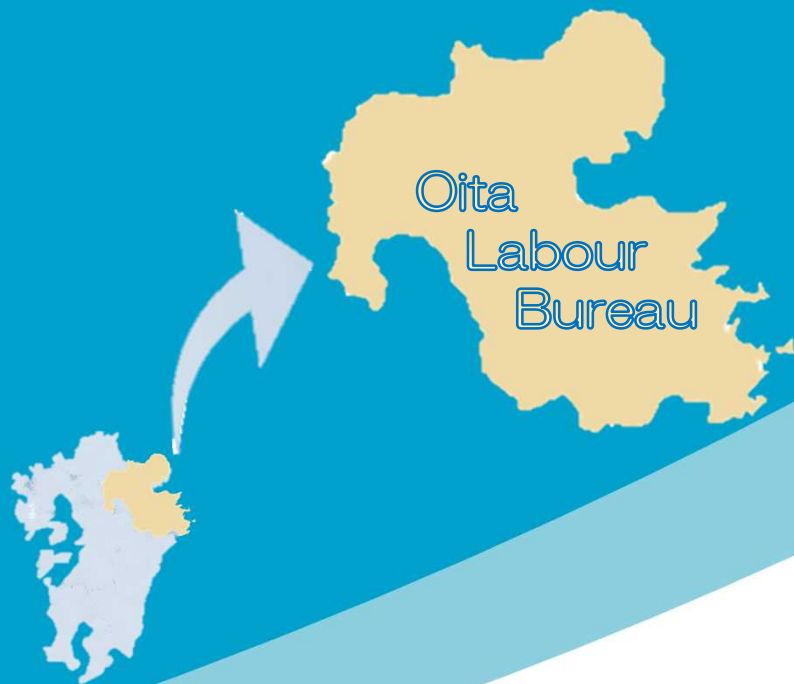




Oita
Labour
Bureau

令和7年度 大分の労働行政

 厚生労働省 **大分労働局**
労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）



大分労働局
HP



大分労働局
Instagram



大分労働局
YouTube

現状の課題

課題1 賃金の引上げに向けた支援 非正規雇用労働者の処遇改善

生産性向上や正規・非正規の格差是正等に取り組む支援が必要である。

また、雇用形態に関わらない公正な待遇（同一労働同一賃金）の確保に向けて、正社員と短時間労働者、有期雇用労働者との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金の遵守を徹底する必要がある。

課題2 多様な人材の活用促進と職場環境改善に向けた取組

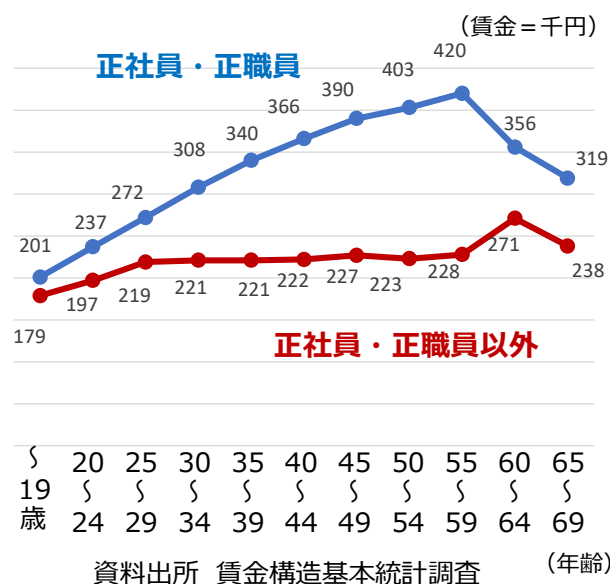
男女の賃金の差異は、男女の募集・採用、配置・昇進等における男女差の結果として現れるものであるため、より一層の女性活躍推進に向けて取り組む必要がある。

