

HELLO WORK information 2

月刊

ハローワーク大分

大分公共職業安定所広報
2026年2月号

contents

- ① 2026年度大学等卒業予定者の求人公開日程等 P1
- ② 障害者雇用状況の集計結果について P2
- ③ 高齢者雇用状況等報告の集計結果について P2
- ④ 職業情報提供サイト jobtagのご紹介 P3
- ⑤ 管内労働市場の状況 P4



由布岳の霧氷（由布市）

《事業主の皆さまへ》

1

2026年度大学等卒業予定者を対象とした求人公開日程等

大学、短期大学と高等専門学校、専修学校等の2026年度（2027年3月）卒業・修了予定者の就職・採用活動日程のルール及びハローワークにおける求人の取り扱いスケジュールは以下のとおりです。求人公開後であっても、5月31日以前に採用選考活動を行うことのないようご注意ください。

| ハローワークにおける求人の取り扱い | |
|-------------------|---------------|
| 求人の受理 | 2026年 2月1日 以降 |
| 求人の公開 | 2026年 4月1日 以降 |
| 大卒等卒業予定者に対する職業紹介 | 2026年 6月1日 以降 |

| 大学等卒業予定者の就職・採用活動に関する開始時期 | |
|--------------------------|----------------|
| 広報活動 | 2026年 3月1日 以降 |
| 採用選考活動 | 2026年 6月1日 以降 |
| 正式な採用内定 | 2026年 10月1日 以降 |

インターンシップで取得した学生情報の就職・採用活動への活用について

2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

詳細は内閣官房ホームページ「2026年度（2027年3月）卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請ポイント」をご参照ください。▶▶▶▶

↑ 採用直結型インターンシップです！



学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください！

以下のようなことをしていませんか？
これらは「オワハラ」に該当し得る例です。

- ※ 自社の内（々）定と引換えに、他社への就職活動を取りやめるよう強要すること
- ※ 自由応募型の採用選考において、内（々）定と引換えに大学あるいは大学教員等からの推薦状の提出を求めること
- ※ 他社の就活が物理的にできないよう、研修等への参加を求めること
- ※ 内定承諾書等の早期提出を強要すること
- ※ 内（々）定辞退を申し出たにもかかわらず、引き留めるために何度も話し合いを求めること

