

HELLO WORK information 3

月刊 ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報
2026年3月号

contents

- ① 「2026 おおいた春の就職フェア」のお知らせ P.1
- ② 外国人雇用状況の届出状況について P.2
- ③ 「育児休業等給付専用コールセンター」の設置 P.3
- ④ 管内労働市場の状況（1月内容） P.3
- ⑤ セミナー、各種相談会のお知らせ P.4
- ⑥ ハローワークガイド P.4



えぼし公園(豊後大野市)

《学生の皆さまへ》

1 「2026 おおいた春の就職フェア」のお知らせ

県内就職を希望する大学生等と県内企業の出会いの場を提供するため、合同企業説明会が開催されます。2027年3月卒業予定の大学院生・大学生・短大生や高専生、専門学校生等の皆様のご来場をお待ちしています。
当日はユースエール認定企業4社、(社福)庄内厚生館(由布市:福祉)、協栄工業㈱(大分市:建設業)、㈱A T T S(大分市:情報通信)、㈱川原建設(中津市:建設業)も参加予定です。

日時・場所

- 令和8年3月12日(木)
【合同企業説明会】
午前の部 10:30~13:30 (65社)
午後の部 14:30~17:30 (65社)
- トキハ会館5階 ローズ・カトリアの間
(大分市府内町2-1-4)

対象学生・参加企業

- 2027年3月大学院・大学・短大・高専・専門学校等卒業予定者



昨年は125名の多くの学生の皆さんが参加されました!

- 県内企業130社
参加企業については、事務局ホームページから「参加企業一覧」をご覧ください。
企業の採用予定職種や労働条件等は、「おおいた de 就職するねっと」に掲載の「THE WORKS in OITA」【PickUpCompany】でご確認下さい。



就職相談

- ハローワーク(就職・職業全般)
- ジョブカフェおおいた(県内学生)
- おおいたジョブステーション(県外学生)



おおいた de 就職するねっと「Dネット」
https://www.sorin-ofta.or.jp

公益財団法人 大分県総合雇用推進協会

問合せ先：(公財)大分県総合雇用推進協会
☎ 097-532-8486



2

《事業主の皆さまへ》

外国人雇用状況の届出状況(令和7年10月末時点)について

届出状況(大分県内)の主なポイント

- **外国人労働者数は14,378人**(前年比2,202人、18.1%増)
(届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新)
- **外国人労働者を雇用する事業所数は2,508か所**(前年比285か所、12.8%増)
(届出が義務化された平成19年以降、過去最高を更新)
- **国籍別では、ベトナムが最も多く3,186人**(外国人労働者全体の22.2%)。次いでインドネシア2,784人(同19.4%)、ミャンマー1,834人(同12.8%)の順。(前年比:ベトナム3.2%増加、インドネシア30.6%増加、ミャンマー47.9%増加)
- **在留資格別では、「技能実習」の労働者が5,578人**(前年比530人、10.5%増)
「専門的・技術的分野の在留資格」の労働者は3,961人(前年比1,020人、34.7%増)

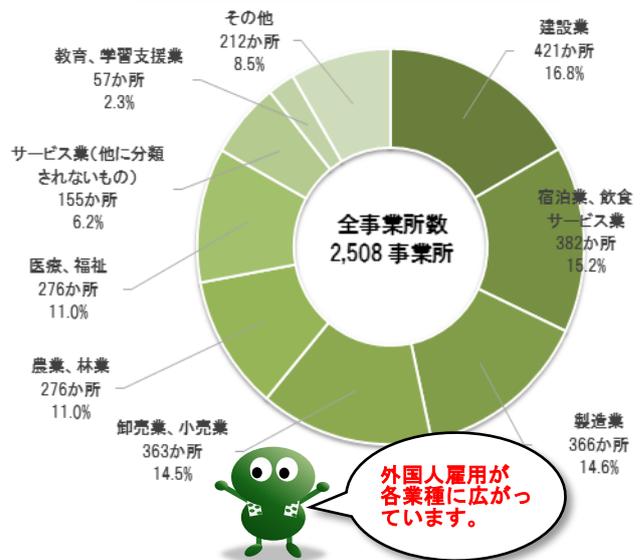
外国人雇用状況の詳細はこちらをご覧ください。



在留資格別外国人労働者数の推移



産業別外国人雇用事業所の割合



外国人雇用はルールを守って適正に!

