

# HELLO WORK information 4

月刊

ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報  
2026年4月号

## contents

- ① 短時間労働者労働時間延長支援コースのご案内 P1
- ② 令和8年度 雇用保険料率のご案内 P2
- ③ 女性活躍推進法が改正されました！ P2
- ④ 雇用保険関係手続に関するお願い P3
- ⑤ 管内労働市場の状況（2月状況） P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



くじゅう高原(竹田市)

# 1

《事業主の皆さまへ》

## 「短時間労働者労働時間延長支援コース」のご案内


キャリア  
アップ助成金

「130万円の壁」への対応として、令和7年7月にキャリアアップ助成金:社会保険適用時処遇改善コースの労働時間延長メニューの要件が見直され、助成額を拡充した「短時間労働者労働時間延長支援コース」が創設されています。人手不足への対応策に、また短時間労働者が「年収の壁」を意識せず働くことができる環境づくりにご活用下さい。

**拡充 年収の壁対策** キャリアアップ助成金

労働者1人につき最大**75万円**助成します！

**年収の壁対策の取り組みを行うことで、**  
労働者にとっては、「年収の壁」を意識せず働くことができ、  
社会保険に加入することで、**処遇改善につながる！**  
事業主の皆さまにおいては、**人手不足の解消に！**





### ご注意下さい！

助成金を受けるには事前にキャリアアップ計画書を労働局へ提出してください。  
ただし、令和8年3月末で終了した「社会保険適用時処遇改善コース」の計画届を提出している場合は、本コースの計画届・変更届の提出は必要ありません。

### 「短時間労働者労働時間延長支援コース」を創設しました！

労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入増加の取り組みを行った事業主に助成します。

要件		1人当たり助成額		
週所定労働時間の延長	賃金の増額	小規模企業	中小企業	大企業
5時間以上	—	<b>50万円</b>	<b>40万円</b>	<b>30万円</b>
4時間以上5時間未満	5%以上			
3時間以上4時間未満	10%以上			
2時間以上3時間未満	15%以上			

要件		1人当たり助成額		
週所定労働時間の延長	賃金の増額	小規模企業	中小企業	大企業
労働時間を更に2時間以上延長	—	<b>25万円</b>	<b>20万円</b>	<b>15万円</b>
—	基本給を更に5%以上増加または昇給、賞与もしくは退職金制度の適用			

複数年かけて週所定労働時間の延長等に取り組み、社会保険に加入する場合も対象

社会保険加入時点の取り組み内容（1年目）と2年目の取り組み実施後（2年目）で比較

※小規模企業とは、常時雇用する労働者の数が30人以下である事業主を指します。

キャリアアップ助成金の詳細については、都道府県労働局またはハローワークまでお問合せください。  
各都道府県の「働き方改革推進支援センター」や「年収の壁突破・総合相談窓口」でも助成金に関する相談を受け付けています。

最寄りのセンターの連絡先

働き方改革推進支援センター 無料相談窓口

検索

厚生労働省  
公式HP

年収の壁突破  
総合相談窓口

0120-030-045 (フリーダイヤル・無料)

受付時間 平日8:30~18:15 (土日・祝日・年末年始(12/29~1/3)はご利用いただけません。)



《事業主の皆さまへ》

# 2

## 令和8(2026)年度雇用保険料率のご案内

2026(令和8)年4月1日から2027(令和9)年3月31日までの雇用保険料率は、以下のとおり変更となります。

- ① 失業等給付・育児休業給付の保険料率は、労働者負担、事業主負担ともに5/1,000に変更  
(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6/1,000に変更)
- ② 雇用保険二事業の保険料率は、3.5/1,000で変更なし(建設の事業は4.5/1,000で変更なし)



事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)		② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
		失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	
一般の事業		5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
(令和7年度)		5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業		6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
(令和7年度)		6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
建設の事業		6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000
(令和7年度)		6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000

