

HELLO WORK information 8

月刊

ハローワーク別府

別府公共職業安定所広報
2025 年 8 月号

contents

- ① その質問・・・「面接」で必要ですか？ P1
- ② 「中高年世代活躍応援プロジェクト」のご案内 P2
- ③ 求職者支援訓練を始めませんか？ P2
- ④ 「スポットワーク」の労務管理 P3
- ⑤ 労働市場の動き（6月） P4
- ⑥ セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ P4



姫島灯台（姫島村）

1

《事業主の皆さまへ》

その質問・・・「面接」で必要ですか？

採用選考にあたりましては、採用方針をはじめ、求人(募集)活動、選考基準、選考方法、採否決定、採用後の配置等の雇用管理について就職の機会均等を阻害していないか点検し、差別のない公正な採用・選考をお願いします。例年、新規学卒者の面接において、不適切な質問を行う事業所が報告されています。面接担当者全員が公正採用の考え方に基づいた対応ができるよう、事前に確認と徹底をお願いします。



9月16日から新規高卒者の選考が開始されます。公正な採用選考をお願いします。

公正な採用選考を行うポイント

① 応募者に広く門戸を開く

出自、障害、難病の有無及び性的マイノリティなど**特定の人を排除せず、求人条件に合致する全ての人に応募できるようにしましょう。**

② 本人のもつ適性・能力に基づいた採用基準とする

応募してきた人が「求人職種の職務を遂行するにあたり、必要となる適性や能力をもっているか」ということに基づいた基準による採用選考を行きましょう。

職務内容によって、適性・能力を判断するのにどのような事項が適当であるかは異なりますが、「**本人に責任のない事項**」や「**本来自由であるべき事項(思想・信条にかかわること)**」はそもそも**本人の適性・能力とは関係ない**ことです。

【就職差別につながるおそれがある不適切な質問例】

- 1 詳しい住所に関する質問 ⇒ 右記 14 事項①④に該当
「**●●町はどこにありますか？**」「**●●町は昔からある地区ですか？**」
- 2 家族に関する質問 ⇒ 右記 14 事項②に該当
「**ご両親は働いていますか？**」「**お父さんはどこに勤めていますか？**」
「**兄弟は何人いますか？**」
- 3 進学や部活動に関する質問 ⇒ 右記 14 事項③に該当
「**なぜ進学しなかったのですか？**」「**なぜ部活動をしなかったのですか？**」

就職差別につながるおそれがある14事項

本人に責任のない事項の質問

- ① 本籍・出生地
- ② 家族(職業・続柄・健康・病歴など)
- ③ 住宅状況(間取り・部屋数など)
- ④ 生活環境・家庭環境など

本来自由であるべき事項の質問
(思想・信条にかかわること)

- ⑤ 宗教
- ⑥ 支持政党
- ⑦ 人生観・生活信条など
- ⑧ 尊敬する人物
- ⑨ 思想
- ⑩ 労働組合(加入状況や活動歴など)、学生運動などの社会運動
- ⑪ 購読新聞・雑誌・愛読書など

採用選考の方法

- ⑫ 身元調査などの実施
- ⑬ 本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類の使用
- ⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施

公正な採用選考についての詳細は、労働局のWEB サイトをご覧ください。

トップページ>各種法令・制度・手続き>求人・求職関係

大分労働局 検索



2

《事業主の皆さまへ》

「中高年世代活躍応援プロジェクト」のご案内

厚生労働省では令和2年より就職氷河期世代の方々への支援を実施してきたところですが、令和7年度は安定した就労を実現できず将来的に経済的困窮のリスクを抱えている中高年世代の不安定就労者や就職困難者にも対象を広げ（概ね 35 歳～59 歳）、安定就労の実現と活躍の場を広げるための支援に取り組みます。大分労働局では「中高年世代活躍応援プロジェクト」事業として以下のイベントを実施します。多くの皆様のご参加をお待ちしています。

