

# HELLO WORK information 1

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報  
2026年1月号

## contents

- ① 「事業所ミニ説明会」等のご案内 P 1
- ② 「キャリアアップ助成金」正社員化コースのご案内 P 2
- ③ 障害者就職面接会(日田会場)のご案内 P 3
- ④ 障害者雇用に取り組まれる事業主の皆様へ P 3
- ⑤ セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ P 4
- ⑥ 管内労働市場のうごき P 4



沓掛山の霧氷（九重町）

1

《求職者の皆さまへ》

## 「事業所ミニ説明会」「福祉・医療のしごと出張相談会」のご案内

各ハローワークでは、求人の募集内容等について、事業所の採用担当者から“直接”説明を聞くことができる「**事業所ミニ説明会**」を開催しています。“仕事内容についてもっと具体的に聞きたい”“必要な経験や資格について詳しく聞いてみたい”など応募前に知りたい情報を得ることができます。

また、福祉、保育、医療（看護師など）職種については、定期的に関係団体がハローワークで相談会を実施しており、一人ひとりに寄り添った情報提供を行っています。気にかかる事業所や興味のある業種・職種等がありましたら、お気軽にご参加下さい。



企業のリアルな情報が直接聞ける！

各ハローワークの「事業所ミニ説明会」開催情報は  
こちらから⇒⇒⇒



### 【事業所ミニ説明会】

ハローワーク日田では、所内の小会議室で事業所のブースを設けて開催しています。

事業所の担当者と1対1でやりとりできます。

面接会ではありませんので、応募してみたいが『事業所の雰囲気等がわからずに不安』『経験が無く応募しづらい』『求人票以上の内容が知りたい』などの場合には、積極的に参加いただくことをお勧めします。

とりあえず話だけでも聞いてみようと思われた場合なども、お気軽にご参加ください。

開催日時や参加事業所の情報などについては、当所内に掲示するほか、当所で発行する週刊求人情報（毎週金曜日発行）に参加案内を添付していますので、ご確認ください。

なお、雇用保険の受給者の方が参加いただいた場合には、『求職活動実績』となります。

事前  
予約  
不要

応募  
書類  
不要

服装  
自由

### 【福祉のしごと出張相談会】

「大分県福祉人材センター」が職業安定法に基づく厚生労働大臣の許可を受け「無料職業紹介」を行っています。福祉の職場で働きたい方と人材を求める事業所との橋渡しをします。ハローワーク日田では「日田市福祉人材バンク」が実施しています。※ハローワーク大分の開催場所は「ホルトホール」1F エントランスホールです。ご注意ください。

### 【保育のしごと出張相談会】

「大分県保育士・保育所支援センター」が実施しています。『ブランクがあっても大丈夫？』『家の近くにどんな園があるか知りたい』『資格を取るためにはどうしたらいい？』など、保育のしごとに関すること、お気軽にご相談ください。

### 【看護職の出張就業相談】

「大分県ナースセンター」が佐伯、豊後大野を除く大分、別府、中津、宇佐、日田のハローワークで就業相談を行っています。就業相談員（看護職）があなたに合った職場さがしの相談に個別に応じます。お気軽にご相談にお越し下さい。



出張相談会の開催情報は  
こちらから ⇒⇒⇒



## 2

《事業主の皆さまへ》

## 「キャリアアップ助成金」正社員化コースのご案内

労働局では賃上げの裾野を正社員以外にも広げる観点から、非正規雇用労働者の処遇改善等を行う事業者を支援するキャリアアップ助成金の活用を促進しています。

「正社員化コース」は、有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者を含むいわゆる「非正規雇用労働者」を正規雇用労働者に正社員転換した場合に、事業主に対して助成を行う制度です。

## ■ 助成金の金額 正社員化コースの1人当たりの助成額は以下のとおりです。

正社員化前雇用形態 対象者・企業規模		有期雇用労働者	無期雇用労働者
重点支援対象者 (※)	中小企業	80万円(40万円×2期)	40万円(20万円×2期)
	大企業	60万円(30万円×2期)	30万円(15万円×2期)
上記以外	中小企業	40万円(40万円×1期)	20万円(20万円×1期)
	大企業	30万円(30万円×1期)	15万円(15万円×1期)

重点支援対象者  
については  
2期目の申請が  
可能です

年間約10万人  
が正社員化！



令和6年度  
大分労働局で  
延べ338件  
支給決定！

※ 重点支援対象者とは、a～cのいずれかに該当する者

a：雇入れから3年以上の有期雇用労働者

b：雇入れから3年未満で、次の①②いずれにも該当する有期雇用労働者

①過去5年間に正規雇用労働者であった期間が合計1年以下

②過去1年間に正規雇用労働者として雇用されていない

c：派遣労働者、母子家庭の母等、人材開発支援助成金の特定の訓練修了者

※ 雇用された期間が通算5年を超える有期雇用労働者については無期雇用労働者とみなします

※ 新規卒卒で雇入れから一定期間経過していない者については支給対象外です

## ■ 助成金の加算額

正社員化コース1事業所当たりの加算額は以下のとおりです。

※1事業所当たり1回のみ

措置内容	加算額
① 正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合(1事業所当たり1回のみ)	20万円(大企業15万円)
② 多様な正社員制度(※)を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合(1事業所当たり1回のみ) ※ 勤務地限定・職務限定・短時間正社員いずれか1つ以上の制度	40万円(大企業30万円)



