

HELLO WORK information 9

月刊

ハローワーク日田

日田公共職業安定所広報
2025年9月号

contents

- ① 豊の国雇用促進フェスタのご案内 P1
- ② 若手社員スキルアップセミナーのご案内 P2
- ③ 教育訓練休暇給付金がスタートします！ P2
- ④ 新規高等学校卒業予定者の採用選考にあたって P3
- ⑤ セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ P4
- ⑥ 管内労働市場のうごき P4



下釜ダム（日田市）

《事業主の皆さまへ》

1

豊の国雇用促進フェスタのご案内

参加・聴講
無料

大分県及び（公財）大分県総合雇用推進協会等との共催により、本年も「豊の国雇用促進フェスタ」を開催します。

高齢者や障がい者の雇用に積極的に取り組まれている企業、及び障がいを克服され模範的な職業人として自立されている障がい者の方々を表彰します。また、当日は「**高齢者がいきいきと働き続ける仕組みづくり**」をテーマに、県内で先進的な取り組みをされている企業2社による記念講演も行います。参加を希望される場合は、9月30日（火）までに事務局にお申し込みください。多くの皆様のご来場をお待ちしております。

日時等

令和7年 **10月7日（火）** 13:30 ~ 15:30
トキハ会館 5階 「ローズの間」
（大分市府内町2-1-4）

内容

●表彰式 13:30~14:10

高齢者雇用優良事業所（知事表彰、協会長表彰）
障がい者雇用優良事業所（知事表彰、協会長表彰）
優良勤労障がい者（知事表彰、協会長表彰 ほか）

●記念講演 14:10~15:20

講演「**高齢者がいきいきと働き続ける仕組みづくり**」
講師（株）美装管理 代表取締役 高野浩子 氏
（株）こはり 代表取締役 帯刀雅貴 氏

**異業種の企業が県内初の取り組みのため連携、
新しい『健康経営』の仕組みに光を当てる！**

年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して！

令和7年度 **豊の国** 令和7年 **10/7火**
雇用促進フェスタ 13:30~15:30 (受付 12:30~)
トキハ会館 5階「ローズの間」
大分市府内町2-1-4

※お申し込みは下記の参加申込書をご利用ください

- 表彰式 (13:30~14:10)
高齢者や障がい者の雇用に積極的に取り組まれている団体・事業所や障がい者
克服し模範的な職業人として自立している障がい者の方々を表彰します。
- 高齢者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
 - 障がい者雇用優良事業所 知事表彰 2社 協会長表彰 3社
 - 優良勤労障がい者 知事表彰 3名 協会長表彰 3名 ほか

- 記念講演 (14:10~15:20)
講演 **高齢者がいきいきと働き続ける仕組みづくり**
～生涯現役を目指す企業が実践する、戦略的な健康経営～
- 講師 **高野 浩子 氏** / **帯刀 雅貴 氏**
【株式会社美装管理 代表取締役】 【株式会社こはり 代表取締役】

参加・聴講
無料です

講師プロフィール 高野 浩子
平成19年、父業が継いだ会社を引き継ぎ代表取締役に就任
令和4年、高齢者雇用の先進事例として厚生労働大臣表彰を受賞
大分県中小企業家同友会 創代表理事、（一社）大分県ビルメンテナンス協会副会長、（一財）四国企業会、
大分県労働局労働政策推進員などに就任、その他役職多数

講師プロフィール 帯刀 雅貴
理学療法士として、地帯市の病院で10年間勤務。整形外科領域を中心に、急性期から生活期まで幅広いバリエーションに
関わる。その経験から、「病院内のリハビリ」だけでは届かない「職場」に課題意識を持つようになり、2024年に株式会社
こはりを設立。現在は、健康に不安を抱える働く人々の支援や、企業の健康経営・職場環境改善に取り組み中。

異業種の企業が県内初の取り組みのため連携、新しい『健康経営』の仕組みで人材不足に光をあてる！

主催：大分労働局、大分県、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部、（公財）大分県総合雇用推進協会

主催：大分労働局/大分県/（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構大分支部/（公財）大分県総合雇用推進協会
【お問い合わせ先（事務局）】（公財）大分県総合雇用推進協会 TEL 097-532-8486 FAX 097-536-3945

《事業主の皆さまへ》

仕事をもっと面白くなる！参加無料！



2

若手社員スキルアップセミナーのご案内

入社から現在までの仕事を振り返り、自分自身の成長・強みを再確認します。
リーダーシップやチームビルディングを学び、更なる飛躍に繋がります。
また、他社の社員と交流する機会を作り、不安や悩みを解消します。

研修内容

- 入社から現在までを振り返り
- 職場の円滑なコミュニケーション術
- リーダーシップとは
- 仕事とチームワーク
- 経験者交流会

対象

入社3～5年の
若手社員等『定員』
先着30名

定員に達し次第締め切り

若手社員を参加
させてみませんか？

お問合せ先(事務局)

【受託者】

東京リーガルマインド

TEL:070-1784-6013

大分労働局委託:

若年者地域連携事業

申し込みは
こちらから

▼▼▼



開催地	日 時	会 場	講 師
大分①	9月 3日(水) 13:00～16:00	J:COM ホルトホール大分 405会議室	佐々木 剛 氏
宇佐	9月 4日(木) 13:00～16:00	宇佐市勤労者総合福祉センター さんさん館 2階会議室	高清水 理奈子 氏
別府	9月 8日(月) 13:00～16:00	別府商工会議所 大会議室	藤原 通子 氏
佐伯	9月10日(水) 13:00～16:00	佐伯市保健福祉総合センター和楽 第一会議室	高清水 理奈子 氏
大分②	9月16日(火) 13:00～16:00	J:COM ホルトホール大分 404会議室	高清水 理奈子 氏
日田	9月17日(水) 13:00～16:00	日田商工会議所 大会議室	藤原 通子 氏
豊後大野	9月19日(金) 13:00～16:00	豊後大野市大原総合体育館 (フレッシュランド恵藤建設) 研修室2・3	佐々木 剛 氏
大分③	9月26日(金) 13:00～16:00	J:COM ホルトホール大分 405会議室	藤原 通子 氏
中津	9月29日(月) 13:00～16:00	中津商工会議所 大ホール	佐々木 剛 氏

《事業主の皆さまへ》

3

教育訓練休暇給付金が創設されました！

雇用保険の一般被保険者が、在職中に職業に関する教育訓練を受けるための休暇を取得した場合、休暇期間中、失業給付に相当する給付を受けることができます。

【主な支給要件】一般被保険者である労働者本人の意思で、業務命令によらず、就業規則等に基づき、教育訓練を受けるための無給の休暇を取得すること。

新制度です！
10/1 施行！

支給までの流れ

事業主

労働者

ハローワーク

教育訓練休暇の
取得について合意 教育訓練
休暇開始

休暇開始日から起算して30日以内

休暇開始日から起算して30日を
経過することに認定申告書を提出

詳しくは「教育訓練休暇給付金のご案内」(パンフレット)及び厚生労働省ホームペ
ージをご確認いただき、ご不明な点はお近くのハローワークまでお問い合わせ下さい。

教育訓練休暇給付金

検索



4

《事業主の皆さまへ》

新規高等学校卒業予定者の採用選考にあたって

令和8年3月新規高等学校卒業予定者の採用選考が始まります。

採用予定の事業主の皆様におかれましては、採用ルールに基づいた適正な手続きや公正な採用選考を行ってください。

新規高等学校卒業予定者選考日程・採用ルール

- ◆選考日程
- 学校推薦開始（推薦文書の到達）：令和7年9月5日（金）以降
 - 選考（内定）開始：令和7年9月16日（火）以降
 - 複数応募：令和7年10月1日（水）以降の応募・推薦について1人2社まで可能

- ◆採用ルール（抜粋）
- ・求人票に明示している選考方法以外は実施しないこと。
 - ・応募に際して「統一応募用紙」以外の書類の提出を求めないこと。
 - ・採否結果は速やかに通知すること。
 - ・採用内定時に提出を求める書類は「就職承諾書」だけにする。
 - ・使用開始（実習・研修等を含む）は卒業後とすること。

ご確認ください



公正な採用選考のための選考内容

採用選考は、「応募者の基本的人権を尊重すること」「応募者の適性・能力に基づいた基準により行うこと」の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

公正な採用選考を行うには、応募者が「求人職種の職務遂行上の必要な適性・能力をもっているかどうか」という基準で採用選考を行うことが必要です。具体的には以下のチェックポイントを参考にしてください。

Point 1 学科試験・作文

- ★学科試験・作文は、職務遂行に必要な知識を持っているかどうかを判断するために実施していますか。
- ★作文のテーマに「私の家庭」「私の生い立ち」等本人の家庭環境に係わるものや、思想・信条を推測するためのものを課していませんか。

Point 2 面接

- ★面接によって判断する目標が明らかになっており、質問内容について十分検討がなされていますか。
- ★表面的な容姿・態度等にとらわれず、客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか。
- ★面接担当者には、適切な人（偏見がない、面接技術・観察力がある、感情に左右されない等）がなっていますか。

特に面接にあたっては、面接の目的（何を評価するか）を明確にしておき、適正・能力等を総合的に見極めるための質問をする必要があります。

話の流れの中でうっかり尋ねた事柄や、応募者の気持ちを和らげようとして聞いた事柄の中に就職差別につながる恐れのある事項が含まれていたり、応募者が精神的な圧迫や苦痛を受けて実力を発揮できなかったりすることがないように、事前に質問事項や留意点などについて面接官全員で確認・徹底するようにしてください。

Point 3 適性検査

- ★適性検査を、その目的以外に使用していませんか。
- ★適性検査の実施や判定及びその利用には、専門的知識のある人が当たっていますか。
- ★いわゆるテスト業者にまかせきりにし、その結果や報告などをうのみにしていませんか。

