

HELLO WORK information 10

月刊

ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報
2025年10月号

contents

- ① 大分県最低賃金「時間額 1,035 円」で答申 P 1
- ② 「ユースエール認定制度」のご案内 P 2
- ③ リ・スキリング等教育訓練支援融資事業の創設 P 2
- ④ 10月は「年次有給休暇取得促進」 P 3
- ⑤ 管内労働の状況（8月内容） P 3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P 4
- ⑦ ハローワークガイド P 4



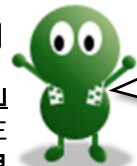
くじゅう高原（竹田市）

《事業主・労働者・求職者の皆さまへ》

1

大分県最低賃金「時間額 1,035 円」で答申

9月4日に大分地方最低賃金審議会は、現行の大分県（地域別）最低賃金「時間額 954 円」を 81 円引上げ、「時間額 1,035 円」に改正するよう大分労働局長に答申しました。改正された大分県最低賃金は、答申に対する異議申出に関する手続き等を経た後、令和8年1月1日に発効される見込みです。



1月1日
から適用
の見込み
です！

最低賃金の適用される労働者の範囲

- 年齢に関係なく、正社員、パートタイマー、派遣労働者、学生アルバイト等を含め大分県内で働くすべての労働者に適用

最低賃金の対象となる（ならない）賃金

- 最低賃金の対象となる賃金は毎月支払われる基本的な賃金であり、次の賃金・手当は算入されません。
 - ① 臨時に支払われる賃金（結婚手当など）
 - ② 1ヶ月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）
 - ③ 時間外・休日・深夜労働割増賃金
 - ④ 精皆勤手当、通勤手当、家族手当

お問い合わせ先・特設サイト

- 大分労働局労働基準部賃金室
097-536-3215
- 管轄の労働基準監督署

最低賃金特設サイト 検索



業務改善助成金とは、事前に交付申請等が必要で、また「キャリアアップ助成金」は賃金規定等の改定前に計画届の提出が必要です。事前に担当部署へ確認下さい！

賃金引き上げの支援策

業務改善助成金 ■業務改善助成金コールセンター0120-366-440

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

NEWS 令和7年9月から制度を拡充！

- ・対象事業所を、事業場内最低賃金額が「改定後の地域別最低賃金額未満まで」に拡充
- ・最低賃金改定日の前日までに賃金引き上げを実施していれば、賃金引上げ計画の提出は不要

賃上げコース区分	助成上限額
30円コース	30～130万円
45円コース	45～180万円
60円コース	60～300万円
90円コース	90～600万円

活用ポイント 賃上げ＋設備投資

- ・賃上げと設備投資等を含む生産性向上に資する計画の作成が必要
- ・中小企業が利用可能
- ・助成額は、賃金の引上げ額、引上げ労働者数等によって決定
- ・交付決定を受けた後に設備投資等を行う

キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）■助成金センター 097-535-2100

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

活用例 中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引上げを実施した場合、65万円が支給されます。

非正規雇用労働者の賃上げ率の区分	助成額（1人当たり）
3%以上4%未満の場合	4万円（2.6万円）
4%以上5%未満の場合	5万円（3.3万円）
5%以上6%未満の場合	6.5万円（4.3万円）
6%以上の場合	7万円（4.6万円）

（※）括弧内の金額は、大企業の場合の助成額。1年度1事業所あたりの支給申請上限人数は100人。

活用ポイント 非正規雇用労働者の賃上げ

- ・原則、事業所内全ての非正規雇用労働者の賃金規定等を改定する必要あり
- ・最低賃金の効力が生じた日以降に賃金規定等を増額した場合、当該最低賃金に達するまでの増額分は含めない。
- ・改定にあたり職務評価を活用した場合、昇給制度を新たに規定した場合は助成額を加算

支援策の詳細はHPをチェック

厚生労働省HP

「賃上げ」支援助成金パッケージ

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku/nitsuite/bunya/package.00007.html>