イベント名	日時	場所	定員
雇用管理セミナー (中央地域)	令和8年1月16日(金) 13:00～14:30	「ソレイユ」 (大分市中央町)	20社程度
雇用管理セミナー (県北地域)	令和7年8月27日(水) 14:00～15:30	「中津文化会館」 (中津市豊田町)	20社程度
合同企業説明会 (中央地域)	令和8年1月24日(土) 13:00～15:30	「ソレイユ」 (大分市中央町)	20社程度
合同企業説明会 (県北地域)	令和7年9月6日(土) 13:00～15:30	「中津文化会館」 (中津市豊田町)	10社程度
訓練機関、企業見学 バスツアー	10月下旬予定	ポリテクセンター 大分市内事業所	10名程度

《イベントの申込はこちらへ》

8/27雇用管理セミナー
(県北地域：中津市)

<https://x.gd/ZLwel>

※お申込みは参加を確約するものではありません。

あらかじめご了承ください。

【大分中高年応援プロジェクト事務局】

0120-946-059(受付時間／平日10:00～18:00)

oita-middle@3140pa.com



9/6合同企業説明会
(県北地域：中津市)

<https://x.gd/yd7ZZ>



《雇用管理セミナー：県北地域》 8月27日（中津市）

参加無料

「ここなら働けそう」と思われる職場とは？

選ばれる企業となる 職場づくりのヒント

8月27日(水)
14:00～15:30
中津文化会館 小ホール
【中津市豊田町14-38】

プログラム

- 求職者が注目する職場の魅力とアピールポイント
- 定着力を高める雇用管理のポイント
- 合同企業説明会で伝える自社の魅力整理
- 各種助成金の活用 など

定員 20名

五十川 将史氏(いけはら まさし)
ウェルズ社会保険労務士事務所代表
(ハローワーク求人アドバイザー)

職務 ウェルズ社会保険労務士事務所代表
(ハローワーク求人アドバイザー)
日本第一のハローワーク求人専門社会保険労務士。これまで全国の中小企業
1000社以上の採用に貢献。1977年経歴を生まれ、明治大学卒。大手食品スーパ-
店長、民間企業の人事部長、ハローワーク指導員を経て、大学と資格を兼ね、
2014年独立。
新著「中小企業のためのハローワーク採用完全マニュアル」が、人が集まる！求人募集
困難！の職場へハローワーク採用の秘訣伝授。

問い合わせ先
大分中高年応援プロジェクト事務局
0120-946-059(平日10:00-18:00)
oita-middle@3140pa.com

申込方法
申込フォームからお申込みください。
<https://x.gd/ZLwel>
※21歳以上 8月25日(木)17:00

【会場】
中津市
大分労働局

当セミナーは大分中高年応援プロジェクトの一環として行っております。

3

《事業主の皆さまへ》

求職者支援訓練を始めませんか？

貴社のトレーニング力を活かして、
早期就職を目指す求職者のスキルアップをサポートしませんか。

求職者支援訓練とは？

雇用保険を受給できない求職者の方などが職業訓練によるスキルアップを通じて早期就職を目指すための制度です。民間教育訓練機関は厚生労働省の認定を受けた職業訓練を実施します。

- 受講者は無料で訓練を受けられます。(テキスト代等は除く)
- また、一定要件を満たせば、訓練期間中、職業訓練受講給付金の支給を受けられます。
- 訓練実施機関は訓練が適切に行われた場合、奨励金の支給を受けられます。

求職者支援訓練のメリット

- 貴社の**特徴にあわせて訓練コースを設定**できます。
- 人材、施設を有効活用**できます。
- 訓練にあわせて**各種奨励金**が用意されています。

当機構が訓練の運営をサポートします！

- 訓練内容や申請書類についての**相談**
- 認定申請時の**説明会**の開催
- 訓練運営や受講者指導のノウハウに関する**講習**の実施など

この制度を利用して、全国約 **650**の民間教育訓練機関が訓練を実施しています。



(詳細・お問い合わせ先)

