

HELLO WORK information 3

月刊 ハローワーク日田 日田公共職業安定所広報 2026年3月号

contents

- 1 「2026 おおいた春の就職フェア」のお知らせ P 1
- 2 外国人雇用状況の届出状況について P 2
- 3 職業情報や職場情報の「見える化」に向けて P 3
- 4 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P 4
- 5 管内労働市場のうごき P 4



三隈川(日田市)

《学生の皆さまへ》

1 「2026 おおいた春の就職フェア」のお知らせ

県内就職を希望する大学生等と県内企業の出会いの場を提供するため、合同企業説明会が開催されます。2027年3月卒業予定の大学院生・大学生・短大生や高専生、専門学校生等の皆様のご来場をお待ちしています。
当日はユースエール認定企業4社、(社福)庄内厚生館(由布市:福祉)、協栄工業㈱(大分市:建設業)、㈱ATTS(大分市:情報通信)、㈱川原建設(中津市:建設業)も参加予定です。

日時・場所

- 令和8年3月12日(木)
【合同企業説明会】
午前の部 10:30~13:30 (65社)
午後の部 14:30~17:30 (65社)
- トキ八会館5階 ローズ・カトリアの間
(大分市府内町2-1-4)

対象学生・参加企業

- 2027年3月大学院・大学・短大・高専・専門学校等卒業予定者



昨年は125名の多くの学生の皆さんが参加されました!

- 県内企業130社
参加企業については、事務局ホームページから「参加企業一覧」をご覧ください。
企業の採用予定職種や労働条件等は、「おおいた de 就職するねっと」に掲載の「THE WORKS in OITA」【PickUpCompany】でご確認下さい。



就職相談

- ハローワーク(就職・職業全般)
- ジョブカフェおおいた(県内学生)
- おおいたジョブステーション(県外学生)



おおいた de 就職するねっと「Dネット」
<https://www.sorin-oita.or.jp>

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

問合せ先:(公財)大分県総合雇用推進協会
 ☎ 097-532-8486



2

《事業主の皆さまへ》

外国人雇用状況の届出状況(令和7年10月末時点)について

届出状況(大分県内)の主なポイント

- **外国人労働者数は14,378人**(前年比2,202人、18.1%増)
(届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新)
- **外国人労働者を雇用する事業所数は2,508か所**(前年比285か所、12.8%増)
(届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新)
- **国籍別では、ベトナムが最も多く3,186人**(外国人労働者全体の22.2%)。次いでインドネシア2,784人(同19.4%)、ミャンマー1,834人(同12.8%)の順(前年比:ベトナム3.2%増加、インドネシア30.6%増加、ミャンマー47.9%増加)
- **在留資格別では、「技能実習」の労働者が5,578人**(前年比530人、10.5%増)
「専門的・技術的分野の在留資格」の労働者は3,961人(前年比1,020人、34.7%増)

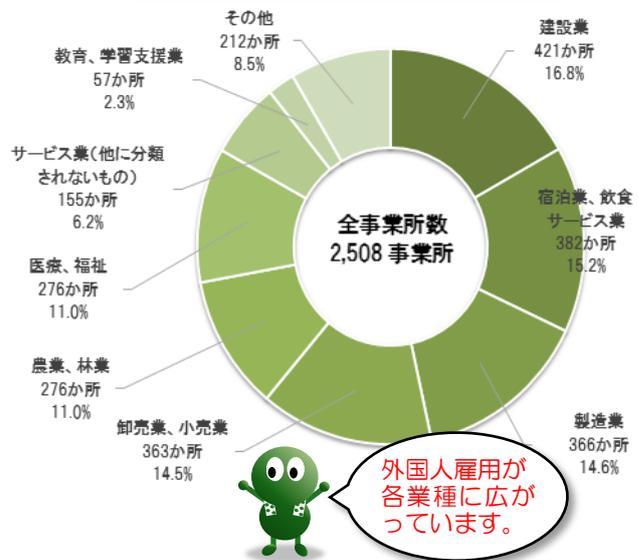
外国人雇用状況の詳細はこちらをご覧ください。



在留資格別外国人労働者数の推移



産業別外国人雇用事業所の割合



外国人雇用が各業種に広がっています。

外国人雇用はルールを守って適正に！

「雇入れ・離職時の届出」「適切な雇用管理」は事業主の責務です。

内容をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。詳細はこちらから⇒⇒



【雇入れ時の届出、留学生アルバイト】

外国人であると容易に判断できるのに、外国人雇用状況届出を届け出なかった場合、罰則(30万円以下)の対象となります。留学生が行うアルバイトも届出の対象となります。届出に当たっては、資格外活動の許可を得ていることも確認してください。