「雇入れ・離職時の届出」「適切な雇用管理」は事業主の責務です。

内容をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。詳細はこちらから⇒⇒⇒



【雇入れ時の届出、留学生アルバイト】

外国人であると容易に判断できるのに、外国人雇用状況届出を届け出なかった場合、罰則(30万円以下)の対象となります。留学生が行うアルバイトも届出の対象となります。届出に当たっては、資格外活動の許可を得ていることも確認してください。

【労働条件の明示】

労働契約の締結に際し、賃金、労働時間等主要な労働条件について、その内容を明らかにした書面を交付すること。その際、外国人労働者が理解できる方法により明示するよう努めること。

【賃金の支払い】

労使協定に基づき食費、居住費等を賃金から控除等する場合等については、控除額は実費を勘案し、不当な額とならないようにすること。

【適正な労働時間等の管理】

労働時間の状況の把握に当たっては、タイムカードによる記録等の客観的な方法その他の適切な方法によるものとする。など

育成就労制度及び特定技能制度の見直し

【改正法公布】

「出入国管理及び難民認定法及び外国人の技能実習の適正な実施及び技能実習生の保護に関する法律の一部を改正する法律」令和6年6月21日公布

【育成就労制度創設】

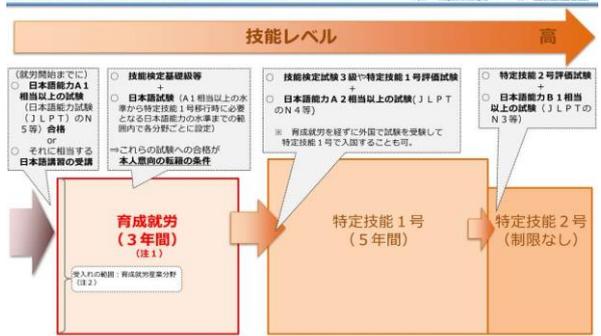
改正法により、技能移転による国際貢献を目的とする技能実習制度を発展的に解消し、我が国の人手不足分野における人材の育成・確保を目的とする**育成就労制度創設、令和9年4月1日～運用開始**

詳細はこちらから⇒⇒⇒

「出入国在留管理庁ホームページ」



育成就労制度及び特定技能制度のイメージ



(注1) 特定技能1号の試験不合格となった者には再受験のための最長1年の在留継続を認める。

(注2) 育成就労制度の受入れ対象分野は特定技能制度と原則一致させるが、特定技能の受入れ対象分野でありつつも、国内での育成にない分野については、育成就労の対象外。

3

《雇用保険被保険者及び事業主の皆さまへ》

「育児休業等給付専用コールセンター」が設置されました

育児休業等給付（以下4種類）については、近年の法改正や「出生後休業支援給付金」など新たな制度の創設により、ハローワークにおける事業所や従業員の方々からの相談、申請件数が増加し、支給決定までに多くの時間を要している状況です。こうしたことから、厚生労働省では「育児休業等給付専用コールセンター」を開設し、制度内容や手続き、電子申請の処理状況の目安等に関するお問合せに対応しています。ぜひご活用下さい。なお、具体的な支給日や審査状況についてはお答えできませんので、ご了承下さい。

出生時育児休業給付金（産後パパ育休）

雇用保険被保険者の方が、子の誕生日（または出産予定日）から起算して8週間の期間内に合計4週間分（28日）を限度として、産後パパ育休（出生時育児休業・2回まで分割取得できます）を取得した場合、一定の要件を満たすと受給できます。

育児休業給付金

雇用保険被保険者の方が、原則1歳未満の子を養育するために育児休業（2回まで分割取得できます）を取得した場合、一定の要件を満たすと受給できます。

出生後休業支援給付金（令和7年4月創設）

「出生時育児休業給付金」または「育児休業給付金」の支給を受ける方が、両親ともに一定期間内に通算して14日以上育児休業（産後パパ育休を含む）を取得し、一定の要件を満たすと上記給付に上乗せする形で最大で28日間「出生後休業支援給付金」が受給できます。

育児時短就業給付金（令和7年4月創設）

雇用保険被保険者の方が、2歳未満の子を養育するために週の所定労働時間を短縮して就業した場合、賃金が低下するなど一定の要件を満たすと受給できます。



具体的な手続きや申請中の内容に関するお問い合わせは、事業所の所在地を管轄するハローワークに御連絡下さい。

被保険者、事業主の皆さまへ

令和7年11月17日～

育児休業等給付専用のコールセンターを設置します

育児休業等給付に関する制度内容や申請手続き、電子申請の処理状況の目安に関するお問い合わせは、以下のコールセンターまでお電話をお願いします。

- 対象の給付金
 - ◆ 育児休業給付金（支給期間の延長を含みます）
 - ◆ 出生時育児休業給付金
 - ◆ 出生後休業支援給付金
 - ◆ 育児時短就業給付金
 - こんな問い合わせに対応します
 - ◆ 給付金の内容や支給要件を知りたい
 - ◆ 支給額がどのように計算されるか知りたい
 - ◆ 給付金の申請手続きを知りたい
 - ◆ 支給時期や電子申請の処理の目安を聞きたい
- （※具体的な支給日はお答えできませんので、予めご了承ください。）

