

HELLO WORK information 11

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2025 年 11 月号

contents

- ① 「令和7年度 豊の国雇用促進フェスタ」を開催 P1
- ② 「大分働き方改革推進支援センター」のご案内 P2
- ③ 11月19日(水)は「県民ノー残業デー」です! P2
- ④ 11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です! P2
- ⑤ 応募者が集まりやすい求人にするには P3
- ⑥ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P4
- ⑦ 管内労働市場のうごき P4



紅葉のくじゅう連山(九重町)

1

令和7年度 豊の国雇用促進フェスタを開催

～高年齢者・障がい者雇用優良事業所、優良勤労者を表彰～



年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、「豊の国雇用促進フェスタ」が令和7年10月7日大分市において開催され、高年齢者や障がい者の雇用に積極的に取り組まれている優良事業所並びに障がいを克服し職業人として模範的な業績をあげられている優良勤労障がい者の方の表彰式が行われました。

表彰式に引き続き、(株)美装管理高野浩子代表取締役、(株)こはり帯刀雅貴代表取締役による「高年齢者がいきいきと働き続ける仕組みづくり」をテーマにした記念講演が行われました。



大分県知事表彰

高年齢者雇用
優良事業所豊後通運 株式会社(杵築市)
有限会社 松本木工(日田市)障がい者雇用
優良事業所有限会社 ファン工業(大分市)
社会福祉法人 泰生会(宇佐市)優良勤労
障がい者見初 幸宏 様 ダイヘンテック 株式会社(杵築市)
月成 哲也 様 富双シート 株式会社(中津市)
山本 泰 様 株式会社 マツオカ(佐伯市)

(公財) 大分県総合雇用推進協会長表彰

高年齢者雇用
優良事業所株式会社 若竹園(大分市)
社会福祉法人 わかば会(佐伯市)
有限会社 衛藤電設(豊後大野市)障がい者雇用
優良事業所社会福祉法人 豊心会(別府市)
社会福祉法人 慈愛会(日田市)
株式会社 キリウ(宇佐市)優良勤労
障がい者大木 邦夫 様 株式会社 日本マイクロニクス(大分市)
麻生 聖那 様 株式会社 西野物産(中津市)
新座 克也 様 合同会社 オークフィールド(日田市)

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

おめでとうございます！



障がい者雇用優良事業所理事長表彰

株式会社 大分県畜産公社(豊後大野市)

障がい者雇用優良事業所理事長努力賞

株式会社 ダイナン(大分市)

優秀勤労障がい者理事長努力賞

大塚 良 様 社会福祉法人 新友会(大分市)
小野 友美 様 社会福祉法人 新友会(大分市)

障がい者雇用優良事業所厚生労働大臣賞(披露)

株式会社 千代田(大分市)

高年齢者活躍企業理事長表彰(披露)

社会福祉法人 安岐の郷(国東市)

《事業主の皆さまへ》

2

「大分働き方改革推進支援センター」のご案内

～賃金引き上げ支援策特別相談窓口を設置しました～

働き方改革推進支援センターとは？

「働き方改革推進支援センター」は、中小企業・小規模事業者等の皆さまの働き方改革の取組を支援することを目的に、厚生労働省から全国社会保険労務士会連合会への委託により、全国47都道府県に設置されています。センターでは、時間外労働の上限規制や賃金引き上げなど働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、社労士等の専門家が中小企業・小規模事業者等の皆さまから労務管理上の相談に応じています。**（相談無料、秘密厳守）**

【相談内容】賃金引き上げ等、人手不足等、助成金全般、労働時間等の労務管理、同一労働同一賃金、改正育児・介護休業法への対応、職場におけるハラスメント対策、多様な正社員制度の導入、テレワークにおける労務管理など



相談は予約制です。
社労士等が事業所を
訪問し相談すること
もできます！



助成金等の
無料相談
大分働き方改革
推進支援センター
☎ 0120-450-836

賃金引き上げの支援策

●業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

●キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

●働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

支援策の詳細はHPをチェック
厚生労働省HP「賃上げ」支援
助成金パッケージ

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/package_00007.htm

または二次元コードから



3

労働者・事業主の皆さま 11月19日 水 は、
「県民ノー残業デー」です！

大分労働局では、毎年11月の第3水曜日を「県民ノー残業デー」として大分県全体での定時退社の取組を呼びかけています。

長時間労働の削減は、働く人にとっては心身の健康増進やモチベーションアップに、企業にとっては生産性の向上や企業のイメージアップにつながります。この取組を契機に、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）の実現のため、働き方を見直しましょう。

