

令和7年度ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標・補助指標

	主要指標						補助指標	
	就職件数 (一般)		充足件数 (一般、受理地ベース)		雇用保険受給者の早期再就職割合		満足度調査 (求人者)	満足度調査 (求職者)
	目標	R6年度 (実績)	目標	R6年度 (実績)	目標	R6年度 (実績)		
大 分 局	18,128	17,621	17,303	16,920	35.8%	35.0%	「満足」又は「まあ満足」のいずれかの回答をした割合について81%以上	「満足」又は「まあ満足」のいずれかの回答をした割合について93%以上
大 分 所	6,823	6,742	7,496	7,362	34.7%	33.2%		
別 府 所	2,918	2,700	2,523	2,428	33.3%	34.3%		
中 津 所	1,861	1,747	1,632	1,564	38.3%	38.9%		
日 田 所	1,752	1,677	1,551	1,436	36.5%	33.3%		
佐 伯 所	2,081	1,987	1,783	1,727	36.5%	37.4%		
宇 佐 所	1,672	1,627	1,491	1,446	41.7%	39.3%		
豊 後 大 野 所	1,021	1,141	827	957	40.6%	39.3%		

大分労働局管内のハローワークの課題別重点指標の取組について

※各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。

※指標の設定数は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク中津	
重点指標	目標値
⑧人材不足分野の就職件数	537件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%

ハローワーク宇佐	
重点指標	目標値
②障害者の就職件数	123件
⑧人材不足分野の就職件数	536件

ハローワーク大分	
重点指標	目標値
①生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%
②障害者の就職件数	533件
④ハローワークの職業紹介による正社員に結びついた就職氷河期世代を含む中高年層（35歳～59歳）の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	740件
⑦マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%
⑧人材不足分野の就職件数	2,455件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%

ハローワーク日田	
重点指標	目標値
⑧人材不足分野の就職件数	479件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%

ハローワーク別府	
重点指標	目標値
⑤フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%
⑦マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%
⑧人材不足分野の就職件数	939件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%

所重点項目
以下の項目について、本省が定めた達成水準を満たした場合にポイント加算
○職員による事業所訪問
○職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修受講
○職員による求職者担当者制の実施
○求人に対する担当者制の実施
○オンライン登録者のハローワーク利用登録者への切替
○求人者マイページのオンライン利用率
○地方自治体との連携の推進 など

ハローワーク豊後大野	
重点指標	目標値
④ハローワークの職業紹介による正社員に結びついた就職氷河期世代を含む中高年層（35歳～59歳）の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	94件
⑧人材不足分野の就職件数	299件

ハローワーク佐伯	
重点指標	目標値
②障害者の就職件数	145件
⑧人材不足分野の就職件数	629件
⑨生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%