

ハローワークから始まるお仕事探し・人材確保

# HELLO WORK information 2

月刊

## ハローワーク中津

中津公共職業安定所広報  
2026年2月号

### contents

- |                          |     |
|--------------------------|-----|
| ① 2026年度大学等卒業予定者の求人公開日程等 | P 1 |
| ② 障害者雇用状況の集計結果について       | P 2 |
| ③ 高年齢者雇用状況等報告の集計結果について   | P 2 |
| ④ 雇用仲介事業所を正しく把握しましょう     | P 3 |
| ⑤ 「障害者就職面接会（日田会場）」のお知らせ  | P 3 |
| ⑥ 管内労働市場の状況              | P 4 |
| ⑦ セミナー、各種相談会のお知らせ        | P 4 |



青の洞門(中津市)

《事業主の皆さまへ》

1

### 2026年度大学等卒業予定者を対象とした求人公開日程等

大学、短期大学と高等専門学校、専修学校等の2026年度（2027年3月）卒業・修了予定者の就職・採用活動日程のルール及びハローワークにおける求人の取り扱いスケジュールは以下のとおりです。求人公開後であっても、5月31日以前に採用選考活動を行うことのないようご注意ください。

ハローワークにおける求人の取り扱い	
求人の受理	2026年2月1日以降
求人の公開	2026年4月1日以降
大卒等卒業予定者に対する職業紹介	2026年6月1日以降

大学等卒業予定者の就職・採用活動に関する開始時期	
広報活動	2026年3月1日以降
採用選考活動	2026年6月1日以降
正式な採用内定	2026年10月1日以降

#### インターンシップで取得した学生情報の就職・採用活動への活用について

専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

(2025年度卒業・修了予定者等)

詳細は内閣官房ホームページ「2026年度（2027年3月）卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請ポイント」をご参照ください。▶▶▶

↑ 採用直結型イン  
ターンシップです！



#### 学生の職業選択の自由を侵害する「オワカラ」は行わないでください！

以下のようなことをしていませんか？  
これらは「オワカラ」に該当し得る例です。

- ※自社の内（々）定と引換えに、他社への就職活動を取りやめるよう強要すること
- ※自由応募型の採用選考において、内（々）定と引換えに大学あるいは大学教員等からの推薦状の提出を求める
- ※他社の就活が物理的にできないよう、研修等への参加を求める
- ※内定承諾書等の早期提出を強要すること
- ※内（々）定辞退を申し出たにもかかわらず、引き留めるために何度も話し合いを求める