《事業主の皆さまへ》

2

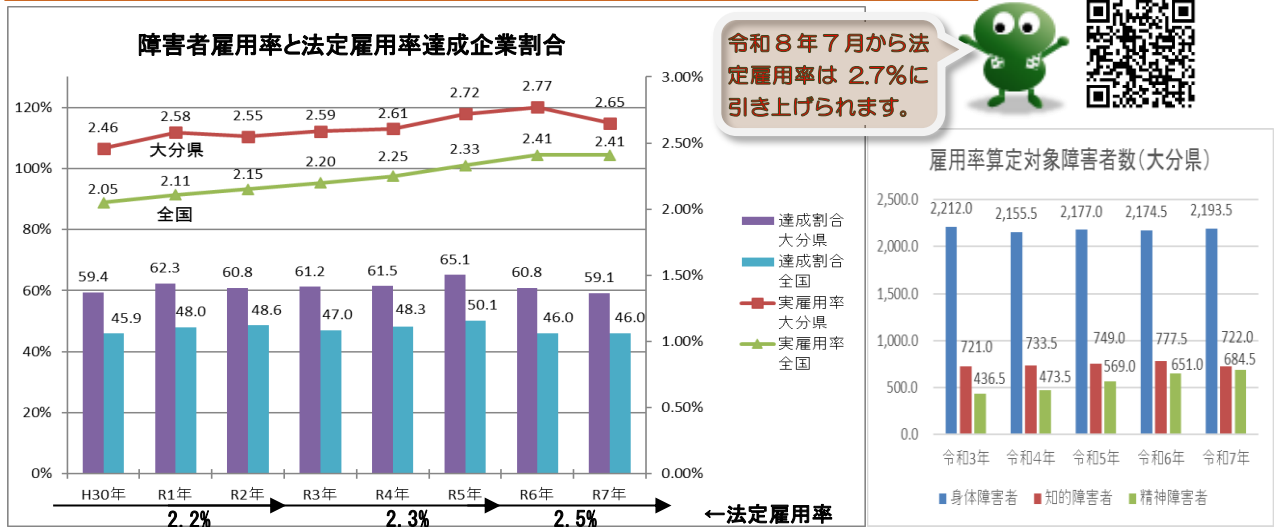
障害者雇用状況の集計結果について

令和7年12月19日に大分労働局が公表しました障害者雇用状況の集計結果（令和7年6月1日現在）の概要をお知らせします。大分労働局及び県内7カ所のハローワークでは、法定雇用率未達成企業等に対し、定期的な訪問等による指導を行い、未達成状態の早期解消に向けた取組を実施するとともに、すべての企業、公的機関及び独立行政法人等に対して、障害者雇用の拡大や職場定着に向けた支援を行っていきます。

【民間企業：法定雇用率2.5%：企業規模40.0人以上】

- 雇用障害者数は**3,600.0人**、前年比**3.0人**（▲0.1%）減少
- 雇用障害者の実人数は**3,169人**、前年比**21人**（0.7%）増加
- 実雇用率は**2.65%**、前年比**0.12P**低下、全国**12位**（前年8位）
（全国の平均実雇用率 2.41%）
- 法定雇用率達成企業の割合は**59.1%**、前年比**1.7P**低下、全国**4位**（前年5位）
（全国の法定雇用率達成企業割合 46.0%）

詳細は令和7年12月19日に大分労働局が公表しました障害者雇用状況の集計結果（令和7年6月1日現在）をご参照ください。



《事業主の皆さまへ》

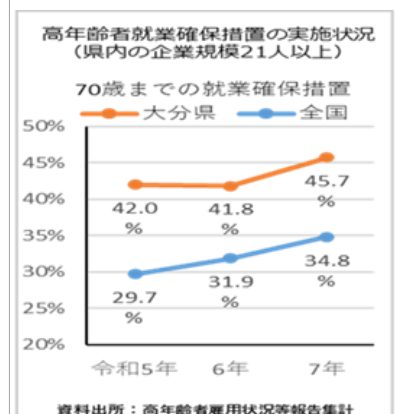
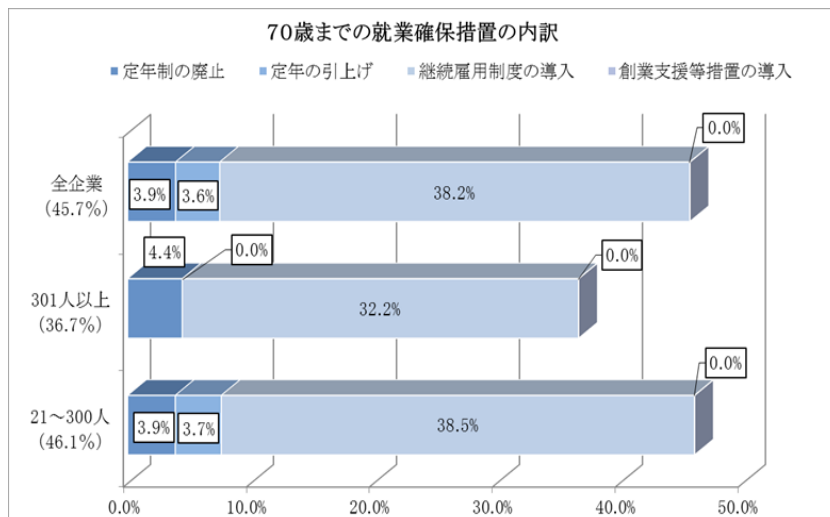
3

高年齢者雇用状況等報告の集計結果について

令和7年12月19日に大分労働局が公表しました高年齢者雇用状況等報告の集計結果（令和7年6月1日現在）の概要をお知らせします。大分労働局及び県内7カ所のハローワークでは、高年齢者が働く意欲と能力に応じて年齢に関わりなく働き続けることができる生涯現役社会の実現に向けた意識啓発に引き続き取り組んでいます。

- **65歳までの高年齢者雇用確保措置の実施状況**
⇒**10年連続100%（全国で13県）**
- **70歳までの高年齢者就業確保措置の実施状況**
⇒**45.7% 全国2位（前年3位）（全国平均34.8%）**