2

《事業主の皆さまへ》

「ユースエール認定制度」のご案内

若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用労働者数 300 人以下）を厚生労働大臣が認定する制度です。ユースエール認定を取得することで優良企業であることを対外的にアピールできるなどのメリットがあります。人手不足の中、雇用管理や労務管理の改善に積極的に取り組まれている企業におかれましては、ユースエール認定の取得まで目指してみませんか？



【主な認定要件】

- ① 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下
- ② 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働が 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと
- ③ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上又は年間取得日数が平均 10 日以上
- ④ 直近 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が 75%以上

全国 1,329 社認定

(2024 年 9 月末現在)

県内 23 社認定

(2025 年 9 月末現在)

業種内訳：建設業 14 社

医療福祉 3 社

その他 6 社



労働時間を適正に把握できているかも重要なポイントです！

認定企業 A (情報通信業)

【取組と認定取得後の状況】

- ◎入社年度別社員研修によるスキルアップ
 - ◎若手社員の活躍ぶりを SNS 発信
 - ◎業務見直しによる残業時間縮減等
- ⇒「ワークライフバランスを整えやすい」などの志望動機による応募が増え、ここ数年毎年 10 人程度の新卒者を確保、今では従業員の約半数が 20 代という若手躍進企業に成長

認定企業 B (建設業)

【取組と取組後の状況】

- ◎システムを導入し正確な労働時間を把握
 - ◎ポケット Wi-Fi 等を活用し現場技術者の業務を効率化
 - ◎男性育休のモデルケースを確立し、以降男性育休取得者が続き取得率は 100%
- ⇒優良な労務管理と業務効率化により社員の待遇を改善し、新卒者の確保も順調に推移

詳細は
労働局
職業安定課
または
管轄のハローワークへ



3

《労働者・求職者の皆さまへ》

「リ・スキリング等教育訓練支援融資事業」が創設されました！

リ・スキリング等教育訓練支援融資は、スキルアップ等をを目指す方々を支援する目的で新たに創設された制度です。生活面の不安無く訓練を受けることができるよう、「教育訓練費用」と「教育訓練期間中の生活費」を融資します。さらに、訓練を修了した方が一定の要件を満たした場合、債務残高の返済が一部免除されます。

■ 融資を利用できる方の主な要件

- ① ハローワークに求職の申込みをしていること
 - ② 雇用保険被保険者や雇用保険受給資格者でないこと。
 - ③ 労働の意思と能力があること
 - ④ 職業訓練等の支援を行う必要があるとハローワークが認めたこと
 - ⑤ 貸付を希望する理由が適当で、貸付金の返済意思があること
 - ⑥ 訓練開始時点において過去に 3 年以上就業した経験があること
- (この他にも要件があります。詳細は厚生労働省 HP 等でご確認下さい。)

■ 融資額等

「教育訓練費用」と「教育訓練期間中の生活費（以下、「生活費」）」に対して融資を行います。

【融資上限額】

以下を対象に最大 2 年間分となります。ただし、年収 200 万円未満の方や離職者に対しては最大 1 年間分となります。

- ・教育訓練費用：年間 120 万円
- ・生活費：年間 120 万円 (10 万円/月 × 12 ヶ月)

【融資額】

- ・生活費：月 10 万円を限度として生活に必要な額として申請された額
- ・教育訓練費用：貸付対象のうち、見積書やパンフレット等によって必要な金額が確認できる額