## 2

《事業主の皆さまへ》

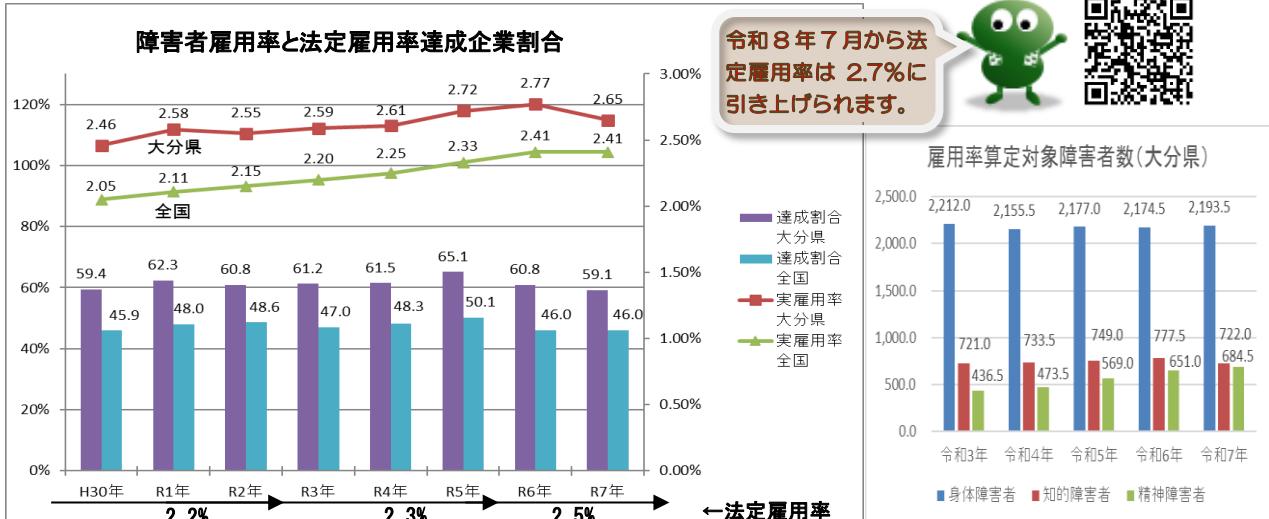
## 障害者雇用状況の集計結果について

令和7年12月19日に大分労働局が公表しました障害者雇用状況の集計結果（令和7年6月1日現在）の概要をお知らせします。大分労働局及び県内7カ所のハローワークでは、法定雇用率未達成企業等に対し、定期的な訪問等による指導を行い、未達成状態の早期解消に向けた取組を実施するとともに、すべての企業、公的機関及び独立行政法人等に対して、障害者雇用の拡大や職場定着に向けた支援を行っていきます。

## 【民間企業：法定雇用率2.5%：企業規模40.0人以上】

- 雇用障害者数は3,600.0人、前年比3.0人（▲0.1%）減少
- 雇用障害者の実人数は3,169人、前年比21人（0.7%）増加
- 実雇用率は2.65%、前年比0.12P低下、全国12位（前年8位）  
(全国の平均実雇用率2.41%)
- 法定雇用率達成企業の割合は59.1%、前年比1.7P低下、全国4位（前年5位）  
(全国の法定雇用率達成企業割合46.0%)

詳細は令和7年12月19日に大分労働局が公表しました障害者雇用状況の集計結果（令和7年6月1日現在）をご参照ください。  
▼▼▼▼



《事業主の皆さまへ》

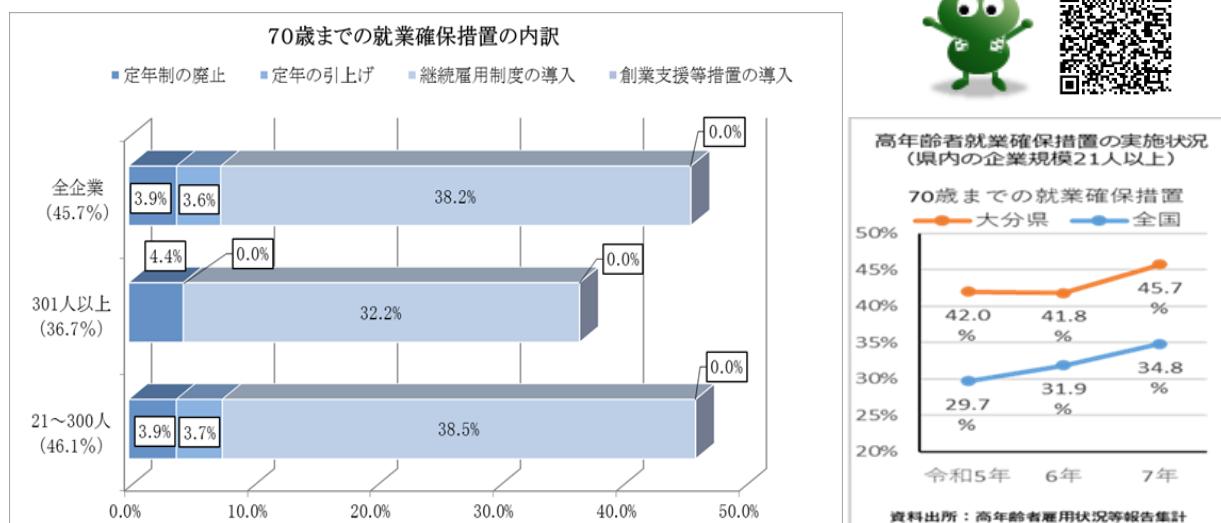
## 3

## 高齢者雇用状況等報告の集計結果について

令和7年12月19日に大分労働局が公表しました高齢者雇用状況等報告の集計結果（令和7年6月1日現在）の概要をお知らせします。大分労働局及び県内7カ所のハローワークでは、高齢者が働く意欲と能力に応じて年齢に関わりなく働き続けることができる生涯現役社会の実現に向けた意識啓発に引き続き取り組んでいきます。