また、男性の育児休業取得率を2025年に50%にする政府目標に向けて、取得促進に取り組む必要がある。

職場におけるハラスメントは、社会的関心も高く、労働者から多数の相談が寄せられている。

一方、事業主のハラスメント防止措置が不十分な面がみられ、より一層の対策に取り組む必要がある。

令和6年 雇用形態、年齢階級別賃金 | 全国

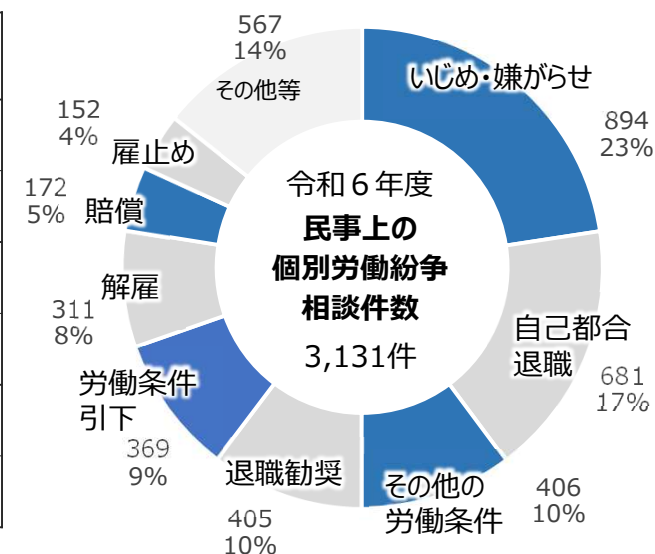


育児休業取得率 | 上段=大分県 下段=全国

年度	地域	女性	男性
R3年度 (2021)	大分	95.9%	9.6%
	全国	85.1%	14.0%
R4年度 (2022)	大分	97.4%	13.8%
	全国	80.2%	17.1%
R5年度 (2023)	大分	96.3%	27.9%
	全国	84.1%	30.1%

資料出所
 県育児取得率：県「労働実態調査」
 全国育児取得率：厚生労働省「雇用均等基本調査」

民事上の個別労働紛争相談件数 | 大分県



多様な人材の活躍促進に向けて、職場環境整備の支援や施策の周知広報などに取り組む

施策1 賃金の引上げに向けた支援 非正規雇用労働者の処遇改善

同一労働同一賃金の徹底

監督署と連携した法の遵守徹底



- ・監督署による定期監督や企業からの情報把握
- ・行政指導(報告徴収)、援助(調停等)の実施



多様な働き方の
実現応援サイト

「賃上げ」支援助成金パッケージ

生産性向上(設備・人への投資等)への支援



- 「業務改善助成金」
- 「働き方改革推進支援助成金」「業務改善助成金」
- 「人材開発支援助成金」
- 「人材確保等支援助成金」

正規・非正規の格差是正への支援



年収の壁・支援強化パッケージの
周知及びキャリアアップ助成金の
活用促進を通じた処遇改善の支援



業務改善助成金
リーフレット
(厚生労働省HP)



賃上げ支援
パッケージ
(厚生労働省HP)

働き方改革推進支援センターによる支援



個別相談、訪問コンサルティング
など

施策2 多様な人材の活用促進と職場環境改善に向けた取組

改正女性活躍推進法の周知



- ・男女の賃金差異に関する
情報公表の徹底 100%
(令和7年3月末)



- ・育児休業等取得状況の
公表義務化の徹底 100%
(令和7年3月末)

えるばし認定
(3つ星)

- ・認定企業数
えるばし7件(令和7年3月末)

仕事と育児・介護の両立支援



- ・改正育児・介護休業法等の周知
- ・両立支援等助成金
(出生時両立支援コース等)による
支援
- ・「出生後休業支援給付」等の周知
- ・改正次世代法の周知及び履行確保

