

HELLO WORK information 6

月刊

ハローワーク豊後大野

豊後大野公共職業安定所広報
2025年6月号

contents

- ① 外国人雇用はルールを守って適正に！ P1
- ② 高齢者・障害者雇用状況報告の提出について P2
- ③ 高齢者・障害者助成金説明会のご案内 P2
- ④ 労働保険の年度更新手続きが始まります！ P3
- ⑤ 管内労働の状況（4月内容） P3
- ⑥ セミナー、各種相談会のお知らせ P4
- ⑦ ハローワークガイド P4



平治岳のミヤマキリシマ（竹田市）

1

《外国人を雇用する事業主の皆さまへ》

外国人雇用はルールを守って適正に！

～6月は「外国人雇用啓発月間」です～

厚生労働省では、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、事業主団体などの協力のもと事業主や国民を対象に、労働条件などルールに則った外国人の雇用や外国人労働者の雇用維持・再就職援助などについて積極的な周知・啓発活動を行います。

大分県内の外国人労働者数（令和6年10月末時点）は12,176人（前年比2,194人、22.0%増加）、また外国人を雇用する事業所数は2,223か所（前年比227か所、11.4%増加）で、**ともに過去最高を更新**しています。また、外国人労働者を雇用する事業所は建設業が最も多く、外国人労働者が就業している産業は製造業が最も多くなっています。

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら適正に就労できるよう、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。

外国人を雇用したらハローワークに届け出を！



以下の2点は、事業主の責務です！

1 雇入れ・離職時の届出

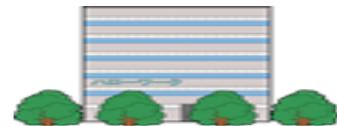
外国人の雇入れ及び離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。

対象の外国人が雇用保険の被保険者となる場合は「雇用保険被保険者資格取得・喪失届」、雇用保険の被保険者とならない場合は「外国人雇用状況届出書」にて届出をお願いします。

ハローワークでは、届出を基に雇用管理の改善に向けた事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認することで、不法就労の防止につながります。

2 適切な雇用管理

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容などを盛り込んだ「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」が、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき定められています。この指針に沿って、**適正な労働条件・安全衛生の確保や社会保険等の適用、福利厚生等の整備等の職場環境改善や再就職支援に取り組んでください。**



詳細パンフレットは
厚生労働省HPから →

外国人の雇用 厚生労働省

検索

2

《事業主の皆さまへ》

高年齢者・障害者雇用状況報告の提出について

「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第52条第1項」、「障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第7項」において、事業主は、毎年6月1日現在の高年齢者および障害者の雇用状況を管轄のハローワークを経由して厚生労働大臣に報告することが法律で義務付けられています。

報告対象事業所へは、厚生労働省から当該報告様式等を送付しますので、提出期限までに管轄のハローワークへ提出いただきますようお願いいたします。報告様式の記入にあたっては、必ず、記入要領をご確認ください。ご不明な点がありましたら、ハローワーク担当窓口までお問い合わせください。なお、報告は、郵送、ご持参による方法のほか、GビズID等を使用する電子申請があります。

い出ま
しを
おの
期
す
願
提
限



報告方法

① ハローワークに郵送もしくは持参

② 電子申請

高年齢者雇用状況等報告および障害者雇用状況報告の電子申請には電子署名(※)またはGビズIDが必要となっています。

※GビズIDを利用せずe-Govアカウントを使用して電子申請する場合、別途電子署名(有料)が必要となります。電子署名については、「e-Gov ホームページ」をご確認ください。

【GビズID申請手続きお問い合わせ先】

「gBizID」ヘルプデスク 0570-023-797 (受付時間 9:00～17:00 土・日・祝日、年末年始を除く)

ID申請・取得手続き詳細は、デジタル庁ホームページをご確認ください。<https://gbiz-id.go.jp/top/>

提出期限

令和7年7月15日(火)

雇用状況報告 厚生労働省 検索

厚生労働省ホームページ
令和7年高年齢者・障害者雇
用状況報告の提出について



令和7年度 留意点

【高年齢者】65歳までの雇用確保義務

継続雇用制度の対象者を限定できていた経過措置は令和7年3月末に終了しました。令和7年4月からは、希望者全員の「65歳までの継続雇用制度」を導入するなどの雇用確保措置をとる必要があります。