- 65歳までの高齢者雇用確保措置の実施状況  
⇒10年連続100%（全国で13県）
- 70歳までの高齢者就業確保措置の実施状況  
⇒45.7% 全国2位（前年3位）（全国平均34.8%）

詳細は令和7年12月19日に大分労働局が公表しました高齢者雇用状況等報告の集計結果（令和7年6月1日現在）をご参照ください。  
▼▼▼▼



資料出所：高齢者雇用状況等報告集計

## 4

《求人の皆さまへ》

## 労働者の採用を仲介した雇用仲介事業者を 正しく把握しましょう

### 複数の事業者から利用料金等を請求されるトラブルが増えています

募集情報を提供する事業の中には、求人の方からサービス利用料金（情報提供代金）を労働者採用後に「成功報酬」という形で、徴収するものがあります。（成功報酬型の募集情報等提供事業）

求人者・求職者が同様のサービスを提供する事業者（A, B）それぞれのサービスを利用し採用決定後に求人者が当該複数の事業者（A, B）の双方から料金を請求されることになり、違約金も請求されるトラブルが発生しています。

（求職者から事業者への採用決定報告に対して、事業者がその求職者に金銭を提供することが、複数の事業者への採用決定報告につながり、求人者が採用決定と直接関係があるとの認識のない事業者からも請求を受けるなどの事案が発生していました。このため、**募集情報提供事業者（\*）による労働者への金銭等提供を禁止しました。（令和7年4月施行）**

（\*）「求人メディア」や「人材データベース」など、募集情報等を提供する事業で、例えば、ウェブ上に求人を載せたり、応募やスカウトメールの発信を、アプリ上で求人者・求職者間で直接行う機能を提供するサービスを行う事業者。

#### トラブルの例

雇用仲介事業者Aが運営するサイトに無料登録し、応募者情報を得ていた求人者Cが、求職者Dに直接連絡し、採用が決定したので利用料金をAに支払った。  
その後、他の雇用仲介事業者Bにも登録していたDからBに対しても採用決定報告がされたため、Bからも利用料金を支払うべきと言われている。



このようなトラブルを避けるため、どの事業者の仲介で雇用が成立したのか、求人者は面接日など必要な情報は記録しておきましょう。

#### 求人が記録しておくべき内容

- 採用経路（直接募集、ハローワーク、職業紹介事業者、募集情報等提供事業者）
  - 職業紹介事業者や募集情報等提供事業者である場合には、どこの事業者の紹介や情報提供により、求職者と面接等することになったか
  - 紹介・情報提供等のサービスを受けた日
  - 面接実施日 ■採用日 ■契約内容と有効期間 等
- 複数の雇用仲介事業者から料金等請求があった際には、これら記録により雇用仲介事業者と料金等について相談しましょう。**

また、複数の事業者と契約するには特に、どのような場合に利用料金や違約金が発生するのか、内容・条件をよく確認しましょう。（事業者から求人者に対し、あらかじめ誤解が生じないよう、利用料金や違約金等の内容・条件を明示する義務を課すことにしました。）

