



“わくわく” 大分労働局

2025

7

令和7年7月1日発行

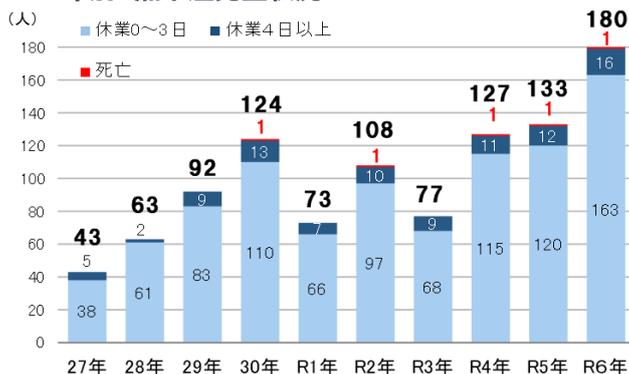


STOP! 熱中症クールワークキャンペーン

職場における熱中症による労働災害は近年の気候変動の影響から、ここ数年は増加傾向となっており、県内の令和6年における熱中症の死傷者は180人と調査開始以来最多となりました。特に死亡災害については、3年連続で発生しています。

熱中症は死亡災害に至る割合が他の災害の5～6倍と高く、死亡者の約7割は屋外作業で発生しています。死亡原因を調べてみるとほとんどが初期症状の放置、対応の遅れによるものでした。

年別 熱中症発生状況



大分県の職場における熱中症の発生状況
労働者死傷病報告、療養の給付請求書等により集計した件数

6月から義務化

6月1日から現場において、死亡に至らせない(重篤化させない)ための適切な対策を実施することが必要

見つける

例) 作業者の様子がおかしい...



判断する

例) 医療機関への搬送、救急隊要請



現場の実態に即した具体的な対応

対処する

例) 救急車が到着するまで服を脱がせて水をかけ全身を急速冷却



具体的には

熱中症のおそれがある労働者を早期に見つけ、その状況に応じ、迅速かつ適切に対処することにより、熱中症の重篤化を防止するため、「体制整備」、「手順作成」、「関係者への周知」が事業者に義務付けられています。

対象となるのは

WBGT28度以上又は気温31度以上の環境下で連続1時間以上又は1日4時間を超えて実施することが見込まれる作業



熱中症対策リーフレット (厚生労働省HP)



熱中症予防サイト (厚生労働省HP)

第98回 全国安全週間

令和7年7月1日～7日

スローガン | 多様な仲間と 築く安全 未来の職場

職場の総点検の取組をお願いします。

大分県の労働災害は長期的には減少しているものの、令和6年の休業4日以上の死傷者は1,370人(令和5年は1,347人)で増加傾向に歯止めがかからない状況となっています。

労働災害を少しでも減らし、労働者一人一人が安全に働くことができる職場環境を築くため、全国安全週間実施要綱に定められた事項のほか、第14次労働災害防止計画に基づく施策等の着実な推進について、引き続き、労使一丸となった取組をお願いいたします。

発行

厚生労働省

大分労働局

大分市東春日町17番20号大分第2ソフィアプラザビル



大分労働局 HP



大分労働局 Instagram



大分労働局 YouTube

デジタル分野などの社員教育に 人材開発支援助成金(人への投資促進コース) をご活用ください

- 事業主等が雇用する労働者に対して、事前に作成した計画に沿って職務に関連した訓練を実施する場合には、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度が人材開発支援助成金です。
- 人材開発助成金のうち、国民の皆さまのアイデアをもとに創設した「人への投資促進コース」となります！

人への投資促進コース メニュー紹介

IT分野未経験

ITやデジタル分野で即戦力となる人材を育成したい

情報技術分野(IT分野)認定実習併用職業訓練
IT分野未経験者を即戦力化するための訓練を実施する事業主への高率助成。

デジタル／成長分野

高度デジタル人材・高度人材を育成したい

高度デジタル人材訓練／成長分野等人材訓練
高度デジタル人材を育成するための訓練や、大学院での高度な訓練を行う事業主への高率助成。

サブスク

オンラインの定額受け放題サービスで効率的に訓練を受けさせたい

定額制訓練

サブスクリプション型の研修サービスによる訓練への助成。

自発的能力開発

労働者の自発的な学び直しの費用を支援したい

自発的職業能力開発訓練

労働者が自発的に受講した訓練費用を負担する事業主への助成。

教育訓練休暇

労働者の自発的な学び直しのための時間を確保したい

長期教育訓練休暇制度／教育訓練短時間勤務等制度

働きながら訓練を受講するための休暇制度や短時間勤務等制度を導入する事業主への助成。

さらに詳細を知りたい方へ

- 助成額、支給要件等詳細については、パンフレットをご確認ください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001471315.pdf>



人材開発支援助成金
(厚生労働省HP)

もっと自からい 働ぎ方 休み方

年次有給休暇 を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

- ☑ 年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

- ☑ 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化につながります。

働き方・休み方改善ポータルサイト [年次有給休暇取得促進特設サイト](#)



改正育児・介護休業法のポイント

男女とも仕事と育児・介護を両立できるように、育児期の柔軟な働き方を実現するための措置、介護離職防止のための措置等の拡充・強化等が図られました。



改正育児
介護休業法
解説リーフレット
(厚生労働省HP)



改正育児
介護休業法
解説動画
(厚生労働省HP)



業務改善助成金等のご案内

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。



業務改善助成金
リーフレット
(厚生労働省HP)



賃上げ支援
パッケージ
(厚生労働省HP)



公式SNSはじめました

大分労働局では、インスタグラムとYouTubeで、労働行政に関する最新の情報をお届けしています。是非、フォロー又はチャンネル登録をお願いします。



大分労働局
Instagram



大分労働局
YouTube