具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	12 年	16 年	3 年
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	大分県中小企業家同友会 障がい者問題委員会に20年以上在籍し、障がい者の雇用推進のために、経営陣に向けた啓発活動などを行う。	左記の業務に従事。就労継続支援・就労移行支援事業所の立ち上げ～運営を行いつつ、左記の内容に従事する。	就労移行支援事業所の就労支援員として、採用を推進するために経営陣に向け、障害者雇用の提案や相談業務を行う。
	② 障害者雇用推進体制の構築	就労継続支援A型事業所と就労移行支援事業所の運営を通じて、障害者雇用の推進と社内体制の構築を行う。	左記の業務に従事。	訪問型職場適応援助者として、社内での担当者の選出のアドバイスや、仕組み作りのアドバイスを行う。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	就労継続支援A型事業所は、クリーニング工場内で他社の一般社員と共に勤務しており、双方の理解促進に向け、障がい特性の理解の浸透と利用者自身は正すべきことのすり合わせをしながら共働している。具体的には、社内での研修・定期的な面談などを実施。それらの経験から、社内での障がい者雇用の理解促進の経験は豊富である。	左記の業務に従事。また、行政や関係機関によるセミナーなどで、広く障害者雇用の周知活動に取り組んでいる。	ジョブコーチ・就労支援員として、企業へ出向き、①障害者雇用への正しい理解を得るための各種勉強会・説明会の実施。 ②雇用前の社内スケジュールの調整、事後の定着までの想定課題の共有、目標設定などの支援を行う。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	大分県中小企業家同友会 障がい者問題委員会の活動を通じて中小企業で働く障がい者の業務を沢山みてきた。その見聞の広さを活かし、クリーニング工場内でも業務洗い出しを行い、利用者の特性に応じたさまざまな業務の切り出し、雇用につなげている。	左記の業務に従事。	障害者の就労定着支援を行い、事務職・各種専門職（介護・福祉・SEなど）製造職など、幅広い職種の業務の切り出し、環境調整および個別の特性に合わせた業務の切り出しなどを行う。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	④の業務創出の結果を踏まえつつ人物像を明確にし、ご本人のやりたい事、できる事の中から、無理のない採用・雇用計画の策定を行っている。	左記の業務に従事	就労支援員として、企業に出向き障害者の雇用計画の相談・支援を行う。また自社内で管理職として採用業務の実務経験もあり。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	クリーニング工場・就労継続支援A型の採用活動では、媒体の選出、雇用条件などの決定～応募状況に応じて見直しを行いつつ、雇用後の高い定着率を実現できている。	左記の業務に従事	適切な雇用条件（事例も含めて）・媒体の活用へのアドバイスと必要に応じて関係機関の紹介・連携などを行う。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	就労継続支援A型事業所では、障がい特性に合わせた業務内容の見直し、合理的配慮に基づいた環境整備などを行う。	左記の業務に従事	就労支援員として、企業の担当者様と連携を取り、特性に合わせた支援体制や、環境整備の相談・アドバイスを行う。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	定期的な面談を通して、ご本人の様子などを確認。また、人事担当や担当の上司との面談なども行い、必要に応じて介入し解決サポートを行う。	左記の業務に従事	ジョブコーチ・就労支援員として、就職後も定期的に雇用先の企業へ訪問し、双方の困りや課題の解決のサポートを多数行う。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p> <p>●援助の件数 令和4年：2件 令和5年：9件 令和6年：10件</p> <p>●支援業種 製造業・小売業・サービス業・医療・介護・清掃業・警備業</p> <p>●具体的な支援内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職、現場担当職員への障害理解と対応などの勉強会 ・障害者雇用にかかわる助言（業務の切り出し・雇用条件・合理的配慮など） ・雇用開始後の職場適応サポート（相談対応、早期解決に向けた手立てのアドバイス） ・ご本人の職場適応のサポート（定期訪問による面談と課題解決のサポート）