【障害者】除外率の一律10ポイント引き下げ

除外率とは…障害者の就業が一般的に困難であると認められる業種について、総労働者数から除外率に相当する労働者数を控除できる制度(総労働者数に除外率を乗じた労働者数(端数切捨)を総労働者数から減じる)

令和7年4月からの上記除外率引き下げにより、令和6年度報告で除外率を5%又は10%で計算していた業種は、令和7年度報告では除外できません。

3

《事業主の皆さまへ》

高年齢者・障害者助成金説明会のご案内

高年齢者または障害者にかかる雇用環境の整備や働き方改革の推進に取り組まれている事業主様を対象に助成金説明会を開催します。

以下の助成金について説明予定です。

- ◆65歳超雇用推進助成金について
- ◆障害者雇用納付金関係助成金について
- ◆大分働き方改革推進支援センター助成金について

ご参
加
の
ご
ざ
い。



- 日時：令和7年7月3日(木) 13:30～15:00 (受付は13:00から)
- 場所：豊後大野公共職業安定所 3階会議室(豊後大野市三重町市場 1225-9)
- 定員：10名 先着順で受付します。
- 参加申込期日：令和7年6月27日(金)
- 参加申込方法：参加申込書が必要ですので、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

【お問い合わせ先】 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 大分支部 高齢・障害者業務課
☎ 097-522-7255 URL:<https://www.jeed.go.jp/location/shibu/oita/>

4

《事業主の皆さまへ》

労働保険の年度更新手続きが始まります！

労働保険の年度更新とは？

事業主は、新年度の概算保険料を納付するための申告・納付（労働保険の保険料の徴収等に関する法律第15条）と前年度の保険料を精算するための確定保険料の申告・納付（労働保険の保険料の徴収等に関する法律第19条）の手続きが必要です。これが「年度更新」の手続きです。

年度更新の手続きは？

この年度更新の手続きは、令和7年6月2日から7月10日までの間に行ってください。「既に廃止している又は労働者を雇用していないため、保険関係を廃止する場合」「現在は労働者を雇用していないが、今後雇用する見込みがある場合」でも、申告書の提出が必要です。

申告の方法・窓口は？

年度更新の申告書は、管轄の都道府県労働局や労働基準監督署への郵送または「電子申請」でも受け付けており、直接窓口へ出向くことなく申告することができます。



申告・納付は、**令和7年6月2日（月）** から **令和7年7月10日（木）** までに！

【お問い合わせ先】 大分労働局 総務部 労働保険徴収室 ☎ 097-536-7095

5

管内労働の状況（4月内容）

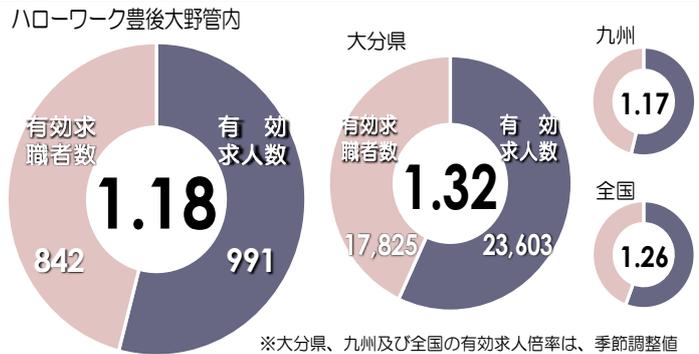
■ 職業紹介関係（4月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
新規求職申込件数	265	212	312	▲ 47
月間有効求職者数	842	958	877	▲ 35
新規求人数	311	374	370	▲ 59
月間有効求人数	991	1,208	1,059	▲ 68
新規求人倍率	1.17	1.76	1.19	▲ 0.02
有効求人倍率	1.18	1.26	1.21	▲ 0.03
紹介件数	144	226	159	▲ 15
就職件数	77	247	99	▲ 22

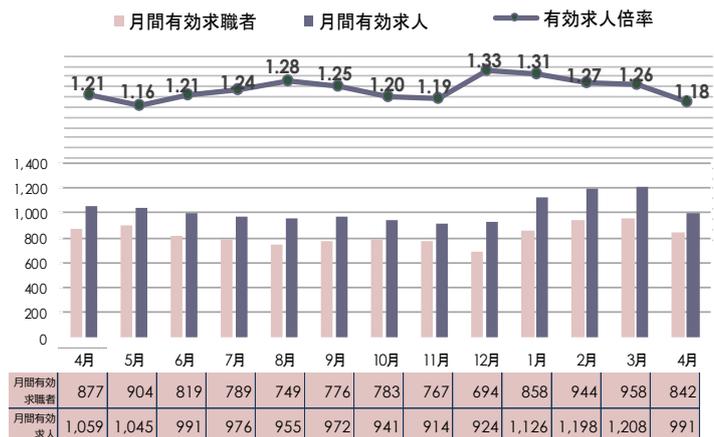
■ 雇用保険関係（4月）

項目	当月	前月	前年同月	前年増減
適事業所数	1,099	1,097	1,107	▲ 8
月末被保険者数	11,021	11,105	11,150	▲ 129
受給資格決定件数	93	42	84	9
受給者実人員	141	155	167	▲ 26