大分労働局各種施策のSNS等による情報発信



Instagram



YouTube



大分労働局 HP



定期的に
チェック
してね！



《事業主の皆さまへ》

4

11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です！

労働者を一人でも雇ったら、労働保険の成立手続が必要です。

労働保険成立の手続きについて

労働保険は、常勤、パート、アルバイトなどの名称や雇用形態にかかわらず、労働者を一人でも雇用していれば、原則として業種・規模を問わず労働保険の適用事業となり、事業主は成立手続を行い、労働保険料を納付しなければなりません。

労働保険 特設サイト 🔍 で検索！



または二次元コードから



《事業主の皆さまへ》

5

応募者が集まりやすい求人にするには

事業主の皆様には、求人募集の際にハローワークをご利用いただきありがとうございます。

求人募集をする場合に応募者が集まりやすくするには、「賃金」「就業時間」「休日」など待遇面を引き上げることのほか、「仕事内容」などの自由記載部分の記載を充実させる必要があります。

この自由記載部分に、簡潔な表記で可能な限りわかりやすく具体的に記載していただいて、会社や求人の魅力を十分にアピールできる内容にすることで、応募者が集まりやすい求人になると考えられます。詳しく書かれている求人は、他の求人と比べた場合にイメージがわきやすく、また、採用に対する求人者の思いの強さや熱心さが伝わり、迷っている方への応募への一押しとなり得ます。参考になると考えられるポイント等を、以下にいくつかご紹介します。

なお、ハローワーク日田では求人充足支援を目的とした「事業所訪問」を行っており、求人票以上の情報や求職者にとって有用な情報などの収集、求人条件の緩和や求人票の記載内容の充実のための提案などを行っています。

「職種」欄の記載

※「職種」欄は最大 28 文字まで記載可。「職種名+アピールポイント」の記載が効果的

【記載例】

- ◆ルート営業〔完全週休二日制・未経験者歓迎〕 ◆デイサービス介護職員〔子育て応援求人〕
- ◆スーパーの店長候補〔固定給〇〇万円以上〕 ◆介護施設調理員〔〇〇歳以上応募可・応募前職場見学歓迎〕

※参考：以下の文言は、該当する求人について求人検索時の「検索結果一覧」の最下段にアイコンで自動的に表示されます。

「経験不問」「学歴不問」「資格不問」「時間外労働なし」「書類選考なし」「週休二日制(土日休)」「通勤手当あり」「転勤の可能性なし」「駅近(徒歩 10 分以内)」「マイカー通勤可」「U/I ターン歓迎」「トライアル雇用併用」

「仕事の内容」欄の記載

※求職者が働いている姿を具体的にイメージできるように、アピールポイントも盛り込んで記載

【記載例】『ルート営業』の場合の求人票の記載

法人の顧客を対象に、当社ブランド商品(〇〇)のルート営業を担当していただきます。

- * 営業エリアは主に県内です。
- * 社用車(普通 A T 車)を使用します。
- * 商品(〇〇kg 程度)の配送があります。
- * 新規開拓、個人ノルマはありません。
- * 未経験者歓迎。採用から 2 か月程度は先輩社員が同行して、しっかり研修を行います。

※業務の変更範囲：製造業務を除く当社業務全般

◎求人検索結果はまず《検索結果一覧》画面が表示され、その中からさらに選択して求人票が表示される仕組みになっています。

→《検索結果一覧》画面の「仕事の内容」欄には、求人票の冒頭 3 行(90 文字)のみ表示されますので、**この 3 行の部分の記載が重要なポイント**です。

【記載例】『医療事務』の場合の求人票の記載(改善前)

医師が行う事務的な業務をサポートする仕事です。

【主な仕事】

- ・診断書や診療情報提供書などの作成業務
- ・電子カルテなど診療記録の代行入力 等

「求人に関する特記事項」欄の記載

【記載する事項の例】

- 1 想定される総支給額の下限を記載する

〔賃金支給例：総支給額(各種手当を含む)〕

- ・未経験者：18 万円(世帯あり 20 万円～)
- ・経験者：25 万円以上(当社基準に基づく経験評価による)
- ※具体例 35 歳同業他社経験 10 年で総支給額 30 万円

- 2 1 日の就業パターンを時系列で記載する
- 3 研修制度や資格取得の支援制度を具体的に記載する
- 4 福利厚生を具体的に記載する

「会社の特徴」欄の記載

【記載例】 ※求職者が知りたいと思っている情報を記載

- ・少数精鋭で県内業界ではトップクラスの業績を上げています
- ・取引先に大手企業も多く、業績は安定しています。
- ・少人数ですが、社員個々の実力が十分発揮でき、年功序列に関係なく昇進やスキルアップができます。
- ・家庭の都合による勤務時間の調整が可能で、仕事と育児を両立している社員も多数います。
- ・60 歳以上の方も多く活躍しており、みんなが生き生きと働いている職場です。