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部
求職者支援課 ☎ 097-522-2188



「知らない」では済まされない

4

《事業主の皆さまへ》

「スポットワーク」の労務管理

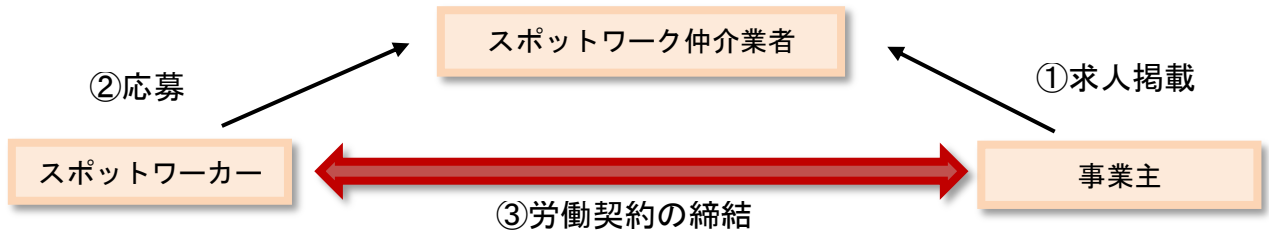
短時間・単発の就労を内容とする雇用契約のもとで就労するスポットワーク。最近利用が急増しています。労務管理を正しく理解した上でスポットワークを利用しましょう！

(ここでは雇用仲介アプリを利用してマッチングや賃金の立替払を行うものを対象とします。)

1

労働契約締結時における注意点

スポットワークは、事業主とスポットワーカーが直接労働契約を締結することとなり、労働基準法等を守る義務は、労働契約を締結した事業主に生じます。



労働契約の成立時期について

スポットワークでは、雇用仲介アプリ等を用いて事業主が掲載した求人に応募者が応募し、面接等を経ることなく、短時間に求人・応募がマッチングすることが一般的です。面接等を経ることなく、先着順で就労が決定する求人では、別途特段の合意がなければ、事業主が掲載した求人に応募した時点で労使双方の合意があったものとして労働契約が成立するものと一般的には考えられます。

労働契約成立後は労働基準法を守りましょう

労働契約が成立すると、事業主には労働基準法等を守る義務が生じます。労働契約が成立したら、スポットワーカーに書面等の方法で労働条件を明示しましょう。

2

休業させる場合の注意点

休業手当について

労働契約成立後に、事業主の都合で休業または早上がりさせる場合には、「使用者の責に帰すべき事由による休業（労働基準法第26条）」となるため、スポットワーカーに対し、所定支払日までに休業手当を支払う必要があります。

3

賃金・労働時間に関する注意点

業務に必要な準備行為等も労働時間です

事業主の指示により、業務に必要な準備行為（指定制服への着替え等）や、業務終了に関連した後始末（掃除等）を就業先内で行った時間等は労働時間に当たります。**求人の際に、これらの時間も含めて始業・終業時刻を設定**しましょう。また、事業主の指示により、待機を命じた時間も労働時間に該当します。待機後の事由に関わらず、事業主は待機時間に対する賃金を支払う必要があることに留意してください。

実際の労働時間を速やかに確認しましょう

スポットワーカーから予定していた労働時間と異なる実際の労働時間による修正の承認申請がなされた場合は、勤務した賃金は遅滞なく支払うとともに、予定の労働時間と異なる時間については、速やかに確認し、労働時間を確定させましょう。

4

その他の注意点

通勤途中または仕事にケガをした場合

スポットワーカーが通勤途中または仕事にケガをした場合、就業先の事業について成立する保険関係に基づき、労災保険給付を受けることができます。（労働者災害補償保険法第7条等）。また、労働災害防止対策、ハラスメント対策も事業主の義務です。

賃金や労働時間、休業手当等の労働基準法に関するお問い合わせは労働基準監督署へ
パワハラなどに関する相談や、労働問題に関するあらゆる分野のご相談は大分労働局・労働基準監督署の総合労働相談コーナーへお尋ねください。