次世代育成支援対策の推進



- ・認定企業数(令和7年3月末)
くるみん 50件
プラチナくるみん 4件



ハラスメント防止に向けた周知・啓発



- ・ハラスメント関係の行政指導
(報告徴収等)、援助(調停等)
の実施
- ・就職活動中の学生等に対しての
周知、徹底
- ・カスタマーハラスメント防止対策の
推進
- ・地方自治体、労使団体と連携し、
周知・啓発の実施
- ・「あかるい職場応援団」の活用
促進



ハラスメント対策の総合情報サイト

あかるい職場応援団

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

ハラスメント防止対策の推進

フリーランスの就業環境の整備

- ・フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知啓発
- ・フリーランスからの相談に適切に対応
- ・トラブルについての相談があった際には、
「フリーランス・トラブル110番」を紹介



フリーランス・トラブル110番

契約・支払い・
業務内容など、
働くことに関する
トラブルが相談
対象です。



0120-532-110

通話無料/受付時間 11:30~19:30 (土日祝日を除く)

help@freelance110.jp

対面やWeb(ビデオ通話)でのご相談も受け付けています

現状の課題

課題1 最低賃金制度の適切な運営

地方最低賃金審議会の円滑な運営を図り、最低賃金改正等について、使用者・労働者等に周知徹底を図るとともに、監督指導等を行い履行確保を図る必要がある。

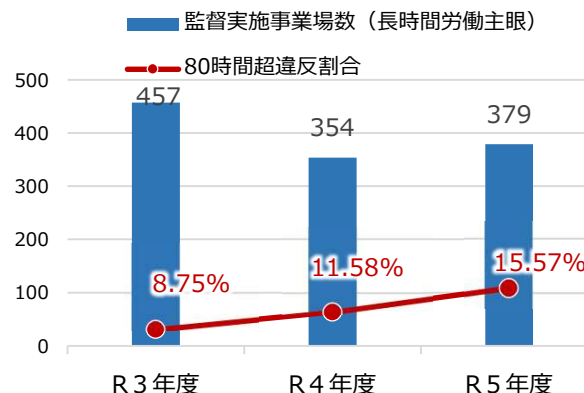
大分県における最低賃金額の推移



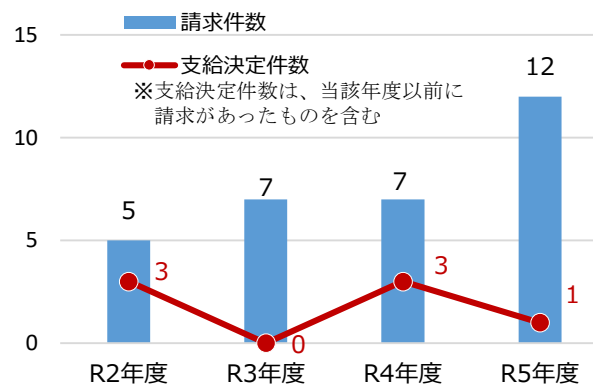
課題2 長時間労働の抑制

長時間労働に関する違反率は増加しているため、長時間労働のさらなる抑制に向けて取り組む必要がある。

時間外労働80時間超違反割合の推移



脳・心臓疾患の労災請求件数の推移



課題3 労働者が安全で健康に働くことのできる環境の整備

令和6年 労働災害発生状況

死亡災害（10人）※前年同期比6人減

製造業	建設業	運輸交通業	商業	その他業種
4	1	2	1	2

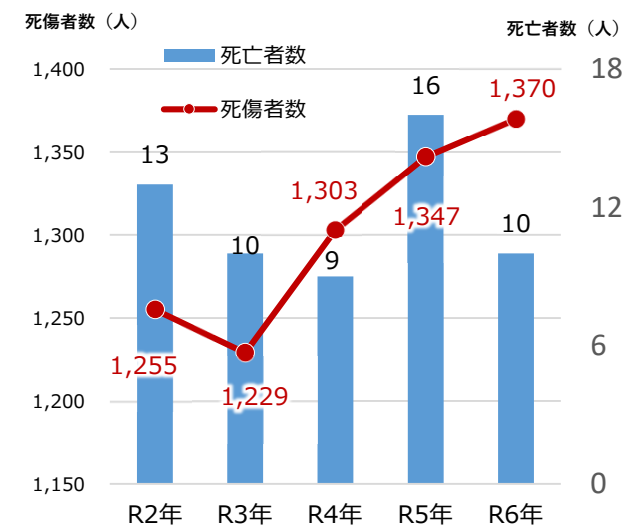
・事故の型別は、はさまれ・巻き込まれが多い

死傷災害（コロナ除1,370人）※同23人増