■ 有効求人倍率（4月）



有効求人倍率/求人・求職の推移（令和6年4月～令和7年4月）



6 セミナー、各種相談会のお知らせ **受講無料**

就職支援セミナー&個別相談

事前申込み

再就職のための求職活動の進め方について学び、応募書類作成・模擬面接等をしながら実践力を身に付けます。

日時 6月10日(火) 7月22日(火) 13:30~15:30(セミナー) 15:30~16:30(個別相談)

会場 ハローワーク豊後大野会議室 **定員** 7名程度(先着順)

お申し込み ハローワーク(豊後大野・竹田市ふるさと)に備え付けの「申込用紙」もしくは電話にてお申し込み下さい。

心理カウンセリング

事前申込み

心理学の知識を備えたカウンセラーがお話を伺い、就職活動で生じた悩みに対して相談を行います。

日時 6月2日(月) 6月13日(金) 6月23日(月) ①13:40~ ②15:00~ **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。ハローワーク豊後大野までご連絡ください。

おおいたサポステ出張相談会

事前予約

働くことに悩みを抱えている15歳~49歳までの方へキャリアコンサルタントが丁寧にコンサルティングを行い、就職に向けて一緒に考えていきます。

日時 6月6日(金) 6月20日(金) 7月4日(金) 10:30~15:30 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 電話による事前予約が必要です。 **お問い合わせ** おおいた地域若者サポートステーション TEL0972-28-6117

福祉のしごと相談会

当日受付

福祉の職場への就職や仕事についての不安、悩み相談や職場体験などの情報を提供します。

日時 6月3日(火) 6月17日(火) 7月1日(火) 10:00~12:00 **会場** ハローワーク豊後大野会議室

お申し込み 予約不要 **お問い合わせ** 大分県福祉人材センター TEL097-552-7000

7 ハローワークガイド *あなたの働くを応援します*

紹介状の発行(窓口利用)について

1 職業相談窓口で相談し、希望の求人を探しましょう。

希望する条件の求人があるかの確認や、応募状況・内容の説明等を受けられます。条件緩和について会社に依頼することもできます。

2 ご希望に合う求人を見つけ、求人へ応募しましょう。

応募する場合には、窓口に来ていただき、事業所へ連絡します。面接日時や応募書類等の確認を行い、「紹介状」をお渡します。

3 必要な書類を忘れずに応募企業に提出してください。

面接には、紹介状の他、応募に必要な書類を忘れずに持って行きましょう。当ハローワークでは、履歴書・職務経歴書作成等の支援を行なっています。お気軽にご相談ください。

4 応募の準備を整え、自信をもって面接に臨みましょう。

求人情報サービス

求人情報検索コーナー

専用の求人検索端末から全国のハローワークの求人の検索、求人票の印刷ができます。竹田市ふるさとハローワークにも設置しています。

週間求人情報コーナー

毎週金曜日に週刊求人情報を発行しています。配布場所:庁舎玄関及び3階ホール、アクトプラザ三重、豊後大野市図書館、各市役所・支所 こちらからも確認できます

ホット求人情報コーナー

前日に受理した求人票を、庁舎3Fホールに掲示しています。

ハローワークインターネットサービス

スマートフォン、タブレット、パソコンなどで、全国のハローワークが受理した求人を検索できます。



竹田市ふるさとハローワークのご案内

竹田市ふるさとハローワークでは、求人情報の提供、仕事の相談、紹介(紹介状の交付)を行っています。

求人受理、助成金相談、雇用保険の手続き等の相談・受付事務につきましては、お手数ですが、ハローワーク豊後大野をご利用下さい。

○受付時間

9:30 ~ 17:00 月~金曜日
(祝日・年末年始を除く)

〒878-0013

竹田市大字竹田 1501 番地 2

※大分県豊肥振興局隣 ども診療所跡

☎0974-63-1101

