

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

| | 法人としての経験 | 事業運営責任者の経験 | 事業実施者の経験 | |
|----------------------|----------------------|---|--|---|
| 経験年数等 | ①氏名 | | | |
| | ② 経験年数 | 16 年 | 13 年 | |
| | ③ 障害種別の経験 | | <input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害 | |
| 障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務 | ① 経営陣の理解促進 | これまでに延べ300社を超える企業へ障害者雇用の支援を提供してきました。単に法定雇用率の達成を目的とするのではなく、障害者雇用の本質的な意義を経営層とともに考えながら取り組むことを重視しています。企画立案やスケジュール策定、各種制度の活用、支援機関との連携調整といった一連のプロセスを、企業とパートナーとして共に構築することで、実践的なノウハウを提供してきました。 | 本法人における障害者雇用支援事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。 | 本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。 |
| | ② 障害者雇用推進体制の構築 | 企業における組織や業種など様々な背景、状況、及び課題に応じて、幅広いサポートを行っています。 | 本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。 | 本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。 |
| | ③ 社内での障害者雇用の理解促進 | 企業向けに、障害者雇用に関する各種研修サービスやe-ラーニングでのコンテンツを提供しています。主なプログラムは以下のとおりです。 ・ 障害者雇用導入研修 障害者雇用の基礎知識や制度理解を深め、企業としての受け入れ体制づくりを支援します ・ 障害者雇用担当者スキルアップ研修 現場担当者が支援に必要な実務スキルや支援のポイントを体系的に学ぶ内容です | 本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。 | 本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。 |
| | ④ 当該事業所内における職務の創出・選定 | 職域開発については、関係者へのヒアリングをもとに業務の棚卸しや職務創出を行い、仕組みづくりを支援しています。主な実績 他部門の業務集約によるBPOチームの立ち上げ 組織状況をヒアリングし、新規での清掃チームの立ち上げ | 本法人における障害者雇用事業の管理部門の責任者として、左記の業務に従事しています。 | 本法人における障害者雇用支援事業の管理部門として、左記の業務に従事しています。 |