（令和7年4月施行）

## 5

## 障害者就職面接会（日田会場）のお知らせ

ハローワーク日田・大分労働局は、障害のある方の就職をご支援するため、次のとおり面接会を開催します。

日 時 2月12日 木 14:00～16:00（受付 13:00～）

場 所 ハローワーク日田 2階 大会議室



詳細はハローワーク日田へお問い合わせください。

ハローワーク日田  
☎ 0973-22-8609

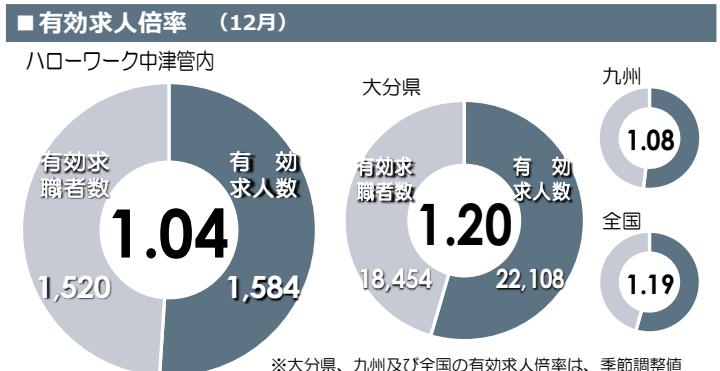


## 6 管内労働市場の状況

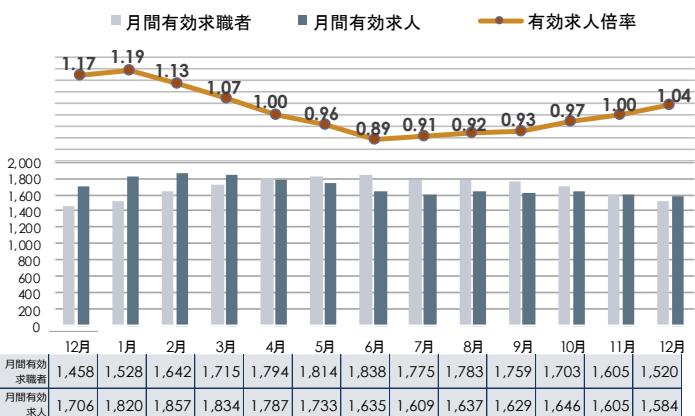
■職業紹介関係 (12月)				
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	260	277	291	▲31
月間有効求職者数	1,520	1,605	1,458	+62
新規求人件数	436	568	549	▲113
月間有効求人件数	1,584	1,605	1,706	▲122
新規求人倍率	1.68	2.05	1.89	▲0.21
有効求人倍率	1.04	1.00	1.17	▲0.13
紹介件数	219	227	254	▲35
就職件数	104	90	116	▲12

■雇用保険関係 (12月)				
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,497	1,496	1,516	▲19
月末被保険者数	24,655	24,654	24,813	▲158
受給資格決定件数	60	67	63	▲3
受給者実人員	376	399	343	33



有効求人倍率／求人・求職の推移（令和6年12月～令和7年12月）



## 7 セミナー、各種相談会のお知らせ

### 就職支援セミナー&個別相談

事前申込み

2/17 (火)

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談

会場:ハローワーク中津 2階 会議室

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしながら実践力を身につける専門講師によるセミナー(定員各 10名)【予約】ハローワーク中津総合案内まで

☎0979-24-8609

### ぷち自己理解診断

予約不要

2/19 (木)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2階 会議室

3つの診断テーマから1つ選び、15分で自己理解診断が出来ます。

【問】大分キャリア形成・リスキリング支援センター ☎ 097-578-9199

### 保育・福祉のしごと相談会

当日受付

2/20 (金)

13:00～15:00 会場:ハローワーク中津 1階 面談ブース

保育・福祉関係の職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県福祉人材センター ☎ 097-552-7000

### 看護職の就職相談会

当日受付

2/17 (火)

10:00～12:00 会場:ハローワーク中津 1階 面談ブース

看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県ナースセンター ☎ 097-574-7136

### 心理カウンセリング

事前予約

2/6・13・20 (金)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2階 相談コーナー

就職に対する心理的不安に専門の臨床心理士の相談やアドバイスが受けられます。【予約】ハローワーク中津まで

### おおいたサポステ出張相談会

事前予約

2/12・26 (木)

13:00～16:00 会場:ハローワーク中津 2階 会議室

働くことに悩みを抱えている 15～49 歳までの方へのキャリア・コンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けてサポートします。

【予約】おおいた地域若者サポートステーションまで ☎ 097-533-2622