## ■ 助成金の受給条件

助成金の受給には以下の3つの条件を満たす必要があります。

## ① キャリアアップ計画

正規雇用労働者に転換する前日までに「キャリアアップ計画※」を作成・提出していること。

※キャリアアップ計画は、労働者のキャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるための、今後の大まかなイメージを記載した計画です。

## ② 制度の規則化

正規雇用労働者に転換する制度を就業規則などに規定していること。

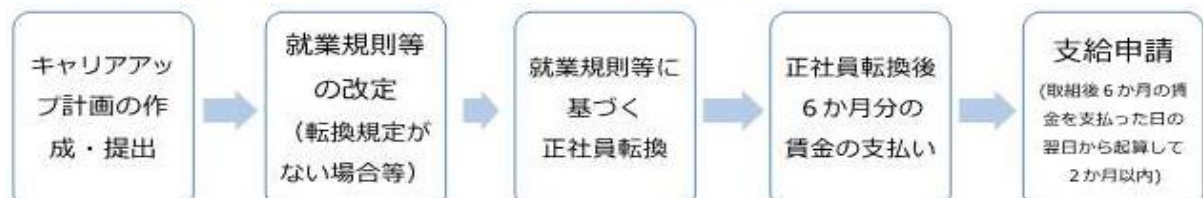
## ③ 正社員転換

転換後6か月間の賃金を、転換前6か月間の賃金より3%以上増額させていること。

キャリアアップ助成金の申請方法や助成額などの制度の詳細は大分労働局大分助成金センターまでお問い合わせください。



## ■ 正社員転換から受給までの流れ





## 3

## 障害者就職面接会（日田会場）のご案内

ハローワーク日田では、障害所の雇用促進を目的として、下記の日程で『障害者就職面接会』を開催します。

この面接会は、求職者の方は履歴書等の応募書類は提出せず、障害の程度やアピールポイントなどを記載した「自己紹介カード」を提出して面接を受け、正式に応募を希望する場合は、後日紹介状の交付を受けて応募する形式としています。詳細については、当所障害者担当（☎0973-22-8609）までお問い合わせください。

**日時** 令和8年2月12日(木)14:00~16:00  
**場所** ハローワーク日田2階大会議室  
**対象者** ハローワーク日田登録の障害求職者

## 4

《事業主の皆さまへ》

## 障害者雇用に取り組まれる事業主の皆様へ

厚生労働省では、障害のあるなしにかかわらず、誰もがその能力と適性に応じた雇用の場に就き、地域で自立した生活を送ることができるような社会の実現を目指し、障害のある方の雇用対策を総合的に推進しています。

## 障害者雇用対策

障害者雇用対策-厚生労働省 [検索](#)

厚生労働省のHPでは、障害者の雇用に関するさまざまな施策をご紹介しますので、有効にご活用ください。なお、これから障害者雇用を始める事業主の方や、障害者雇用を始めたばかりの事業主の方向けには、「障害者雇用制度の内容」「障害者雇用をどのように進めれば良いのか」「雇入れや継続雇用にあたってどのような支援策があるのか」などをご案内するパンフレット『障害者雇用のご案内〜共に働くを当たり前に〜』を掲載していますので、ご活用ください。

## 障害者の雇用で期待できること

## 共生社会の実現

障害者雇用を進めていく根底には、「共生社会」の実現という理念があります。障害に関係なく希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」をつくっていく必要があります。

## 労働力の確保

障害者雇用は、企業にとっても良い効果をもたらします。例えば、障害者の特性を「強み」として捉え、合致した活躍の場を提供することで、企業にとっても貴重な労働力・戦力の確保につながります。

## 生産性の向上

障害者がその能力を発揮できるよう職場環境の改善やコミュニケーションの活性化が図られることで、他の従業員にとっても安全で働きやすい職場環境が整えられます。これは、企業全体の生産性向上、マネジメント力の強化にも結びつきます。

障害者の能力を引き出して戦力化することで、経営に必要な人材確保が期待できます

障害者を雇用した後、障害者を雇用することに対する考え方の変化として、**約6割の企業が「障害といっても個人差があることがわかった」、4割の企業が「障害があっても能力を発揮して働けることがわかった」と回答しています。**