詳細は令和7年12月19日に大分労働局が公表しました高年齢者雇用状況等報告の集計結果（令和7年6月1日現在）をご参照ください。



4

職業情報提供サイト jobtagのご紹介

職業情報提供サイト（日本版O-NET）「job tag」は、「ジョブ」（職業、仕事）、「タスク」（仕事の内容、作業）、「スキル」（技術・技能）等の観点から職業情報を「見える化」し、求職者等の就職活動や企業の採用活動等を支援するWebサイトです。

まだ就業経験のない方や再就職先を探している方が、どんな職業があるのかいろいろな切り口から探したり、その職業ではどんな仕事内容・作業が一般的に行われ、どんなスキルや知識を持った方が働いているのか調べたりすることができます。

また、学生のキャリア形成を支援する方、求職者への職業相談・職業紹介を行う方、企業内の人材活用に取り組む方に活用していただける様々な機能も搭載されています。

● jobtag は、社会人から学生まで、幅広い方にお使いいただけます！

価値観や興味から仕事を探したり、職業適性をチェックしたりできます。

就職活動中、キャリアアップのための転職活動中など、ご自身の状況に応じて、様々な機能を使い分けられます。



さまざまな角度から職業について知ることができます。

職種の 카테고리 や必要な資格からはもちろん、漠然としたイメージからでも職業を調べることができます。



自分だけのしごと能力プロフィールをつくって目指す職業と比べられます。

プロフィールを数値化することで、現状の能力を把握したり、目指す職業に足りない部分の対策を考えることができます。



便利な情報や機能で就職活動をサポートします。

初めての就職、転職、今後の活動のための情報収集など、さまざまな用途で使える情報をたっぷりご用意。あなたの状況に応じて、必要な情報を収集できます。



● 企業の採用活動も、人材育成も、人事のあれこれをまるっとサポートします！

人材募集に役立つ幅広い機能が使えます。

人材募集に必要な各種機能を取り揃えています。募集に役立つ情報の確認や募集・採用の準備に幅広くご利用いただけます。



人材募集のための機能が充実しています。

社員の「仕事能力プロフィール」を作成したり、一般的な同職種のスキルと比較したり人材育成にも活用できます。



求める人材を採用するための下準備ができます。

求める人材に類似するデータをもとに募集する人材像を明確化できます。あわせて、求人要件の管理や求人票のペースも作成できます。



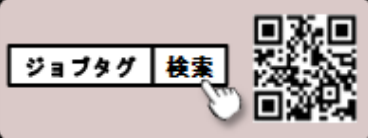
社内業務の見える化をサポート。業務改善に活用できます。

タスク管理ツールを使って、社内の繁忙状況や業務内容を見える化。データをヒントに、業務改善に取り組めます。



● 対象者の支援をさまざまな機能でサポートします。

職業情報やツールは無料で使用することができ、相談・支援の充実にご活用いただけます。



5 管内労働市場の状況

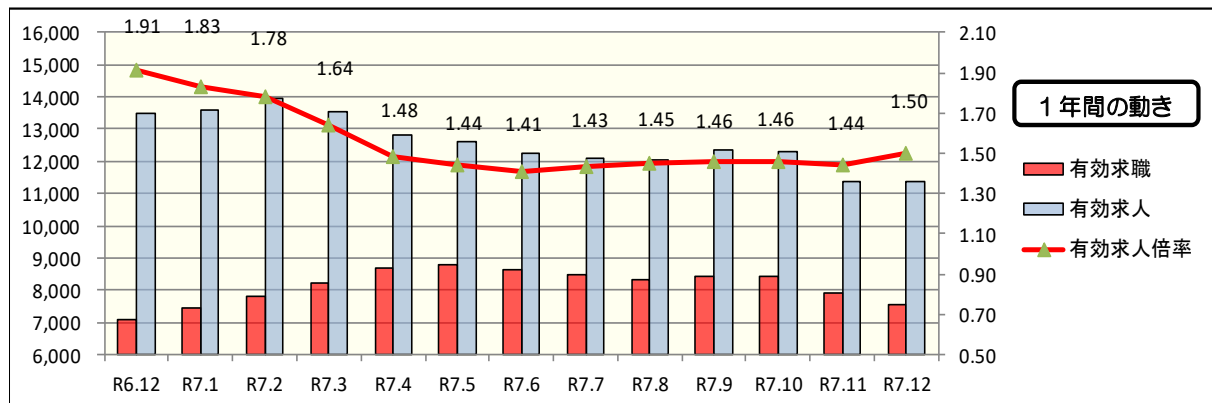
令和7年12月

| 項 目 | | 計 | 男 | 女 | 前月 | 前年同月 |
|-------------------|-----------------|---------|--------|--------|---------|---------|
| 求 職 | 新 規 求 職 申 込 件 数 | 1,434 | 584 | 850 | 1,500 | 1,331 |
| | 月 間 有 効 求 職 者 数 | 7,575 | 3,156 | 4,419 | 7,923 | 7,084 |