Point 4 健康診断

- ★合理的・客観的に必要のない健康診断を実施していませんか。

Point 5 身元調査

- ★家庭状況等の身元調査を実施していませんか。

求人取消・求人数削減・採用内定取消し等の防止

企業の募集・採用計画の内容及び募集・採用予定人員は、学生・生徒が就職先を決定するに当たって、重要な判断材料となるものであり、安易な募集の中止または募集人員の削減は、円滑な就職の妨げとなるものです。

また、新規学校卒業者に対しての、事業主の一方的な都合による採用内定取消し及び入職時期の繰り下げは、その円滑な就職を妨げるものであり、特に採用内定取消しについては、対象となった学生・生徒本人並びに家族に計り知れないほどの打撃と失望を与えるものであり、決してあってはならない重大な問題です。

このため事業主は、次のことについて十分考慮すべきです。

- ① 事業主は、募集の中止または募集人員の削減を行おうとする場合には、公共職業安定所へあらかじめ通知するものとする。
- ② 事業主は、採用内定を取り消さないものとする。
- ③ 事業主は、採用内定取り消しを防止するため、最大限の経営努力を行う等あらゆる手段を講ずるものとする。
- ④ 事業主は、やむを得ない事情により、どうしても内定取消しまたは入職時期の繰り下げを検討しなければならない場合には、あらかじめ公共職業安定所に通知するとともに、公共職業安定所の指導を尊重するものとする。

5

セミナー・各種相談会・説明会のお知らせ

就職支援セミナー&個別相談

事前
申込み

9/22 月

13:30~15:30 セミナー 15:30~16:30 個別相談(希望者)

会場:ハローワーク日田 大会議室

求職活動の進め方、自己分析、応募書類作成方法、成功する面接法など、専門講師によるセミナー(定員12名)

【申込み】ハローワーク日田総合案内まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

9/9 火

13:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供

【問】日田市福祉人材バンク ☎0973-24-7590

ほっとLife 相談会(心の健康相談)

事前
予約

9/4・11・18・25 木

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

就職に対する心理的不安に、専門の精神保健福祉士による相談・アドバイスなど 【予約】ハローワーク日田まで

看護職の就職相談会

当日
受付

9/2 火

10:00~12:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

ブランクが長いなど看護職への就職についての不安、悩み、施設見学などの相談・情報提供

【問】大分県ナースセンター ☎097-574-7136

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

9/12・26 金

11:00~15:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

働くことに悩みを抱えている方へのコンサルティング、就職に向けてサポート(15~49歳対象)【予約】おおいた地域若者サポートステーション ☎097-533-2622

事業所ミニ説明会(予定)

当日
参加

9/3・10・17・24 水

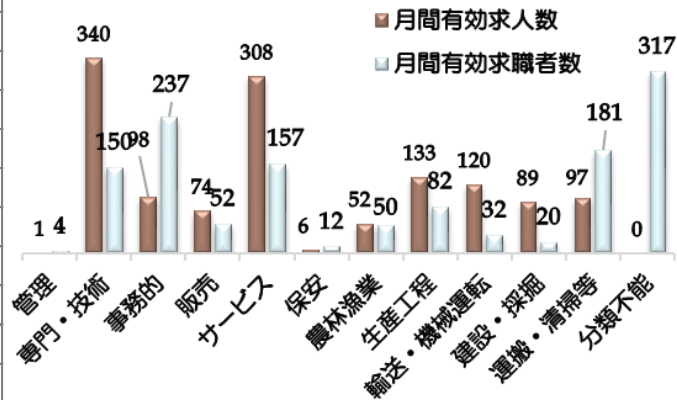
9:30~16:00 会場:ハローワーク日田 小会議室

参加希望の事業所の方は、事前にハローワーク日田求人係へお申し込みください。なお、上記以外の日でも申し込みできる場合がありますので、お問い合わせください。

6

管内労働市場のうごき

	令和7年 7月	うち男	うち女	前月	令和6年 7月	前年 増減
職業紹介関係	新規求職者数	301	140	161	286	315 ▲14
	うち55歳以上	130	65	65	131	129 1
	有効求職者数	1,305	586	719	1,407	1,344 ▲39
	うち55歳以上	550	274	276	628	593 ▲43
	新規求人数	527	*	*	528	594 ▲67
	有効求人数	1,394	*	*	1,405	1,523 ▲129
	就職件数	152	72	80	132	137 15
	うち55歳以上	62	35	27	60	61 1
	新規求人倍率	1.75	*	*	1.85	1.89 ▲0.14
雇用保険関係	有効求人倍率	1.07	*	*	1.00	1.13 ▲0.06
	適用事業所数	1,920	*	*	1,922	1,935 ▲15
	被保険者数	21,528	11,232	10,296	21,522	21,684 ▲156
	受給資格 決定件数	79	39	40	74	90 ▲11
	受給者実人員	454	193	261	407	405 49

《求人・求職バランスシート》
令和7年7月

有効求人倍率の推移