- ・一口に障害といっても個人差があることがわかった **62.7%**
- ・職務内容や施設・整備、人的支援等の環境を整備すれば障害があっても能力を発揮して働けることがわかった **40.0%**
- ・大規模なハード面の改善が無くても、工夫すれば受入が可能であることがわかった **31.8%**
- ・想定していた以上に配慮が必要であると感じた **23.6%**
- ・特に変わらなかった **17.3%**

出典「中小企業における初めての障害者雇用に係る課題と対応に関する調査」  
独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構（2013年度）

## 『障害者雇用相談援助事業』利用のご案内

『障害者雇用相談援助事業』は、障害者雇用のための事業主支援の強化を目的として令和6年4月から開始された事業です。

都道府県労働局長に認定を受けた事業者が、障害者雇用の経験やノウハウが不足する事業主に対して、雇入れやその雇用継続を図るための一連の雇用管理（「経営陣の理解促進」から「採用後の雇用管理や職場定着等」に至るまで）の相談援助を、原則無料で行います。

## 【支援対象となる事業主】

- ・法定雇用率未達成企業（特に未達成で障害者を一人も雇用していない企業）
- ・中小企業
- ・除外率設定業種の企業（特に除外率引き下げによる影響が大きい企業）等

事業の利用方法、大分県内を対象とする認定事業者の一覧・各事業者の詳細情報等については、大分労働局HPの「障害者雇用相談援助事業 認定事業者一覧」をご覧ください。

障害者雇用相談援助事業-大分労働局 [検索](#)

## 障害者の法定雇用率が引き上げられます

全ての事業主に法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。民間企業の法定雇用率は、**令和8年7月から引き上げられます**ので、必要な障害者雇用数について早期のご確認をお願いします。

	令和6年4月～	令和8年7月～
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	40.0人以上	37.5人以上

障害者雇用率算定における雇用障害者数のカウント

週所定労働時間	30H以上	20H以上 30H未満	10H以上 20H未満
身体障害者	1人	0.5人	—
重度	2人	1人	0.5人
知的障害者	1人	0.5人	—
重度	2人	1人	0.5人
精神障害者	1人	1人(*)	0.5人

\* 当分の間の措置として、精神障害者の短時間労働者は1人をもって1人とみなす

## 5

## セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ

## 就職支援セミナー&amp;個別相談

事前  
申込み

1/20 火

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)

会場:ハローワーク日田 大会議室

求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)

【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

## 福祉のしごと相談会

当日  
受付

1/13・27 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】日田市福祉人材バンク ☎ 0973-24-7590

## ほっとLife 相談会(心の健康相談)

事前  
予約

1/8・15・22・29 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

## 看護職の就職相談会

当日  
受付

1/6 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県ナースセンター ☎ 097-574-7136

## おおいたサポステ出張相談会

事前  
予約

1/9・23 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎ 097-533-2622

## 事業所ミニ説明会(予定)

当日  
参加

1/7・14・21・28 水

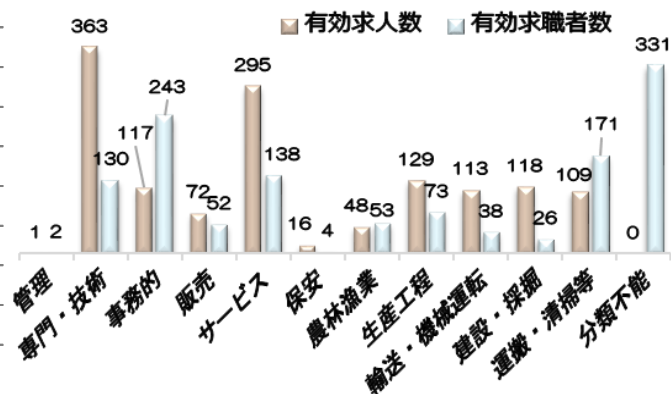
9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

## 6

## 管内労働市場のうごき

項目	令和7年 11月	うち男	うち女	前月	令和6年 11月	前年 増減
新規求職者数	245	125	120	307	292	▲47
うち55歳以上	103	59	44	125	132	▲29
有効求職者数	1,253	561	692	1,339	1,369	▲116
うち55歳以上	527	282	245	564	591	▲64
新規求人数	393	*	*	606	472	▲79
有効求人数	1,417	*	*	1,494	1,559	▲142
就職件数	92	38	54	137	119	▲27
うち55歳以上	32	16	16	61	45	▲13
新規求人倍率	1.60	*	*	1.97	1.62	▲0.02
有効求人倍率	1.13	*	*	1.12	1.14	▲0.01
適用事業所数	1,894	*	*	1,895	1,927	▲33
被保険者数	21,453	11,211	10,242	21,470	21,513	▲60
受給資格 決定件数	64	32	32	103	84	▲20
受給者実人員	353	141	212	396	360	▲7

《求人・求職バランスシート》  
令和7年11月

有効求人倍率の推移