4

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です

～ 年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう ～

もっと自由な働き方 休み方

計画で取る！
実りある
休暇を！

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です。

年次有給休暇を上手に活用し
働き方・休み方を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

検索先：働き方改革推進センター | <https://work.holiday.mhlw.go.jp/>

年次有給休暇取得促進特設サイト

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

時間単位の年次有給休暇を活用しましょう

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

詳細は『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください

年次有給休暇取得促進特設サイト

検索



「年次有給休暇取得促進」についてのお問い合わせ先

大分働き方改革推進支援センター ☎ 0120-450-836

働き方改革推進支援センター

検索

5

管内労働の状況（8月内容）

■職業紹介関係（8月）

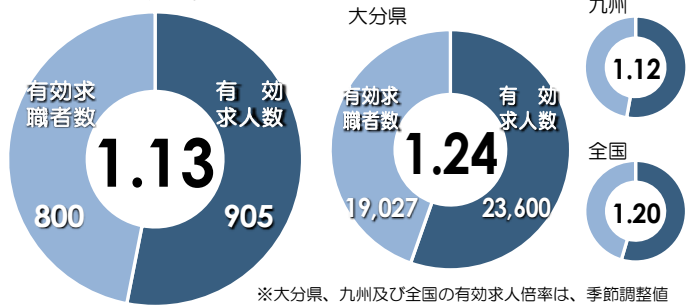
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	145	179	149	▲ 4
月間有効求職者数	800	838	749	51
新規求人数	349	301	336	13
月間有効求人数	905	922	955	▲ 50
新規求人倍率	2.41	1.68	2.26	0.15
有効求人倍率	1.13	1.10	1.28	▲ 0.15
紹介件数	127	144	101	26
就職件数	62	74	70	▲ 8

■雇用保険関係（8月）

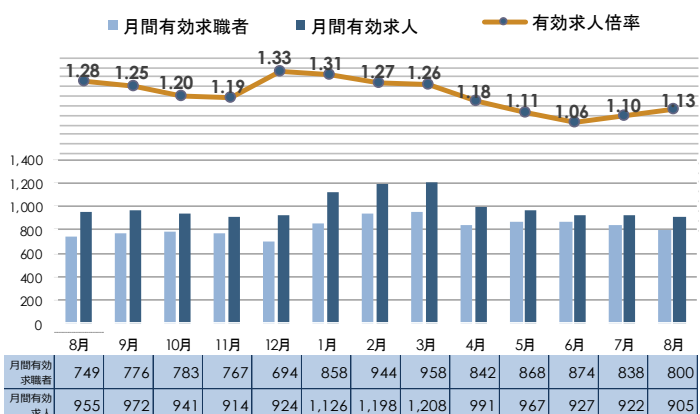
項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適用事業所数	1,097	1,097	1,111	▲ 14
月末被保険者数	11,192	11,212	11,203	▲ 11
受給資格決定件数	39	47	28	11
受給者実人員	221	251	215	6

■有効求人倍率（8月）

ハローワーク豊後大野管内



有効求人倍率／求人・求職の推移（令和6年8月～令和7年8月）



6

セミナー、各種相談会のお知らせ

受講
無料

就職支援セミナー＆個別相談

事前
申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等を行いながら実践力を身に付けます。

日時 10月21日（火）11月11日（火）13：30～15：30（セミナー）15:30～16:30（個別相談）

会場 ハローワーク豊後大野会議室 定員 7名程度（先着順）

お申し込み ハローワーク（豊後大野・竹田市ふるさと）に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング

事前
申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 10月6日（月）10月20日（月）10月27日（月）①13：40～②15：00～ 会場 ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

働くことに悩みを抱えている15歳～49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 10月3日（金）10月17日（金）10：30～15：30 会場 ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 お問い合わせ おおいた地域若者サポートステーション TEL0972-28-6117

福祉のしごと相談会

当日
受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 10月7日（火）10月21日（火）10：00～12：00 会場 ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 予約不要 お問い合わせ 大分県福祉人材センター TEL097-552-7000

7

ハローワークガイド ＊あなたの働くを応援します＊

紹介状の発行（窓口利用）について

① 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。

希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。

② ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。

応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡しします。

③ 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。

面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行っています。お気軽にご相談ください。

④ 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。

求人情報サービス

求人情報
検索コーナー

専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。

週間求人
情報コーナー

毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所：庁舎玄関及び3階ホール、アクロプラザ三重、JR三重町駅、豊後大野市図書館、各市役所・支所

ホット求人
情報コーナー

前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。

ハローワーク
インターネット
サービス

スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。

竹田市ふるさと
ハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介（紹介状の交付）を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ではございますが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30～17:00 月～金曜日
（祝日・年末年始を除く）

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊後大野市隣こども診療所跡

☎0974-63-1101

