合には、支給額が減額されることがあります。
- ・採用日時点の満年齢が「65歳未満」の方のみ対象となります（ただし①の「高齢者（60歳以上）」は65歳以上の方も助成対象となります）。
- ・①の区分では他に「父子家庭の父」「中国残留邦人等永住帰国者」「北朝鮮帰国被害者等」「アイヌの人々」などが対象となります。
- ・トライアル雇用助成金を活用し雇い入れた対象者（母子家庭の母等、父子家庭の父、中国残留邦人等永住帰国者及び障害者）をトライアル雇用終了後も引き続き継続して雇用する場合、本助成金の一部を受給できる場合があります。

助成対象となる雇用形態

正規雇用、無期雇用、有期雇用（自動更新*）として採用する方が対象です

※ 「対象労働者が望み限り更新できる契約」の場合のみ助成対象となります。勤務成績等により更新の有無を判断する場合等は助成対象となりません。

※ 雇入れ時点で継続雇用（上記の雇用形態であり、対象労働者を65歳以上に達するまで継続して雇用し、かつ、当該雇用期間が継続して2年以上であること）が確実であると認められる場合に助成対象となります。



厚生労働省

・都道府県労働局・ハローワーク

LL080305企01

問い合わせ先 ハローワーク日田 0973-22-8609

5 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談 事前申込み

5/28 木
 13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)
 会場:ハローワーク日田 大会議室
 求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
 【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

看護職の就職相談会 当日受付

5/12 火
 10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供
 【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

福祉のしごと相談会 当日受付

5/12・26 火
 13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供
 【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

おおいたサポステ出張相談会 事前予約

5/8・22 金
 11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

ほっとLife 相談会(心の健康相談) 事前予約

5/7・14・21・28 木
 10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

事業所ミニ説明会(予定) 当日参加

5/13・20・27 水
 9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
 参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

6 管内労働市場のうごき

項目	令和8年3月	うち男	うち女	前月	令和7年3月	前年増減
新規求職者数	359	176	183	324	349	10
うち55歳以上	150	89	61	154	136	14
有効求職者数	1,427	662	765	1,349	1,398	29
うち55歳以上	620	333	287	586	577	43
新規求人数	458	*	*	452	534	▲76
有効求人数	1,419	*	*	1,397	1,613	▲194
就職件数	194	89	105	119	199	▲5
うち55歳以上	73	52	21	42	69	4
新規求人倍率	1.28	*	*	1.40	1.53	▲0.25
有効求人倍率	0.99	*	*	1.04	1.15	▲0.16
適用事業所数	1,892	*	*	1,893	1,922	▲30
被保険者数	21,232	11,089	10,143	21,322	21,494	▲262
受給資格決定件数	87	50	37	79	83	4
受給者実人員	378	171	207	324	329	49