製造業	建設業	運輸交通業	商業	保健衛生業	接客娯楽業	その他業種
248	197	106	208	226	113	272

・事故の型別は、転倒・墜落・転落・動作の反動等、はさまれ・巻き込まれの順に多い
・50歳以上の労働者が約6割

大分県内の過去5年間の労働災害発生状況



労働者一人一人が安心して働くことができる労働環境の整備に取り組む

施策1 最低賃金制度の適切な運営

賃金引上げの継続の支援

- ・「賃上げ」支援助成金パッケージの周知
- ・大分働き方改革推進支援センターの利用勧奨

業務改善助成金の周知

- ・各種説明会時に周知
- ・関係省庁・自治体・労使団体等との連携

賃金引上げ特設ページの周知

- ・賃金引上げの好事例、業種別・職種別のモデル賃金、政府の各種支援策一覧等が集約された特設ページの周知
- ・関係省庁・自治体・労使団体等との連携



最低賃金額の周知広報

- ・改正された大分県最低賃金、特定最低賃金について、広く積極的な周知

最低賃金の履行確保監督

- ・未満率、影響率の高い業種等、最低賃金の履行確保上、問題のある事業場を的確に選定し、監督指導を実施



施策2 長時間労働のさらなる抑制

監督指導・周知啓発

令和6年度適用開始業務等の労働条件確保

法の履行確保に向けた指導等の実施

- ・脳・心臓疾患の未然防止に向けた、過重労働や勤務間インターバル等に重点を置いた監督指導等の実施
- ・時間外労働上限規制の遵守を含む労働条件確保に向けた監督指導の実施
- ・集団指導、訪問支援等の実施

過労死等防止啓発月間における取組

- ・11月「過労死等防止対策推進シンポジウム」の開催、「過重労働解消キャンペーン」等の周知・啓発活動

中小企業等に対する支援

- ・「大分働き方改革推進支援センター」及び労働基準監督署の「労働時間相談・支援班」による労働時間に関する相談支援

働き方改革推進支援助成金の周知

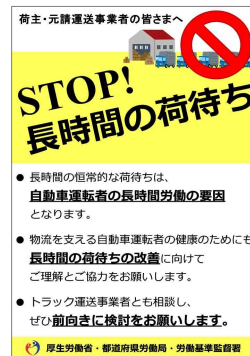
- ・令和6年度適用開始業務等（医師、自動車運転者、建設業等）及び情報通信業・宿泊業の環境整備に向けた支援

関係団体との連携

- ・令和6年度適用開始業務等の環境整備に向けて関係団体と連携し、支援を実施

荷主への要請

- ・道路貨物運送業については、荷主等に対する要請を実施



施策3 労働者が安全で健康に働くことのできる環境整備

第14次労働災害防止計画の推進 (令和5年度～令和9年度 5か年計画)