【労働条件の明示】

労働契約の締結に際し、賃金、労働時間等主要な労働条件について、その内容を明らかにした書面を交付すること。その際、外国人労働者が理解できる方法により明示すること。

【賃金の支払い】

労使協定に基づき食費、居住費等を賃金から控除等する場合は、控除額は実費を勘案し、不当な額とならないようにすること。

【適正な労働時間等の管理】

労働時間の状況の把握に当たっては、タイムカードによる記録等の客観的な方法その他の適切な方法によるものとすること。など

育成就労制度及び特定技能制度の見直し

【改正法公布】

「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律の一部を改正する法律」令和6年6月21日公布

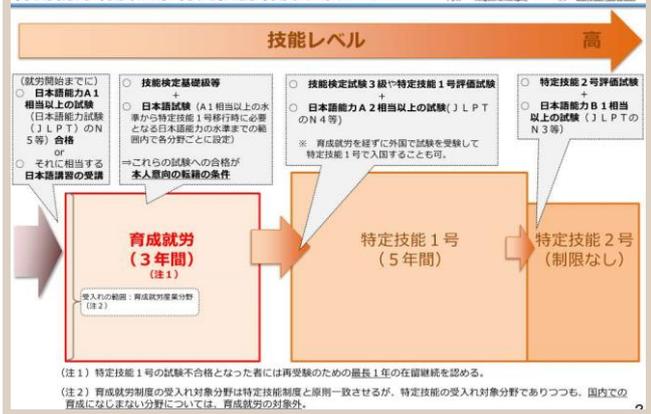
【育成就労制度創設】

改正法により、技能移転による国際貢献を目的とする技能実習制度を発展的に解消し、我が国の人手不足分野における人材の育成・確保を目的とする**育成就労制度創設、令和9年4月1日～運用開始**

詳細はこちらから⇒⇒
「出入国在留管理庁ホームページ」



育成就労制度及び特定技能制度のイメージ



3

職業情報や職場情報の「見える化」に向けて

人口減少による労働供給制約の下、個人の働き方へのニーズが多様化する中で、求職者等と企業等のミスマッチを解消し、希望する方の円滑な労働移動を促進するため、厚生労働省では、職業情報や職場情報の「見える化」に向けた取り組みを進めています。

労働市場関連情報-厚生労働省

検索



「jobtag」について

「jobtag(職業情報提供サイト)」は、500を超える職業について「ジョブ」(職業、仕事)、「タスク」(仕事の内容を細かく分解したもの・作業)、「スキル」(仕事をするのに必要な技術・技能)の観点から、職業情報を「見える化」したWebサイトです。



職業情報
提供サイト

job tag

「jobtag」でできること

個人での利用	職業について知るだけでなく、ご自身の仕事に対する興味・価値観から適職を検索したり、経歴等からご自身の「しごと能力プロフィール」を作成している様々な職業とのフィット感を確認したり、将来に備えた自己啓発内容を検討したりと、色々なことができます。
企業での利用	企業の中で活用できる機能・情報として、職業情報だけでなく、求人要件を明確化したり、社員に不足する能力を確認したり、タスクを整理したりできる機能があります。

～個人での利用～

機能1	【適職を知る】	自分に合う職業を知りたい、自分の強み・弱みを分析したい場合に利用できます。
機能2	【職業を検索する】	探したい職業をキーワードや具体的条件などにより検索して調べることができます。
機能3	【業種や職種を知る】	気になる業界などの職業を色々な観点から調べることができます。
機能4	【求職活動をする】	求職活動の進め方などを知ることができます。

～企業での利用～

機能1	【人材を採用する】	「採用活動の進め方を知りたい」「応募者が集まる求人票を作成したい」「応募者に分かりやすく業務を説明したい」場合などに利用できます。
機能2	【社員の能力を開発する/ 社員のキャリアを支援する】	「社員に不足する能力を確認したい」「社員の自己理解を促進したい」「社員の職務に対するレベルを確認したい」場合などに利用できます。
機能3	【職務の見える化をする】	「職務の整理を行いたい」「外部労働市場に即した評価項目を作成したい」場合などに利用できます。

「しょくばらぼ」について

「しょくばらぼ(職場情報総合サイト)」は、若者・女性・高齢者・障害者等、様々なニーズを有する働き手が様々な観点から企業の職場情報を横断的に検索・比較できるWebサイトです。

