



# わくわく 大分労働局

2025

11

令和7年10月31日発行

11月は過労死等防止啓発月間です。  
過労死等防止啓発月間には、過重労働解消キャンペーンを実施しています。

大分労働局では、令和6年度に長時間労働が疑われる事業場に対する監督指導の結果を公表しました。  
この監督指導は、各種情報から時間外・休日労働時間数が1か月80時間を超えると考えられる事業場や過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場を対象としています。  
対象となった283事業場のうち、違法な時間外労働等が確認された100事業場に対して、是正・改善に向けた指導等を行いました。

しごとより、  
いのち。



- 1** 労使の主体的な取組を促進します
  - ・ 使用者団体や労働組合に対し、長時間労働削減に向けた取り組みに関する周知・啓発などについて協力要請を行います。
- 2** 労働局長によるベストプラクティス企業の職場訪問等を実施します
  - ・ 大分労働局長が県内の企業を訪問し、企業の長時間労働削減に向けた取り組み事例を広く紹介します。
- 3** 長時間労働が疑われる事業場等への重点監督を実施します
  - ・ 長時間労働が行われていると考えられる事業場に対して重点的に監督を実施します。
- 4** 過重労働解消のためのセミナーを開催します
  - ・ 11月6日(木)14時からセミナーを開催します。
  - ・ 11月17日(月)に過労死等防止対策推進シンポジウムを開催します。

**セミナーのご案内**  
 日時 11月6日(木)14:00～  
 場所 全労済ソレイユ6階会議室  
 内容 過重労働に関する脳・心臓疾患、精神疾患にかかる裁判例、企業の取組事例等  
 申込 「過重労働解消のためのセミナー」ホームページからWeb申込みできます。

**シンポジウムのご案内**  
 日時 11月17日(月) 13:30～15:30  
 場所 全労済ソレイユ7階  
 内容 今野晴貴氏講演「日本の職場における過重労働・ハラスメントの構造と課題」他  
 申込 「過労死等防止対策推進シンポジウム」ホームページからWeb申込みできます。

毎年11月第3水曜日  
**県民一斉残業デー**  
 今年は**11月19日水**



発行  
 厚生労働省  
**大分労働局**  
 大分市東春日町17番20号 大分第2ソフィアプラザビル

大分労働局 HP  
 大分労働局 Instagram  
 大分労働局 YouTube



# 11月は「人材開発促進月間」です

厚生労働省では、職業能力の開発・向上の促進と技能の振興を目指し、11月を「人材開発促進月間」としています。今回は、事業主の皆様を知っていただきたい人材開発に関する情報を2点ご紹介させていただきます。

令和7年10月から雇用保険の給付制度に教育訓練休暇給付金が新設されました。

雇用保険の一般被保険者が、**在職中に職業に関する教育訓練を受けるための休暇を取得した場合、休暇期間中に失業給付に相当する給付を受けることができる制度**です。

給付金を受給するのは従業員ご本人ですが、従業員の皆様が当該制度を利用するためには、**教育訓練休暇に関する就業規則等の整備のほか、教育訓練休暇開始後には賃金支払状況をハローワークに届出を**していただくなど**事業主の皆さまのご対応が必要**となります。

詳しくは厚生労働省ホームページを御覧ください。



教育訓練休暇給付金ご案内  
(厚生労働省HP)

従業員の**人材育成、スキルアップ**に人材開発支援助成金をご活用ください！

事業主の皆様が雇用する従業員に対して、**職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合等に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を事業主の皆様**に助成する制度です。

当助成金は6つのコースがありますので、詳しくは厚生労働省ホームページを御覧ください。

<コース案内>

- 人材育成支援コース
- 教育訓練休暇等付与コース
- 人への投資促進コース
- 事業展開等リスキリング支援コース
- 建設労働者認定訓練コース
- 建設労働者技能実習コース



人材開発支援助成金ご案内  
(厚生労働省HP)

# 11月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です

労働者を一人でも雇ったら、労働保険の成立手続が必要です。

## 労働保険成立の手続きについて

労働保険は、常勤、パート、アルバイトなどの名称や雇用形態にかかわらず、労働者を一人でも雇用していれば、原則として業種・規模を問わず労働保険の適用事業となり、事業主は成立手続を行い、労働保険料を納付しなければなりません。



労働保険 特設サイト で検索！

または二次元コードから▼



# 11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です

その無理な発注の「しわ寄せ」で、取引先が途方に暮れていませんか？

大企業・委託事業者による長時間労働の削減等の取組が、取引先中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。適正なコスト負担を伴わない短納期発注や仕様変更などはやめましょう！

しわ寄せ防止特設サイト

しわ寄せ防止特設サイト



できない相談じゃないよね

**STOP!**  
**しわ寄せ**

仕様変更、納期は厳守、厳しいよ

## 厚生労働省に係る賃金引上げ支援策(主として最低賃金引上げ)

### ○業務改善助成金

事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)を30円以上引上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

### ○キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成する制度です。



業務改善助成金サイト



キャリアアップ助成金サイト

大分県 最低賃金

令和8年1月1日(時間別) **1,035**円

まずは相談してみましよう。



厚生労働省労働基準局  
マスコットキャラクター  
「たしかめたん」

詳しくは、各助成金のサイト(二次元コード)、大分労働局又は大分働き方改革推進支援センター(0120-450-836)にお問い合わせください。