労働災害防止対策の推進

死亡、死傷災害多発業種への対応

- ・製造業、建設業に対する監督指導、個別指導の強化
- ・陸上貨物運送事業への個別指導の強化

作業行動に起因する労働災害防止対策

- ・小売業、社会福祉施設への個別指導、集団指導の実施
- ・大分県S A F E協議会の開催による好事例の収集等

高齢労働者の労働災害防止対策

- ・「エイジフレンドリーガイドライン」に基づく取組の促進及び「エイジフレンドリー補助金」の活用による職場環境の整備

メンタルヘルス対策

- ・小規模事業場に対する「メンタルヘルス対策セミナー」の開催
- ・精神障害に関する労災支給決定が行われた事業場への個別指導の実施

産業保健活動の推進

- ・「大分県地域両立支援推進チーム」を通じて、治療と仕事の両立支援

化学物質規制等による健康障害防止対策

- ・化学物質にかかるリスクアセスメントの実施の徹底、ばく露防止措置等の法令改正の円滑な施行に向けた集団指導の実施
- ・建築物等の解体工事における石綿ばく露防止のための個別指導の実施

健康確保対策の推進

賃金の引上げ支援

最低賃金制度の適切な運営

現状の課題

課題1 非正規雇用労働者への支援

雇用形態に関わらない公正な待遇の確保に向けて、**非正規雇用労働者の処遇改善**や**正社員転換**を推し進める必要がある。

短時間労働者が「年収の壁」を意識せずに働けることができる環境づくりを支援する必要がある。

課題2 リ・スキリング、労働移動の円滑化

「三位一体の労働市場改革」の一環として、**リ・スキリングによる能力向上支援**に取り組んでいく必要がある。

成長分野等への円滑な労働移動を可能とする環境整備が重要である。

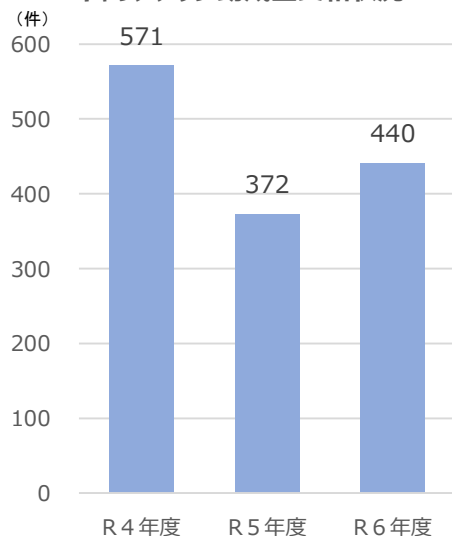
課題3 人手不足対策

生産年齢人口が減少する中、人材確保が困難な状況が継続し、特に中小企業においては人手不足感が深刻化しており、**人材確保の支援**の取組を進めていくことが重要である。

課題4 多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組

年齢、性別、障害の有無等に関わりなく、自らの働き方を選択できるよう、**求職者の様々な態様に応じた就労支援と、職場環境の改善**に向けた取組を支援する必要がある。

キャリアアップ助成金支給状況



雇用保険法等の一部改正概要等

多様な働き方を効果的に支える雇用のセーフティネットの構築、「人への投資」の強化等のため、雇用保険の対象拡大、教育訓練やリ・スキリング支援の充実、育児休業給付に係る安定的な財政運営の確保等の措置を講ずることを内容とする雇用保険法等の一部を改正する法律が令和6年5月10日成立。

施行日	内容
令和6年10月1日	教育訓練給付の給付率拡充
令和7年4月1日	給付制限の見直し、出生時休業支援給付・育児時短就業給付の創設等
令和7年10月1日	教育訓練休暇給付金の創設等



(写真) 2024おおいた冬の就職フェア



(写真上) HW大分わかもの支援コーナーでの職業相談
(写真下) 大分新卒応援ハローワーク



雇用の安定を図り、成長と分配の好循環に繋げる

施策1 非正規雇用労働者への支援

非正規雇用労働者の処遇改善・正社員転換を行う企業への支援

事業主への助成

・非正規労働者の処遇改善や正社員（多様な正社員を含む）への転換に取り組んだ事業主に対して支援を行う「キャリアアップ助成金」について、「社会保険適用時処遇改善コース」のほか、「正社員化コース」、「賃金規定等改定コース」をはじめとした各コースの周知、活用勧奨を実施。

- キャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）
申請受理件数41件
- キャリアアップ助成金（正社員化コース）
申請受理件数338件
- キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）
申請受理件数47件

※いずれも令和7年3月末時点

年収の壁対策として
労働者1人につき**最大50万円**助成します！

労働者にとっては、「年収の壁」を越えやすくなることができ、社会保険に加入することで、処遇改善につながる！

事業主の目標においては、人手不足の解消に！

キャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」

※令和6年10月の社会保険の適用拡大に伴って、新たに加入対象となる労働者に対して以下の取組を行う場合、本助成金を活用できます。

〇労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入増加の取組を行った事業主に助成します。

(1) 手当等支給メニュー		(2) 労働時間延長メニュー	
要件	1人当たり助成額	週所定労働時間の延長	1人当たり助成額
① 賃金の1.5%以上を超過増額（社会保険適用増額相当）	1年目 20万円（※）	4時間以上 3時間以上4時間未満	— 5%以上
② 賃金の1.5%以上を超過増額（社会保険適用増額相当）※	2年目 20万円（※）	2時間以上3時間未満	10%以上
③ 賃金を1.8%以上増額（労働時間延長による手取り増も含む）	3年目 10万円	1時間以上2時間未満	15%以上

施策2 リ・スキリング、労働移動の円滑化

リ・スキリングによる能力向上支援

成長分野への労働移動の円滑化

教育訓練給付等による労働者個々人の学び・学び直し支援

・「教育訓練給付制度」の給付率引上げ、令和7年10月創設予定の「教育訓練休暇給付金」等の周知。

労働者のキャリア形成・リ・スキリングの取組を促すための相談支援事業等の拡充

・ハローワークに「キャリア形成・リ・スキリング相談コーナー」を設置し、キャリアコンサルタントによる相談支援を実施。

デジタル推進人材の育成

・デジタル分野に係る公的職業訓練の訓練コースの設定促進。
・訓練修了生への「実践の場」を提供。



企業における人材育成の推進

・人材開発支援助成金の各コースについて積極的な活用勧奨を実施。

労働市場情報の見える化

・「Job tag（職業情報提供サイト）」を活用した職業相談及び求人者の採用支援を推進。
・「しよくばらば（職場情報提供サイト）」の利活用等について周知を実施。

成長分野への労働移動

・就職困難者を成長分野の業務に従事する労働者として雇い入れた場合に高額助成を行う特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成支援コース）の周知。

施策3 人手不足対策

ハローワークにおける求人充足サービスの充実、人材確保支援

求人充足支援

・ハローワークでのオンラインを活用した求人受理の推進。
・求人事業所に対する、求人条件緩和や魅力ある求人票の作成支援等の助言、事業所情報の収集等の求人者支援の充実。

人材確保支援

・医療・介護・保育・建設・運輸・保安等の人材不足分野のマッチング支援を強化するため、ハローワーク大分の「人材サービスコーナー」を中心に、潜在求職者の積極的な掘り起こし等、重点的な支援を実施。
・各協議会を活用し、地方自治体や関係団体等と連携した人材確保支援（説明会・面接会・職場体験会等）の充実。

マッチングイベント等実施状況
職場体験会（保育分野）：5回
仕事相談会（看護・介護・保育分野）：54回
事業所ミニ説明会：11回
就職フェア：3回
※R7年3月末現在

雇用仲介事業者への対応

・「医療・介護・保育」求人者向け特別相談窓口を設置。
・令和7年4月1日の政令及び指針改定（紹介手数料実績の公開、違約金等の明示）等の周知及び適正な事業運営を確保するための指導監督を実施。

