



報道関係者 各位

令和 7年 8月 22 日

【照会先】

大分公共職業安定所

所 長 安部 宏志

主任雇用指導官 廣田 陽一

(電話) 097(534)8609

ハローワーク大分管内で今年度初！

エコロジーとテクノロジーの調和を目指す！「後藤建設 株式会社」

ユースエール認定通知書交付式を実施します！！

大分労働局（局長 秋山 雅紀）は、「後藤建設 株式会社」（大分市青崎）を新たにユースエール企業として認定しました。これをもって、県内における認定中の企業は22社となりました。

ユースエール認定制度とは、青少年の雇用の促進等に関する法律に基づき、若者の採用・育成に積極的で、有給休暇取得実績などが一定の水準を満たし、若者の雇用管理状況が優良な中小企業を認定する制度で、平成27年10月から実施しています。

大分労働局及び大分公共職業安定所では、「ユースエール認定通知書」の交付式を下記の日程により行います。

【日 時】令和7年8月28日（木）14時00分～

【会 場】後藤建設 株式会社 会議室

【ユースエール認定企業】企業名 後藤建設 株式会社

代表者 代表取締役社長 久保田 高司

所在地 大分市青崎2丁目3番4号

【取組内容】

- ・専門性や職務遂行能力を高める人材育成
- ・労働時間管理システムによる正確な労働時間、時間外労働の管理
- ・作業の見直しによる作業時間の効率化
- ・有給休暇の積極的取得を促すための取得実績報告書による管理
- ・男女とも育児休業の取得促進

※ 別添資料：ユースエール認定企業になりませんか？（周知用リーフレット）

ユースエール認定企業になりませんか？

若者はどんな企業で働きたいか？

働きやすい！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

- 雇用管理が優良な企業でないと若者の採用が困難な時代です。
認定を見据えて、働き方や雇用管理の在り方を考えてみませんか。

<認定基準の一部>

- 前事業年度の、正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下
かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと



- 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率70%以上
または、年間取得日数が平均10日以上 など

令和7年8月4日現在において、大分県内の「ユースエール認定企業」は次の22社です。全国(令和6年9月末現在)では1,329社が認定されています。

- | | | | |
|--------------------|--------------------|--------------|------------|
| 【大分市】・三栄建設工業 株式会社 | ・株式会社 ATTS | ・協栄工業 株式会社 | new |
| ・サンワテック 株式会社 | ・明和プラント工業 株式会社 | ・後藤建設 株式会社 | |
| 【由布市】・有限会社 スギショー | ・社会福祉法人 庄内厚生館 | | |
| 【別府市】・隆テック 株式会社 | 【日出町】・株式会社 エリア | | |
| 【杵築市】・株式会社 ユーロード | 【国東市】・テクノ化成工業 株式会社 | | |
| 【中津市】・佐々木工業 株式会社 | ・株式会社 川原建設 | | |
| 【玖珠町】・公月測量設計 株式会社 | 【日田市】・社会福祉法人 大喜福祉会 | new | |
| 【佐伯市】・株式会社 サイメックス | ・株式会社 盛田組 | ・東豊海事建設 株式会社 | |
| 【臼杵市】・社会福祉法人 熊崎福祉会 | ・株式会社 野中エンタプライズ | | |
| 【豊後大野市】・株式会社 千大土木 | | | |

<5つのメリット>

- | | |
|-----------------------|------------------|
| ①ハローワークなどで重点的 P R を実施 | ②就職面接会等への優先的な参加 |
| ③自社の商品・広告に認定マーク使用可能 | ④日本政策金融公庫による低利融資 |
| ⑤公共調達における加点評価 | |

人手不足対策としても有効!!



厚生労働省・大分労働局・ハローワーク