| 求 人 | 新 規 求 人 数 | 4,025 | *** | *** | 3,364 | 4,571 |
| | 月 間 有 効 求 人 数 | 11,352 | *** | *** | 11,395 | 13,499 |
| 紹 介 件 数 | | 1,336 | 555 | 781 | 1,358 | 1,320 |
| 就 職 件 数 | | 498 | 178 | 320 | 488 | 447 |
| 新 規 求 人 倍 率 | | 2.81 | *** | *** | 2.24 | 3.43 |
| 有 効 求 人 倍 率 (原数値) | | 1.50 | *** | *** | 1.44 | 1.91 |
| 雇 用 保 険 | 受 給 資 格 決 定 件 数 | 396 | 171 | 225 | 462 | 367 |
| | 受 給 者 実 人 員 | 2,405 | 870 | 1,535 | 2,413 | 1,889 |
| | 適 用 事 業 所 数 | 9,993 | *** | *** | 10,005 | 10,048 |
| | 月 末 被 保 険 者 数 | 170,886 | 92,553 | 78,333 | 171,044 | 170,814 |

① 新規求人数は、4,025人で前年同月比 ▲11.9%(546人)減少した。主要産業別では、前年同月に比べ、医療・福祉が3.5%(40人)増加し、建設業が▲1.8%(10人)、製造業が▲5.3%(17人)、情報通信業・運輸業・郵便業が▲22.6%(66人)、卸売・小売業・宿泊業・飲食サービス業が▲19.4%(170人)、サービス業が▲10.6%(48人)と、医療・福祉以外の産業ですべて減少した。

② 月間有効求職者数は、7,575人と前年同月比 6.9%(491人)増加した。雇用保険受給資格決定件数は、396件と前年同月比で 7.9%(29件)増加した。

③ 有効求人倍率(原数値)は、1.50倍と前月比で 0.06ポイント上回り、前年同月比では ▲0.41ポイント下回った。大分県全体の有効求人倍率(季節調整値)は、1.20倍と前月比で ▲0.01ポイント、前年同月比で ▲0.18ポイント下回った。



| | | | | |
|--|----------------------|---|-------------|------------|
| ◆ハローワーク大分 本庁舎 〒870-8555 大分市都町4丁目1-20 代表 ☎ 097-538-8609 (ハローワークコールセンター) | | ◆ハローワーク大分 OASIS庁舎 〒870-0029 大分市高砂町2-50 OASISひろば21 地下1F | | |
| 1 F | ○職業相談・紹介 | ☎ 534-8684 | ○職業相談コーナー | ☎ 538-8622 |
| | ○雇用保険受給手続 | ☎ 538-0800 | ○マザーズコーナー | ☎ 533-6969 |
| 2 F | ○求人募集 事業所援助 | ☎ 534-8609 | ○人材サービスコーナー | ☎ 538-8622 |
| | ○雇用保険適用 資格取得・喪失手続 | ☎ 534-8609 | ○職業訓練相談コーナー | ☎ 534-8680 |
| ◆ハローワーク大分 分庁舎 〒870-0034大分市都町4丁目2-29 東海ビル2F ○生活・就職支援センター ☎ 538-8631 ○大分県中高年齢者就業支援センター ☎ 538-8640 | | ○大分わかもの支援コーナー ☎ 538-9111 ○正社員チャレンジコーナー ☎ 538-9111 (就職氷河期世代支援窓口) ○学生コーナー ☎ 533-8600 | | |