雇用保険料率は、二年連続の引き下げになりました。

(枠内の下段は令和7年4月～令和8年3月の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

《事業主の皆さまへ》

# 3

## 女性活躍推進法が改正されました！

2026年4月1日から

従業員101人以上の事業主は男女間賃金差異や女性管理職比率等の公表が義務となります！

女性活躍推進法の改正により、これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表が義務付けられました。

企業等規模(従業員数)	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて2項目以上を公表	男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて2項目以上(下記A、Bからそれぞれ1項目以上選択)を公表
101人～300人	1項目以上を公表	男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて1項目以上(下記A、Bの14項目から選択)を公表

注)「女性管理職比率」の算出でいう「管理職」とは「課長級」と「課長級より上位の役職(役員を除く)」の合計

### A 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ② 男女別の採用における競争倍率
- ③ 労働者に占める女性労働者の割合
- ④ 係長級にある者に占める女性労働者の割合
- ⑤ 役員に占める女性の割合
- ⑥ 男女別の職種又は雇用形態の転換実績
- ⑦ 男女別の再雇用又は中途採用の実績

女性の活躍推進企業データベース ↓



◆「男女間賃金差異」や「女性管理職比率」の情報公表の場合は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」が最も適切です。自社ホームページへの掲載等でも差し支えありません。

【担当部署】大分労働局雇用環境・均等室  
TEL:097-532-4025

### B 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ① 男女の平均継続勤務年数の差異
- ② 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
- ③ 男女別の育児休業取得率
- ④ 労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑤ 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑥ 有給休暇取得率
- ⑦ 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率



大分労働局  
女性活躍推進法  
↓ホームページ



◆初回の「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表は、改正法の施行後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後、概ね3か月以内に公表する必要があります。

# 4

《事業主の皆さまへ》

## 雇用保険関係手続に関するお願い

毎年4月は雇用保険関係手続の最繁忙期となり、ハローワーク窓口が大変混雑いたします。  
雇用保険関係手続(電子申請を含む)の迅速な処理のため、事業主・社会保険労務士・労働保険事務組合の皆様におかれましては、以下の点につきまして、ご理解・ご協力をよろしくお願い致します。

### 雇用保険手続の届出処理について

◇ハローワークでは、離職票の発行手続を最優先として行います。  
そのため、資格取得届等の処理には時間がかかる場合があります。

**以下のような場合は特に時間を要しますのでご注意ください！**

- 雇用保険の仕組み上、離職した事業所の資格喪失届の処理が終了していない場合や、前事業所の資格喪失日と再就職先事業所の資格取得日が重複している場合などには、資格取得届の処理を行うことができないので、処理に時間を要します。
- 被保険者番号が不明の場合にも、資格取得届の処理に時間を要することになります。この場合は、あらかじめ被保険者本人に了解を取った上で、届出の備考欄に職歴のある複数の事業所名を記載していただきますようお願いいたします。

**資格取得届は、可能な限り4月上旬～中旬を避けて提出をお願いします！**

- 資格取得届の提出は、可能な限り最繁忙期の4月上旬～中旬を避けてくださいますようお願いいたします。  
〔例：4月1日に採用した従業員の届出は、4月下旬以降〕  
※雇用保険法施行規則第6条の規定により、被保険者となった事実のあった日の属する月の翌月10日までに提出が必要です。この範囲内でご協力をお願いします。

**\* 来所による届出・申請は、可能な限り16時までに提出いただきますようご協力をお願いします！**

### 電子申請について

- 添付書類の不足、記載漏れ等のある申請、管轄ハローワークを誤って申請がなされた場合には、原則、「修正指示」により理由を付した上で返戻をします。  
また、電子申請を行う際は、申請書類を提出する前に「申請データ保存」を行うことをお勧めします。ハローワークから「修正指示」により返戻があった場合に、その後の修正手続きをスムーズに行うことができます(利用されているソフトにより一部相違あり)。