《検索結果一覧》画面の「仕事の内容」欄の表示

医師が行う事務的な業務をサポートする仕事です。

【主な仕事】

求人票の記載(改善例)

医師が行う事務的な業務をサポートする仕事です。

- ・診断書や診療情報提供書などの作成業務
- ・電子カルテなど診療記録の代行入力 等

- * 病院での仕事が初めての方でも、先輩がしっかりフォロー。研修も充実しています。
- * 応募前職場見学も歓迎します。
- * 定年年齢以上の方の応募も可能です。
- * お子様の急病時や学校行事等にも柔軟に対応します。

写真やパンフレットの画像登録

「求人者マイページ」では、「画像情報」の登録・公開が可能です。最大 10 ファイルまで登録できます。

「事業所内観」「建物外観」「作業風景」「取扱商品」「従業員の様子」など、実際の働くイメージや求人票で伝えきれない情報を伝えることができます。

6

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談 事前申込み

11/25 火

13:30～15:30 セミナー 15:30～16:30 個別相談(希望者)

会場:ハローワーク日田 大会議室

求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)

【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会

当日受付

11/11・25 火

13:00～15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】日田市福祉人材バンク ☎ 0973-24-7590

ほっとLife 相談会(心の健康相談) 事前予約

11/6・13・20・27 木

10:00～12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日受付

11/4 火

10:00～12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県ナースセンター ☎ 097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会 事前予約

11/14・28 金

11:00～15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15～49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎ 097-533-2622

事業所ミニ説明会

当日参加

11/12・19・26 水

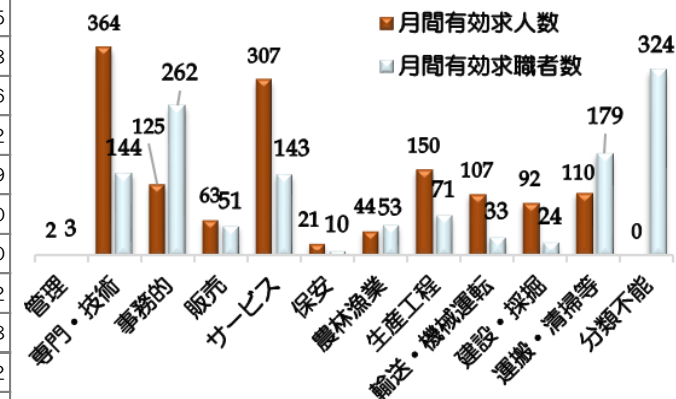
9:30～16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

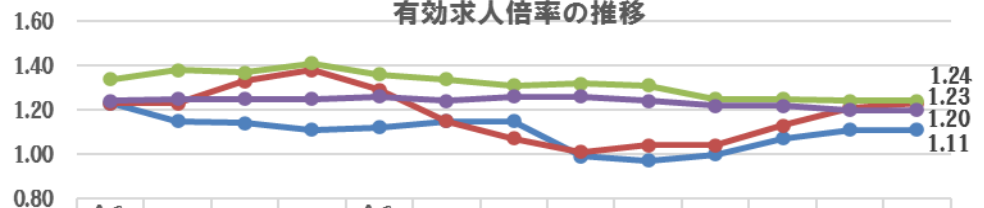
7

管内労働市場のうごき

	令和7年 9月	うち男	うち女	前月	令和6年 9月	前年 増減
職業紹介関係	新規求職者数	339	135	204	262	▲35
	うち55歳以上	159	72	87	107	3
	有効求職者数	1,304	569	735	1,245	▲5
	うち55歳以上	559	280	279	525	18
	新規求人数	531	*	*	452	▲56
	有効求人数	1,442	*	*	1,387	▲172
	就職件数	126	46	80	96	▲9
	うち55歳以上	41	20	21	30	▲10
	新規求人倍率	1.57	*	*	1.73	0.00
雇用保険関係	有効求人倍率	1.11	*	*	1.11	▲0.12
	適用事業所数	1,899	*	*	1,919	▲28
	被保険者数	21,455	11,221	10,234	21,504	▲132
	受給資格 決定件数	73	32	41	71	▲36
	受給者実人員	424	174	250	432	35

《求人・求職バランスシート》
令和7年9月

有効求人倍率の推移



	令和6年9月	10月	11月	12月	令和7年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
日田	1.23	1.15	1.14	1.11	1.12	1.15	1.15	0.99	0.97	1.00	1.07	1.11	1.11
日田(前年同月)	1.23	1.23	1.33	1.38	1.29	1.15	1.07	1.01	1.04	1.04	1.13	1.21	1.23
大分県	1.34	1.38	1.37	1.41	1.36	1.34	1.31	1.32	1.31	1.25	1.25	1.24	1.24
全国	1.24	1.25	1.25	1.25	1.26	1.24	1.26	1.26	1.24	1.22	1.22	1.20	1.20