求職者の皆さんは企業情報の収集・比較に、求人者の皆さんは企業PR・人材確保にご活用ください。

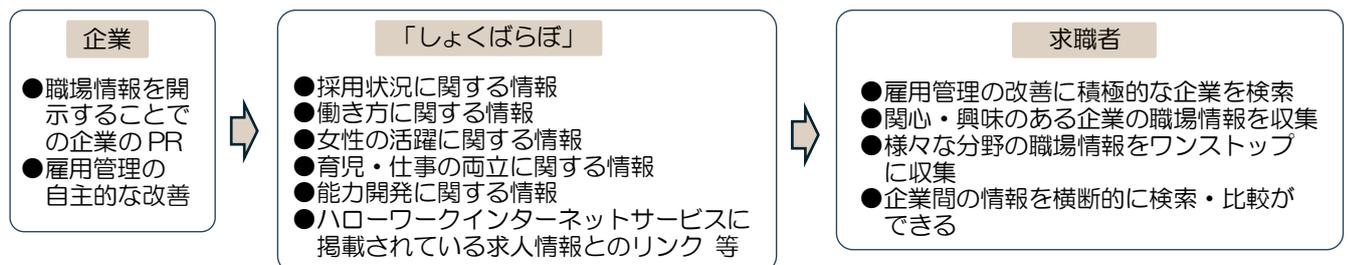
このサイトは、「若者雇用促進総合サイト」「女性の活躍企業データベース」「両立支援の広場」の3つのサイトに掲載されている職場情報を収集・転載し、併せて国の各種認定・表彰制度の取得情報を掲載します。



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

職場情報総合サイト

しょくばらぼ



～本サイト活用のメリット～ 職場情報の見える化を通じて求職者と企業のよりよいマッチングを支援

掲載企業のメリット <ul style="list-style-type: none"> ● 職場情報を開示することでミスマッチのない採用が可能に! ● 職場改善への取り組みを求職者へPR! 	求職者のメリット <ul style="list-style-type: none"> ● ライフスタイルや希望条件に合った企業の選択! ● 事前に企業の就業実態等を把握!
---	--

4 セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談 事前申込み

3/19 木

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)
会場:ハローワーク日田 大会議室
求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)
【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会 当日受付

3/10・24 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供
【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

ほっとLife相談会(心の健康相談) 事前予約

3/5・12・19 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会 当日受付

3/3 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供
【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会 事前予約

3/13 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定) 当日参加

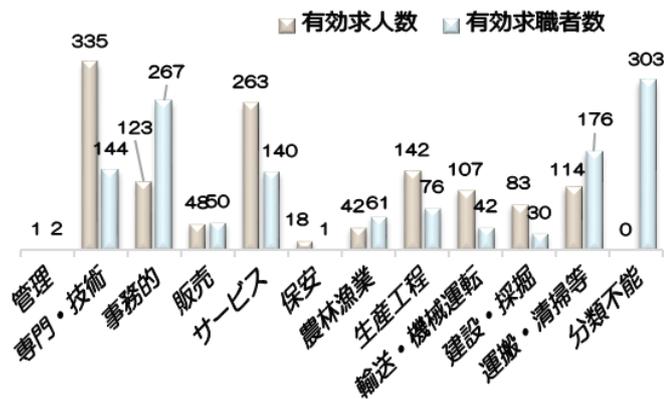
3/4・11・18・25 水

9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室
参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

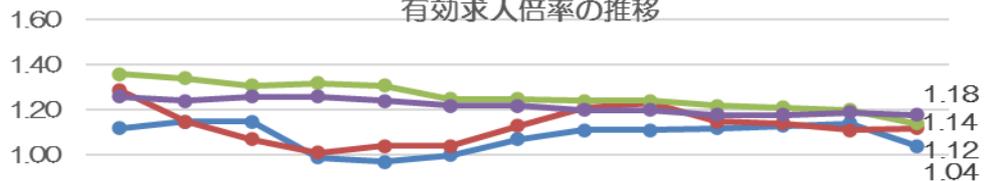
5 管内労働市場のうごき

項目	令和8年1月	うち男	うち女	前月	令和7年1月	前年増減
新規求職者数	401	165	236	247	373	28
うち55歳以上	176	87	89	99	161	15
有効求職者数	1,296	581	715	1,185	1,352	▲56
うち55歳以上	550	294	256	502	570	▲20
新規求人数	603	*	*	419	644	▲41
有効求人数	1,350	*	*	1,354	1,516	▲166
就職件数	98	42	56	94	136	▲38
うち55歳以上	40	19	21	41	46	▲6
新規求人倍率	1.50	*	*	1.70	1.73	▲0.23
有効求人倍率	1.04	*	*	1.14	1.12	▲0.08
雇用保険関係						
適用事業所数	1,891	*	*	1,894	1,921	▲30
被保険者数	21,320	11,159	10,161	21,438	21,500	▲180
受給資格決定件数	108	45	63	57	75	33
受給者実人員	335	148	187	333	369	▲34

《求人・求職バランスシート》
令和8年1月



有効求人倍率の推移



	令和7年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和8年1月
日田	1.12	1.15	1.15	0.99	0.97	1.00	1.07	1.11	1.11	1.12	1.13	1.14	1.04
日田(前年同月)	1.29	1.15	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13	1.21	1.23	1.15	1.14	1.11	1.12
大分県	1.36	1.34	1.31	1.32	1.31	1.25	1.25	1.24	1.24	1.22	1.21	1.20	1.14
全国	1.26	1.24	1.26	1.26	1.24	1.22	1.22	1.20	1.20	1.18	1.18	1.19	1.18