# 5

## 管内労働市場の状況（2月内容）

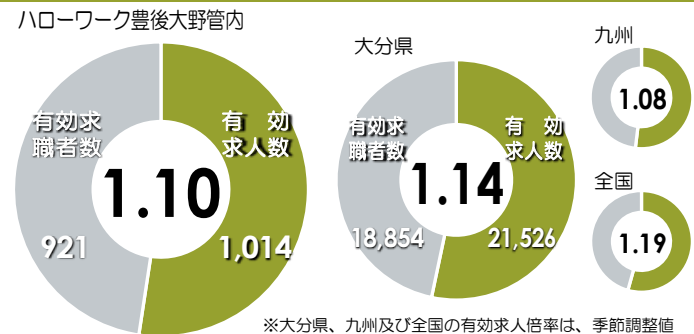
### ■職業紹介関係（2月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	200	295	232	▲32
月間有効求職者数	921	847	944	▲23
新規求人数	352	411	393	▲41
月間有効求人数	1,014	1,007	1,198	▲184
新規求人倍率	1.76	1.39	1.69	0.07
有効求人倍率	1.10	1.19	1.27	▲0.17
紹介件数	213	308	260	▲47
就職件数	109	54	117	▲8

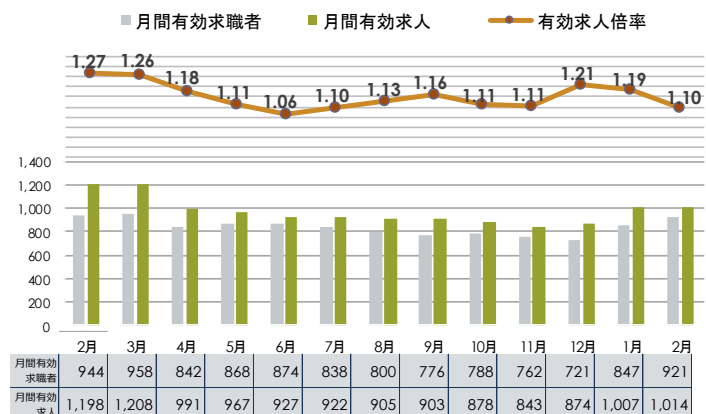
### ■雇用保険関係（2月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,093	1,093	1,099	▲6
月末被保険者数	11,163	11,182	11,161	2
受給資格決定件数	38	50	34	4
受給者実人員	181	182	159	22

### ■有効求人倍率（2月）



有効求人倍率/求人・求職の推移（令和7年2月～令和8年2月）



受講  
無料

# 6 セミナー、各種相談会のお知らせ

## 就職支援セミナー&個別相談

事前  
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等しながら実践力を身に付けます。

**日時** 4月21日(火) 5月19日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

**会場** ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

**お申し込み** ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

## 心理カウンセリング

事前  
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

**日時** 4月10日(金) 4月24日(金) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

## おおいたサポステ出張相談会

事前  
予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

**日時** 4月3日(金) 4月17日(金) 10:00~15:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション Tel.0972-28-6117

## 福祉のしごと相談会

当日  
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

**日時** 4月7日(火) 4月21日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

**お申し込み** 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター Tel.097-552-7000

# 7 ハローワークガイド \*あなたの働くを応援します\*

### 紹介状の発行(窓口利用)について

- 1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**  
希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- 2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**  
応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。
- 3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**  
面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。
- 4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**



来所不要のオンラインハローワーク紹介もあります。

← 詳細はこちら

### 求人情報サービス



#### 求人情報検索コーナー

専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。



#### 週間求人情報コーナー

毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、トキハイダストリー三重店、豊後大野市図書館、各市役所・支所 こちらからも確認できます



#### ホット求人情報コーナー

前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。



#### ハローワークインターネットサービス

スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。



### 竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

#### ○受付時間

9:30 ~ 17:00 月~金曜日  
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