施策4 多様な人材の活躍促進と職場環境改善に向けた取組

多様な人材の活躍促進・女性活躍推進に向けた取組促進等

高齢者就労支援

・県内5か所のハローワークに「生涯現役支援窓口」を設置し、高齢者の総合的な就労支援を実施。



障害者就労支援

・法定雇用率未達成企業への計画的な障害者雇入れ支援を実施。
・ハローワークと関係機関が連携して、法定雇用率未達成企業に対し、チーム支援による雇入れ支援を強化。

中高年層就労支援

・ハローワーク大分に就職氷河期世代を含む中高年層の不安定就労者向け専門窓口を設置し、専門担当者によるチーム制就労支援を実施。



若年者就労支援

・おおい地域若者サポートステーションにおいて若年無業者等への就労支援を実施。
・新卒応援ハローワーク等において新規学卒者等へのきめ細かな支援を実施。
・正社員就職を希望する若者を対象に、わかもの支援コーナー等において専門の相談員による個別支援を実施。

女性活躍支援



・子育て中の女性等を対象とした専門窓口（マザーズコーナー）を設置し、きめ細かな就職支援を実施。



総 務 部

■総務課
■労働保険徴収室

☎097-536-3211

☎097-536-7095

雇用環境・均等室
労 働 基 準 部

■監督課
■健康安全課
■賃金室
■労災補償課
■職業安定課
■職業対策課
□大分助成金センター
■訓練課
■需給調整事業室

☎097-532-4025

☎097-536-3212

☎097-536-3213

☎097-536-3215

☎097-536-3214

☎097-535-2090

☎097-535-2090

☎097-535-2100

☎097-535-2090

☎097-535-2095



労働基準監督署	所在地（管轄区域）	連絡先
大分労働基準監督署	〒870-0016 大分市新川町 2-1-36 大分合同庁舎 2F (大分市、別府市、杵築市、由布市、国東市、速見郡日出町、東国東郡姫島村)	097-535-1511
中津労働基準監督署	〒871-0031 中津市大字中殿 550-20 中津合同庁舎 2F (中津市、宇佐市、豊後高田市)	0979-22-2720
佐伯労働基準監督署	〒876-0811 佐伯市鶴谷町 1-3-28 佐伯労働総合庁舎 3F (佐伯市、臼杵市、津久見市)	0972-22-3421
日田労働基準監督署	〒877-0012 日田市淡窓 1-1-61 (日田市、玖珠郡玖珠町、玖珠郡九重町)	0973-22-6191
豊後大野労働基準監督署	〒879-7131 豊後大野市三重町市場 1225-9 三重合同庁舎 4F (竹田市、豊後大野市)	0974-22-0153

総合労働相談コーナー

大分労働局雇用環境・均等室 総合労働相談コーナー	〒870-0037 大分市東春日町 17 番 20 号 大分第 2 ソフィアプラザビル 3 階 TEL 097-536-0110
-----------------------------	---

公共職業安定所	所在地（管轄区域）	連絡先
ハローワーク大分	〒870-8555 大分市都町 4-1-20 (大分市、由布市)	097-538-8609
OASIS ひろば 21 職業相談窓口	〒870-0029 大分市高砂町 2-50 OASIS ひろば 21 地下 1F (大分市、由布市)	097-538-8622
ハローワーク別府	〒874-0902 別府市青山町 11-22 (別府市、杵築市、国東市、速見郡日出町、東国東郡姫島村)	0977-23-8609
ハローワーク中津	〒871-8609 中津市大字中殿 550-21 (中津市)	0979-24-8609
ハローワーク日田	〒877-0012 日田市淡窓 1-43-1 (日田市、玖珠郡玖珠町、玖珠郡九重町)	0973-22-8609
ハローワーク佐伯	〒876-0811 佐伯市鶴谷町 1-3-28 佐伯労働総合庁舎 1・2F (佐伯市、臼杵市、津久見市)	0972-24-8609
ハローワーク宇佐	〒879-0453 宇佐市大字上田 1055-1 宇佐合同庁舎 1F (宇佐市、豊後高田市)	0978-32-8609
ハローワーク豊後大野	〒879-7131 豊後大野市三重町市場 1225-9 三重合同庁舎 3F (竹田市、豊後大野市)	0974-22-8609