大分労働局
ウェブサイト

5 管内労働市場の動き（6月内容）

■職業紹介関係（6月）

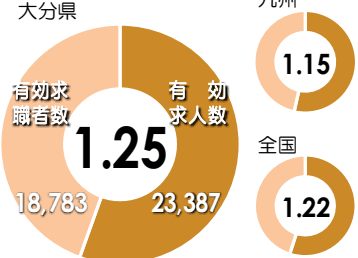
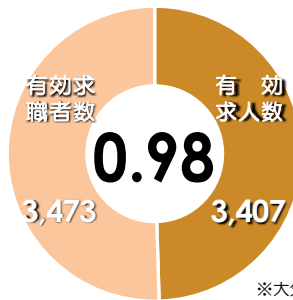
項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
新規求職 申込件数	645	775	575	70
月間有効 求職者数	3,473	3,524	3,675	▲ 202
新規 求 人 数	981	1,320	1,216	▲ 235
月間有効 求 人 数	3,407	3,675	3,425	▲ 18
新規 求人倍率	1.52	1.70	2.11	▲ 0.59
有 効 求人倍率	0.98	1.04	0.93	0.05
紹介件数	495	594	524	▲ 29
就職件数	236	281	196	40

■雇用保険関係（6月）

項 目	当 月	前 月	前年同月	前年増減
適 用 事業所数	3,356	3,344	3,358	▲ 2
月 末 被保険者数	47,268	47,330	48,887	▲ 1,619
受 給 資 格 決定件数	185	293	169	16
受 給 者 実 人 員	886	806	936	▲ 50

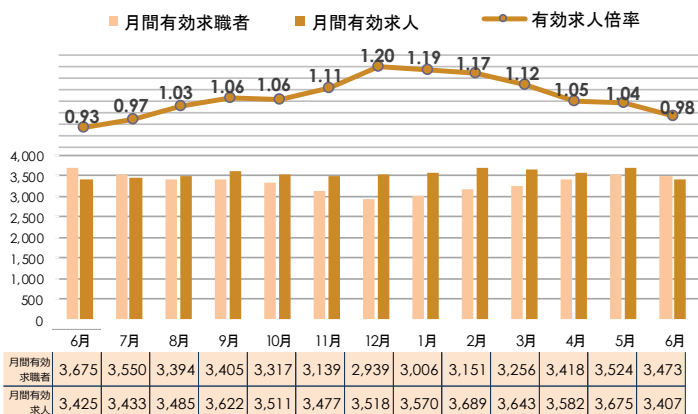
■有効求人倍率（6月）

ハローワーク別府管内



※大分県、九州及び全国の有効求人倍率は、季節調整値

有効求人倍率／求人・求職の推移（令和6年6月～令和7年6月）



6 セミナー・各種相談会・面接会のお知らせ

就職支援セミナー＆個別相談

事前
申込み

8/20

13:30～15:30 セミナー
15:30～16:30 個別相談

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしながら実践力を身に付ける専門講師によるセミナー（定員各 12 名）。定員に満たない場合は当日申し込み・受講も可能です。

【申込み】ハローワーク別府まで

福祉のしごと相談会

当日
受付

8/7・21

10:00～12:00

福祉職場への就職についての不安、悩み、資格や職場体験などの相談・情報提供を行っています。

【問】大分県福祉人材センターまで ☎ 097-552-7000

心理カウンセリング

事前
予約

8/6・13・20・27

13:40～
15:00～

就職に対する心理的な不安に、専門の臨床心理士による相談やアドバイスが受けられます。

【予約】ハローワーク別府まで

事業所ミニ説明会・面接会

当日
参加

8/4・18・25

10:00～11:30
14:00～16:00

参加企業については、ハローワーク別府総合受付までお問合わせください。

予約不要、履歴書不要、服装自由

おおいたサポステ出張相談会

事前
予約

8/7・21

11:00～16:00

働くことに悩みを抱えている 15～49 歳までのの方にキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けてサポートします。

【予約】おおいた地域若者サポートステーションまで

☎ 097-533-2622

看護職の就業相談会

当日
受付

8/21

10:00～12:00

再就職を目指す方へ、面接前の施設見学の設定や復職に向けての研修の紹介などを行っています。

【問】大分県看護協会大分県ナースセンターまで

☎ 097-574-7136

ジョブカフェ出張就職相談会

予約
優先

8/21

13:30～16:30

若者（概ね 49 歳以下（学生含む））とその家族の方の就職相談、就職支援、情報提供、履歴書の書き方や面接の受け方等の支援を行います。

【予約等】ジョブカフェおおいた別府サテライトまで

☎ 0977-27-5988

※相談・面接等の会場は全て
ハローワーク別府会議室です