リーフレットはこちらをご覧ください。



育児休業等給付コールセンター

0570-200-406

受付時間 平日8:30～17:15（土日祝日、12/29～1/3を除く）
※通話料は利用者負担となります

4

管内労働市場の状況（1月内容）

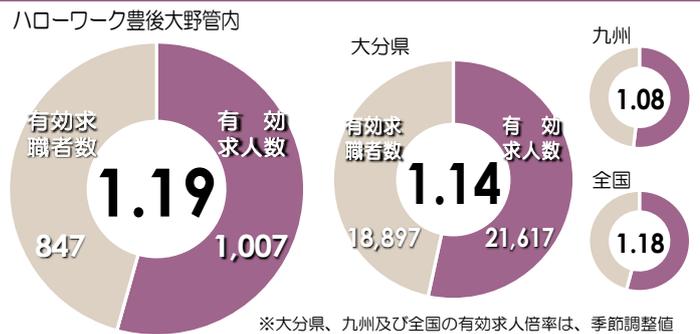
■ 職業紹介関係（1月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	295	134	339	▲ 44
月間有効求職者数	847	721	858	▲ 11
新規求人数	411	287	517	▲ 106
月間有効求人数	1,007	874	1,126	▲ 119
新規求人倍率	1.39	2.14	1.53	▲ 0.14
有効求人倍率	1.19	1.21	1.31	▲ 0.12
紹介件数	308	114	336	▲ 28
就職件数	54	58	60	▲ 6

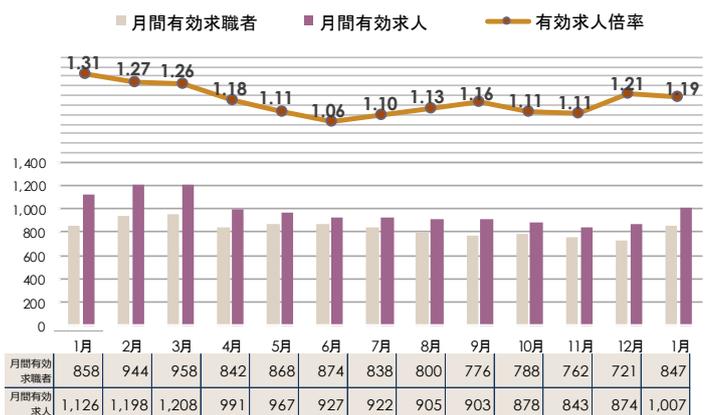
■ 雇用保険関係（1月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,093	1,092	1,101	▲ 8
月末被保険者数	11,182	11,194	11,149	33
支給資格決定件数	50	30	52	▲ 2
支給者実人員	182	189	156	26

■ 有効求人倍率（1月）



有効求人倍率／求人・求職の推移（令和7年1月～令和8年1月）





5 セミナー、各種相談会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談 **事前申込み** 再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしなが実践力を身に付けます。

日時 3月17日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング **事前申込み** 心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 3月9日(月) 3月23日(月) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会 **事前予約** 働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 3月6日(金) 10:30~15:30 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション TEL0972-28-6117

福祉のしごと相談会 **当日受付** 福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 3月3日(火) 3月17日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター TEL097-552-7000

6 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

- 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。**
希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。
- ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。**
応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡します。
- 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。**
面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。
- 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。**

 来所不要のオンラインハローワーク紹介もあります。
← 詳細はこちら

竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間
9:30 ~ 17:00 月~金曜日
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013
竹田市大字竹田 1501 番地 2
※大分県豊肥振興局隣こども診療所跡
☎0974-63-1101

求人情報サービス

- 求人情報検索コーナー** 専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。
- 週間求人情報コーナー** 毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、トキハイナダストリー三重店、豊後大野市図書館、各市役所・支所 こちらからも確認できます → 
- ホット求人情報コーナー** 前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。
- ハローワークインターネットサービス** スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。 → 

